

2024

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu
Sürdürülebilirlik Raporu



“

**SÜRDÜRÜLEBİLİR YARINLAR İÇİN
ORTAK MİRASIMIZI SAHİPLENİYOR VE
DÖNÜŞÜMDE GÜÇ BİRLİĞİ YAPIYORUZ.**

”

İçindekiler

- 4 RAPOR HAKKINDA
- 6 YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI
- 8 CEO'NUN MESAJI

- 10 BATI ANADOLU ŞİRKETLER TOPLULUĞU HAKKINDA
- 12 VİZYON, MİSYON, DEĞERLER
- 14 KİLOMETRE TAŞLARI
- 22 2024 YILI DEĞİŞİM ve DÖNÜŞÜM ÖZETİMİZ
- 24 BAŞARI ve ÖDÜLLER

- 27 BATI ANADOLU ŞİRKETLER TOPLULUĞU'NDA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- 28 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİM MODELİMİZ
- 33 DEĞER YARATMA MODELİMİZ
- 35 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ
- 37 Sürdürülebilirlik ile ilgili Risk ve Fırsatlarımız
- 39 İklim ile ilgili Risk ve Fırsatlarımız
- 44 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz ve Stratejik Uyum
- 53 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz ve İlerleme Durumumuz

- 58 ÖNCE İNSAN
- 58 BİR'İZ! BİRLİKTE GÜVENDEYİZ!
- 60 Kültürel Dönüşümlerimiz
- 64 Dijital Dönüşümlerimiz
- 66 BİR'İZ, GELECEĞİ BİRLİKTE ŞEKİLLENDİRİYORUZ!
- 67 Doğru İnsan, Doğru İş
- 68 Adil ve Mutlu Çalışma Ortamı
- 69 Çalışan Haklarının Korunması
- 71 Kurum Kültürü Aidiyet
- 72 Sürekli Gelişim
- 76 Çevre ve Toplum Duyarlılığı

- 83 GEZEĞENE SAYGI
- 84 İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE
- 88 Enerji Yönetimi
- 93 Alternatif Yakıt Kullanımı
- 94 Sürdürülebilir Ürünler
- 96 Hava Kalitesi Yönetimi
- 98 Su Yönetimi
- 99 Biyoçeşitlilik
- 100 DÖNGÜSEL EKONOMİ
- 100 Alternatif Hammadde Kullanımı
- 102 Sıfır Atık

- 104 DÖNÜŞÜM
- 105 SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ
- 108 DİJİTALLEŞME
- 113 BİLGİ GÜVENLİĞİ DİJİTAL DÜNYADA GÜVENLİĞİ SAĞLAMAK
- 116 ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMLERİ

- 119 YÖNETİŞİM
- 120 KURUMSAL YÖNETİM
- 121 Yönetim Kurulu ve Bağlı Komiteler
- 122 Kurumsal Risk Yönetimi
- 123 ETİK ve UYUM
- 123 İş Etiği
- 125 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
- 126 İhbar Mekanizmaları ve Korumalar
- 127 İç Denetim

- 128 ÜYELİKLER
- 131 PERFORMANS GÖSTERGELERİ
- 147 GRI İNDEKSİ
- 158 EKLER



RAPOR HAKKINDA



RAPOR HAKKINDA



“ Ortak mirasımıza sahip çıkarak sürdürülebilir dönüşümü birlikte gerçekleştiriyor ve geleceğe güç katıyoruz. ”

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, çevresel, sosyal ve yönetimsel alanlarda gelişimi ve ilerlemeyi destekleyecek tüm sürdürülebilirlik çalışmalarımızı paydaşlarımızla paylaşabilmek ve iyi uygulamalara öncülük etmek adına bu yıl ikincisini hazırladığımız ‘Sürdürülebilirlik Raporu’muzu sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyarız.

Raporumuz, Batıçim Batı Anadolu Çimento Sanayii A.Ş. ve üzerinde doğrudan ve dolaylı kontrolle sahip olduğu iştiraklerinin (“Batı Anadolu Şirketler Topluluğu”) gerçekleştirdiği küresel tüm faaliyetleri kapsayarak hazırlanmıştır. Raporumuzu, 1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024 raporlama dönemini esas alarak Global Reporting Initiative (GRI) 2021 Standartları’na uyumlu bir şekilde hazırladık. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) imzacısı olarak, sürdürülebilirlik önceliklerimizle Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına (SKA’lar) sağladığımız katkılarımızı da paylaştık. Buna ek olarak, iklimle ilişkili Finansal Beyan Görev Gücü’nün (TCFD) tavsiyelerine dayanan Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (IFRS, S1 ve S2) ile Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları’nı (TSRS 1 ve TSRS 2) dikkate aldık.

Sürdürülebilirlik önceliklerimizi belirlerken GRI Standartları, Sustainability Accounting Standards Board (SASB) 2023-12 Construction Materials Standardı göstergeleri, paydaş görüşleri, trendler, mega trendler, stratejik hedeflerimiz ve ulusal/uluslararası sürdürülebilirlik gelişmelerini rehberlik edindik. Öncelikli konulara yönelik paydaş görüşlerini yansıttığımız önceliklendirme analizimizi raporlama döneminde gözden geçirdik ve siz değerli paydaşlarımıza sunduk.

Sürdürülebilirlik odağında gerçekleştirdiğimiz faaliyetler ve geleceğe yönelik hedeflerimiz doğrultusunda vizyonumuzu, stratejik yönetim yaklaşımımızı ve iyi uygulamalarımızı raporumuzda detaylı bir şekilde aktarıyoruz. Türkçe ve İngilizce olarak hazırlanan raporumuz dış denetimden geçmemiştir.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda siz değerli paydaşlarımızın fikirleri ve geri bildirimleri bizim için büyük önem taşımaktadır. Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik çalışmalarımıza ve raporumuza dair her türlü soru, görüş ve önerinizi info@baticim.com.tr adresi üzerinden bizimle paylaşabilirsiniz.



Sabit Aydın
Yönetim Kurulu Başkanı

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

“Gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak ancak bugünden atılacak kararlı adımlarla mümkün.”

Saygıdeğer Paydaşlarımız,

Dünyamız, yaşamın tüm dengelerini yeniden tanımlayan bir dönüşüm çağının tam ortasında. İklim değişikliği, kaynakların hızla tükenmesi ve toplumsal eşitsizlik gibi küresel sorunlar, artık yalnızca bireylerin değil, tüm kurumların ve liderlerin ortak sorumluluğu haline geldi. Gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak, ancak bugünden atılacak kararlı adımlarla mümkün. Bu süreçte sürdürülebilirlik odaklı bir vizyonla hareket etmemiz çevresel, sosyal ve ekonomik çözümlerin anahtarını oluşturacak.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA), sürdürülebilir iş modellerinin küresel standartlarını belirliyor. Diğer yandan, Dünya Ekonomik Forumu'nun 2024 yılı Küresel Riskler Raporu, çevresel riskleri ve iklim değişikliğini iş dünyasının karşı karşıya olduğu en büyük tehditlerden biri olarak gösteriyor.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

Aynı şekilde, IPCC'nin Altıncı Değerlendirme Raporu, küresel sıcaklık artışını 1,5°C ile sınırlandırmanın yalnızca acil ve kapsamlı emisyon azaltımlarıyla mümkün olduğunu açıkça ortaya koyuyor. Bu gerçekler, sürdürülebilirlik anlayışının artık yalnızca bir tercih değil, kurumlar için temel bir sorumluluk haline geldiğini gösteriyor. Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, bu sorumluluğu yerine getirmek için kararlılıkla çalışıyoruz.

Sürdürülebilirlik vizyonumuz doğrultusunda; çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) alanında güçlü adımlar atıyor, faaliyetlerimizi uluslararası standartlara uyumlu bir şekilde yürütüyoruz. Enerji verimliliğini artırmaya ve alternatif yakıt kullanımını geliştirmeye yönelik projelerimizle karbon emisyonlarımızı azaltmayı ve düşük karbonlu üretim süreçlerine geçişimizi hızlandırmayı hedefliyoruz. 2024 yılı itibarıyla sürdürülebilir çimento üretim oranımızı %72,7'ye çıkardık. Bu oranı daha da artırarak iklim dostu üretim anlayışımızı güçlendirmeye devam edeceğiz.

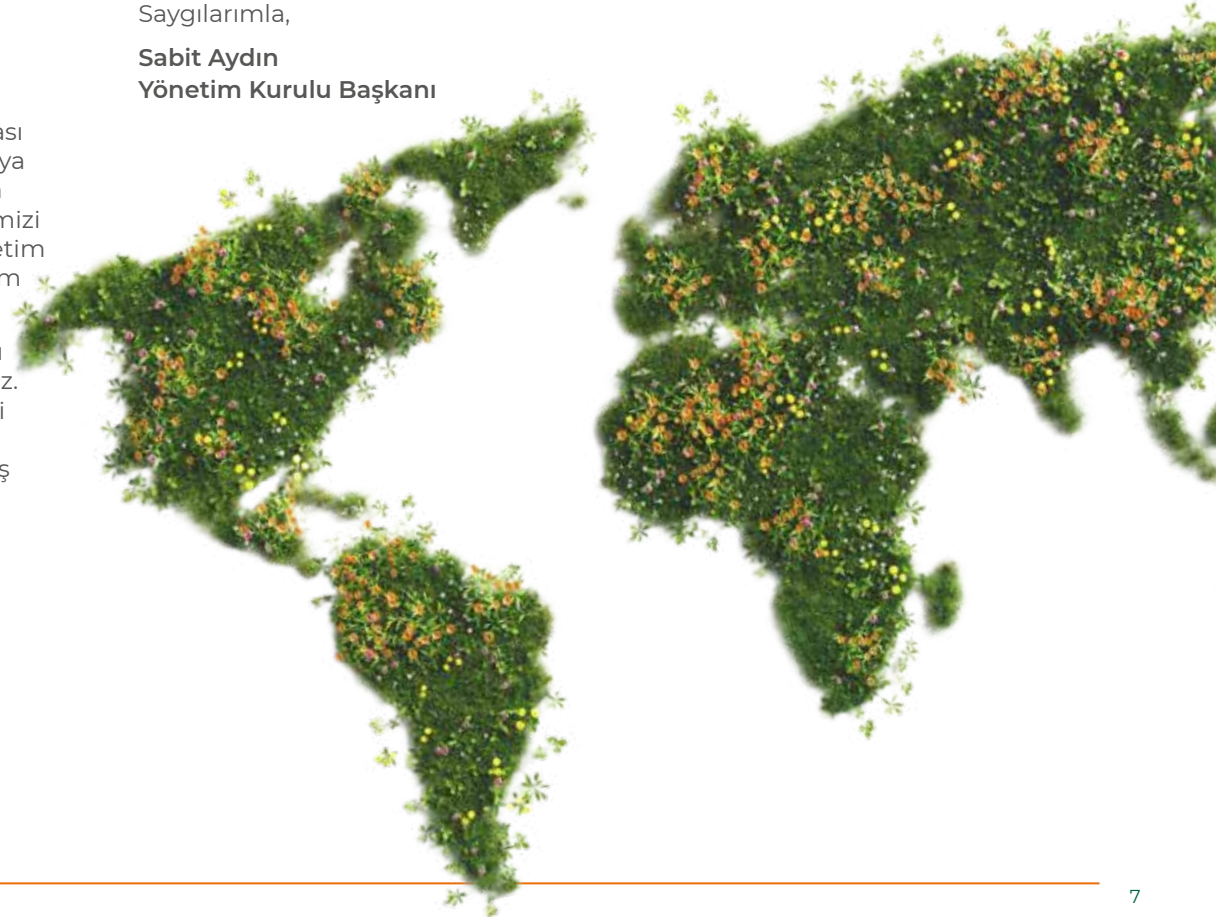
Sürdürülebilirliği yalnızca çevresel bir sorumluluk olarak görmüyor; aynı zamanda toplumsal kalkınmanın da temel unsuru olarak kabul ediyoruz. Çalışanlarımızın gelişimine yaptığımız yatırımlarla, onların yetkinliklerini artırıyor; yerel iş birlikleriyle birlikte büyümeye odaklanıyoruz. Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, 'birlikte daha güçlü' anlayışını tüm iş süreçlerimizin merkezine yerleştiriyoruz.

Sürdürülebilirlik Komitemiz ve alt komitelerimizin rehberliğinde, her yıl stratejik önceliklerimizi gözden geçiriyor ve geleceğe yönelik kararlı adımlar atıyoruz. Çevresel etkilerimizi en aza indiren, toplumsal faydayı önceliklendiren ve yenilikçi iş modelleriyle sektöre ilham veren çalışmalarımızla, sürdürülebilir bir geleceği inşa etme hedefimizi sürdürüyoruz.

Bugüne kadar olduğu gibi, bundan sonra da 'değer yaratan' bir topluluk olma vizyonuyla yolumuza devam edeceğiz. Bu yolculukta yanımızda olan, katkı ve desteklerini bizlerden esirgemeyen tüm paydaşlarımıza teşekkür ederiz.

Saygılarımla,

Sabit Aydın
Yönetim Kurulu Başkanı





Gülant Candaş
CEO

CEO'NUN MESAJI

“**BİR**'iz,
geleceği birlikte şekillendiriyoruz.”

Saygıdeğer Paydaşlarımız,

İçinde bulunduğumuz dönem, hızla değişen dinamikleriyle birlikte pek çok fırsatı ve sorumluluğu beraberinde getirmektedir. Küresel ölçekte iklim değişikliği, enerji krizleri ve toplumsal eşitsizlik gibi sorunlar, sadece bireysel adımları değil, aynı zamanda kurumsal çözümleri de zorunlu kılmaktadır. Bu doğrultuda, geleceğe gerçekçi bir vizyonla yaklaşmak, ancak sürdürülebilir bir anlayışla mümkündür.

Sürdürülebilirlik trendleri, şirketlerin yalnızca çevresel değil, toplumsal ve ekonomik boyutlarda da dönüşümünü gerektiriyor. Küresel çapta iklim değişikliği ve doğal kaynakların tükenmesi gibi konular iş dünyası için büyük tehditler oluştururken, aynı zamanda bu süreçler, kurumların daha sürdürülebilir ve yenilikçi çözümler geliştirmesi için de önemli bir zemin sunuyor. Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, bu tehditlerle başa çıkmak ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için gerekli adımları atarken, iklim değişikliği ve düşük karbon ekonomisi gibi alanlarda da proaktif çözümler üretmeye devam ediyoruz. Türkiye'nin 2053 net sıfır hedefi doğrultusunda, bizler de iş süreçlerimizi bu hedeflere uyumlu şekilde şekillendiriyoruz. Bu kapsamda, küresel taahhütlere uygun projelerimizi hayata geçiriyor, enerji verimliliği, su yönetimi ve döngüsel ekonomi gibi alanlarda öncülük ediyoruz.

CEO'NUN MESAJI

Dünya'da ve Türkiye'de sürdürülebilirlik odağında pek çok olumlu gelişmeler yaşanırken, biz de Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, 2024 yılında birçok ilke ve başarılı çalışmalara imza attık. Alternatif yakıt kullanımımızı yüzde 8,6'ya çıkararak karbon salınımını azaltırken, enerji verimliliği projelerimizle sektörde öncü adımlar attık. Bunun yanında, su yönetimi alanında yenilikçi uygulamalarla su tüketimimizi optimize ederken, atık geri dönüşüm projeleriyle döngüsel ekonomi anlayışını iş süreçlerimize entegre ettik. Bu çabalarımızın bir yansıması olarak, Batıçim olarak Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) tarafından düzenlenen Ortak Yarınlar Ödülleri'nde Yeşil Dönüşüm Kategorisi'nde ödül kazandık. Ayrıca, Batıbeton olarak Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO) Çevre Ödülü yarışmasında birinci olduk. "Önce İnsan, Gezegene Saygı ve Dönüşüm" ilkemizle sürdürülebilir bir gelecek için attığımız adımlar, bu prestijli ödüllerle taçlandırıldı.

Sürdürülebilirliğin odak noktası olan insan ve topluma da yatırımlarımızı sürdürdük. Daha kapsayıcı bir değer yaratma anlayışını destekleyen projelere yenilerini ekleyerek, "Bir'iz, geleceği birlikte şekillendiriyoruz" yaklaşımımızı somut çalışmalarla destekledik. 2024 yılında çalışanlarımız için 35 bin 786 saatlik eğitim programları düzenleyerek, onların yetkinliklerini artırmaya devam ettik. Tüm bu çabalarımızın bir yansıması olarak, insana ve topluma faydalı çalışma kültürümüzü PERYÖN 'İnsana Değer' ödülleri Öğrenen Organizasyon ve Öğrenme Çevikliği kategorisinde birincilik ödülüyle taçlandırmanın mutluluğunu yaşadık.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, bölgesel kalkınmaya yaptığımız katkılar ve yenilikçi projelerimizle daima sürdürülebilir bir ekosistem oluşturmayı hedefliyoruz. Bu kapsamda; İzmir Aliağa'da bulunan Batılman'da gerçekleştirdiğimiz altyapı yatırımlarıyla lojistik süreçlerimizi güçlendirdik. Çimento fabrikalarımızda atık ısıdan elektrik üreterek, toplam enerji ihtiyacımızın %13'ünü yeşil enerji olarak sağladık ve ısıl enerji

ihtiyacımızın %8,6'sını alternatif yakıtlardan karşıladık. Hem çevresel hem de ekonomik sürdürülebilirliğe katkıda bulunmak adına Batisöke'de Atık Isıdan Enerji Üretim Tesisi ve Atıktan Türetilmiş Yakıt Hazırlama ve Besleme Tesisi yatırımlarına başladık.

Topluluğumuzun, sürdürülebilirlik konusundaki öncü rolünü gözler önüne seren bu çabalar, gelecek konusundaki kararlılığımızı da pekiştiriyor. Yenilikçi teknolojilere yatırım yapmaya, çevresel etkilerimizi daha da azaltmaya ve toplumsal faydayı artırmaya devam ediyoruz. Sürdürülebilir bir gelecek için attığımız bu adımların, sadece bizleri değil, tüm paydaşlarımızı da güçlendireceğine inanıyoruz.

Bu vesileyle, sürdürülebilirlik yolculuğumuza eşlik eden tüm paydaşlarımıza, değerli iş ortaklarımıza ve kıymetli çalışanlarımıza teşekkür eder, birlikte daha güçlü, daha sürdürülebilir bir geleceği inşa edeceğimize olan inancımı bir kez daha paylaşmak isterim.

Saygılarımla,

Gülant Candaş,
CEO



BATI ANADOLU ŞİRKETLER TOPLULUĞU HAKKINDA

BATI ANADOLU ŞİRKETLER TOPLULUĞU HAKKINDA

“50 yılı aşkın süredir hayallerimizin peşinden koşuyoruz...”

1966 yılında Ege topraklarında, **yüzde 100 Türk sermayesi** ile kurulan **Batı Anadolu Çimento Sanayii A.Ş.**, bugün Batı Anadolu Şirketler Topluluğu adıyla, sektörünü ve bölgesini geleceğe taşıyor. **Güçlü mali yapısı, köklü kurum kültürü ve yarım asrı aşan tecrübesiyle**, Türkiye'nin sanayi ve ekonomi tarihinde öncü bir rol üstleniyor.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu; **çimento, klinker, hazır beton üretimi, liman işletmeciliği, enerji üretimi ve ticareti** gibi stratejik sektörlerde faaliyet gösteren şirketleriyle, **Ege Bölgesi'nin lider sanayi topluluklarından biri** olarak konumlanıyor. Klinker ve çimento üretimindeki uzmanlığını, hazır beton sektöründeki gücü ile tamamlayarak, yenilikçi ve yüksek kaliteli ürünleriyle müşteri memnuniyetine odaklanıyor.

Grubun, Aliağa'daki Batılıman Liman İşletmeleri A.Ş. yatırımı, bölge ve ülke lojistik altyapısına sağladığı katkılarla öne çıkıyor. Stratejik konumu, Batılıman'ı Ege'nin en önemli limanlarından biri haline getiriyor.

Kuruluşundan bu yana **3 kıtada, 30'dan fazla ülkeye** uzanan ihracat ağıyla Türkiye ekonomisine katma değer sağlamaya devam eden Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, **enerji verimliliği ve düşük karbon ekonomisi** odaklı projeleriyle sürdürülebilir sanayi anlayışını iş süreçlerinin merkezine yerleştiriyor.

'Bu topraklardan aldığımızı, bu topraklara veriyoruz' ilkesiyle hareket eden grup; **yerel kalkınma, toplumsal fayda, çevreye duyarlılık ve insana saygıyı** temel değerleri olarak benimseyip, bu anlayışı tüm faaliyet alanlarına yansıtıyor. **Etik değerlere bağlılığı, sürekli gelişim vizyonu ve çevre dostu yatırımlarıyla** Türkiye'nin kalkınma sürecinde güçlü bir aktör olmaya devam ediyor.

Batıçim Batı Anadolu Çimento Sanayi A.Ş. Bağlı Ortaklıklar

Ticaret Ünvanı	Şirketin Faaliyet Konusu	Şirketin Sermayedeki Payı (%)	Şirket ile Olan İlişkinin Niteliği
Batısöke Söke Çimento Sanayii T.A.Ş.	Klinker Çimento Üretim ve Satışı	74,62	Bağlı Ortaklık
Batıbeton Sanayi A.Ş.	Hazır Beton Üretim ve Satışı	100	Bağlı Ortaklık
Batılıman Liman İşletmeleri A.Ş.	Liman İşletmeciliği	90	Bağlı Ortaklık
Batıçim Enerji Elektrik Üretim A.Ş.	Elektrik Üretimi ve Satışı	100	Bağlı Ortaklık
ASH Plus Yapı Malzemeleri San.Tic. A.Ş.	Kül Üretim ve Satışı	100	Bağlı Ortaklık

Bugün Batı Anadolu Şirketler Topluluğu iştirakleriyle Türkiye sanayisinin ve Ege Bölgesi'nin kalkınmasına katkı sağlıyor, **yenilikçi teknolojilere yatırımlarını artırarak, bölge ve ülke ekonomisine değer katmayı** sürdürüyor.

50 yılı aşkın süredir hayallerimizin peşinden koşuyor, bu topraklardan aldığımız güçle geleceğe yön veriyoruz.

VİZYON, MİSYON, DEĞERLER



VİZYON

Yenilikçilik ve sürdürülebilirlikle öne çıkarak bölgenin geleceğine değer katan lider bir sanayi topluluğu olmak.



MİSYON

Paydaş memnuniyeti ve sürdürülebilirlikle bölgesel kalkınmaya değer katmak.

DEĞERLERİMİZ



Samimiyet



Birlik



İnovasyon



Sürekli Gelişim



Adalet



Cesaret

VİZYON, MİSYON, DEĞERLER

ÖNCE İNSAN

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, insan kaynağını en değerli sermayemiz olarak kabul etmekteyiz. Çalışanlarımızın refahı, süreçlere aktif katılımı ve genel memnuniyetleri, bizler için her zaman öncelikli hedef olmuştur. Bu anlayışla, topluluğumuzun faaliyet gösterdiği tüm alanlarda sürdürülebilir bir ekosistem oluşturmayı ve insanın yaşam kalitesini artırmayı amaçlıyoruz. İnsan odaklı yaklaşımımızla, çalışanlarımızın yaşam alanlarını dönüştürmeyi hedefliyoruz.



GEZEGENE SAYGI

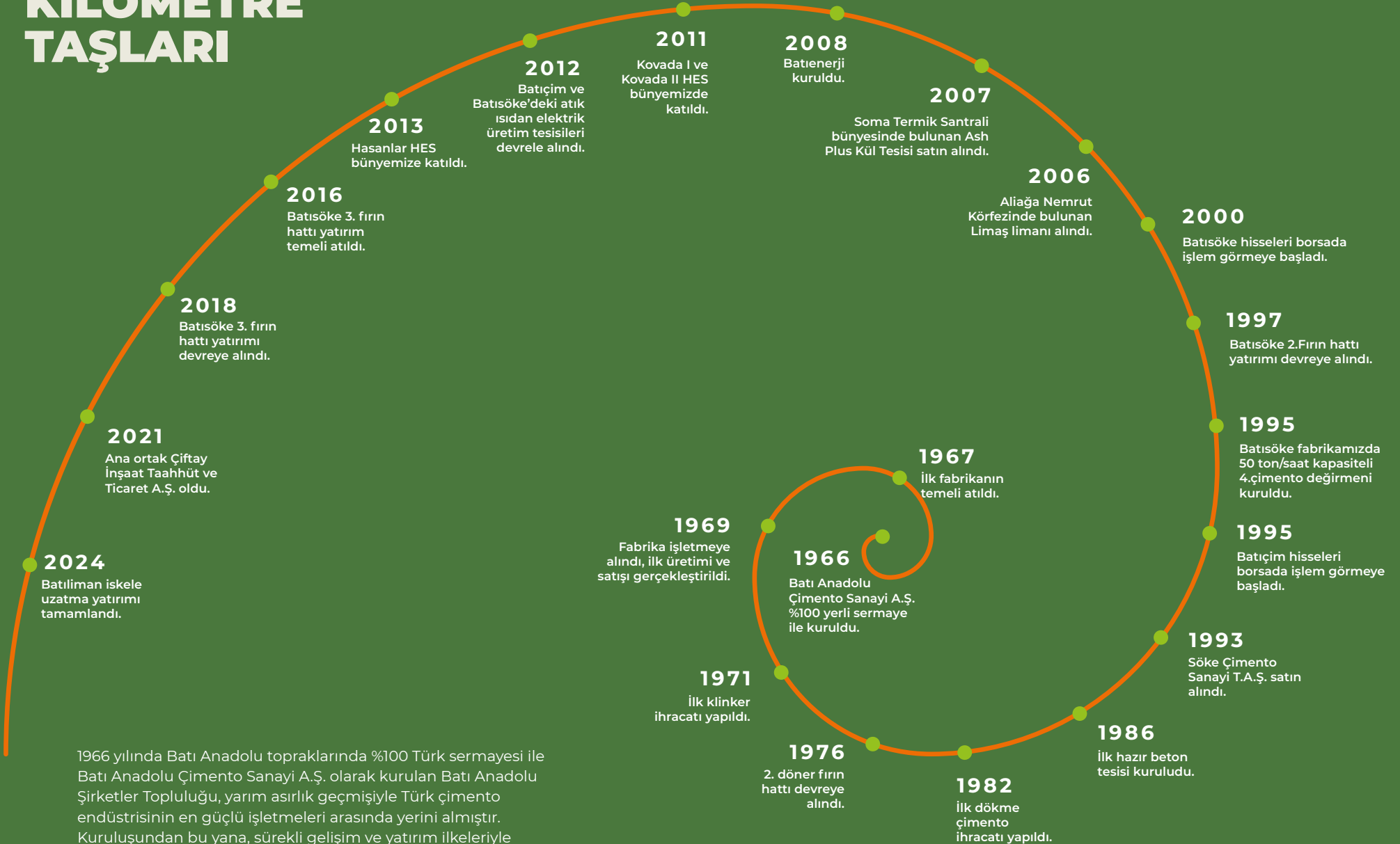
Sürdürülebilirlik ilkelerimize sıkı sıkıya bağlı olarak, çevre ve enerji yönetim sistemlerimizle çevresel sorumluluklarımızı en yüksek seviyede yerine getirmekteyiz. Doğaya saygı göstermek ve çevre kirliliğini önlemek, faaliyetlerimizin temel taşlarındandır.

Bu sorumlulukla, tüm iş süreçlerimizde doğanın korunmasına büyük bir özen gösteriyor ve çevresel etkilerimizi minimize etmeye yönelik adımlar atıyoruz. Faaliyetlerimizle doğanın dengesine katkı sağlamak için sürekli olarak yenilikçi çözümler arıyoruz.

DÖNÜŞÜM

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, sürdürülebilir bir ekosistem yaratmayı sadece bir hedef değil, bir sorumluluk olarak görmekteyiz. Etkileşim içinde olduğumuz her süreçte, insan ve çevre için daha iyi yaşam alanları yaratmak ve dönüştürmek adına stratejiler geliştirmekteyiz. Sürekli iyileştirme ve yenilikçilik anlayışıyla, topluluğumuzun çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirliğini sağlamak için dönüşüm süreçlerine hız kesmeden devam ediyoruz.

KİLOMETRE TAŞLARI



1966 yılında Batı Anadolu topraklarında %100 Türk sermayesi ile Batı Anadolu Çimento Sanayi A.Ş. olarak kurulan Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, yarım asırlık geçmişiyle Türk çimento endüstrisinin en güçlü işletmeleri arasında yerini almıştır. Kuruluşundan bu yana, sürekli gelişim ve yatırım ilkeleriyle hedeflerine kararlılıkla ilerlemektedir.

KİLOMETRE TAŞLARI



1966'da
kuruldu



4
farklı sektör



1000+
çalışan



26
üretim tesisi



3 kıtada **30'u** aşan
ülkeye ihracat



80 milyon USD
ihracat



ihracat, klinker sektöründe
“En Fazla İhracat
Gerçekleştiren Firma”
kategorisinde **ikinci**
genel çimento ve gri çimento
sektörlerinde ise ayrı ayrı
“En Fazla İhracat
Gerçekleştiren Firma”
kategorilerinde **beşinci**

BATIÇİM

1966 yılından bu yana, %100 Türk sermayesiyle kurduğumuz yapımla çimento sektöründe yenilikçi üretim anlayışımız ve güvenilir hizmet yaklaşımımızla çalışmalarımızı sürdürmekteyiz. Çevre dostu ürünlerimiz, sürdürülebilir üretim süreçlerimiz ve müşteri beklentilerini merkeze alan iş modelimizle sektördeki güçlü konumumuzu sürdürmekteyiz.

Kurumsal değerlerimizi **“Çevreye Değer Verme - Teknoloji ile İlerleme - Yaşama Değer Katma”** ilkeleri üzerine inşa ederek, Türkiye'nin önde gelen çimento üreticilerinden biri olarak ülkemizin klinker ile agrega ihtiyacının önemli bir bölümünü karşılamaktayız.

Modern tesislerimizde yılda **1.370.000 ton klinker** ve **1.800.000 ton çimento** üretimi gerçekleştirmekteyiz. Ürettiğimiz çimentoların her aşamasında kaliteyi öncelik haline getirerek, farklı içerik ve dayanım sınıflarında üstün performans sunan ürünler geliştirmekteyiz. Üretim süreçlerimizi uluslararası standartlara uygun şekilde yönetirken, uzman insan kaynağımızla verimliliği ve sürdürülebilirliği esas almaktayız.

Yarım asrı aşan deneyimimiz ve **sürekli iyileştirme yaklaşımımızla**, küresel pazarda güven duyulan bir marka olarak varlığımızı sürdürmekteyiz. Yılda **700.000 tonun üzerinde çimento ihracatı yaparak**, sağladığımız istihdam ve oluşturduğumuz katma değer ile **sürdürülebilir ekonomik büyümeye katkıda bulunmaktayız.**

KLİNKER ÜRETİM
KAPASİTESİ

1.370.000
TON/YIL

ÇİMENTO ÜRETİM
KAPASİTESİ

1.800.000
TON/YIL

İHRACAT

710.000
TON/YIL

BATISÖKE

1955 yılında Aydın Söke’de Cumhuriyetimizin ilk çimento fabrikalarından biri olarak kurulan Batısöke, 1993 yılında Batı Anadolu Şirketler Topluluğu bünyesine katılarak üretim kapasitesini ve sektördeki gücünü artırmıştır. O günden bu yana, yüksek klinker ve çimento üretim hacmimizle bölgesel ve ulusal ekonomiye önemli katkılar sunmaya devam etmekteyiz.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu’nun tüm şirketlerinde olduğu gibi, Batısöke olarak da faaliyetlerimizi sürekli iyileştirme anlayışıyla sürdürmekteyiz. 2018 yılında tamamlanan entegre çimento üretim tesisi yatırımıyla, **ülkemizin en modern çimento, klinker ve agrega üretim tesislerinden biri konumuna ulaşmış bulunmaktayız.**

Tecrübemizi gelişen üretim sistemleriyle birleştirerek **yılda 3.000.000 ton klinker ve 4.000.000 ton çimento** üretim kapasitesine sahibiz. ‘Önce Kalite’ anlayışımızla, üstün nitelikli ve

çevre dostu ürünler üretmekte; kalite standartlarını etkin kontrol sistemleri ve uzman çalışanlarımızla her aşamada titizlikle korumaktayız. Müşteri memnuniyetini tüm süreçlerimizin temel hedefi olarak benimsemekteyiz.

Yarım asrı aşan deneyimimiz, sürekli gelişim vizyonumuz ve gerçekleştirdiğimiz yatırımlarla, Türkiye’nin çimento ihtiyacının önemli bir kısmını karşılamaktayız. 1982 yılından bu yana sürdürdüğümüz ihracat faaliyetlerimizi artırarak yılda 1.000.000 tonun üzerinde klinker ve çimento ihracatı gerçekleştirme potansiyeline sahibiz. Ege Bölgesi’nden dünyaya uzanan ihracatımızla ülke ekonomisine katkı sağlarken, Türkiye’nin modern sanayi kimliğini uluslararası pazarda başarıyla temsil etmekteyiz.



KLİNKER ÜRETİM
KAPASİTESİ

3.000.000
TON/YIL

ÇİMENTO ÜRETİM
KAPASİTESİ

4.000.000
TON/YIL

İHRACAT

750.000
TON/YIL

BATİBETON

İlk günden itibaren kendini yenileyen ve güncel teknolojiyi takip eden Batıbeton, kalitesi ile hazır beton sektöründe fark yaratmaya devam ediyor.

Batıbeton olarak, 1986 yılında İzmir Bornova'da üstün kaliteli ve yüksek dayanımlı beton üretimine başlayarak, güncel teknolojiyi takip eden ve sürekli gelişimi esas alan bir anlayışla **yaklaşık 30 yıldır** hizmet vermekteyiz. Konusunda uzman ve deneyimli kadromuzla, kalite odaklı hizmet anlayışını benimseyerek Batıbeton olarak Ege Bölgesi'nde beton üretiminde, **'Önce Kalite'** prensibimiz ve müşteri odaklı yaklaşımımızla, hazır beton sektörünün lider firmalarından biri olmanın gururunu taşıyoruz.

Betonun üretiminden teslimatına kadar etkin kalite kontrol faaliyetleri gerçekleştiriyor; şantiyelere en hızlı şekilde teslimat yaparak güçlü araç filosu ve eğitimli ekibimiz sayesinde günün her saatinde aynı dinamizm ile hizmet veriyoruz.

Gelişmiş teknolojimiz, Ar-Ge laboratuvarlarımızda yürüttüğümüz çalışmalar ve tesislerimizdeki kalite kontrol laboratuvarlarımız ile çevresel, ekonomik ve teknolojik değişimlere uyum sağlayarak yüksek kaliteyle hizmet sunmaktayız. İzmir, Balıkesir, Denizli, Manisa, Muğla ve Aydın'daki **22 hazır beton** tesisimizle üretim gerçekleştirerek sektördeki güçlü konumumuzu pekiştiriyoruz.



Batıbeton olarak, müşteri ihtiyaç ve taleplerini üretim stratejilerinin temel bir unsuru olarak kabul etmekteyiz; standart betonun yanı sıra, Renkli beton, Beyaz beton, Polipropilen beton, Çelik Lifli beton, Hafif beton, Ağır beton ve Poroz beton gibi özel beton çeşitleri ile **yılda 4.500.000 m³'ün** üzerinde üretim kapasitesine sahibiz. Üretim süreçlerimizde kaynak verimliliğini artırarak, çevresel etkimizi en aza indirmeye ve sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlamaya öncelik veriyoruz.

BATILİMAN

2006 yılından bu yana Batılıman olarak Batı Anadolu Şirketler Topluluğu bünyesinde, İzmir Aliağa Nemrut Körfezi'nde faaliyetlerimize devam etmekteyiz. Stratejik bir konumda yer alan liman, gemilerin yanaşma ve kalkış işlemlerine uygun altyapısının yanı sıra karayolu ve liman sahasına kadar uzanan demiryolu bağlantısıyla dikkat çekmektedir. 2011 yılına kadar ağırlıklı olarak grup şirketlerinden Batıçim'in çimento ve klinker yüklerini elleçleyen Batılıman, iş hacmini artırmak için yapılan ekipman, iskele ve geri saha yatırımları sayesinde sürekli gelişerek bölgenin önde gelen limanlarından biri haline gelmiştir.

Denizyolu taşımacılığı, küresel ticaretin en önemli bileşenlerinden biridir. Bu bağlamda, limanlar uluslararası ticaretin sürdürülebilirliği ve sanayi ile ticaretin büyümesine olan katkılarıyla hayati bir rol üstlenmektedir. Limanlar, yük elleçleme ve depolama hizmetlerinin yanı sıra artan teknolojik imkanlar ve lojistik yenilikler doğrultusunda katma değerli hizmetler de sunmaktadır.

Küresel ticarete yeni pazarların ve ticaret koridorlarının ortaya çıkmasıyla yük hareketliliği giderek artmaktadır. Bu gelişmeler, limanların daha büyük gemilere hizmet verebilecek kapasitede modern tesislere dönüşmesini gerektirmektedir. Limanların büyüklüğü ve hizmet kapasitesi, bir ülkenin ekonomik gücünün ve rekabet potansiyelinin önemli göstergelerinden biri olarak öne çıkmaktadır. Artan gemi sayısı ve yük hacmi, limancılık sektöründe istihdam ve katma değer yaratma olanaklarını da önemli ölçüde artırmıştır.

Batılıman olarak, liman sahasına kadar uzanan demiryolu hattı sayesinde stratejik bir avantaja sahibiz. Bu konum, ihracat ve ithalat süreçlerini kolaylaştırmakla kalmayıp, yoğun demiryolu kullanımı ile karbon ayak izini azaltma noktasında da önemli bir fark yaratmaktadır. İzmir'e yalnızca 59 kilometre mesafede olarak, İzmir başta olmak üzere Manisa, Denizli, Balıkesir ve Aydın gibi çevre illeri kapsayan geniş hinterlandıyla tercih edilen bir lojistik merkezi konumdayız.



BATILIMAN

Batılıman'ın yıllık elleçleme kapasitesi, yük türü, miktarı, gemi boyutları ve kullanılan vinçlerin kapasitelerine göre değişiklik göstermekte olup ortalama 6.000.000 ton seviyesindedir. 2024 yılında tamamlanan ve 2025 yılında devam eden iskele uzatma projesi sayesinde, toplam iskele uzunluğu yaklaşık 985 metreye çıkartılmış olup, 2030 yılında 10 milyon ton yıllık elleçleme kapasitesine ulaşılması beklenmektedir. Bölgedeki en derin limanlardan biri olan Batılıman'da iskele su derinlikleri 34 metreye kadar ulaşmaktadır. Ayrıca, 2 ve 3 numaralı iskelelerin her birinin 100 metre uzatılmasıyla birlikte, liman artık 200.000 DWT'ye kadar gemilerin yanaşabilmesine olanak sağlayacak bir altyapıya kavuşmuştur.

Haftanın her günü, 24 saat boyunca modern liman ekipmanları ile hizmet sunarak; dökme yükler (yem-tahıl, kömür, maden vb.), genel kargo (demir-çelik, torbalı yükler, rulo sac vb.) ve proje yüklerinin (rüzgar türbini, transformatör, fabrika ekipmanları vb.) elleçlenmesinde yüksek hız ve kaliteyle faaliyet göstermekteyiz. Yaklaşık 155.000 m²'lik bir alanda elleçlenen yüklerin gümrüklü veya gümrüksüz statüde depolanması gibi lojistik imkanlar sunarak, bu hizmetlerin yanı sıra gemilere barınma, katı-sıvı atık alımı, su ikmali gibi destek hizmetleri de sağlamaktayız.

Liman geri sahası olarak iskelenin hemen arkasındaki yaklaşık 100.000 m²'lik gümrüklü-gümrüksüz açık sahalar ile limana 3 km mesafedeki yaklaşık 67.000 m²'lik alanda yer alan A Tipi Genel Antrepo statüsündeki 21 adet kapalı depo ve yaklaşık 31.000 m²'lik açık depolama sahası ile müşterilere depolama hizmeti sunmaktayız.



Anlık Erişim, Şeffaf İletişim!

Web sitemizde yer alan "[Müşteri Portalı](#)," tüm müşterilere açık olan bir bilgi ekranıdır. Bu platform, müşterilerin kendi yükleriyle ilgili gemilerin anlık olarak elleçlenen tonaj bilgilerini görmelerini sağlar. Ayrıca, gemi bazlı ve stok bazlı verilere anlık erişim imkanı sunar. Müşteriler, gemilerin yanaşma zamanı, başlangıç ve bitiş saatleri, anlık tonaj bilgileri gibi tüm detayları takip edebilirler. Bu sayede, daha şeffaf ve verimli bir iletişim ve izleme süreci sağlanmaktadır.



BATIENERJİ

Batienerji olarak, 2008 yılından bu yana Batı Anadolu Şirketler Topluluğu bünyesinde, Türkiye Enerji Piyasası'nda aktif rol üstlenmekteyiz. Batıçim Elektrik Üretim A.Ş. ile enerji üretimi, Batıçim Enerji Toptan Satış A.Ş. ile perakende satış alanlarında faaliyet göstermekteyiz.

Şirket olarak öncelikli hedefimiz, tamamen yenilenebilir enerji yatırımlarıyla mevcut kurulu gücümüzü artırmaktır. Bu doğrultuda, Batienerji olarak, tamamen yenilenebilir kaynaklardan enerji üretimine odaklanıyor ve işletmesini yürüttüğümüz iki hidroelektrik santrallerimizle sürdürülebilir enerji üretimine katkı sağlıyoruz.

• **Kovada 1 Hidroelektrik Santrali**, Isparta ili Eğirdir ilçesinde yer almakta olup 8,25 MW kurulu güce ve yıllık ortalama 8.000.000 kWh elektrik üretim kapasitesine sahiptir. Türkiye'nin 814'üncü, Isparta'nın ise 6'ncı büyük enerji santrali konumundadır. Kovada 1, 6.500 konutun elektrik ihtiyacını karşılayabilecek üretim kapasitesine sahiptir ve işletme hakkı 2060 yılına kadar Batienerji'de bulunmaktadır.



• **Kovada 2 Hidroelektrik Santrali**, Isparta ili Eğirdir ilçesinde yer almakta olup 51,2 MW kurulu güce ve yıllık ortalama 50.000.000 kWh elektrik üretim kapasitesine sahiptir. Türkiye'nin 235'inci, Isparta'nın ise 3'üncü büyük enerji santrali olan Kovada 2, yaklaşık 40.000 konutun elektrik ihtiyacını karşılayacak üretim kapasitesine sahiptir. Santralin işletme hakkı 2060 yılına kadar Batienerji'de bulunmaktadır.

Kovada 1 ve 2 hidroelektrik santrallerinde, 2011 öncesinde yıllık ortalama 35.000.000 kWh elektrik üretimi gerçekleşirken, Batienerji'nin 2011 sonrası gerçekleştirdiği bakım ve iyileştirme çalışmalarıyla bu rakam yıllık ortalama 60.000.000 kWh seviyesine ulaşmıştır. Bu üretim miktarı, Eğirdir ilçesinin yıllık enerji ihtiyacının tamamını karşılar, Isparta ilinin yıllık enerji tüketiminin %8'ine denk gelmektedir.

Kovada 1 ve Kovada 2 hidroelektrik santrallerimizde yaklaşık yıllık ortalama 60.000 MWh temiz enerji üretimi gerçekleştirmekteyiz. Bu sayede, **fosil yakıtlı enerji üretimine kıyasla yaklaşık 26,5 bin ton CO₂ emisyonunun önüne geçerek** çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlamaktayız. Bu miktar, yaklaşık **1 milyon ağacın bir yılda temizleyebileceği karbon emisyonuna eşdeğerdir.**

2024 YILI DEĞİŞİM ve DÖNÜŞÜM ÖZETİMİZ



Küresel Sürdürülebilirlik Taahhüdümüz

Batıçim (Konsolide), Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne (UN Global Compact) imzacı olarak, insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele konularındaki uluslararası taahhütlerimizi güçlendirdik.

Çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) kriterleri doğrultusunda yürüttüğümüz projeler ve şeffaf raporlama süreçlerimiz sayesinde, London Stock Exchange Group (LSEG)'in sürdürülebilirlik endeksine dahil olduk ve **B+ notu ile derecelendirildik**.

CRIF Türkiye tarafından sunulan, küresel ölçekte faaliyet gösteren sürdürülebilirlik platformu Synesgy üzerinden yapılan ESG değerlendirmesi sonucunda, B skoru ile **“Good Level of Sustainability”** kategorisinde yerimizi aldık.

2024 YILI DEĞİŞİM ve DÖNÜŞÜM ÖZETİMİZ

Kaynak Verimliliği ve Döngüsel Ekonomi



Atık Yönetimi ve Endüstriyel Simbiyoz

- Kendi operasyonlarımızda oluşan atıkların **%99,63'ünü geri kazandık.**
- **103 bin ton atığı endüstriyel simbiyoz kapsamında değerlendirerek,** kaynakları daha etkin kullanmaya devam ettik.

Sürdürülebilir Çimento Üretimi

- Çimento üretimimizde sürdürülebilir çimento oranını **%72,7'ye çıkardık,** böylece düşük karbonlu üretime katkımızı artırdık.
- **ecoBATI CEM II/C ve ASTM C150 TYPE IL ürünlerimiz için Çevresel Ürün Beyanı (EPD) belgesi alarak,** ürünlerimizin çevresel etkilerini uluslararası standartlarda belgelendirdik.



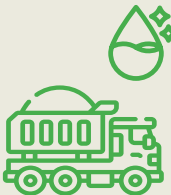
Alternatif Yakıt ve Enerji Verimliliği

- Çimento fabrikalarımızda enerji verimliliğini artırarak, **atık ısıнын %13'ünü geri kazandık.**
- Yakıt çeşitliliğimizi artırarak, enerji ihtiyacımızın **%8,6'sını alternatif yakıtlardan karşıladık.**
- **BATISÖKE'de Atık Isıdan Enerji Üretim Tesisi yatırımına başladık,** böylece enerji verimliliğimizi artırarak karbon salımını azaltmayı hedefliyoruz.



Su Yönetimi ve Atık Azaltımı

- **BATIBETON'da,** 1 m³ beton üretiminde oluşan **atık beton çamurunu 57 kg'a düşürdük.**
- **BATIBETON tesislerinde,** üretim süreçlerinde oluşan atık suyun yaklaşık **%25'ini yeniden kullanarak** su verimliliğimizi artırdık.



Büyüme ve Altyapı Yatırımları



Liman Kapasitemizi Artırıyoruz

- **BATILİMAN İskele Uzatma Projesi ile yıllık 10 milyon ton elleçleme potansiyeline ulaşarak,** lojistik operasyonlarımızın verimliliğini artırdık.

- **BATISÖKE'de ATY (Atıktan Türetilmiş Yakıt) Hazırlama ve Besleme Tesisi yatırımına başladık,** böylece alternatif yakıt kullanımını artırarak fosil yakıtlara bağımlılığı azaltmayı hedefliyoruz.



2024 yılı boyunca gerçekleştirdiğimiz bu dönüşüm projeleri,

2053 net sıfır hedefimiz

doğrultusunda attığımız stratejik adımların temelini oluşturuyor. Daha sürdürülebilir, verimli ve düşük karbonlu bir üretim modeli ile çevresel ve ekonomik değer yaratmaya devam ediyoruz.

BAŞARI ve ÖDÜLLER



Capital 500 Listesi

Türkiye'nin en büyük 500 şirketinin sıralandığı "Capital 500" araştırmasında Batıçim olarak 266. sırada yer aldık.



İSO İkinci 500 Büyük Sanayi Kuruluşu

Batıçim olarak, sanayi sektörünün en prestijli ve değerli verilerinden biri olan İSO İkinci 500 Büyük Sanayi Kuruluşu Listesi'nde bir önceki yıla göre 296 sıra yükselerek 42. sırada yer almanın gururunu yaşıyoruz.



Fortune 500 Listesi

Türkiye'nin en büyük şirketlerinin listelendiği Fortune 500 Türkiye Araştırması sonuçlarında Batıçim'in, 28 sıra yükselerek 186. sırada yer aldığını duyurmaktan mutluluk duyuyoruz.



İSO İkinci 500 Büyük Sanayi Kuruluşu

Batisöke olarak, sanayi sektörünün en prestijli ve değerli verilerinden biri olan İSO 500 listesinde 453. sırada yerimizi almanın gururunu yaşıyoruz.



EBSO Ege'nin 100 Büyük Sanayi Kuruluşu

Ege Bölgesi Sanayi Odası'nın (EBSO) 2023 yılı "Ege'nin 100 büyük sanayi kuruluşu" listesinde Batıçim 43. sırada Batıbeton 57. sırada yer aldı. Sürdürülebilir başarı anlayışıyla ilerlemeye, Ege'nin başarılarını gururla duyurmaya devam ediyoruz.

BAŞARI ve ÖDÜLLER

**Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'na
3 ödül birden!**

Çimento, Cam, Seramik ve Toprak Ürünleri İhracatçıları Birliği (ÇCSİB), 2023 yılı ihracat şampiyonlarını açıkladı.

. Grubumuz, klinker sektöründe “**En Fazla İhracat Gerçekleştiren Firma**” kategorisinde ikinci; genel çimento ve gri çimento sektörlerinde ise ayrı ayrı “En Fazla İhracat Gerçekleştiren Firma” kategorilerinde beşinci oldu.

Bağımsız derecelendirme kuruluşu **SAHArating** tarafından **gerçekleştirilen Kurumsal Yönetim Derecelendirme notu, 2023'te 8,72** olarak belirlenmişken, **2024 itibarıyla 8,86'ya** yükseltildi. Batıçim olarak, bu artışla **kurumsal yönetim alanındaki gelişimimizi ve güçlü yönetim anlayışımızı ortaya koymaktayız.**

Bağımsız kredi derecelendirme kuruluşu **JCR Eurasia Rating** tarafından yapılan değerlendirme sonucunda, Batı Anadolu Şirketler Topluluğu bünyesindeki şirketlerin **kredi derecelendirme notları yükseltildi.**

- Batıçim'in kredi derecelendirme notu **BBB'den BBB+'ya** çıkarıldı.
- Batisöke'nin kredi derecelendirme notu **BB+'dan BBB-'ye** yükseltildi.

“Bu not artışları, **finansal istikrarımızı, etkin risk yönetimimizi ve sürdürülebilir büyüme yaklaşımımızı** yansıtmaktadır.”

BAŞARI ve ÖDÜLLER

**Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'na PERYÖN'den Ödül!**

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, çalışma kültürümüzde ilerleme sağlamak ve çalışanlarımızı merkeze alarak operasyonel verimliliği artırmak amacıyla hayata geçirdiğimiz 'Öğrenen Organizasyon' uygulamamız,

PERYÖN tarafından düzenlenen **İnsana Değer Ödülleri'nde 'Değer Yaratıcı Uygulamalar | Öğrenen Organizasyon ve Öğrenme Çevikliği' kategorisinde fark yaratan uygulama olarak birincilik ödülüne layık görüldü!** 2023 Ekim ayında devreye aldığımız 'Öğrenen Organizasyon' uygulamamız ile çalışanlarımızın gelişimini, süreçlere katılımını ve karşılıklı saygıyı önceliklendirdik. Bu uygulama, topluluğumuzda önemli bir kârlılık sağlarken, sürdürülebilir büyüme hedeflerimize de katkı sundu.

**Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO) Çevre Ödülü Yarışmasında Birinciyiz!**

Batibeton Sanayi A.Ş. olarak, sürdürülebilir bir gelecek için çalışıyoruz. Bu kapsamda üretim tesislerimizdeki 'Proses Atığı', 'Atık Su' ve 'Yağmur Suyu Geri Kazanım Sistemimiz' ile doğaya katkımızı gururla paylaşmak isteriz;

**Batıçim'e Yeşil Dönüşüm Ödülü!**

Büyük bir gururla duyurmak isteriz ki, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) tarafından düzenlenen **Ortak Yarınlar Ödülleri'nde, Yeşil Dönüşüm Kategorisi'nde ödülün sahibi olduk!**

"Önce İnsan, Gezegene Saygı ve Dönüşüm" ilkimizle, sürdürülebilirlik yolculuğunda attığımız adımlar, bu prestijli ödülle taçlandırıldı. Sürdürülebilir bir gelecek için çıktığımız bu yolda, doğaya ve ekosisteme katkı sağlamak için var gücümüzle çalışıyoruz.

Geleceği birlikte şekillendirmeye devam edeceğiz!



2.500 ton atık beton çamuru azalttık.



8 bin 600 litre yakıt tasarrufu sağladık.



11 bin litre su tasarrufu yaptık.



22 bin 600 kilogram karbondioksit (CO₂) salınımını engelledik.

Çevreye olan sorumluluğumuz, sürdürülebilirliğe olan bağlılığımızla geleceğe umutla bakıyoruz. Bu başarı, hepimizin ortak çabası!

BATI ANADOLU ŞİRKETLER TOPLULUĞU'NDA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİM MODELİMİZ

“Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, sürdürülebilirlik yönetimini katılımcı yapıda ve stratejik bir yaklaşımla yapılandırıyoruz.”

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, sürdürülebilirliği iş stratejisinin merkezine alarak tüm şirketlerimizi kapsayan Sürdürülebilirlik Komitesi’ni kurduk ve bu kapsamda strateji ve çalışmalarımızı komite çatısı altında yürütüyoruz.

Sürdürülebilirlik Komitesi; çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanlarındaki sürdürülebilirlik stratejisini belirleme, sürdürülebilirlik alanındaki politika, hedef ve uygulamaları yürütme, izleme, denetleme, gözden geçirme, iyileştirme ve geliştirme görevlerini yerine getirme, kurumsal konularda Batı Anadolu Şirketler Topluluğu’nun karşı karşıya olduğu risk ve fırsatları tanımlama, değerlendirme ve gerekli adımları belirlemede Yönetim Kurulu’na yardımcı olur. Sürdürülebilirlik Komitesi’nin başkanlığını, Yönetim Kurulu Üyesi üstlenmektedir. Komite, en az biri Yönetim Kurulu üyesi olmak koşuluyla şu pozisyonlara atanmış en az beş üyeden oluşmaktadır;

. Yönetim Kurulu Üyesi

. Mali İşler Grup Başkanı

. Pazarlama ve Beton Grup Başkanı

. Üretim Operasyon Grup Başkanı

. İSG, Çevre ve Sürdürülebilirlik Müdürü

Sürdürülebilirlik Komitesi Çalışma Esasları’na aşağıdaki linkten ulaşabilirsiniz;

https://www.batianadolu.com/upload/pdf/yonetisim/politikalar-belgeler/surdurulebilirlik_komitesi_calisma_esaslari.pdf

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak sürdürülebilirlik yönetimini katılımcı bir yapıda oluşturarak, bu süreci Sürdürülebilirlik Komitesi ve Sürdürülebilirlik Alt Komitesi ile yürütmekteyiz. Sürdürülebilirlik Alt Komitesi, şirketlerin fonksiyon yöneticileri olan bölüm müdürlerinden oluşmaktadır. Alt komitemiz, farklı birimlerin katılımıyla sürdürülebilirlik stratejisine odaklanmış çalışmaları etkin şekilde yürütmekte ve Sürdürülebilirlik Komitesi’ne doğrudan bağlı olarak faaliyet göstermektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİM MODELİ

YÖNETİŞİM MODELİ

YÖNETİM KURULU

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ

Yönetim Kurulu Üyesi
Mali İşler Grup Başkanı
Pazarlama ve Beton Grup Başkanı
Üretim Operasyon Grup Başkanı
İSG, Çevre ve Sürdürülebilirlik Müdürü

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİCİSİ**

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ALT KOMİTESİ*

İnsan Kaynakları Müdürü
Satın Alma Müdürü
Bilgi İşlem Müdürü
Çimento Pazarlama ve Satış Müdürü
Kalite Yönetim Müdürü
Hammadde Müdürü
Lojistik Müdürü
Atık Yönetim Müdürü
İç Denetim Müdürü
Hukuk Müdürü
İhracat Müdürü
Mali İşler ve Muhasebe Müdürü
Bütçe ve Raporlama Müdürü
Finansman ve Hazine Müdürü

BATİÇİM

Fabrika Direktörü
Üretim Müdürü
Bakım Müdürü

BATISÖKE

Fabrika Direktörü
Operasyon Müdürleri
Bakım Müdürü

BATILİMAN

Liman İşletme Müdürü

BATIENERJİ

Enerji İşletme Müdürü

BATİBETON

Beton İşletme Müdürü
Beton Pazarlama ve Satış Müdürü

* Sürdürülebilirlik Alt Komitesi üyeleri, amaç ve stratejik hedeflere yönelik projelerde süreli veya süresiz yer alırlar.

** Sürdürülebilirlik Yöneticisi Komite ve Alt Komite çalışmalarının tamamında koordinasyonu sağlamak üzere yer alır.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİM MODELİMİZ

Sürdürülebilirlik Alt Komitesinin çalışma konuları 3 ana başlık altında belirlenmiştir;



Çevresel (E)

Enerji ve İklim
Değişikliği

Şirketin enerji kullanımını optimize etmek
ve karbon ayak izini azaltmak.

Atık ve
Geri Dönüşüm

Atık yönetimi stratejilerini geliştirmek ve
geri dönüşüm programlarını desteklemek.

Su ve Doğal
Kaynaklar

Su kullanımını etkinleştirmek ve doğal
kaynakları sürdürülebilir şekilde yönetmek.



Sosyal (S)

Çalışan Sağlığı ve
Güvenliği

Çalışan sağlığını korumak ve güvenli
çalışma ortamları sağlamak.

Çalışan Hakları ve
İnsan Kaynakları

Çalışan haklarına saygı göstermek, adil iş
uygulamalarını teşvik etmek.

Toplumsal Katılım ve
Toplum Gelişimi

Şirketin faaliyet gösterdiği toplumlara
katılım ve destek programları oluşturmak.



Yönetişim (G)

Şeffaflık ve
Raporlama

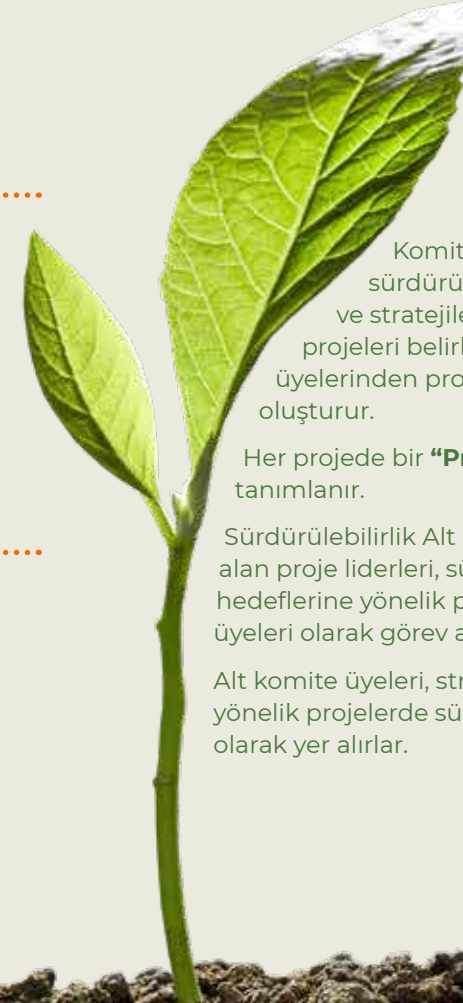
Şirket içi ve dışında şeffaflığı artırmak,
ESG performansını raporlamak.

Etik ve İş Ahlakı

Etik standartlara uymak, iş ahlakını
güçlendirmek.

Yönetim Kurulu ve
Liderlik

Yönetim kurulu yapısını güçlendirmek,
sürdürülebilirlik liderliğini teşvik etmek.



Komite,
sürdürülebilirlik amaç
ve stratejilerine yönelik
projeleri belirler ve alt komite
üyelerinden proje ekipleri
oluşturur.

Her projede bir **“Proje Lideri”**
tanımlanır.

Sürdürülebilirlik Alt Komitesi’nde yer
alan proje liderleri, sürdürülebilirlik
hedeflerine yönelik projelerin asil
üyeleri olarak görev alır.

Alt komite üyeleri, stratejik hedeflere
yönelik projelerde sürekli veya süresiz
olarak yer alırlar.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİM MODELİMİZ



Sürdürülebilirlik alt komite üyelerimiz ile ilgili birimlerin ortak çalışmasıyla 2024 yılında 6, 2025 yılında ise 3 projeyi hayata geçirerek toplam **9 projeyi stratejik hedeflerimiz doğrultusunda yürütüyoruz**. Proje detaylarına ilgili raporun bölümlerinden ulaşabilirsiniz.

BeWell

Proje Lideri
İnsan Kaynakları Müdürü

Amacı
Çalışanlarının bağlılığını, aidiyetini arttırmaya yönelik çalışmaları gerçekleştirmek



Sustainable Supply

Proje Lideri
Satın Alma Müdürü

Amacı
Tedarik zincirindeki sosyal, ekonomik, çevresel ve etik riskleri belirlemek ve bu standartlara sahip firmalarla iş birliği yapmak



Safely Moments

Proje Lideri
İSG, Çevre ve Sürdürülebilirlik Müdürü

Amacı
Sektörde öne çıkan, organizasyonumuzun İSG kültürünü geliştirecek, iyi uygulamaları artıracak süreçlerin hayata geçirilmesi



Waste-to-Value

Proje Lideri
Atık Yönetimi Müdürü

Amacı
Alternatif yakıt, alternatif hammadde oranlarını arttırmaya yönelik ihtiyaç ve potansiyel gelişim alanlarının belirlenmesi



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİM MODELİMİZ

GREN

Proje Lideri
Operasyon Müdürü

Amacı

Enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji ile ilgili kısa-orta ve uzun vadeli iyileştirme fırsatlarının tespitinin yapılması

**ÜR-GE KAFASI**

Proje Lideri
Kalite Yönetimi Müdürü

Amacı

Sürdürülebilir ürünler tasarlama konusunda ürün geliştirme çalışmalarının yapılması

**EKSEN: ESG Karbon Sürdürülebilirlik Entegrasyonu**

Proje Lideri
Bilgi İşlem Müdürü

Amacı

Verilerin doğruluğunu, güvenilirliğini ve izlenebilirliğini sağlamak için entegre veri doğrulama süreçleri uygulamak, veri girişlerinin denetlenebilirliğini ve her bir raporlama platformuna uygun tek bir doğrulama sürecini sunmak

**Stratejik Paydaş Yönetimi**

Proje Lideri
İnsan Kaynakları Müdürü

Amacı

Daimi alt işveren firma ve çalışanlarının yönetim ve takip sisteminin iyileştirilmesi

**Damla Damla Geleceğ**

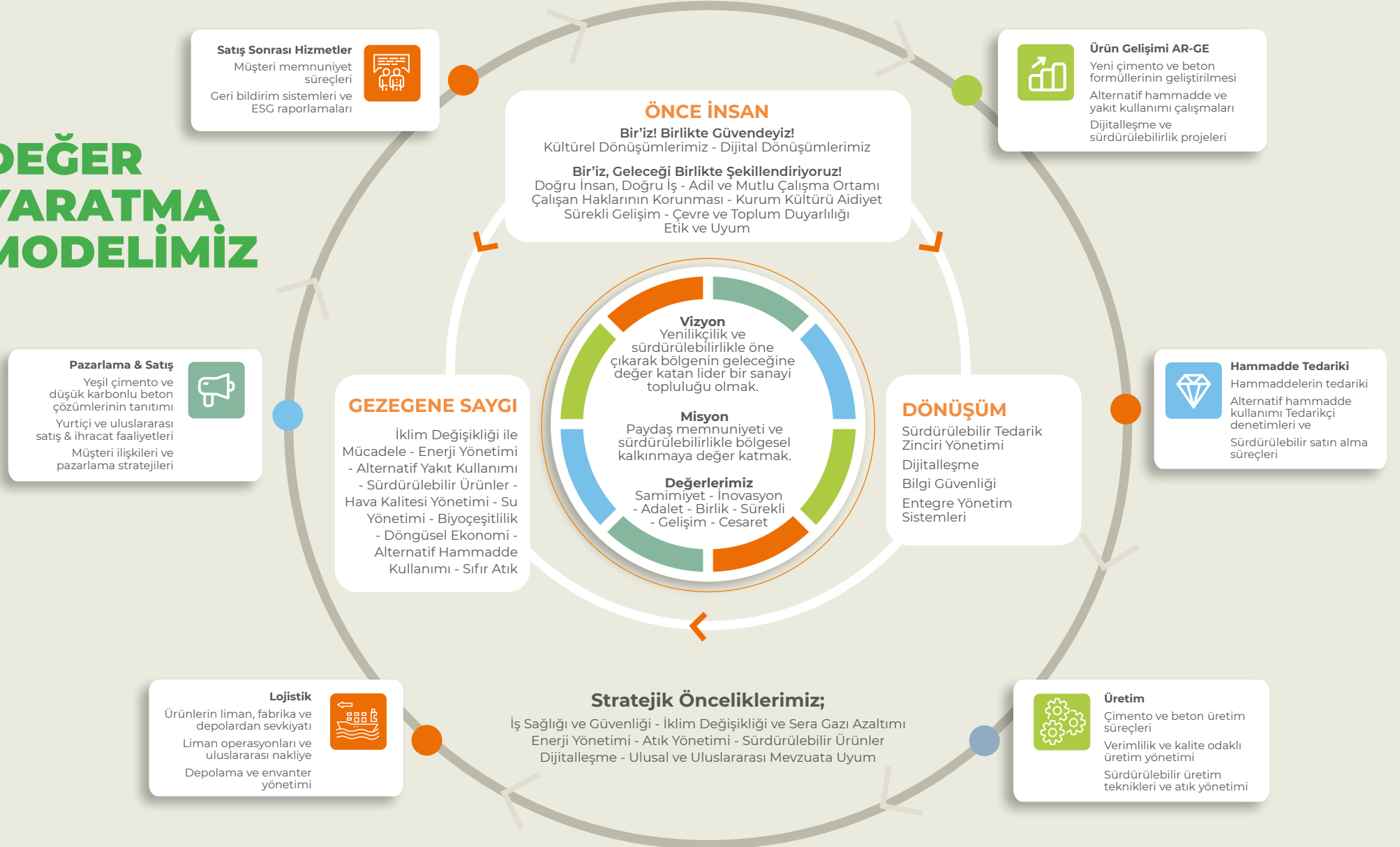
Proje Lideri
Bakım Müdürü

Amacı

Su tüketiminde verimliliğin artırılması, su tüketimi ile ilgili iyileştirme alanlarının belirlenmesi, aksiyon alınması ve uygulanması



DEĞER YARATMA MODELİMİZ



DEĞER YARATMA MODELİMİZ

Sermaye Türü	Girdiler (Kaynaklar)	Faaliyetler	Değer Zinciri	Çıktılar (Üretilen Değer)	Yaratılan Değer	SKA'lar
Finansal Sermaye	- Özkaynaklar ve sermaye - Satış gelirleri - Yeşil kredi (MIGA) programı kullanımı - Teşvik ve fonlar - Yatırımlar	- Sürdürülebilir finansal yönetim - Dijitalleşme ve verimlilik artırıcı projeler - Risk yönetimi ve stratejik planlama - Fiyatlandırma, satış ve pazarlama - Yatırım süreçleri	- Bankalar, yatırımcılar, hissedarlar, tedarikçiler	- 13.440 milyon TL gelir - Gelirde (net satışlar) %19 azalma - %13 FAVÖK - %8 OPEX/satışlar (Faaliyet Giderleri/Satışlar) - Hisse fiyatında %16 artış değişim	- Uzun vadeli ekonomik sürdürülebilirlik - Güçlü ve güvenilir finansal yapı - Yatırımcı güveninin artırılması - Karbon azaltımına yönelik finansal destek mekanizmalarının artırılması - ÇÇSIB İhracat Ödülleri (Klinker 2.lik, Çimento 5.lik)	  
Üretilmiş Sermaye	- 2 çimento üretim tesisi - 22 hazır beton üretim tesisi - 1 liman/ 985 metre iskele - 155.000 m² depolama alanı - 2 HES üretim tesisi	- Modernizasyon ve kapasite artırımı - Yeni lojistik ve depolama sistemleri - ATY sistem entegrasyonu	- Müşteriler, tedarikçiler, bayiler, çalışanlar, yatırımcılar	- Çimento üretim kapasitesi: 5.800.000 ton - Klinker üretim kapasitesi: 4.370.000 ton - Hazır beton üretim kapasitesi: 4.500.000 m³ - Liman elleçleme kapasitesi: 10.000.000 ton - Enerji üretimi (HES): 60.000 MWh	- Operasyonel mükemmellik - Daha etkin lojistik ve tedarik zinciri - Enerji ve operasyonel verimlilik artışı	   
İnsan Sermayesi	- 1.000+ çalışan - Çeşitli ve kapsayıcı bir iş gücü oluşturma çabaları - Çalışan gelişimi için ayrılan bütçeler ve kaynaklar - Güçlü iş sağlığı ve güvenliği (İSG) altyapısı - İyi bir iş ortamı sağlama ve çalışan bağlılığını artırma girişimleri	- Kapsamlı eğitim programları (teknik, kişisel gelişim, liderlik) - İş sağlığı ve güvenliği uygulamaları - Çalışanların gelişimi için kapsamlı eğitim programları ve öğrenen organizasyon uygulamaları - İş etiği, insan hakları, çeşitlilik, kapsayıcılık ve fırsat eşitliği politikaları - Çalışan bağlılık anketler - Etkin liderlik programları ve kariyer planlama süreçleri - Komite toplantıları - Çalışan yan hakları - Performansa dayalı ödül	- STK'lar, Akademik kurumlar, uluslararası kurumlar, çalışanlar, sendikalar, eğitim kurumları, yatırımcılar, müşteriler, tedarikçiler	- 35.786 saat eğitim - 3.539.496 TL eğitim harcaması - %57,5 çalışan bağlılığı skoru - %100 Rüşvet, Yolsuzluk , İş Etiği, İnsan Hakları, ÇEK eğitimlerine katılım - %18,8 çalışan devir oranı	- Uzun vadeli insan kaynağı güçlenmesi - Daha mutlu ve üretken çalışanlar - İş süreçlerinde inovasyonu teşvik eden bir organizasyon - Sürdürülebilir iş gücü yönetimi - İyi ve kapsayıcı çalışma ortamı - Çalışanlarımızın sağlık ve güvenliği - Çalışan bağlılığı ve motivasyonu - PERYÖN İnsana Değer Birincilik Ödülü	    
Sosyal ve İlişkisel Sermaye	- Sosyal sorumluluk projeleri ve etkinlikler - Ulusal ve uluslararası kuruluşlarla iş birliği - STK üyelikleri - Paydaşlarla ilişkileri güçlendirmek için şeffaflık ve etkili iletişim politikaları	- Tedarik zinciri sürdürülebilirlik uygulamaları - Toplum destek projeleri - Etik ve uyum süreçleri - Çözüm merkezi süreci - Müşteri ve tedarikçi portalları - Paydaşlar için tetkikler, anketler - Tedarikçiler için eğitimler - Bağış ve sponsorluklar	- Paydaşlar, STK'lar, topluluklar, kamu kurumları, müşteri, tedarikçi	- 94,12 müşteri memnuniyeti - %80 "Tedarikçi Davranış Kuralları"nı kabul eden tedarikçi - 15 adet kurumsal sosyal sorumluluk projesi - Endeks puanları	- Toplumsal fayda, - Sürdürülebilir sosyal etki - Uzun vadeli paydaş ilişkileri - Güçlü kurumsal kimlik - Marka değerinin ve müşteri güveninin artması	     
Doğal Sermaye	- Doğal kaynaklar - Alternatif hammaddeler, - Yenilenebilir enerji kaynakları	- Enerji verimliliği ve karbon azaltım projeleri - Döngüsel ekonomi uygulamaları	- Çevre otoriteleri, kamu kurumları, yerel yönetimler, akademik kurumlar, tedarikçiler, müşteriler, yatırımcılar	- Alternatif yakıt kullanımı: %8,6 - Atık ısı kullanımı: %13 - Atık ısı ve ATY tesisi yatırımları - %14 TÇM kullanımı - %99,63 kendi operasyonlarımızın atıklarının geri kazanımı - 103 bin ton endüstriyel simbiyoz - %12 atık beton çamur azaltımı - %23,2 hazır beton geri dönüşüm suyu kullanım oranı	- Uzun vadeli karbon nötr hedefine yaklaşma - Daha sürdürülebilir üretim süreçleri - Sorumlu üretim ve tüketim - Döngüsel ekonomiyi destekleme - TISK Yeşil Dönüşüm Ödülü - EBSO Çevre Birincilik Ödülü	     
Fikri Sermaye	- AR-GE yatırımları, - Dijital dönüşüm, - Sürdürülebilir ürün inovasyonu	- Ar-Ge ve inovasyon projeleri - Yeni ürün geliştirme - Veri yönetimi ve inovasyon - Dijital ESG platformları - Robotik süreçlerle entegrasyon projeleri - Akademik ortaklıklar	- Akademik kurumlar, teknoloji merkezleri	- Dijital dönüşüm: 8 adet - 2 EPD sertifikalı sürdürülebilir ürün - Dijital veri takip sistemleri - 5.377.809 TL Ar-Ge harcaması	- Veriye dayalı iş süreçleri dönüşümü - Rekabet avantajı - Daha hızlı ve çevik iş yapıları - İnovasyon kapasitesinin artırılması - Sektör liderliği	  

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ

“

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, VRF'nin (Value Reporting Foundation) 6 Sermaye Modeli'ni iş süreçlerine entegre ederek sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarını her bir sermaye türü bazında analiz etmekte ve bu analizlerden elde edilen verilerle uzun vadeli sürdürülebilirlik stratejilerini şekillendirmektedir.”

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak faaliyet alanlarımızda başarılı olabilmek, süreçlerimizi geliştirmek ve sürdürülebilir şekilde ilerleyebilmek için kilit paydaşlarımızla açık iletişime, iş birliğine ve karşılıklı güvene dayalı bir yaklaşım benimsiyoruz. İç ve dış tüm paydaşlarımızdan gelen görüş, şikâyet ve önerileri önemsiyor, bu geri bildirimleri stratejik karar alma süreçlerimize entegre ediyoruz.

2024 yılında düzenlenen Batı Anadolu Şirketler Topluluğu Sürdürülebilirlik Çalıştayları'nda, Sürdürülebilirlik Alt Komite Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak faaliyet alanlarımızda başarılı olabilmek, süreçlerimizi geliştirmek ve sürdürülebilir şekilde ilerleyebilmek için kilit paydaşlarımızla açık iletişime, iş birliğine ve karşılıklı güvene dayalı bir yaklaşım benimsiyoruz. İç ve dış tüm paydaşlarımızdan gelen görüş, şikâyet ve önerileri önemsiyor, bu geri bildirimleri stratejik karar alma süreçlerimize entegre ediyoruz.

2024 yılında düzenlenen Batı Anadolu Şirketler Topluluğu Sürdürülebilirlik Çalıştayları'nda, Sürdürülebilirlik Alt Komite üyelerimiz ve kilit çalışanlarımızın katılımıyla vizyonumuz, misyonumuz ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkılarımız kapsamlı şekilde ele aldık. Sürdürülebilirlik önceliklerimizi, hedeflerimizi ve stratejimizi değerlendirdik; sürdürülebilirlikle bağlantılı riskleri, tehditleri ve fırsatları analiz ettik. Çalıştayın gündeminde yeşil dönüşüm düzenlemeleri, döngüsel ekonomi, iklim değişikliğiyle mücadele, sürdürülebilir finans, Ar-Ge ve inovasyon, dijital dönüşüm, bilgi güvenliği, kalite ve müşteri memnuniyeti, sürdürülebilir tedarik zinciri, çalışma ortamı, toplumsal cinsiyet eşitliği, iş sağlığı ve güvenliği, iş birlikleri, etki yatırımcılığı ve iletişim gibi başlıklar yer aldı.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ



2024 yılının ikinci çeyreğinde, çimento, beton, liman ve enerji faaliyetlerimizin 2024-2053 sürdürülebilirlik yol haritasını oluşturmak amacıyla ilk çalıştayımızı gerçekleştirdik. Çalıştay kapsamında, mevcut sürdürülebilirlik uygulamalarımızı kapsamlı bir şekilde değerlendirerek, geleceğe yönelik stratejik yönelimlerimizi belirledik. SWOT analizi yaparak geliştirilmesi gereken aksiyon planlarını ve öncelikli alanları tespit ettik. Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik hedeflerimizle uyumlu 6 proje geliştirerek uygulamaya aldık.

Projelerimizin etkinliğini artırmak ve sürekli iyileştirme sağlamak amacıyla, Sürdürülebilirlik Komitesi ile düzenli iki aylık gözden geçirme toplantıları gerçekleştirdik. Bu toplantılarda, projelerin ilerleme durumu detaylı şekilde ele alınarak karşılaşılan zorluklar ve iyileştirme fırsatları değerlendirildi. Alınan geri bildirimler doğrultusunda projelerin sürdürülebilirlik stratejimize daha güçlü katkı sunmasını sağlayacak adımlar belirlendi.

2024 yılının son çeyreğinde ise 2. Genişletilmiş Sürdürülebilirlik Çalıştayımızı düzenledik. Bu çalıştayda, 6 projeye ilişkin ilerleme değerlendirmesi yaparak elde edilen kazanımları ve geliştirilmesi gereken alanları analiz ettik. Aynı zamanda, TSRS kapsamındaki

sürdürülebilirlik raporlama yükümlülükleri doğrultusunda mevcut ve gelecek dönem gereklilikleri ele aldık. Çalıştayın önemli çıktılarından biri olarak, Sürdürülebilirlik Alt Komitemiz ile birlikte TCFD kapsamında iklimle ilgili risk ve fırsatları detaylı bir şekilde puanlandırarak öncelikli risk ve fırsatlarımızı belirledik. Böylece, sürdürülebilirlik stratejimizin temel bileşenlerinden biri olan risk yönetimi sürecini daha da güçlendirdik. [“İklimle ilgili risk ve fırsatlar”](#) başlığında çalışmamıza ulaşabilirsiniz.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu şirketlerinde uygulanan Sürdürülebilirlik Politikası'na buradan ulaşabilirsiniz.

https://www.batianadolu.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik_politikasi



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ

Sürdürülebilirlik ile İlgili Risk ve Fırsatlarımız

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, sürdürülebilir büyümemize yön verecek önemli konularımızı, sektör standartları, sektörel riskler, sektör trendleri, iyi uygulamalar, Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF- World Economic Forum) 2024 yılı itibarıyla önümüzdeki 10 (on) yıl için belirlediği risk tahminlerini ve SASB (Sustainability Accounting Standards Board) tarafından İnşaat Malzemeleri için

tanımlanan önemli kriterleri (sera gazı emisyonları, hava kalitesi, enerji yönetimi, su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri, iş sağlığı ve güvenliği, ürün inovasyonu, dürüstlük ve şeffaflık) ile kurumsal yönetim ilkelerimizi dikkate alarak belirledik.



Sürdürülebilirlik ile İlgili Risk ve Fırsatlarımız

Önemli konu başlıklarının çevresel, sosyal ve yönetim riskleri ise aşağıdaki gibi değerlendirildi;

BOYUT	ÖNEMLİ KONULAR	BATI ANADOLU ŞİRKETLER TOPLULUĞU'NA ve PAYDAŞLARINA ETKİSİ	UYUM SAĞLANMAMASI HALİNDE RİSKLER	FIRSATLAR
Çevresel	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Sera Gazı Azaltımı	Çevresel sürdürülebilirlik, Paydaş güveni ve düzenleyici uyum için kritik öneme sahiptir. Karbon ayak izini azaltmak, düşük karbon ekonomisine geçişi destekler.	Artan karbon vergileri, CBAM uyumsuzluğu nedeniyle maliyet artışı, uluslararası ticarette rekabet kaybı.	Düşük karbonlu üretim ile maliyet avantajı, yenilikçi ürünlerle pazar liderliği, ulusal/uluslararası fon ve teşviklere erişim.
	Hava Kalitesi	Çimento üretiminde ortaya çıkan toz ve gaz emisyonlarının yönetimi, çalışan sağlığı, yerel topluluklarla uyum ve yasal zorunluluklar açısından kritik öneme sahiptir. İleri filtreleme ve emisyon azaltma teknolojilerinin kullanılması, çevresel performansı artırarak paydaş güvenliğini güçlendirir ve rekabet avantajı sağlar.	Partikül madde (PM) ve NOx, SOx gibi gaz emisyonlarının kontrol edilememesi durumunda yasal yaptırımlar, üretim durdurulmaları ve yüksek ceza maliyetleri, hava kirliliği nedeniyle yerel topluluklardan gelen şikayetler ve itibar kaybı riski.	Düşük emisyon teknolojileri ve alternatif yakıt kullanımı ile operasyonel verimlilik sağlama, karbon piyasalarına erişim ile ek gelir elde etme, çevresel sertifikalar ile uluslararası pazarda rekabet avantajı kazanma, sürdürülebilir çimento ürünleri ile marka değerini artırma.
	Enerji Yönetimi	Enerji maliyetlerinin düşürülmesi ve enerji verimliliği, çevresel etkilerin azaltılmasında kilit rol oynamaktadır. Fosil yakıtların ve doğal kaynakların yerine alternatif hammadde ve atık kullanımı, karbon emisyonlarını ve maliyetleri azaltır.	Kaynak verimsizliği nedeniyle operasyonel maliyetlerin artması, karbon düzenlemelerine uyumsuzluk, yüksek enerji maliyetleri, düzenleyici yaptırımlar ve rekabet kaybı.	Yenilenebilir enerji kullanımıyla karbon ayak izinin azaltılması, enerji verimliliğiyle maliyet tasarrufu, alternatif yakıt ve hammaddelerle maliyet tasarrufu, "yeşil çimento" ve beton ürünleriyle öne çıkma.
	Atık Yönetimi	Çimento üretimi, atık betonların alternatif hammadde olarak geri dönüşümü ve liman atıklarının sürdürülebilir şekilde çimento fabrikalarında yönetimi, çevreye duyarlılığı artırır ve maliyetleri düşürür.	Çevreye ilişkin yasal düzenlemelere uyumsuzluk, yerel halk ile çatışma, itibar kaybı.	Atıklardan enerji üretimi, geri dönüşüm projeleri ile çevre ve ekonomik faydaların artırılması, atık yönetiminde liderlik.
	Su Yönetimi	Çimento üretiminde kullanılan suyun verimli ve sürdürülebilir yönetimi, operasyonel süreklilik, maliyet optimizasyonu ve çevresel sorumluluk açısından kritik öneme sahiptir. Su geri kazanımı ve kapalı devre su sistemlerinin kullanımı, çevresel ayak izini azaltarak paydaş güvenliğini güçlendirir ve üretim süreçlerinde kesintisizliği destekler.	Su kıtlığı nedeniyle üretimde kesintiler, artan su maliyetleri, düzenleyici yaptırımlar ve çevresel itibar kaybı, bölgesel su stresi nedeniyle topluluklarla çatışma riski.	Verimli su kullanımı ile maliyet avantajı, su geri dönüşüm teknolojileri ile yenilikçilik, sürdürülebilirlik sertifikaları ile marka değerini artırma, ulusal/uluslararası su yönetimi fonlarına erişim.
	Biyçeşitlilik	Çimento üretimi için hammadde temin edilen ocakların çevresindeki doğal habitatların korunması, ekosistem dengesi ve yerel topluluklarla uyum açısından kritik öneme sahiptir. Doğal yaşam alanlarının rehabilitasyonu ve madencilik sonrası ekosistem restorasyonu, çevresel sürdürülebilirliği artırarak paydaş güvenliğini güçlendirir ve uzun vadeli operasyonel izinlerin devamlılığını destekler.	Habitat kaybı ve türlerin zarar görmesi nedeniyle düzenleyici yaptırımlar ve faaliyet durdurulmaları, yerel topluluklar ve çevre örgütlerinden gelen tepkiler sonucunda sosyal lisans kaybı ve itibar zedelenmesi riski.	Taş ocaklarında rehabilitasyon ve doğal alanların yeniden kazandırılması ile çevresel liderlik sağlama, biyçeşitlilik projeleri ile sürdürülebilirlik sertifikaları elde ederek uluslararası pazarda rekabet gücünü artırma, ekosistem hizmetlerinin sürekliliği ile operasyonel verimlilik sağlama, çevresel farkındalık projeleriyle marka değerini güçlendirme.
Sosyal	İş Sağlığı ve Güvenliği ("İSG")	Çalışan güvenliği ve refahı operasyonlarımızda kritik öneme sahiptir.	İş kazaları ve yasal yaptırımlar nedeniyle finansal kayıplar, çalışanlar nezdinde ve/veya Batı Anadolu Şirketler Topluluğu çalışan varlıklarında oluşan fiziksel zararlar, çalışan bağlılığında düşüş ve motivasyon kaybı.	Yüksek İSG standartlarıyla çalışan memnuniyetinin artırılması, güçlü İSG uygulamalarıyla, iş kazası risklerinin minimize edilmesi, çalışan bağlılığının artışı, sektörde güvenilir işveren imajı, uluslararası standartlara uyum.
	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	Kadın çalışan oranını artırmak ve kapsayıcı bir iş ortamı oluşturmak, toplumsal algıyı ve iş yerinde yaratıcılığı artırır.	Toplumsal algının zayıflaması, uluslararası Çevresel ve Sosyal Yönetişim Kriterleri ("ESG")'nin değerlendirmelerinde düşük skorlar.	Çeşitlilik projeleri ile yenilikçi fikirlerin teşviki, çalışan memnuniyetinin artırılması, ESG performansında iyileşme.
	Yerel Halk ile İlişkiler	Faaliyet alanlarında toplumsal kabulü sağlamak ve yerel kalkınmayı desteklemek Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nun sürdürülebilirliği için önemlidir.	Yerel halk ile sosyal çatışmalar, operasyonel kısıtlamalar ve itibar kaybı.	Sosyal sorumluluk projeleriyle marka algısını iyileştirme, yerel destekle operasyonel kolaylık sağlanması.
	Çalışan Eğitim ve Gelişimi	Çalışan yetkinliklerini artırmak, özellikle dijital dönüşüm ve sürdürülebilirlik uygulamalarına uyum sağlamak için önemlidir.	Yetkinlik eksikliği nedeniyle operasyonel verimlilik kaybı, yüksek işten ayrılma oranları.	Çalışanların gelişimi ile verimlilik artışı, sürdürülebilirlik projelerine adaptasyonun hızlanması.
Ekonomik	Dijital Dönüşüm	Üretim ve lojistik süreçlerinde dijitalleşme ve robotik sistemlerin entegrasyonu verimliliği artırır ve maliyetleri düşürür.	Dijitalleşmede geri kalma nedeniyle rekabet kaybı, operasyonel hataların artması, yüksek operasyonel maliyetler.	Dijitalleşme ile pazar liderliği, müşteri taleplerine hızlı yanıt verme, operasyonel mükemmellik.
	Sürdürülebilir Ürün Geliştirme	Çevre dostu çimento ve beton ürünleri, hem ulusal hem uluslararası müşterilerin ve düzenleyicilerin artan beklentilerini karşılamak için önemlidir.	Pazar payında kayıp, çevresel düzenlemelere uyumsuzluk nedeniyle cezalar.	Yenilikçi ürünlerle pazarda fark yaratma, ESG performansında yüksek skorlar, ulusal/uluslararası teşvik ve fonlardan yararlanma fırsatları.
Yönetişim	Ulusal ve Uluslararası Mevzuata Uyum	Çevresel, sosyal ve yönetim standartlarına uyum, düzenleyici otoritelerle ilişkilerin güçlenmesini ve yatırımcı güvenliğini sağlar.	Yasal yaptırımlar, faaliyetlerin durdurulması, itibar kaybı.	Şeffaf yönetim ve uyum sayesinde yatırımcı çekme, uluslararası pazarlara erişim, sürdürülebilirlik raporlamasında liderlik, ESG değerlendirmelerinde yüksek performans.
	Etik ve Uyum Yönetimi	Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nun faaliyetlerinde etik standartlara uyum, çalışanlar ve iş ortakları için güven sağlar.	Yolsuzluk ve etik dışı uygulamalar nedeniyle hukuki yaptırımlar, itibar kaybı.	Etik uygulamalarla iş ortakları ve çalışanlarda güven artışı, ESG değerlendirmelerinde yüksek performans.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ



Kısa Vadeli:
Orta Vadeli:
Uzun Vadeli:

İklim ile İlgili Risk ve Fırsatlarımız

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, TCFD'nin rehberliğinde iklimle bağlantılı risk ve fırsatları kapsamlı bir bakış açısıyla değerlendiriyoruz. TCFD; iklim değişikliğinden kaynaklanan risklerin ve oluşabilecek fırsatların küresel düzeyde yönetilmesini, finansal istikrarın bozulmaması için kurumların iklim değişikliği kaynaklı risk ve fırsatları nasıl yönettiklerini tanımlamalarını ve bulgularını paydaşlarıyla paylaşmalarını hedeflemektedir. Bu kapsamda, iklim değişikliğini yalnızca bir risk unsuru olarak değil, sürdürülebilir değer yaratma fırsatı olarak da ele alıyor, bu doğrultuda belirlediğimiz hedefleri paydaşlarımızla şeffaf bir şekilde paylaşıyoruz. Düşük karbon ekonomisine geçiş sürecinin operasyonlarımız, iş stratejilerimiz ve finansal yapımız üzerindeki etkilerini analiz ediyoruz. Ayrıca, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlaması Standardı (TSRS 2) çerçevesinde raporlama süreçlerimizi yapılandırarak, iklim risklerinin finansal etkilerini bütüncül bir yaklaşımla ortaya koyuyoruz.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetim (ÇSY) alanlarındaki riskleri proaktif şekilde yöneterek sürdürülebilirlik stratejimize yön veriyoruz. Yönetim Kurulu'na bağlı Sürdürülebilirlik Komitemiz, sürdürülebilirlik konusunda odaklanması gereken öncelikli konuları belirlemekte, kısa, orta ve uzun vadeli hedefleri, yol haritalarını ve politikaları oluşturmaktadır. Aynı zamanda komitemiz, risklerin tespiti, değerlendirilmesi ve azaltılması süreçlerini yöneterek şirketin iklim risk yönetimi çerçevesini oluşturmakta ve risk yönetimi döngüsünün sürekliliğini sağlamaktadır.

İklim risk ve fırsatlarını, TCFD ve TSRS 2 tavsiyeleri doğrultusunda fiziksel riskler ve geçiş riskleri perspektifinde tanımlıyor, risklerin zaman içindeki etkilerini daha iyi yönetebilmek için vade tanımlarımızı şu şekilde belirliyoruz:

3 yıl içinde ortaya çıkması muhtemel riskler/fırsatlar
3 ile 10 yıl arasında gerçekleşebilecek riskler/fırsatlar
10 yıl ve daha uzun sürede ortaya çıkabilecek riskler/fırsatlar

Genişletilmiş Sürdürülebilirlik Çalıştayımızda, Sürdürülebilirlik Alt Komitemiz ile TCFD kapsamında iklimle ilgili risk ve fırsatları detaylı bir şekilde puanlandırarak öncelikli risk ve fırsatlarımızı belirledik. Risklerin gerçekleşme olasılığı ve potansiyel etkilerini değerlendirerek kapsamlı risk analizleri gerçekleştirdik. Bu kapsamda yaptığımız değerlendirmelere aşağıdaki tablodan ulaşabilirsiniz;

İklim İle İlgili Risk ve Fırsatlarımız

GEÇİŞ RİSKLERİ

Başlık	Alt Başlık	Risk Tanımı	Vade	Etkileme Düzeyi	Potansiyel Finansal Etkisi	Eylemlerimiz
Politika ve Yasal Süreçler	Karbon Fiyatlandırma Mekanizması	Türkiye'de yakın zamanda yürürlüğe girmesi beklenen Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) ve Avrupa'da ihracat aşamasında oluşturacağı karbon fiyatlandırma mekanizmalarına (CBAM) bağlı olarak, maliyet artışı, yüksek karbon vergisi ödeme riski, yasal uyumsuzluk ve rekabet avantajı kaybı gibi önemli finansal ve operasyonel riskler gündeme gelebilir.	Kısa	Yüksek	*Emisyon tahsisatlarının maliyeti *Artan üretim maliyetleri	Kurulu Yönetim Sistemleri: Şirket bünyesinde uzun yıllardır uygulanan, Çevre, enerji, İSG ve kalite yönetim sistemleri Şirket Değerleri, Politikaları, ESG Yaklaşımı ve Hedefleri: Şirket değerleri, politikaları ve ESG yaklaşımı doğrultusunda sürdürülebilirlik hedefleri UNGC İlerleme Bildirimi: Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) taahhütleri kapsamında ilerleme raporları Yıllık Sera Gazı Raporu (MRV): Bakanlığa her yıl sunulan sera gazı raporları Karbon Ayak İzi Hesaplama, Doğrulama ve Denetleme Süreçleri: Bakanlık raporlarının doğrulama süreçleri ve üçüncü taraf karbon ayak izi doğrulama süreçleri Atık Isı Yatırımı: Enerji verimliliğini artırmak amacıyla atık ısı geri kazanımı yatırımları Alternatif Yakıt Kullanımı: Çevresel etkilerin azaltılması için alternatif yakıt kullanımı
	Ulusal Yasal Düzenlemeler	Kamu ihalelerinde düşük karbon emisyonuna sahip çimento kullanımını teşvik eden yeni düzenlemeler pazar kaybı riski yaratabilir. Yeşil çimento üretim süreçlerine uyum sağlanmadığı takdirde rekabet avantajı kaybı ve yeni yatırımların gerekliliği gündeme gelebilir.	Orta	Orta-Yüksek	*Pazar kaybı riski *Yeni teknoloji yatırımı ihtiyacı	Düşük karbonlu çimento üretimi için AR-GE çalışmaları: Alternatif hammaddeler ve yeni bağlayıcı teknolojiler üzerine araştırmalar. Üretim süreçlerinde karbon ayak izinin azaltılması: Alternatif yakıt kullanımı, enerji verimliliği yatırımları ve düşük klinker oranlı çimento üretimi. Ürün sertifikalandırma: Çevresel ürün beyanı (EPD) belgeleri Sektörel iş birlikleri ve kamu ile aktif iletişim: Kamu kurumları ve sektörel derneklerle düzenleyici çerçevenin şekillendirilmesi için iş birlikleri geliştirilmesi. Pazar taleplerine uygun ürün geliştirme: Yeşil çimento pazarının büyümesine paralel olarak müşteri ihtiyaçlarına uygun düşük karbonlu çimento çeşitlerinin geliştirilmesi.
Teknoloji	Düşük Karbonlu Malzemelere ve Süreçlere Geçiş	Küresel ölçekte düşük karbonlu malzemelere olan talebin artmasıyla birlikte, geleneksel çimento üretim süreçlerinin karbon yoğunluğu nedeniyle tercih edilmemesi riski bulunmaktadır. Ayrıca, yeni teknolojilere geçiş yapılamadığı durumda rekabet avantajı kaybedebilir ve pazar payı düşebilir.	Orta-Uzun	Yüksek	* Düşük karbon teknolojisine geçiş nedeniyle büyük sermaye yatırımları gerekliliği , AR-GE maliyetleri *Altyapı vb nedenle geç kalınırsa pazarda gücü kaybı, gelir azalması * Alternatif hammadde ve tedarik süreçlerindeki dönüşüm maliyetleri	Düşük karbonlu alternatif hammaddelerin araştırılması ve kullanımı: Endüstriyel yan ürünler ve alternatif bağlayıcı malzemelerin değerlendirilmesi. Karbon azaltımı sağlayan inovatif üretim teknolojileri: Düşük klinkerli çimento, biyojenik katkılar gibi yenilikçi çözümlerin değerlendirilmesi. Düşük karbonlu çimento ürün yelpazesinin genişletilmesi: Pazardaki taleplere uygun yeni ürünlerin geliştirilmesi. İleri üretim teknolojilerine yatırım: Dijitalleşme, enerji verimliliği ve otomasyon süreçleri ile üretim verimliliğinin artırılması. Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi: Alternatif hammadde tedarik süreçlerinin optimize edilmesi, tedarikçi süreçlerinde dijitalleşme, sürdürülebilir satın alma ve tedarik politikalar.
	Kullanım önceliklerinin değişmesi	Düşük karbon ekonomisine geçiş sürecinde, mevcut teknolojilerin sürdürülebilirlik kriterlerine uygun olmaması nedeniyle erken aşamada değiştirilmesi gerekebilir. Ömrünü tamamlamamış ekipman ve süreçlerin zorunlu dönüşümü, ek yatırım maliyetleri doğurabilir ve operasyonel verimliliği olumsuz etkileyebilir.	Orta-Uzun	Orta-Yüksek	*Erken yatırım maliyetleri *Mevcut ekipmanların ekonomik ömrünü tamamlamadan değiştirilme zorunluluğu *Üretim süreçlerinde olası kesintiler	Kaynak verimliliği sağlayan iyileştirmelerin önceliklendirilmesi: Mevcut ekipmanların optimizasyonu ile dönüşüm sürecinin yönetilmesi. Dijitalleşme ve ileri izleme sistemlerine yatırım: Yeni teknolojilere geçişi daha verimli hale getirmek için veri odaklı yönetim sistemlerinin geliştirilmesi. Sektörel fon ve teşvik mekanizmalarından yararlanılması: Erken yatırım maliyetlerini minimize etmek için ulusal ve uluslararası destek programlarının takip edilmesi. Döngüsel ekonomi modelleri ile eski ekipmanların değerlendirilmesi: İkinci kullanım, geri dönüşüm veya yeniden üretim süreçleri ile maliyetlerin azaltılması.

İklim İle İlgili Risk ve Fırsatlarımız

GEÇİŞ RİSKLERİ

Başlık	Alt Başlık	Risk Tanımı	Vade	Etkileme Düzeyi	Potansiyel Finansal Etkisi	Eylemlerimiz
İtibar	Bilimsel Temelli Hedeflerin Belirlenmesindeki Zorluklar	Küresel iklim hedefleri doğrultusunda bilimsel temelli emisyon azaltım hedeflerinin belirlenmesi beklenmektedir. Ancak, sektörün dinamikleri ve teknik sınırlamalar nedeniyle bu hedefleri oluşturmak ve doğrulamak zor olabilir. Net sıfır taahhütlerinin gecikmesi veya yetersiz görülmesi, itibar kaybına ve yatırımcı ilgisinin azalmasına neden olabilir.	Orta-Uzun	Orta-Yüksek	Yatırımcı güveninin azalması Sürdürülebilir finansman imkanlarının kısıtlanması Paydaş güveninin zedelenmesi	2025 yılında SBT'ye katılım planı doğrultusunda emisyon azaltım hedeflerinin belirlenmesi Bilimsel temelli hedeflerin oluşturulması için sektör içi en iyi uygulamaların değerlendirilmesi Emisyon azaltım planlarının paydaşlarla şeffaf bir şekilde paylaşılması Net sıfır stratejisine yönelik yol haritasının geliştirilmesi ve periyodik raporlamalar yapılması
	Sera Gazı Emisyonlarında Artan Paydaş Endişeleri	Paydaşlar, müşteriler ve düzenleyici kurumlar sera gazı emisyonlarının azaltılmasını daha fazla talep etmektedir. Yüksek karbon ayak izi nedeniyle çevresel performansın yetersiz algılanması, marka değerine zarar verebilir ve müşteri kaybına yol açabilir.	Kısa-Orta	Yüksek	*Marka değerinde düşüş *Rekabet avantajı kaybı *Yatırımcı ve kredi sağlayıcıların ilgisinin azalması	Sera gazı envanter yönetimi için ISO 14064 standardına uygun doğrulama süreçlerinin yürütülmesi Emisyon azaltım projelerinin geliştirilmesi ve yenilenebilir enerji kullanımının araştırılması CDP, SBTi ve benzeri uluslararası platformlarda şeffaf raporlama yapılması Paydaşlarla düzenli iletişim sağlanarak sürdürülebilirlik taahhütlerinin güçlendirilmesi
	Değişen Müşteri Davranışları ve Tercihleri	Sürdürülebilir ürün ve düşük karbonlu malzemelere olan talep hızla artmaktadır. Geleneksel yüksek karbonlu ürünlerin çevresel nedenlerle tercih edilmemesi, pazar payı kaybı ve gelirlerde düşüşe yol açabilir. Rakiplerin sürdürülebilir ürün gamlarını genişletmesi, müşteri beklentilerini karşılamak için hızlı aksiyon alınmasını gerektirmektedir.	Kısa-Orta	Yüksek	*Satış gelirlerinde düşüş *Pazar kaybı riski	Yeşil ürünlere yönelik ek yatırım ihtiyaçlarının araştırılması Düşük karbonlu çimento ve alternatif bağlayıcı ürünlerin geliştirilmesine yönelik çalışmalar Sürdürülebilir ürünlerin pazarlama ve müşteri bilgilendirme stratejilerinin güçlendirilmesi Müşteri beklentilerinin düzenli analiz edilerek ürün portföyünün sürekli iyileştirilmesi
Pazar	Artan Yatırımcı ve Paydaş Talepleri	Sürdürülebilirlik odaklı yatırımların artmasıyla birlikte yatırımcılar ve paydaşlar, daha yüksek çevresel ve sosyal performans beklemektedir. ESG kriterlerine uyum sağlayamayan şirketler finansmana erişimde zorlanabilir, rekabet avantajı kaybedebilir ve sermaye maliyetleri yükselebilir.	Kısa-Orta	Yüksek	Sermaye maliyetlerinde artış Finansmana erişim zorlukları Sürdürülebilir yatırım fonlarından dışlanma riski	ESG performansını artırmaya yönelik stratejiler geliştirilmesi ve sürdürülebilir finansman araçlarına erişimin güçlendirilmesi SBTi ve diğer uluslararası platformlara entegrasyon ile yatırımcı beklentilerinin karşılanması hedefi Düzenli ESG raporlaması ve yatırımcılarla şeffaf iletişim mekanizmalarının kurulması
	Pazar Ham Madde Temininde Sorunlar	Küresel ve ulusal tedarik zincirlerinde sürdürülebilirlik kriterlerine uyum sağlanması yönündeki düzenlemeler nedeniyle, belirli ham maddelere erişim zorlaşabilir veya maliyetleri artabilir. Alternatif hammaddelere yönelim, tedarik zincirinde belirsizliklere ve operasyonel risklere yol açabilir.	Orta-Uzun	Yüksek	Ham madde maliyetlerinde artış Tedarik zinciri kesintileri Üretim süreçlerinde aksaklıklar	Alternatif ve sürdürülebilir ham madde kaynaklarının araştırılması Döngüsel ekonomi uygulamaları ile atık bazlı hammaddelerin kullanımının artırılması Tedarik zinciri sürdürülebilirlik kriterlerinin geliştirilmesi

İklim İle İlgili Risk ve Fırsatlarımız

FİZİKSEL RİSKLER

Akut

Başlık	Risk Tanımı	Vade	Etkileme Düzeyi	Potansiyel Finansal Etkisi	Eylemlerimiz
Kuraklık / Su stresi	İklim değişikliğine bağlı olarak su kaynaklarında azalma ve artan talep nedeniyle su stresi yaşanması üretim süreçlerinde kesintilere yol açabilir.	Orta-Uzun	Yüksek	* Üretim kapasitesinde düşüş * Operasyonel maliyetlerde artış * Uzun vadede alternatif kaynaklar için yüksek yatırım gerekliliği * Su temini maliyetlerinde artış	* Su tüketimini izleyerek azaltmaya yönelik proje çalışmaları * Alternatif su kaynakları (geri kazanım, yağmur suyu hasadı) üzerine fizibilite çalışmaları * Beton tesislerinde atık suyun üretim süreçlerinde yeniden kullanımı * Çatı ve yüzey sularının toplanması amacıyla yağmur suyu toplama havuzları * Sektör içi su verimliliği benchmark çalışmaları * WRI Aqueduct Su Riski Atlası'nı kullanarak su risklerimizin analizi

Kronik

Suya Erişimde Azalma	Uzun vadede yeraltı ve yüzey sularının kirlenmesi veya aşırı kullanımı nedeniyle su kaynaklarının azalması, su kullanımına getirilecek kısıtlamalar nedeniyle üretim süreçlerinin etkilenmesi riski taşımaktadır.	Uzun	Yüksek	* Üretimde kesintiler ve verimlilik kaybı * Su temini maliyetlerinde artış * Yatırımcı ve müşteriler nezdinde itibar kaybı riski	* Su tüketimini azaltmaya yönelik proje çalışmaları * Uzun yıllardır şirket bünyesinde kurulu çevre, enerji yönetim sistemleri * Beton tesislerinde atık suyun üretim süreçlerinde yeniden kullanımı * Çatı ve yüzey sularının toplanması amacıyla yağmur suyu toplama havuzları
Artan Sıcaklıklar	Sıcak hava dalgaları iş gücü verimliliğini düşürebilir, enerji tüketimini artırabilir ve üretim süreçlerinde teknik zorluklara neden olabilir.	Uzun	Orta-Yüksek	* Çalışan verimliliğinde azalma * Soğutma ve havalandırma maliyetlerinde artış * Ekipman arızalarının artması nedeniyle bakım-onarım giderlerinde yükselme * Sigorta primlerinde artış riski	* Enerji verimliliği sağlayan soğutma ve iklimlendirme sistemleri * Uzun yıllardır şirket bünyesinde kurulu çevre, enerji yönetim sistemleri * Çalışma koşullarını iyileştirmek için iş sağlığı ve güvenliği önlemleri * Artan sıcaklıklara dayanıklı üretim süreçleri ve hammadde formülasyonları üzerine Ar-Ge çalışmaları * Aşırı hava olaylarının finansal etkilerini minimize etmek için sigorta poliçeleri

İklim İle İlgili Risk ve Fırsatlarımız

FIRSATLAR

Başlık	Fırsat Tanımı	Vade	Etkileme Düzeyi	Potansiyel Finansal Etkisi	Eylemlerimiz
Kaynak Verimliliği					
Alternatif Hammaddelerin Kullanımı	Düşük karbonlu hammaddeler (örneğin klinker faktörünü azaltan malzemeler) ve alternatif bağlayıcılar kullanarak emisyonları azaltma fırsatı	Kısa-Orta	Yüksek	*Üretim ve hammadde maliyetlerinde düşüş *Karbon fiyatlandırma mekanizmalarına karşı finansal avantaj *Regülasyonlara uyum kolaylığı	*Alternatif hammaddeler için Ar-Ge çalışmaları *Düşük karbonlu çimento ve bağlayıcılar geliştirme *Çimento üretiminde yan ürünlerin değerlendirilmesi *Üniversiteler ve sektör paydaşlarıyla iş birlikleri
Enerji Kaynakları					
Alternatif Yakıt Kullanımı	Atık bazlı yakıtlar, biyokütle ve hidrojen gibi alternatif yakıtların kullanımını artırarak fosil yakıtlara bağımlılığı azaltma	Kısa-Orta	Orta - Yüksek	*Yakıt maliyetlerinde düşüş *Daha düşük karbon emisyonları *Regülasyonlara daha hızlı uyum sağlama	*Alternatif yakıt kullanımını artırmaya yönelik yatırımlar *Biyokütle ve atık bazlı yakıt tedarik süreçlerinin geliştirilmesi *Mevcut üretim sistemlerine entegrasyon çalışmaları
Ürünler ve Hizmetler					
Yeni Ürün Geliştirme	Düşük karbonlu çimento ve beton üretimiyle sürdürülebilir inşaat sektörüne hitap etme fırsatı	Kısa-Orta	Yüksek	*Yeşil bina ve sürdürülebilir altyapı projelerinde tercih edilme *Yeni pazar segmentlerine erişim *Rekabet avantajı sağlama	*Düşük karbonlu çimento ve beton formülasyonları geliştirme *Ürün sertifikasyon süreçlerine (EPD, LEED vb.) uyum *İnovasyon ve sürdürülebilir ürün gamını genişletme
Piyasalar					
Yeşil Finansman Olanakları	Düşük karbonlu projeler için finans kuruluşlarından düşük faizli krediler ve teşviklerden faydalanma	Kısa	Yüksek	*Düşük faizli krediler ile maliyet avantajı sağlama *Yeşil tahviller ile finansman çeşitliliği	*Yeşil tahvil ve sürdürülebilir finansman fırsatlarını değerlendirme *Bankalar ve finans kuruluşlarıyla iş birlikleri *ESG performansını artırarak yatırımcı çekme
Dayanıklılık					
Dijitalleşme ve Veri Yönetimi	Karbon ayak izi takibi, üretim süreçlerinde enerji ve su verimliliğini artırmak için dijital çözümler kullanma.	Orta	Orta-Yüksek	*Operasyonel verimliliğin artması *Karbon ve enerji maliyetlerinin düşmesi	*Sürdürülebilirlik veri yönetim platformlarının geliştirilmesi *Üretim süreçlerinde IoT ve yapay zeka tabanlı analiz sistemlerinin entegrasyonu

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ

Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz ve Stratejik Uyum

Paydaş İletişimi

Paydaşlarla güçlü bir iletişim ağı kurarak, faaliyetlerimizin her aşamasında şeffaf bilgi paylaşımını sürdürüyor, riskleri etkin şekilde yönetiyor ve uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerine ilerliyoruz.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, tüm paydaşlara doğru, anlaşılır ve zamanında bilgi sunmayı kurumsal bir sorumluluk olarak görüyoruz. Paydaşlarla iletişimde eşitlik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkelerini esas alarak etkileşimi farklı platformlar üzerinden sağlıyoruz. İş süreçlerimizin her aşamasında paydaşlarımızla güçlü bir iletişim kurarak beklenti ve geri bildirimleri dikkate alıyor, karar alma süreçlerinde bu görüşleri değerlendiriyoruz.

Paydaşlarla iletişim ve katılım süreçleri **Paydaş Katılım Planı** doğrultusunda yürütülmektedir. Bu plan ile tüm paydaş gruplarıyla etkili ve sürekli bir diyalog geliştirmeyi, iş birliğini güçlendirmeyi ve beklentileri kurumsal sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu şekilde yönetmeyi amaçlamaktayız. Web sitesi, sosyal medya, e-posta, telefon, yüz yüze toplantılar ve çevrimiçi platformlar aracılığıyla düzenli bilgilendirme sağlıyoruz. Yıllık faaliyet raporlarıyla şirket stratejilerini, performansımızı ve sürdürülebilirlik çalışmalarımızı şeffaf bir şekilde paylaşıyoruz. Bunun yanı sıra, müşteri memnuniyeti anketleri, saha ziyaretleri, bayi toplantıları ve sektör iş birlikleri gibi farklı araçlarla paydaş geri bildirimlerini sürekli olarak analiz ederek aksiyon alıyoruz.



Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz ve Stratejik Uyum

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, müşteri memnuniyetine büyük önem vermekte ve bu alanda üstün bir performans sergilemektedir. Gerçekleştirilen değerlendirmeler sonucunda, **müşteri memnuniyeti oranı %94.12** olarak ölçülmüştür. Bu sonuç, Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak müşteri odaklı yaklaşımımızın ve sunduğumuz hizmetlerin yüksek kalitesini yansıtmaktadır.

KATEGORİ	SKOR
GENEL İMAJ	93,33%
ÜRÜN VE HİZMETLER	92,55%
SATIŞ VE SONRASI DESTEK	95,29%
GENEL SKOR	94,12%

Çalışmalarımızın topluluklar üzerindeki sağlık ve güvenlik etkilerini en aza indirmek için **Toplum Sağlığı ve Güvenliği Planı** oluşturduk. Bu plan ile çalışanlar, müteahhit/yükleniciler, ziyaretçiler ve faaliyetlerimizden etkilenen tüm topluluklar için güvenli bir ortam sunmayı amaçlıyoruz. İnsan hakları ilkelerine uygun olarak belirlenen kontrol tedbirleriyle, hem çalışanlarımızın hem de etkilenen toplulukların sağlık ve güvenliğini korumaya odaklanıyoruz. Risk analizleri, saha denetimleri, acil durum planlamaları ve farkındalık eğitimleriyle bu süreci destekliyoruz. Paydaşlarla düzenli bilgilendirme süreçleri yürüterek, olası riskleri minimize etmeye yönelik önlemler alıyor ve güvenlik standartlarını sürekli geliştiriyoruz.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, paydaş iletişimi ve toplum sağlığı alanındaki tüm süreçleri belirlenen politikalar çerçevesinde yürütmekte, sorumlu ve sürdürülebilir bir iş modeli benimseyerek uzun vadeli değer yaratmaya odaklanmaktadır.

Grup çalışmasıyla belirlenen **paydaşlar**, Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nun faaliyetleri üzerindeki etkileri ve bu faaliyetlerin paydaşlar üzerindeki karşılıklı etkileri göz önünde bulundurularak değerlendirilmiştir.

Bu süreçte;

- 1. Paydaşın Önemi:** Şirketin operasyonlarına, stratejik hedeflerine ve sürdürülebilirlik performansına olan etkisi dikkate alınmıştır.
- 2. Paydaş İçin Önemli Konular:** Paydaşların beklentileri, öncelikleri ve iş süreçlerimizle ilişkili kritik alanlar analiz edilmiştir.
- 3. Katılımın Sağlanma Usulü:** Paydaşlarla etkin ve sürekli iletişimi sağlamak adına kullanılan yöntemler (çalıştaylar, anketler, birebir görüşmeler, raporlama süreçleri vb.) belirlenmiştir.



Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz ve Stratejik Uyum

PAYDAŞ	PAYDAŞIN ÖNEMİ	PAYDAŞ İÇİN ÖNEMLİ KONULAR	KATILIMIN SAĞLANMA USULÜ
Hissedarlar	Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nun finansal sürdürülebilirliği ve büyümesi adına sermaye sağlayan kritik öneme sahip Paydaş grubudur.	Yatırım getirisi, risk yönetimi, şeffaf raporlama, çevresel projeler ve sosyal sorumluluk projeleri.	Yıllık olağan-olağanüstü genel kurul toplantıları, sürdürülebilirlik raporları, faaliyet raporları, yatırımcı sunumları ve düzenli finansal raporlar.
Yönetim Kurulu	Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nun uzun vadeli stratejilerinin, yönetim standartlarının ve finansal sürdürülebilirlik kararlarının alınmasında kritik öneme sahip Paydaş grubudur.	Yönetişim standartları, sürdürülebilirlik yatırımları, risk yönetimi.	Yönetim kurulu toplantıları, denetim raporları, yatırım projelerinin değerlendirilmesi.
Üst Yönetim	Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nun stratejik hedeflerinin belirlenmesinde ve sürdürülebilirlik politikalarının yönlendirilmesinde kritik öneme sahip Paydaş grubudur.	Stratejik yönetim, finansal performans, kurumsal kültürün korunması, sürdürülebilirlik hedeflerinin entegrasyonu.	Strateji toplantıları, performans raporları, sürdürülebilirlik projelerinin yönetimi.
Çalışanlar	Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nun verimli ve etkin yönetiminin sağlanabilmesi ve iş süreçlerinin, risk ve performans göstergelerinin hedeflerle uyumlu çalışabilmesi adına kritik öneme sahip Paydaş grubudur.	Çalışan memnuniyeti, çalışan bağlılığı, iş sağlığı ve güvenliği, çeşitlilik, eşitlik, eğitim ve kariyer gelişimi.	Çalışan bağlılığı anketleri, eğitim ve gelişim programları, öneri sistemleri, iç iletişim platformları, sosyal etkinlikler ve performans değerlendirme süreçleri.
Tedarikçiler	Üretim süreçlerinin devamlılığının sağlanması ve sürdürülebilir tedarik zincirinin oluşturulması adına kritik öneme sahip Paydaş grubudur.	Tedarik zinciri sürdürülebilirliği, tedarikçi davranış kuralları, iş sağlığı ve güvenliği ve çevre uyumu.	Sürdürülebilirlik odaklı denetimler, düzenli toplantılar, eğitim programları ve davranış kurallarının benimsenmesi.
Müşteriler	İşin devamlılığını sağlayan temel Paydaş grubudur. Çevre dostu ürünler ve yenilikçi çözümlerle müşteri memnuniyetini artırmak, Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nun öncelikli hedefidir.	Ürün kalitesi, karbon ayak izinin azaltılması, sürdürülebilir çimento ve beton ürünleri.	Müşteri geri bildirim anketleri, çerçeve dostu ürün bilgilendirmeleri, teknik destek, müşteri anketleri ve müşteri toplantıları.
Yerel Halk	Faaliyet alanlarımızdaki sosyal kabulün sağlanması ve toplumsal katkıda bulunulması adına kritik öneme sahip Paydaş grubudur.	Çevresel etkiler, yerel istihdam, toplumsal projeleri.	Bilgilendirme toplantıları, sosyal sorumluluk projeleri, geri bildirim mekanizmaları ve yerel istihdam fırsatları.
Sivil Toplum Örgütleri	Çevre, toplum ve sosyal sorumluluk projelerinde iş birliğinin sağlanarak sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılması adına destek sağlayan kritik öneme sahip Paydaş grubudur.	Çevre koruma, yerel kalkınma, sosyal projeler.	Ortak projeler, yardım ve bağışlar, düzenli iletişim ve iş birliği toplantıları.
Yasal Otoriteler	Yasal düzenlemelere uyumun ve faaliyetlerin sürdürülebilirliğinin sağlanması ve izin, ruhsat, lisans gibi yasal gerekliliklerinin karşılanması adına kritik öneme sahip Paydaş grubudur.	Yasal uyumluluk, çevre yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği.	Düzenli denetimler, raporlamalar, bilgi paylaşımı ve yasal gerekliliklere uygunluk sağlanması.
Üniversiteler	Bilimsel araştırma, yenilikçi çözümler ve insan kaynağı geliştirme süreçlerinde iş birliği fırsatları sunan, kritik öneme sahip Paydaş grubudur.	Ar-Ge çalışmaları, sürdürülebilir üretim çözümleri, eğitim iş birlikleri.	Ortak projeler, öğrenci staj programları, konferans ve seminerler.
Denetim Kuruluşları	Faaliyetlerin şeffaf bir şekilde yürütülmesinin sağlanması ve yasal ve uluslararası standartlara uyumun güvence altına alınması adına kritik öneme sahip Paydaş grubudur.	Şeffaflık, sürdürülebilirlik raporlaması, yasal uyumluluk.	Düzenli denetimler, bağımsız denetim raporları ve Paydaşlar'a açık denetim sonuçları.
Medya	Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nun marka algısının, sürdürülebilirlik çabalarının ve toplumsal projelerinin geniş bir kitleye duyurulmasında kritik öneme sahip Paydaş grubudur.	Şeffaf iletişim, toplumsal projelerin tanıtımı, kriz yönetimi.	Basın bültenleri, medya ilişkileri, sosyal medya platformlarında aktif içerik paylaşımı ve medya brifingleri.

Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz ve Stratejik Uyum

Çift Yönlü Önceliklendirme Analizi

2024 yılında sürdürülebilirlik stratejimiz kapsamında önceliklerimizi yeniden değerlendirdik. Paydaş beklentilerini dikkate alarak, **Avrupa Finansal Raporlama Danışma Grubu'nun (EFRAG) çifte önemlilik önerileri** çerçevesinde yapılan anketler ve analizler doğrultusunda öncelikli konularımızı belirledik. Bu süreçte, hem **şirketimizin operasyonları üzerindeki finansal etkileri** hem de **faaliyetlerimizin çevresel ve sosyal etkilerini** göz önünde bulundurduk.

1. Adım: Önemli Konuların Belirlenmesi

Öncelikli konuların tespit edilmesi sürecinde çeşitli kriterler dikkate aldık;

**Paydaş Görüşleri:**

Anketler ve doğrudan geri bildirimlerle iç ve dış paydaşlarımızın beklentilerini değerlendirdik.

**Düzenleyici Çerçeve:**

Avrupa Birliği'nin Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (CSRD) ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standardı (TSRS) gibi mevzuatlarla uyumluluğu gözden geçirdik.



Küresel Standartlar: GRI Standartları, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ve Dünya Ekonomik Forumu

Küresel Riskler Raporu gibi uluslararası kılavuzları temel alarak uzun vadeli etkileri analiz ettik.

**Sektörel Dinamikler:**

Global Cement & Concrete Association Rehberleri, SASB Sektör Öncelikleri Haritası gibi sektöre özel kaynakları inceledik.

**Ulusal Stratejiler: 2053**

Türkiye Uzun Vadeli İklim Stratejisi doğrultusunda ülke genelindeki sürdürülebilirlik öncelikleriyle paralellik sağladık.



2. Adım: Finansal ve Çevresel/Sosyal Etki Değerlendirmesi



Belirlenen önemli konular, **Batı Anadolu Şirketler Topluluğu** açısından finansal etkileri bakımından analiz edilmiştir.

Aynı zamanda, **önemli konuların çevresel ve sosyal etkileri** değerlendirilerek sürdürülebilirlik stratejileri şekillendirilmiştir.

3. Adım: Katılımcı Analiz ve Üst Yönetim Görüşü

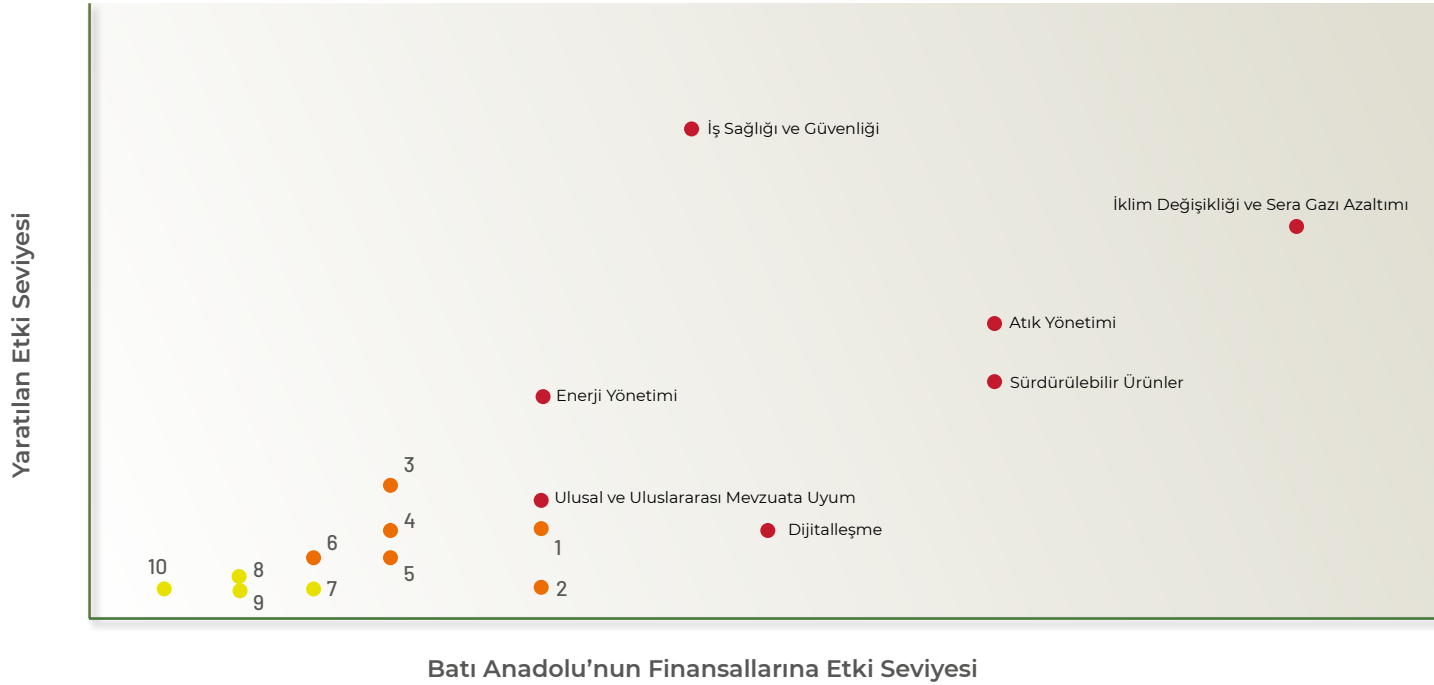


Paydaş grupları ile yürütülen anket çalışmaları, sürecin temel girdilerini oluşturmuştur.

Üst yönetimin görüşleri doğrultusunda nihai önemlilik matrisi şekillendirilmiştir.

Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz ve Stratejik Uyum

Bu çerçevede, belirlenen önceliklerimizi **stratejik alanlarımız doğrultusunda gruplandırarak** daha etkin bir sürdürülebilirlik yönetimi sağlamayı ve çift yönlü önceliklendirme yaklaşımı sayesinde, **şirketimizin uzun vadeli finansal istikrarını** korurken aynı zamanda **iklim değişikliği, çevresel etki ve sosyal sorumluluk alanlarında proaktif aksiyonlar almayı** hedefliyoruz.



Çok Yüksek Öncelikli Konular

- İş Sağlığı ve Güvenliği
- İklim Değişikliği ve Sera Gazı Azaltımı
- Enerji Yönetimi
- Atık Yönetimi
- Sürdürülebilir Ürünler
- Dijitalleşme
- Ulusal ve Uluslararası Mevzuata Uyum

Yüksek Öncelikli Konular

- 2 Su Yönetimi
- 5 Biyoçeşitlilik
- 7 Kurumsal Risk Yönetimi
- 8 Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti
- 9 Hava Emisyonları
- 10 İş Etiği

Öncelikli Konular

- 1 İnsan Hakları ve Adil Çalışma Koşulları
- 1 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık
- 3 Bilgi Güvenliği
- 4 Kurumsal Yönetim
- 4 Toplumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri
- 6 Sürdürülebilir Büyüme ve Gelir Yaratma

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak **14 Sürdürülebilir Kalkınma Amacı** ve **30 hedefe** katkıda bulunuyoruz.

Öncelikli konularımıza paralel olarak en fazla etki yarattığımız **öncelikli SKA**'lar şunlardır:



Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz ve Stratejik Uyum

Çok Yüksek Öncelikli Konular							
İlgili SKA	İş Sağlığı ve Güvenliği	İklim Değişikliği ve Sera Gazı Azaltımı	Enerji Yönetimi	Atık Yönetimi	Ulusal ve Uluslararası Mevzuata Uyum	Sürdürülebilir Ürünler	Dijitalleşme
	3.9. Tehlikeli kimyasallardan ve hava, su, toprak kirliliğinden kaynaklanan ölümlerin ve hastalıkların azaltılması						
			7.2. Yenilenebilir enerjinin küresel payının artırılması				
	8.8. İşçi haklarının korunması ve güvenli çalışma ortamlarının desteklenmesi						8.2. Ekonomik üretkenlik için çeşitlendirme, teknoloji geliştirme, yenilikçilik ve iyileştirme
						9.1. Sürdürülebilir, Dayanıklı ve kapsayıcı altyapıların geliştirilmesi	
						9.4. Sürdürülebilirlik için tüm sanayi kollarının ve altyapılarının iyileştirilmesi	
						9.5. Araştırmaların artırılması ve sanayi teknolojilerinin iyileştirilmesi	
				12.2. Doğal kaynakların sürdürülebilir yönetimi ve kullanımı			
				12.4. Sorumlu kimyasal ve atık yönetimi			
				12.5. Atık üretiminin önemli ölçüde azaltılması			
					12.6. Şirketlerin sürdürülebilir uygulamaları ve sürdürülebilirlik raporlaması teşvik edilmesi		
		13.1. İklimle ilgili afetlere karşı dayanıklılığın ve uyum kapasitesinin güçlendirilmesi					
		13.2. İklim değişikliğiyle ilgili önlemlerin politikalara ve planlara entegre edilmesi				13.2. İklim değişikliğiyle ilgili önlemlerin politikalara ve planlara entegre edilmesi	
		13.3. İklim değişikliği ile mücadele için bilgi ve kapasitenin geliştirilmesi					
					16.6. Etkili, hesap verebilir ve şeffaf kurumlar kurulması		
						17.16. Ortaklıkların deneyim ve kaynak paylaşımına dayalı kamu, özel sektör ve sivil toplum iş birliklerinin teşvik edilmesi ve desteklenmesi	

Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz ve Stratejik Uyum

Yüksek Öncelikli Konular							
İlgili SKA	İş Sağlığı ve Güvenliği	Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti	İş Etiği	Su Yönetimi	Hava Emisyonları	Biyoçeşitlilik	Kurumsal Risk Yönetimi
3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM					3.9. Tehlikeli kimyasallardan ve hava, su, toprak kirliliğinden kaynaklanan ölümlerin ve hastalıkların azaltılması		
4 NİTELİKLİ İSTİHTAM	4.3. Karşılabilir teknik, mesleki ve yüksek öğretime eşit erişim						
	4.4. Teknik ve mesleki becerileri de kapsayan ilgili becerilere sahip gençlerin ve yetişkinlerin sayısının önemli ölçüde artırılması						
	4.4. Teknik ve mesleki becerileri de kapsayan ilgili becerilere sahip gençlerin ve yetişkinlerin sayısının önemli ölçüde artırılması						
6 TEMİZ SU VE SANİTASYON				6.3. Su kalitesi, atıksu yönetimi ve güvenli yeniden kullanımın iyileştirilmesi			
8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME	8.5. Tam istihdam ve eşit ücretli, insana yakışır iş						
		8.7. Günümüz köleliğinin, insan ticaretinin ve çocuk işçiliğinin sona erdirilmesi					
11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRCİLER VE TOPLULUKLAR					11.6. Şehirlerin hava kalitesi ve atık yönetimi gibi çevresel etkilerinin azaltılması		
12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM						12.2. Doğal kaynakların sürdürülebilir yönetimi ve kullanımı	
13 İKLİM EYLEMİ					13.2. İklim değişikliğiyle ilgili önlemlerin politikalara ve planlara entegre edilmesi		
15 KANAKAL YAŞAM						15.5. Biyoçeşitliliğin ve doğal habitatın korunması	
16 BARAJ, ADILLET VE GÜÇLÜ KURUMLAR							16.6. Etkili, hesap verebilir ve şeffaf kurumlar kurulması
							16.7. Karar alma mekanizmasının ihtiyaçlara

Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz ve Stratejik Uyum

Öncelikli Konular

İlgili SKA	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	İnsan Hakları ve Adil Çalışma Koşulları	Toplumsal sosyal sorumluluk Projeleri	Sürdürülebilir Büyüme ve Gelir Yaratma	Bilgi Güvenliği	Kurumsal Yönetim
4 İLETİMLİK EĞİTİM	4.5. Eğitimde toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin giderilmesi ve kırılgan grupların eşit eğitim erişiminin sağlanması		4.4. Teknik ve mesleki becerileri de kapsayan ilgili becerilere sahip gençlerin ve yetişkinlerin sayısının önemli ölçüde artırılması			
5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ	5.5. Kadınlara karar verme mekanizmalarında, her düzeyde lider olabilmeleri için eşit fırsatlar tanınmasının güvence altına alınması			8.1. Sürdürülebilir ekonomik büyüme		
8 İNSANA YAKINLIK VE EKONOMİK BÜYÜME	8.5. Tam istihdam ve eşit ücretli, insana yakışır iş	8.7. Günümüz köleliğinin, insan ticaretinin ve çocuk işçiliğinin sona erdirilmesi	8.2. Ekonomik üretkenlik için çeşitlendirme, teknoloji geliştirme, yenilikçilik ve iyileştirme			
	8.8. İşçi haklarının korunması ve güvenli çalışma ortamlarının desteklenmesi					
9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAP					9.1. Sürdürülebilir, Dayanıklı ve kapsayıcı altyapıların geliştirilmesi	
					9.4. Sürdürülebilirlik için tüm sanayi kollarının ve altyapılarının iyileştirilmesi	
10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI	10.2. Ayrım gözetmeksizin herkesin güçlendirilmesi ve sosyal, ekonomik, siyasi kapsayıcılığın desteklenmesi					
	10.3. Fırsat eşitliği sağlanması ve ayrımcılığın bitirilmesi					
11 SÜRDÜRÜLEBİLİR KÜLTÜRÜN VE TOPLUMLARIN			11.6. Şehirlerin hava kalitesi ve atık yönetimi gibi çevresel etkilerinin azaltılması			
12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM			12.2. Doğal kaynakların sürdürülebilir yönetimi ve kullanımı			
16 BARINÇ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR					16.10. Kamuya açık bilgilerin erişilebilirliğini sağlamak ve temel özgürlükleri korumak.	16.6. Etkili, hesap verebilir ve şeffaf kurumlar kurulması
17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR			17.16. Ortaklıkların deneyim ve kaynak paylaşımına dayalı kamu, özel sektör ve sivil toplum iş birliklerinin teşvik edilmesi ve desteklenmesi			

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz ve İlerleme Durumumuz



ÖNCE İNSAN



Hedef	Birim	2022	2023	2024	2025 Hedefi	2030 Hedefi	2053 Hedefi	İlgili Öncelikli Konu
Sıfır İş Kazası								İş Sağlığı ve Güvenliği
Kaza sıklık oranının azaltılması	(kaza sayısı x 1.000.000)/ çalışma saati	28,55	19,35	19,68	18	4,5	0,9	
Kaza ağırlık oranının azaltılması	(kayıp gün sayısı x1000)/çalışma saati	0,66	0,25	0,29	0,23	0,06	0,01	
Müteahhit/Yüklenici İSG-Çevre eğitimleri	kişi	-	-	Dönüşüm başladı!	50	100	300	
Çalışan başına ortalama eğitim saati	saat/kişi	44,5	49,2	35	40	55	75	Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi
Teknik beceri gelişimleri	saat/kişi	2,96	3,01	4,77	5	6	10	
Kişisel yetkinlikler	saat/kişi	0,88	1,88	2,19	3	5	10	
Çalışan devir oranı	%	7,5	10,6	11	9	5	3	
Çalışan bağlılığı oranı	%	-	Dönüşüm başladı!	57,5%	65,0%	70	80	Çalışan Katılımı ve Memnuniyeti
Kadın çalışan oranı	%	4,1%	4,3%	4,6%	5%	8%	20%	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık
Etik eğitimi alan çalışanlar	%	-	Dönüşüm başladı!	100%	100%	100%	100%	Etik ve Uyum
Kurumsal sosyal sorumluluk projeleri	adet	-	-	15	15	20	30	Toplumsal Sorumluluk

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz ve İlerleme Durumumuz



Hedef	Birim	2022	2023	2024	2025 Hedefi	2030 Hedefi	2053 Hedefi	İlgili Öncelikli Konu
Kapsam 1-2 sera gazı emisyonları								İklim Eylemi
Batıçım	(kgCO2e/ton çimento)	722	739	817	800	660	300	
Batisöke	(kgCO2e/ton çimento)	714	753	732	720	660	300	
Atık ısı kullanımı	%	18,0%	15,0%	13,0%	13,0%	20,0%	25,0%	
Alternatif yakıt kullanımı	%	0,3	0,9	8,6	12	30	60	Döngüsel ekonomi
Alternatif bileşenlerin kullanımı								
Alternatif Hammadde Çimento	%	8,1%	11,7%	8,1%	10,0%	15,0%	25,0%	
Alternatif Bağlayıcı Hazır Beton	%	1,2%	1,3%	1,2%	2,0%	5,0%	10,0%	
TÇM (Tamamlayıcı Çimento Malzeme) kullanım oranı								
Batıçım	%	17%	18%	14%	15%	20%	40%	
Batisöke	%	22%	21%	19%	20%	25%	40%	Atık Yönetimi
Kendi operasyonlarımızdaki atıkların geri kazanımı	%	99,46%	99,66%	99,63%	99,63%	100%	100%	
Beton üretiminde oluşan atık beton çamuru miktarı	(kg/m³)	60	65	57	55	50	40	
Spesifik su miktarı								Su Yönetimi
Batıçım	(m³/ton çimento eşdeğer)	0,312	0,295	0,292	0,29	0,28	0,25	
Batisöke	(m³/ton çimento eşdeğer)	0,509	0,445	0,339	0,31	0,28	0,25	
Beton üretiminde geri dönüşüm suyu kullanımı	%	27,8	28,0	23,2	27	32	35	
Klinker/çimento oranı	%	0,75	0,76	0,78	0,75	0,7	0,5	Sürdürülebilir Ürünler
Batıçım	%	0,77	0,77	0,80	0,76	0,7	0,5	
Batisöke	%	0,73	0,74	0,76	0,74	0,7	0,5	
Biyoçeşitlilik eylem planlarına sahip maden ocakları	adet	0	0	0	0	1	3	Biyoçeşitlilik
Rehabilite edilmiş maden ocağı alanları	ha	0	2,2	0	0	8	30	

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz ve İlerleme Durumumuz



Hedef	Birim	2022	2023	2024	2025 Hedefi	2030 Hedefi	2053 Hedefi	İlgili Öncelikli Konu
Çimento satışları içindeki sürdürülebilir çimento oranı	%	77,3%	73,3%	72,7%	73	80	100	Sürdürebilir Ürünler
Batıçim	%	79,7%	73,0%	71,8%	72	80	100	
Batisöke	%	75,1%	73,7%	73,8%	75	80	100	
“Tedarikçi Davranış Kuralları”nı kabul eden tedarikçi oranı	%	-	Dönüşüm başladı!	80	85	90	100	Sürdürebilir Tedarik
Tedarik zincirinde dijital platforma geçme oranı	%	-	Dönüşüm başladı!	80	85	90	100	
Sürdürülebilirlik odaklı tedarikçi denetimleri	adet	-	Dönüşüm başladı!	30	90	150	200	
Sürdürülebilirlik stratejisinin uyum ve bütünlük içinde fonksiyonlar arası koordinasyonun artırılması	adet	-	Dönüşüm başladı!	6	9	15	20	Kurumsal Sürdürebilirlik Yönetimi
Sürdürülebilirliği destekleyen dönüşüm projeleri	sayı	-	Dönüşüm başladı!	5	8	15	30	
Dijital Olgunluk Skoru	%	-	-	Dönüşüm başladı!	60	80	90	Dijital dönüşüm
Yapay zeka kullanımı	adet	-	Dönüşüm başladı!	3	5	10	20	
Robotik süreçler ile entegrasyon	adet	-	Dönüşüm başladı!	5	10	20	30	
Öğrenen organizasyon katılım oranı	%	Dönüşüm başladı!	5%	7%	10%	50%	90%	Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi
Sürdürülebilirlik Gönüllüleri katılım oranı	adet	-	Dönüşüm başladı!	2%	3%	15%	30%	
Kurumsal Performans Yönetim Sistemindeki sürdürülebilirlik hedef ağırlık oranı	%	-	Dönüşüm başladı!	16%	20%	50%	70%	

ÖNCE İNSAN

“ Her bir çalışanımızın katkısıyla, sadece bugünün değil, yarının iş dünyasını da şekillendiriyoruz.

Çalışanlarımızın başarısı, bizim başarımızdır! ”

“İnsan odaklı yaklaşımımızla, birlikte büyüyor ve dönüşüyoruz!”

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, çalışanlarımızı en değerli sermayemiz olarak görüyor, başarılarımızın temelinde onların emeği ve katkılarının olduğunu biliyoruz. İnsan kaynağımıza yaptığımız yatırımlarla; refah, gelişim ve liyakate dayalı bir iş kültürü oluşturuyoruz. Çalışanlarımızın mutluluğunu, süreçlere aktif katılımını ve memnuniyetini, sürdürülebilir büyümemizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, insan odaklı yaklaşımı, değerlerimizle bütünleştirerek hayata geçirmekteyiz.

Bu doğrultuda, Batı Anadolu Şirketler Topluluğu İnsan Kaynakları Yönetmeliği ile işe alım süreçlerinden özlük haklarına, çalışma

koşullarından kariyer gelişimine kadar tüm süreçler açık, şeffaf ve çalışan haklarını güvence altına alacak şekilde düzenlenmiştir.

Bir işveren markası olarak, **“Gelişim ve Liyakat”** felsefemiz, hem çalışanlarımızın bireysel potansiyellerini ortaya koymalarına olanak sağlamakta hem de iş süreçlerimizin verimliliğini artırmaktadır. Çalışanlarımızın yetkinliklerini geliştirmek ve onlara güvenli, adil ve saygılı bir çalışma ortamı sunmak, sürdürülebilirlik hedeflerimizin ayrılmaz bir parçasıdır.

Değerlerimiz



Samimiyet



İnovasyon



Adalet



Birlik



Sürekli Gelişim



Cesaret

**BİR'İZ!
BİRLİKTE GÜVENDEYİZ!**

BİR'İZ BİRLİKTE GÜVENDEYİZ

Sağlık ve Güvenlik Birinci Önceliğimiz!

Orta ve uzun vadede, sürdürülebilir güvenlik anlayışımız olan Sıfır İş Kazası ve Meslek Hastalığı vizyonumuz ile güvenli ve sürdürülebilir bir iş ortamı oluşturuyoruz!

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, tüm faaliyetlerimizde çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini öncelikli bir değer olarak görüyoruz. Bu kapsamda, İş Sağlığı ve Güvenliği standartlarını sürekli iyileştirmek amacıyla kaynak ayırıyor, yenilikçi uygulamalar geliştiriyor ve güçlü bir İş Sağlığı ve Güvenliği kültürü oluşturmayı hedefliyoruz.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nda, **son 5 yıldır meslek hastalığı vakası yaşanmamıştır. Ayrıca ölümlü iş kazası kaydedilmemiştir.** Bu başarı, iş sağlığı ve güvenliği alanında yürütülen sistematik çalışmaların ve proaktif yaklaşımların bir sonucudur.

Mottomuz



Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nda İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda mottomuzu belirlerken, çalışanlarımız ve yöneticilerimizin görüşlerini dikkate aldık. Topluluğumuzu, ortak hedef için birlikte çaba harcayan **beş ayrı bireyin oluşturduğu Bir'iz platformu** üzerinden değerlendirdik. İş Sağlığı ve Güvenliği kültürünü yaygınlaştırırken, **önce "Birey," ardından "Ekip" ve son olarak "Topluluk"** yaklaşımının kapsayıcılığına inanıyoruz. Bu anlayışla, "Bir'iz, Birlikte Güvendeyiz" mottosu ortaya çıkmıştır.

İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları: Sıfır Tolerans İlkesi

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, iş sağlığı ve güvenliği konusunu yalnızca bir yasal zorunluluk olarak değil, sürdürülebilir iş başarısının temel taşı olarak görmekteyiz. Tüm çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın güvenliğini sağlamak, kuruluşumuzun öncelikli hedefleri arasında yer almakta ve bu yaklaşım tüm iş süreçlerine entegre edilmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği kültürünü sürdürülebilir kılmak amacıyla sürekli eğitim, farkındalık artırma çalışmaları ve önleyici faaliyetler düzenlemekteyiz. İş kazalarını önlemek için kaza analizlerinden elde edilen veriler doğrultusunda düzeltici ve iyileştirici aksiyonlar almaktayız.

İş Sağlığı ve Güvenliği'nin yalnızca uzman birimlerin değil, tüm çalışanların ortak sorumluluğu olduğu bilinciyle hareket edilmektedir.

Her seviyedeki çalışanımız, güvenlik kurallarına uyum konusunda sıfır tolerans yaklaşımıyla hareket etmektedir.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, iş sağlığı ve güvenliğini en yüksek standartlarda sağlamak için kapsamlı bir yaklaşım benimsemekteyiz. Çalışanlarımız düzenli olarak kurallar ve talimatlar hakkında bilgilendirilmekte, gerekli önlemler etkin bir şekilde hayata geçirilmektedir. Tüm platformlarda, iş sağlığı ve güvenliği konuları gündeme alınmakta ve çalışanlardan gelen öneriler doğrultusunda hızlı aksiyonlar alınmaktadır.

Sürdürülebilirlik Alt Komitesi üyesi İSG-Çevre ve Sürdürülebilirlik Müdürü liderliğinde, **Safely Moments** adlı bir proje başlatmış bulunmaktayız. Projenin amaçları arasında, çimento sektöründe öne çıkan ve organizasyonumuzun iş sağlığı ve güvenliği kültürünü geliştirecek süreçlerin hayata geçirilmesi, iyi uygulamaların artırılması, acil durumlara hazırlık ve hareket tarzı yöntemlerinin belirlenmesi ve bu konularda gelişim sağlanması yer almaktadır. Ayrıca, iş ortaklarımızın (müteahhitler) İSG performanslarının izlenebilmesi, işe giriş sonrası iş güvenliği gelişimlerinin takibi süreçlerinin tasarlanması ve uygulanması hedeflenmektedir. Bu proje, organizasyonumuzun İSG alanındaki en iyi uygulamaları benimsemesine ve iş güvenliğini sürekli olarak iyileştirmesine katkı sağlamayı amaçlamaktadır.

Hayata geçirdiğimiz çalışmalar aşağıda belirtilmiştir;

BİR'İZ BİRLİKTE GÜVENDEYİZ

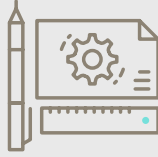
Kültürel Dönüşümlerimiz

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Modelimiz

Eğitimlerle Güçlenen İş Güvenliği

Sürekli gelişme ve iyileşmenin gücüne inanan Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nun iş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerinin önemli bir boyutunu eğitimler oluşturmaktadır. 2024 yılında, çalışan başına yıllık ortalama iş sağlığı ve güvenliği eğitim saati, 2023 yılına göre %25 oranında artış göstermiştir. Eğitimler aracılığıyla, çalışanlarımızın bilgi düzeyini artırmanın yanı sıra iş kazalarını önlemeye yönelik farkındalık oluşturmayı

hedeflemekteyiz. Yasal eğitimlerin yanı sıra, çalışanların ihtiyaçlarına özel tasarlanmış farkındalık artırıcı eğitimler düzenlemekteyiz. Ayrıca, İş Kazası Sonrası Eğitimleri ile kazazede ve aynı riski taşıyan diğer çalışanlara yönelik tekrar eğitimler vererek güvenli çalışma alışkanlıklarının pekiştirilmesini sağlamaktayız.



Kültürel Dönüşüm

İleri Sürüş Teknikleri Eğitimi

Şirket araçlarını kullanan çalışanlarımızın güvenli sürüş becerilerini geliştirmek, yol ve trafik güvenliğini artırarak iş kazalarını önlemek amacıyla ileri sürüş teknikleri eğitimleri düzenlenmektedir. Bu eğitimlerde, hız kontrolü, takip mesafesi, defansif sürüş, kaygan zeminlerde araç kontrolü ve ani durumlara tepki gibi kritik güvenlik konularına odaklanılmaktadır. Ayrıca, çalışanlarımızın trafik kurallarına tam uyum sağlaması, dikkatsizlik kaynaklı riskleri en aza indirmesi ve güvenli sürüş alışkanlıklarını pekiştirmesi amaçlanmaktadır. Güvenli sürüş, sadece bireysel emniyeti değil, iş süreçlerinin kesintisiz ve güvenli bir şekilde devam etmesini de sağlamaktadır. Bu kapsamda, çalışanlarımızın trafikte daha bilinçli ve kontrollü hareket etmelerini sağlayarak, iş sağlığı ve güvenliği kültürümüzü güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Mesleki Eğitimler

Hazır beton tesislerimizde, santral operatörlerimize Ulusal Mesleki Yeterlilik Kurumunun Beton Santral Operatörü Seviye-3 Mesleki Yeterlilik Eğitimi verilmiştir. Bu eğitimle, operatörlerimizin profesyonel becerileri ve bilgi seviyeleri artırılarak, iş süreçlerindeki verimlilik ve güvenlik daha da iyileştirilmiştir. Ayrıca, bu adım ile Batıbeton olarak, çalışanlarımıza sürekli gelişim fırsatları sunarak, sektör standartlarının ötesine geçmeyi hedefliyoruz.



Kültürel Dönüşümlerimiz

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Modelimiz

Saha Emniyetli Çalışma Talimatları:

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu genelinde, saha emniyetli çalışma talimatları titizlikle gözden geçirilmiş ve çalışanların güvenli çalışma yöntemlerini öğrenmesi için kapsamlı yazılı dokümanlar oluşturulmuştur. Bu dokümanlar, çalışanların iş süreçlerini daha güvenli bir şekilde yürütebilmeleri için gerekli olan tüm bilgileri içermektedir. Eğitimler, her yıl tüm çalışanlarımıza verilmesi

hedeflenmekte olup, eğitimlerin sürekli güncellenmesi sağlanarak, gelişen ihtiyaçlar ve yeni riskler doğrultusunda içerik eklemeleri yapılmaktadır. Bu sayede, çalışanlarımızın saha emniyeti konusunda sürekli olarak bilinçli ve hazır olmaları amaçlanmaktadır.



Kültürel Dönüşüm

İş İzin Süreçleri

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nda, işyerlerinde sahada İş izni veren ve iş izni alan tüm çalışanların iş sağlığı ve güvenliği konularındaki yetkinliklerini artırmaya yönelik kapsamlı bir Eğitim Paketi hazırlanacaktır. Bu eğitim paketi, çalışanların iş izni süreçlerini daha etkin bir şekilde yönetmelerini sağlamak amacıyla, iş güvenliği uzmanları tarafından verilecek özel eğitimlerle desteklenecektir. Eğitimler, iş izni prosedürlerinin güvenli ve doğru şekilde uygulanmasını, risklerin en aza indirilmesini ve potansiyel kazaların önlenmesini amaçlamaktadır. Batı Anadolu Şirketler Topluluğu genelinde uygulanacak olan bu eğitim programı, tüm çalışanların iş sağlığı ve güvenliği bilincini artırarak iş süreçlerinin daha güvenli hale gelmesine katkı sağlayacaktır. Eğitimlerin, sürekli güncellenen içeriklerle her yıl düzenli olarak tekrarlanması planlanmaktadır.



kişilerin görevleri net bir şekilde tanımlanacaktır. Uygulama ile her alanda iş sağlığı ve güvenliği ile çevre standartlarının sorumluluğu belirlenen çalışanlara devredilecek ve süreçlerin etkin bir şekilde yönetilmesi sağlanacaktır. Sorumlu kişiler, kendi alanlarında meydana gelebilecek riskleri izlemek, önleyici tedbirleri almak ve süreçlerin güvenli bir şekilde işleyişini sağlamakla yükümlü olacaklardır. Bu uygulama, organizasyon içindeki sorumlulukların daha iyi yönetilmesi ve izlenebilirliğinin artırılmasını hedeflemektedir.

Acil Durum Hazırlıkları

Acil durumlara karşı hazırlıklı olmak amacıyla, acil durum müdahale ekiplerinin eğitimleri düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. Bu eğitimler, yangın, kimyasal dökülme, doğal afetler ve tahliye süreçleri gibi kritik konuları kapsayarak ekiplerin her türlü senaryoya karşı donanımlı hale gelmesini sağlamaktadır. Ayrıca, ekipman kontrolleri periyodik olarak yapılarak yangın söndürücüler, ilk yardım malzemeleri, tahliye ekipmanları ve kişisel koruyucu donanımların sürekli kullanıma hazır tutulması sağlanmaktadır. Planlı ve habersiz tatbikatlarla, çalışanların acil durumlarda hızlı ve doğru hareket etme yetkinlikleri geliştirilmekte, iş yerlerimizde güvenli bir çalışma ortamı oluşturulmaktadır.

Alan Sorumluluğu Uygulaması

Alan sorumluluklarının netleştirilmesi amacıyla, her bir alan için belirlenen sorumlulukları kapsayan bir uygulama başlatılacaktır. Bu kapsamda, her departman ve operasyonel alan için sorumlu kişiler atanacak ve bu



Kültürel Dönüşümlerimiz

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Modelimiz

Batisöke’de;

Kişisel Koruyucu Donanım (KKD) kullanımının hayati önemini vurgulamak amacıyla, fabrika sahası girişine 5x5 metre boyutlarında dikkat çekici bir pankart yerleştirilmiştir. Güçlü ve etkileyici mesajıyla bu görsel, tüm çalışanlara KKD kullanımının güvenlikteki kritik rolünü sürekli hatırlatarak, bilinçli ve güvenli bir çalışma kültürünü güçlendirmeyi hedeflemekteyiz.

Batıbeton’da,

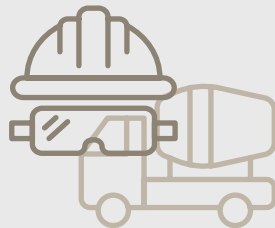
Tesislerimize hammadde getiren agrega kamyonlarından numune alma işlemlerinin, Beton Laborantı personellerimiz tarafından ergonomik ve güvenli bir şekilde gerçekleştirilmesi amacıyla özel bir numune alma platformu geliştirdik. Bu platformu tesislerimizde uygulamaya alarak, numune alma süreçlerini daha verimli ve güvenli hale getirdik.

Batılıman’da

Tehlikeli yüklerin elleçlenmesi ve depolanması ile ilgili tüm yasal gereklilikler aksatılmadan yerine getirilmektedir. Bu kapsamda, “Tehlikeli Yük Elleçleme Rehberi” web sitemizde yer almakta olup, rehberin amacı, tehlikeli yüklerin

emniyetli bir şekilde elleçlenmesi için belirlenen usul ve esasları genel çerçevede açıklamak, kıyı tesisinde meydana gelebilecek acil durumlarda can, mal ve çevre emniyetinin sağlanması için alınacak tedbirleri sunmaktır. Rehber, tehlikeli yük ilgililerini, limana tehlikeli yükleri getiren gemi ilgililerini ve kıyı tesisi işletmecisini kapsamaktadır.

Ayrıca, Batılıman’da çalışacak ağır ve büyük araçlar için belirlenen iş güvenliği ve sağlığı talimatımız mevcuttur. Bu talimat, Batılıman Liman İşletmeleri’ne yükleme, boşaltma ve çalışma işlemleri için gelen tüm ağır ve büyük araç sürücülerini ile ilgili oldukları şirketlerin uyması gereken iş sağlığı ve iş güvenliği kurallarını ve alınması gereken önlemleri kapsamaktadır. Bu belgeler, çalışanlarımızın güvenliğini ve sağlığını en üst düzeyde korumak amacıyla düzenlenmiştir.



Kültürel Dönüşüm

Çalışan İş Sağlığı ve Güvenliği Karnesi Uygulaması

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği konusundaki farkındalığını artırmayı ve bu bilinci iş süreçlerinin ayrılmaz bir parçası haline getirmeyi hedefliyoruz. Bu kapsamda, her çalışanın bireysel iş sağlığı ve Güvenliği performansını takip edebileceği ve değerlendirebileceği **İş Sağlığı ve Güvenliği Karnesi Uygulaması** geliştirilmiştir.

Bu uygulama ile:

Bireysel Takip ve Gelişim:

Çalışanlarımızın İş Sağlığı ve Güvenliği’ne yönelik faaliyetlerini kayıt altına alarak, bireysel performanslarını ölçmelerine olanak tanıyoruz. Karneler, çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği kurallarına uyum seviyelerini, alınan eğitimleri, sahadaki geri bildirimlerini ve iyileştirme önerilerini içerir.

Eğitim ve Yetkinlik:

Karnede yer alan veriler, çalışanların eğitim ihtiyaçlarını belirlemek ve kişisel gelişimlerini desteklemek amacıyla kullanılır. Bu sistemle, her çalışanın İş Sağlığı ve Güvenliği alanında eksikliklerini tespit ederek, uygun eğitimlerle yetkinlik kazanmalarını sağlıyoruz.

İş Kazalarının Önlenmesi: İş Sağlığı ve Güvenliği Karnesi, potansiyel tehlikeleri ve riskleri öngörerek, kazaları önleyici faaliyetlerin hayata geçirilmesine katkı sağlar. Çalışanların tehlike bildirimleri ve önerileri, karneler üzerinden kolayca izlenebilir.

Performansa Dayalı Geri Bildirim:

Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği karnelerindeki sonuçlar, hem bireysel hem de ekip bazlı geri bildirimlerle paylaşılarak, sürekli iyileşme kültürü oluşturulur.

İSG Karnesi, yalnızca bir takip aracı değil, aynı zamanda Batı Anadolu Şirketler Topluluğu’nun sıfır iş kazası hedefine ulaşmasında kritik bir yapı taşıdır. Bu sistem sayesinde, çalışanlarımızın güvenli bir iş ortamında çalışmaları ve İş Sağlığı ve Güvenliği kültürünün sürdürülebilir bir şekilde yaygınlaştırmayı hedeflemekteyiz.



Kültürel Dönüşümlerimiz

Kültürel Dönüşüm

Yetkinlik Matrisi ve Eğitim Planlaması

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, beyaz yaka çalışanlarımıza yönelik bir yetkinlik matrisi oluşturulmuştur. Bu matriste, her bir çalışan grubunun iş sağlığı güvenliği ve çevre konularındaki temel yetkinlikleri tanımlanmış, potansiyel gelişim alanları belirlenmiştir. Orta ve uzun vadeli eğitim planları ile her bir yetkinlik için gerekli eğitim içerikleri oluşturulmuş ve bu süreç titizlikle dokümanite edilmiştir. Bu eğitim planlaması, yalnızca çalışanların bilgi seviyelerini artırmayı değil, aynı zamanda işyerinde güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturmayı hedeflemektedir. Eğitim içerikleri, çalışanların iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına, risk değerlendirmelerine, acil durum prosedürlerine, kişisel koruyucu ekipman kullanımına, çevre dostu uygulamalara ve daha birçok konuda yeterlilik kazanmalarını sağlayacak şekilde hazırlanmıştır.

2025 yılında hayata geçirilecek olan bu yetkinlik matrisi ve eğitim planlaması ile çalışanlarımızın İş Sağlığı ve Güvenliği bilincini ve pratik becerilerini artırmayı,

iş kazalarını en aza indirmeyi ve çevre dostu uygulamaları yerleştirmeyi amaçlıyoruz. Eğitimlerin düzenli olarak takip edilmesi ve güncellenmesi, çalışanlarımızın sürdürülebilir bir iş sağlığı ve güvenliği kültürüne katkı sağlamalarına olanak tanıyacaktır.

Oryantasyon Uygulamaları

Yeni işe başlayan veya görev değişikliği olan tüm Mavi ve Beyaz Yaka çalışanlara yönelik İş Sağlığı ve Güvenliği ve çevre oryantasyon uygulaması geliştirilmiştir. Bu kapsamda, hazırlanan talimatın amacı, yeni işe başlayan ya da görev değişikliği olan çalışanların işyerine uyumunu sağlamak, çalışma düzeni hakkında bilgilendirmek, işyeri kuralları ve prosedürlerini anlatarak öğrenmesini sağlamak, motivasyonun ve verimliliğin artırılması için yeni işe alınan çalışanların işine hakim ve iş güvenliği risklerini algılayarak güvenli çalışma yöntemlerini uygulayabilir hale getirilerek çalışmaya başlamasını sağlamaktır.

Çalışanlara, İş Sağlığı ve Güvenliği uygulamaları hakkında bilgiler, acil durum organizasyon yapısı ve görevler, iş izin sistemi uygulamaları, güvenli çalışma talimatları eğitimleri ve

uygulamaları ile çalışan İSG-Çevre performans değerlendirme sistemi hakkında bilgiler verilmektedir.

Yeni işe başlayan ya da görev yeri değişen çalışanın 2 aylık deneme süresi boyunca alacağı oryantasyon programı sonunda çalışanın ilk amiri ve müdürü tarafından yapılacak değerlendirmelerin yazılı / sözlü / uygulama sınavlar şeklinde gerçekleştirilerek 100 puan üzerinden değerlendirme yapılır. Değerlendirme sonunda çalışan 75 puan barajını aşması beklenir.

İş Kazalarını Azaltma - Öğrenen Organizasyon Uygulaması

Güvenli İş Takımı: 9 kişi ekip, 4 kişi koç, 4 kişi sponsor

Öğrenen Organizasyon Takımının Vizyonu, bugün, yarın ve daima sıfır iş kazasıdır.

İş kazalarının azaltılması ve iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının geliştirilmesi amacıyla “Güvenli İş Takımı” kurulmuştur. Takım, güvenli çalışma kültürünü pekiştirmek ve kazaların önlenmesine yönelik proaktif yaklaşımlar geliştirmek için çalışmalar yürütmektedir. Bu uygulama, elde edilen deneyimlerin Batı Anadolu Şirketler Topluluğu

genelinde yaygınlaştırılmasını ve tüm çalışanların bu deneyimlerden faydalanarak daha güvenli çalışma alışkanlıkları kazanmalarını hedeflemektedir. 2025 yılı itibarıyla uygulamanın tamamlanması ve süreçlerin entegre edilerek daha geniş bir etki yaratılması planlanmaktadır.

Kırmızı Baret

Yeni işe başlayan, görev yeri değişen ve iş kazası geçiren çalışanın oryantasyonuna karar verildiğinde, çalışan oryantasyon süreci boyunca ve fabrikada stajyer ve proje öğrencisi olarak görev yapan öğrenciler ile ziyaretçiler Kırmızı Renk Baret kullanması zorunludur. Burada amaç, kişinin sahanın tehlike ve risklerine tam hakim olmadığının, sahaya geçici olarak ya da misafir olarak geldiğinin kendisi ve sahadaki diğer çalışanlar tarafından fark edilmesidir. Riskin fark edilmesini, çalışma alanında görünürlüğü ve çalışanlar arasında farkındalık artışını sağlamak temel hedefimizdir. Hem kendisinin hem de etrafındaki diğer çalışanların bu farkındalık ile hareket etmesi beklenmektedir



BİR'İZ BİRLİKTE GÜVENDEYİZ

Dijital Dönüşümlerimiz

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Modelimiz

Bildirim Süreci ve Softexpert Uygulamaları

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, iş sağlığı ve güvenliğini sürekli iyileştirmek amacıyla Softexpert Doküman Yönetim Sistemi kullanılarak dijital bir Bildirim Süreci geliştirilmiştir. Bu süreç, tüm çalışanlarımızın iş yerinde tespit ettikleri tehlikeleri, ramak kala olayları ve İSG ile ilgili diğer iyileştirme-geliştirme önerilerini kayıt altına almalarını sağlamakta ve şeffaf bir geri bildirim mekanizması oluşturmaktadır. Softexpert doküman sisteminde yer alan Bildirim Portalı (Ramak Kala, Tehlike, DİF, Öneri) aracılığıyla tüm çalışanlarımız süreçlere özgürce katılabilmekte ve her türlü uygunsuzluk, olay veya öneriyi kayıt altına alabilmektedir.

Bildirim Sürecinin Aşamaları

- 1 Bildirim ve Kayıt:**
Çalışanlar, karşılaştıkları herhangi bir tehlike, ramak kala, uygunsuzluk ya da geliştirilmesi gereken alanları Bildirim Portalı üzerinden kolaylıkla iletebilir. Bildirilen durumlar dijital olarak kaydedilerek sistem üzerinden izlenebilir hale getirilir.
- 2 Değerlendirme ve Önceliklendirme:**
Her bildirim, İş Sağlığı ve güvenliği uzmanları tarafından değerlendirilir. Tehlikenin boyutu, potansiyel riskler ve çalışanlar üzerindeki etkisi dikkate alınarak önceliklendirme yapılır.
- 3 Kök Neden Analizi ve Çözüm Üretimi:**
Uygunsuzluk veya olayların temel nedenlerini belirlemek için kapsamlı bir kök neden analizi gerçekleştirilir. Analiz sonuçlarına göre, düzeltici ve önleyici faaliyetler planlanır.
- 4 İzleme ve Geri Bildirim:**
Planlanan faaliyetlerin uygulanma süreci titizlikle izlenir. Çalışanlara, bildirimleriyle ilgili alınan aksiyonlar ve sonuçlar hakkında geri bildirim sağlanır.

Avantajları

- Sürekli İyileştirme:**
Sisteme kaydedilen bildirimler, tekrarlayan sorunların önlenmesi için sürekli iyileştirme fırsatları sunar.
- Dijital Erişim ve Şeffaflık**
Softexpert, tüm çalışanların süreçlere kolayca katılımını sağlar. Portalda toplanan bildirimler ve alınan aksiyonlar şeffaf bir şekilde izlenebilir.
- Veri Güvenliği ve İzlenebilirlik:**
Sistemdeki tüm veriler güvenli bir şekilde saklanır ve geçmişe dönük olarak izlenebilir.

Dijital Dönüşüm

Mobil Uygulama ile Daha Etkin Bildirim Süreci Yönetimi!

İş Sağlığı ve Güvenliği süreçlerimizi daha erişilebilir ve etkin hale getirmek amacıyla mobil uygulama geliştirme çalışmalarına başladık. Bu uygulama sayesinde çalışanlarımız, sahada veya ofis dışında bulundukları durumlarda bile bildirimlerini hızlı bir şekilde iletebilecek ve geri bildirim alabilecekler.

Mobil uygulama ile hedeflenen avantajlar:



Anlık Bildirim:

Çalışanlar, herhangi bir yerden tehlike veya uygunsuzlukları kolayca raporlayabilir.



Fotoğraf Ekleme:

Bildirimlere fotoğraf eklenerek durumu daha iyi açıklama imkanı sunulacak.



Kullanıcı Dostu Arayüz:

Basit ve kullanıcı dostu bir arayüz ile süreç daha hızlı ve erişilebilir hale gelecek.



Anlık Geri Bildirim:

Çalışanlar, bildirimlerinin hangi aşamada olduğunu mobil uygulama üzerinden takip edebilecek.



Hızlı Aksiyon:

Mobil entegrasyon, süreçlerin hızlanması ve sorunların daha kısa sürede çözülmesini sağlayacak

Dijital Dönüşümlerimiz

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Modelimiz

ISO 45001 Yönetim Sistemi ve İyi Uygulamalarımız

Sıfır iş kazası ve meslek hastalığı hedefimize ulaşmak için ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi çerçevesinde uygulamalarımızı sürekli geliştirmekteyiz. Aşağıda iyi uygulamalarımızdan bazıları yer almaktadır;

Güvenlik Dokunuşu: Tüm toplantılarımız, İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili güncel olayların veya tecrübelerin aktarılmasıyla başlar. Bu sayede farkındalık yaratılarak, aksiyon alınması gereken alanlar belirlenir.

Emniyet Konuşması: Haftalık olarak tüm birimlerde, belirlenen odak konu özelinde bilgi notları ve uygulamalarımız paylaşılmaktadır. Yaşanan iş kazaları ve alınan önlemler (Olaylardan Ders Çıkarma), çalışma gününe ya da haftasına özel riskli faaliyetlerin nasıl güvenli yapılacağına dair bilgiler ve genel İSG uygulamalarımız hakkında bilgiler paylaşılmaktadır.

Hijyen Denetimleri: Çalışanlarımızın sağlığını korumak için banyo, tuvalet, giyinme odaları ve yemek hazırlama alanlarında düzenli denetimler yapılmakta,

tehlike oluşturabilecek durumlar için önlemler alınmaktadır.

Emniyet Turları: Saha çalışmalarının gözetimi sırasında çalışanlarımızla doğrudan iletişim kurarak, güvenlik odaklı bir anlayış geliştirmekteyiz.

Vaka Yönetim Süreci: İş kazalarının ardından, kaza ile ilgili detaylar derhal incelenir ve kök neden analizleri yapılır. Elde edilen sonuçlar doğrultusunda düzeltici faaliyetler planlanarak tüm çalışanlarla paylaşılar.

Sahada Fiziki İyileştirmeler: Riskli alanların belirlenmesi ve güvenli hale getirilmesi için fiziki düzenlemeler yapılmaktadır.

Dokümanlara Karekod Tanımlaması: Emniyetli çalışma yöntemlerini içeren talimatlar karekodlarla dijital ortama taşınmıştır. Bu dokümanlara çalışanlarımız, sahada kolaylıkla erişebilmektedir.



Dijital Dönüşüm

Davranış Odaklı Emniyet Turu Dijital Platformu

Haftalık emniyet turu programları oluşturma ve emniyet turu sonrası bulguların kaydedildiği dijital bir platform oluşturulmuştur. Davranış Odaklı Emniyet Turu yapan beyaz yaka çalışanların, bu süreci kişisel performans hedefi olarak belirlemesi sağlanmıştır.

Öncelikle çimento fabrikalarımızda başlatılan emniyet turları, hazır beton tesisleri ve liman operasyonlarını da kapsayacak şekilde yaygınlaştırılmıştır

Intenseye Platformu

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, çimento fabrikalarımızda iş sağlığı ve güvenliğini daha da güçlendirmek amacıyla yapay zeka tabanlı Intenseye platformunu kullanmaya devam ediyoruz. Bu ileri teknoloji, fabrikalarımızdaki kamera sistemleriyle entegre bir şekilde çalışarak, güvenlik risklerini proaktif bir şekilde tespit ediyor. Kişisel koruyucu donanım kullanımı, araç-yaya güvenliği, mesafe ihlalleri gibi güvenlik ihlalleri anında algılanmakta ve bu tespitler doğrultusunda ilgili birimlere anlık uyarılar gönderilmektedir. Böylece saha çalışanları ve yöneticiler hızla harekete geçerek önleyici tedbirler alabilmektedir. Gelecekte kullanım alanını genişleterek yaygınlaştırmayı, sesli ve ışıklı uyarılarla proaktif yönlendirmeler ekleyerek sahada uygunsuzluklara hızlı müdahale imkanı sağlamayı hedefliyoruz. Teknolojiyi iş güvenliğiyle buluşturarak, sıfır kaza hedefimize emin adımlarla ilerliyoruz.

Müteahhit/Yüklenici Evrak Platformu

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu genelinde, müteahhit/yüklenicilerin çalışmaya başlamadan önce çalışanlarının ve kullandıkları ekipmanların İş Sağlığı ve

Güvenliği açısından gerekli belgelerini dijital ortamda yükleyebileceği bir platform oluşturulmuştur. Bu platform, tedarikçi yönetiminde şeffaflığı artırmakla birlikte, kayıt, onay ve takip süreçlerini kolaylaştırarak zaman ve kaynak tasarrufu sağlamaktadır. Ayrıca, platform sayesinde belgeler kolayca erişilebilir hale gelmiş, süreçler daha düzenli ve izlenebilir olmuştur.

Müteahhit/Yüklenici Performans Değerlendirme ve Denetimler

2024 yılı sonunda Batıçim'de başlayan müteahhit/yüklenici iş sağlığı ve güvenliği ile çevre performans değerlendirme denetimleri, 2025 yılı itibarıyla tüm topluluk genelinde uygulanmaya başlanacaktır. Bu süreçte, İSG ve Çevre performansına dair bir Prosedür hazırlanarak performans değerlendirmesi için koşullar belirlenecektir. Bu sayede, iş güvenliği ve çevre standartlarına uygunluk, sözleşme şartlarına ne kadar riayet edildiği ve genel performans düzeyi hakkında anlık geri bildirimler elde edilecek ve gerekli aksiyonlar hızla alınabilecektir. Ayrıca, bu sistematikte birlikte, müteahhitlerin ve yüklenicilerin süreçlere entegrasyonu ve iş güvenliği bilincinin artırılması sağlanacaktır. 2025 yılı itibarıyla denetimlerin tamamen dijital ortamda yapılması sağlanacaktır. Böylece, denetimler daha etkin ve hızlı şekilde gerçekleştirilecek, süreçlerin izlenebilirliği ve şeffaflığı artırılabilecektir.



BİR'İZ, GELECEĞİ BİRLİKTE ŞEKİLLENDİRİYORUZ!



İnsan Kaynakları Politikamız

İnsan Kaynakları politikamız, tüm faaliyetlerimizde çalışan haklarını ön planda tutarak sürdürülebilir bir insan kaynakları yönetimi anlayışıyla şekillenmektedir.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, İnsan Kaynakları politikası çerçevesinde çalışanlarına yan haklar sağlamaktadır. Toplu iş sözleşmesi kapsamında, yılda dört kez ikramiye ödemesi yapılmakta, her ay düzenli sosyal yardım ödemesi sağlanmaktadır. Ayrıca, doğum, ölüm, evlenme ve doğal afet gibi durumlar için yardım ödemeleri gerçekleştirilmekte ve çalışanların kıdemli işçilik sürelerine göre kıdem teşvik ikramiyeleri ödenmektedir. Bu uygulamalar, çalışanların motivasyonunu artırmayı ve onların yaşam kalitelerini iyileştirmeyi hedeflemektedir.

İnsan kaynakları stratejilerimiz, Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nun sürdürülebilir büyümesini desteklemek ve çalışanlarımız için değer yaratan bir iş ortamı oluşturmak amacıyla sürekli iyileştirilerek uygulanmaya devam etmektedir.

Politikamızın Temel İlkeleri:

- Doğru İnsan, Doğru İş
- Adil ve Mutlu Çalışma Ortamı
- Çalışan Haklarının Korunması
- Kurum Kültürü Aidiyet
- Sürekli Gelişim
- Çevre ve Toplum Duyarlılığı

BİR'İZ GELECEĞİ BİRLİKTE ŞEKİLLENDİRİYORUZ

Doğru İnsan, Doğru İş

Grup şirketlerimizin hedefleri ve stratejileri doğrultusunda din, dil, ırk ve cinsiyet ayrımı yapmaksızın doğru insanı bulmayı, doğru işe yerleştirmeyi ve verimli iş gücünün sürekliliğini sağlamayı amaçlıyoruz.

Performans Yönetimi ve Yetkinlik Gelişimi: BİR'İZ

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, insan kaynağının gelişiminin yanı sıra performans değerlendirmesine ve yetenek yönetimi süreçlerinin etkin şekilde yürütülmesine büyük önem vermektedir.

Yetkinlik bazlı performans değerlendirmesi, bireysel olarak ölçüm yaparak, kurum içindeki her bir çalışanın gelişimine katkıda bulunmayı amaçlamaktadır. Bu yaklaşım, sadece bireysel performansı değil, aynı zamanda organizasyonun genel başarısını artırmayı ve hedeflere ulaşmayı sağlamaktadır. Batı Anadolu olarak, kurum içindeki bilgi ve becerilerin geliştirilmesi ile tüm organizasyonun başarıya ulaşmasını hedefliyoruz.

Bu doğrultuda, 2024 yılı itibarıyla hem hedeflerin hem de yetkinliklerin ölçüleceği bir Yeni Nesil Gelişim Platformu olan **BİR'İZ** uygulamasını



hayata geçirdik. Bir'iz sayesinde iletişim ve fikir alışverişini teşvik eden, hedef ve gelişim odaklı OKR (Objectives and Key Results) yapısına geçiş yaptık. Bir'iz platformumuz OKR'larımızı belirleyip yıl içerisinde hedeflerimizi takip edebildiğimiz, gelişimimizi konuştuğumuz geri bildirim ortamı sağlamaktadır. Bu sistem, pozisyonlarda beklenen yetkinlik seviyesi ile o pozisyonda çalışan kişinin sergilediği performans ölçerek, herhangi bir farklılık olduğunda gerekli aksiyonları almayı hedeflemektedir. Bu sayede, çalışanlar kariyer planlarına uygun şekilde yönlendirilmekte ve sürekli gelişim sağlanmaktadır.

BİR'İZ dijital platformu sayesinde çalışanlar hedeflerini görebiliyor, hedeflerinde ne kadar ilerlediklerini sisteme girebiliyor, değiştirilmesi gereken hedeflerin oluşması durumunda sistem üzerinden revize yapabiliyor ve diğer çalışma arkadaşlarının hedeflerini de görüntüleyebiliyor. **Bu yapıyla daha şeffaf ve ulaşılabilir bir platform oluşturduk.** Böylece, **hedef bazlı yaklaşımlar** sayesinde Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak sürdürülebilir başarıya ulaşmayı, hem çalışanlarımızın kişisel hem de kurumsal hedeflerini gerçekleştirerek şirketimizin uzun vadeli büyümesini desteklemeyi amaçlıyoruz.



BİRİZ GELECEĞİ BİRLİKTE ŞEKİLLENDİRİYORUZ

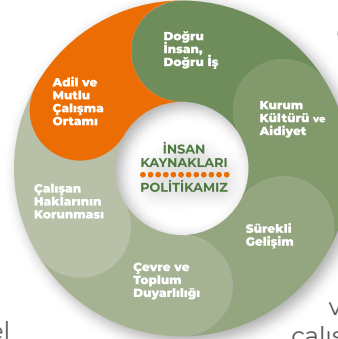
Adil ve Mutlu Çalışma Ortamı

Çalışanlarımız için adil, güvenli ve mutlu bir çalışma ortamı oluşturuyor, kişisel ve mesleki gelişimlerini destekleyerek doğru bir kariyer planlaması sunuyoruz

Çalışan Esenliği

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, çalışanlarımızın yaşam standartlarını önemseyerek tüm şirketlerimizde esenlik (**Wellness**) uygulamaları sunuyoruz. Tüm kademelerden çalışanlarımız, profesyonel bir diyetisyen rehberliğinde haftada iki gün sağlıklı beslenme danışmanlığı alabilmektedir. Bu uygulama, sağlıklı yaşamı teşvik ederek çalışanlarımızın fiziksel ve zihinsel sağlıklarını desteklemeyi amaçlamaktadır.

Ayrıca, Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, çalışanlarımızın sosyal yaşamlarını zenginleştirecek avantajlar sunmaya devam ediyoruz. “**Batı Anadolu Seninle**” projemiz, çalışanlarımız için özel anlaşmalar yaparak indirimli hizmetlerden yararlanmalarını sağlıyor. Bu anlaşmalar, dijital uygulamamız üzerinden çalışanlarımıza duyurulmakta ve tüm indirimli hizmetler detaylı bir şekilde sunulmaktadır.



Çalışanlarımız, bu uygulama sayesinde iş ve sosyal hayatlarında daha ayrıcalıklı fırsatlar elde etmekte ve bu sayede, yalnızca iş yerinde değil, kişisel yaşamlarında da daha mutlu ve tatmin olmuş hissederek, topluluğumuza olan bağlılıklarını artırmayı hedefliyoruz.

Katılımcı Yönetim

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, katılımcı ve çoğulcu yönetim anlayışını benimseyerek tüm çalışanlarımızın görüşlerine değer veriyoruz. Açık kapı politikası çerçevesinde, her kademedен çalışanlarımızın fikirlerini ifade edebileceği bir ortam sağlamayı önemsiyoruz. [Yönetim Sistemleri Politikamız](#)da belirtilen “Tüm çalışanlarımızı süreç yaklaşımli, risk ve fırsat tabanlı düşünmeye teşvik etmek” ilkemiz, çalışanlarımızın süreçlere olan katkısının ne denli önemli olduğunu vurgulamaktadır.

Bu kapsamda, Softexpert altyapısıyla desteklenen sistem aracılığıyla çalışanlarımız, süreçlerle ilgili şikâyet, öneri ve görüşlerini kolayca iletebilmekte ve öneriler sistematik bir şekilde değerlendirilerek çözüme kavuşturulmaktadır. Bu yaklaşım, çalışanlarımızın süreç iyileştirmelerine katılımını teşvik ederek daha verimli bir iş ortamı yaratmaktadır.



BİR'İZ GELECEĞİ BİRLİKTE ŞEKİLLENDİRİYORUZ

Çalışan Haklarının Korunması

Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkının etkili biçimde tanınması, çocuk işçi çalıştırmama ve zorla çalıştırma gibi insan haklarına aykırı uygulamalara kesinlikle yer verilmemesi temel politikalarımız arasındadır.

İnsan Hakları

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi ilkelerini yerine getirerek başta çalışanları olmak üzere, hissedarları, tedarikçileri, alt yüklenicileri, iş ve çözüm ortakları ve müşterileri olmak üzere faaliyetlerinden doğrudan ya da dolaylı olarak etkilenen herkesin İnsan Hakları'na saygı duymaktayız. Yönetim Kurulu tarafından onaylanarak yürürlüğe giren İnsan Hakları Politikamız ile ayrımcılığın her türüne sıfır tolerans politikası güdüyor ve bu taahhüdümüzü tüm paydaşlarımızla paylaşıyoruz.

İnsan Hakları Politikamız, çalışanlarımız için insan onuruna yaraşır, huzurlu, güvenli, şeffaf, hakkaniyetli, dürüst ve adil bir çalışma ortamı sağlamayı temel ilke olarak benimser. İşe alımdan terfi ve gelişim süreçlerine, ücretlendirme ve yan hakların belirlenmesine kadar tüm insan kaynakları uygulamalarında etik ilkelere ve insan haklarına uygun davranılır.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, insan hakları ihlallerine karşı sıfır tolerans politikası uygular ve bu tür ihlallerin tarafı olmaktan kaçınır. İrk, milliyet, renk, din, dil, yaş, mezhep, medeni hal, cinsel yönelim, cinsel kimlik, felsefi veya politik görüş, etnik kimlik, sağlık durumu, ailevi sorumluluklar, ekonomik durum, sendikal etkinlik ya da üyelik, fiziksel engellilik gibi görünür ya da görünmez hiçbir nedenle ayrımcılık yapılması kabul edilmez.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu şirketlerinde uygulanan [İnsan Hakları Politikası](#)'na buradan ulaşabilirsiniz.



Sendikalaşma ve Örgütlenme Hakkı: Batı Anadolu Şirketler Topluluğu çalışanlarının sendikalaşma ve örgütlenme haklarına saygı gösterir ve haklarını özgürce kullanabilmeleri sağlar. Yasal düzenlemelere uygun olarak kurulmuş sendikalara ve çalışanların örgütlenmesine olanak tanır. Çalışanlar, hiçbir baskı veya korku olmaksızın, özgür iradeleriyle sendikalara üye olabilir ve yönetimlerinde görev alabilirler. Batıçim'de çalışanların %62,7'si, Batisöke'de ise %73,8'i bağımsız sendikal örgütler tarafından temsil edilmekte veya toplu iş sözleşmesi kapsamındadır. Batıçim ve Batisöke bünyesindeki çalışanlar toplu sözleşmeye tabi olmakla birlikte çalışan mavi yakalılar Çimse-İş Sendikası üyesi olup, işveren tarafı ÇEİS Sendikası üyesidir.

Zorla Çalıştırma ve Çocuk İşçi Çalıştırma: Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, çocuk işçiliğine kesinlikle karşıdır. Çocukların fiziksel ve psikolojik olarak zarar görmesine neden olan ve eğitim haklarını ellerinden alan her tür çocuk işçiliğini reddeder ve bu tür uygulamalara karşı sıfır tolerans politikası izler. Aynı zamanda, işe alım süreçlerinde ve tedarik zincirinde zorla çalıştırma gibi kötü muamele biçimlerini engellemek için gerekli tedbirleri alır. Bu konuda şirket içi eğitimler düzenleyerek çalışanlarını bilinçlendirir ve toplumda farkındalık yaratmayı amaçlar.

Değer Zincirinde İnsan Hakları: Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, tedarikçi seçim ve izleme süreçlerinde insan hakları kriterlerini öncelikli bir değerlendirme ölçütü olarak benimsemektedir. Şirket, tedarik zincirindeki tüm iş ortaklarının örgütlenme özgürlüğü, çocuk işçiliğinin önlenmesi ve zorla çalıştırmanın yasaklanması gibi temel insan haklarına uygun şekilde faaliyet göstermesini şart koşmaktadır. Tedarikçilerin insan haklarına uyumunu değerlendirmek amacıyla düzenli performans denetimleri yapılmakta ve insan hakları kriterlerine aykırı bir durum tespit edilmesi halinde ilgili tedarikçi önce uyarılmakta, gerekli düzeltmeler yapılmadığı takdirde sözleşme feshedilebilmektedir.

Çalışan Haklarının Korunması

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, İş Kanunu hükümlerinin yanı sıra, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Konvansiyonları, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve Kadına Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi (CEDAW) gibi uluslararası anlaşma, karar ve standartları takip etmekte ve çalışan haklarının korunması için çeşitli sistemler geliştirmektedir. 2024 yılında yayımladığımız Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası ile bu alandaki adımlarımızı daha da ileriye taşımayı hedeflemekteyiz. Çalışanlarımızın haklarına saygı duyulan, ayrımcılığın hiçbir türüne tolerans gösterilmeyen bir çalışma ortamı yaratmak; sadece bir hedef değil, şirket kültürümüzün temel bir parçasıdır.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu şirketlerinde uygulanan [Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası](#)'na buradan ulaşabilirsiniz.

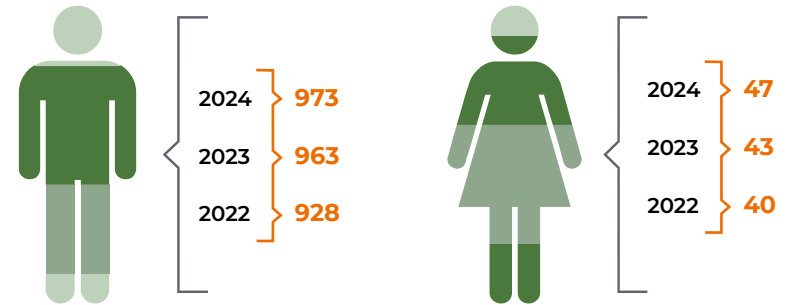
Fırsat eşitliğini istihdam süreçlerinin temel prensibi olarak benimseyen Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, tüm çalışanlarımıza cinsiyet, yaş ve diğer farklılıklara bakılmaksızın eşit ve adil bir yaklaşım sunmaya özen göstermekteyiz. Yönetim Sistemleri Politikamızda yer alan "Etkin insan kaynağımızı eşitlikçi, yenilikçi ve yaratıcı yaklaşımları yanı sıra kadın ve özel gereksinimli bireylere fırsat önceliği sunarak geliştirmek" maddesi ile bu taahhüdümüzü somutlaştırmakta ve eşitlikçi bir iş ortamı yaratmayı amaçlamaktayız.

Faaliyet gösterdiğimiz sektörlerin doğasında erkek çalışan yoğunluğu bulunmasına rağmen, Batı Anadolu Grubu olarak kadın çalışan oranımızı her geçen yıl artırmayı hedeflemekteyiz. **2023 yılı itibarıyla Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nda görev yapan kadın çalışan sayısı 43 iken, 2024 yılında bu sayı 47'ye ulaşmıştır. Böylece, kadın çalışan sayımızda %9'luk bir artış kaydedilmiştir.** Hedefimiz, kadın çalışan sayımızı her yıl artırmaktır.

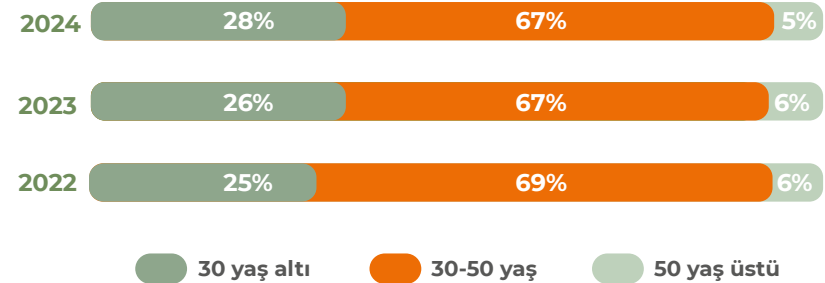
Sektörel raporlara göre, çimento sektöründe (ÇEİS üyesi işveren şirketlerde) kadın istihdam oranı %5 iken, Batıçim'in kadın istihdam oranı %8'dir. Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda, Eximbank'ın yeşil kredi (MIGA) programından yararlanarak önemli bir başarıya imza attık.

Kadın çalışan ve kadın yönetici oranlarımızın sektör ortalamalarının üzerinde olması sayesinde, Eximbank'ın uygun faizli sürdürülebilir temalı yabancı fonlarından faydalanarak, hem ekonomik sürdürülebilirliğimizi hem de toplumsal eşitlik hedeflerimizi güçlendirdik.

Cinsiyete dayalı ayrımcılığa karşı duruşumuzu güçlü bir şekilde sergileyerek, kadın çalışanlarımızın annelik haklarına tam saygı göstermekteyiz. Raporlama döneminde annelik iznine ayrılan çalışan bulunmamakla birlikte, önceki yıllarda annelik iznine ayrılan tüm çalışanlarımız %100 oranında işe dönüş yapmıştır. Emzirme dönemindeki kadın çalışanlarımıza yönelik olarak, çalışma ortamlarını daha kolay hale getirmek için 'Emzirme Odası' sunmaktayız. Ayrıca, annelik izninden dönen kadın çalışanlarımıza ihtiyaç duyulması halinde, bölüm bazında esnek uzaktan çalışma seçenekleri de sağlamaktayız.

Cinsiyet Dağılımına Göre Çalışan Sayıları

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, her yaştan çalışanımıza eşit muamele gösterilmesine ve her yaş grubuna aynı fırsatların sunulmasına büyük önem vermekteyiz. Ayrımcılıktan kaçınarak, tüm çalışanlarımızın adil bir ortamda gelişmelerini desteklemekteyiz. Kuruluşumuzda faaliyet gösterilen alanlar, 'Tehlikeli' ve 'Çok Tehlikeli' olarak sınıflandırıldığından, 18 yaş altı çalışanların işe alımına kesinlikle izin verilmemektedir.



BİR'İZ GELECEĞİ BİRLİKTE ŞEKİLLENDİRİYORUZ

Kurum Kültürü Aidiyet

Kurum kültürümüze ve değerlerimize uygun şekilde, çalışan, dürüst ve aidiyet duygusu gelişmiş bir çalışan ailesi oluşturmayı hedefliyoruz.

Çalışan Bağlılığı

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, çalışan haklarının korunmasına yönelik politikalar ve uygulamalar geliştirmek öncelikli konularımız arasında yer almaktadır. İnsan Kaynakları stratejilerimizin temel hedeflerinden biri, çalışan memnuniyeti ve bağlılığını artırmaktır. Tüm süreçlerimizde çalışanlarımıza değer vererek, onların motivasyon ve bağlılıklarını güçlendirmeyi amaçlıyoruz.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, çalışanlarımızın kuruma olan bağlılık ve motivasyon düzeylerini ölçmek, iyileştirilmesi gereken alanları belirlemek ve bu iyileştirmelerle verimliliği artırmak amacıyla 2024 yılında **Sürdürülebilirlik Alt Komitesi** üyesi İnsan Kaynakları Müdürü liderliğinde **beWell** projesini başlattık. Bu kapsamda, 'Çalışan Bağlılığı



Anketi' uygulayarak, bağlılık ve motivasyon düzeyimizi ölçmeyi hedefledik. Anket sonuçlarına göre, genel bağlılık skorunun %57,5 olduğu belirlenmiştir. Bu sonuç, çalışan bağlılığını artırmak için atacağımız adımların belirlenmesine ışık tutmaktadır.

beWell projesi, tüm Batı Anadolu çalışanları ve ailelerini kapsayarak, bağlılık ve aidiyet konularındaki çalışmalarımıza yön vermektedir. 2025 yılına yönelik olarak, çalışan bağlılığını ve aidiyetini artırmak amacıyla kapsamlı çalışmalar yürütüyoruz. Bu kapsamda, odak konulara göre geliştirme takımları oluşturarak projeleri hayata geçiriyoruz. Çalışan geri bildirimlerini düzenli olarak takip edebilmek için yılda bir kez ara nabız anketleri yapılmasını sağlayacak bir sistem kuruyoruz. Ayrıca, takımların her iki ayda bir üst yönetime ilerlemeleri hakkında bilgi vermelerini ve onay süreçlerini tamamlamalarını sağlayarak çalışan katılımını artırıyoruz. **Bu çalışmalarla, çalışanlarımızın kendilerini değerli hissetmelerini ve Batı Anadolu'nun bir parçası olmaktan gurur duymalarını hedefliyoruz.**



BİRİZ GELECEĞİ BİRLİKTE ŞEKİLLENDİRİYORUZ

Sürekli Gelişim

İnsan kaynakları alanındaki tüm gelişmeleri takip ederek, yenilikleri grup şirketlerimizin hedef ve politikaları doğrultusunda uyguluyoruz.

Sürekli Gelişim İçin Eğitim

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, çalışanlarımızın teknik, mesleki ve kişisel gelişimlerine önem veriyor ve onlara yıl boyunca çeşitli eğitim fırsatları sunuyoruz. İnsan kaynağına yapılan yatırımların, şirketimizin sürdürülebilir başarısı için temel olduğunu biliyoruz. Bu nedenle, çalışanlarımızın sürekli gelişimlerine katkı sağlamak, onları geleceğe hazırlamak ve güncel becerilerle donatmak bizim için bir önceliktir.

Teknik eğitimlerin yanı sıra, çalışanlarımızın iş ve sosyal yaşamlarını dengelemelerine yardımcı olacak kişisel gelişim eğitimlerine de büyük önem veriyoruz. Bu eğitimler, yalnızca iş hayatında daha verimli olmalarını sağlamakla kalmıyor, aynı zamanda kişisel hedeflerine ulaşmalarını destekliyor.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, eğitim faaliyetlerimizi sadece mesleki becerileri artırmakla sınırlamıyoruz. Aynı zamanda liderlik, iletişim, takım çalışması ve karar alma gibi önemli becerilerin gelişimine de katkı sağlıyoruz. **2024 yılında 2238 saat kişisel yetkinlik eğitimleri verilmiştir.**

Ayrıca, **2023 yılında 2212 saat olan teknik beceri gelişim eğitimlerine yapılan yatırımlar, 2024 yılı itibarıyla 4859 saate çıkarak %120'lik bir artış göstermiştir.** Bu artış, Batı Anadolu'nun çalışanlarının her seviyede gelişmesini sağlama amacını yansıtmaktadır. Bu eğitimler, çalışanlarımıza yalnızca mevcut iş süreçlerini anlamada yardımcı olmakla kalmayıp, aynı zamanda organizasyonel verimliliği artırmak için gereken bilgi ve becerileri kazandırmaktadır.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, eğitim ve gelişim fırsatlarını artırarak çalışanlarımızı geleceğe hazırlıyor, onların kariyerlerinde yeni başarılar elde etmelerine katkı sağlıyoruz. Bu yaklaşımımız, şirketimizin güçlü ve sürdürülebilir bir büyüme stratejisinin temel unsurlarından biridir.



Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği konusundaki bilgi ve becerilerini sürekli olarak artırmaya yönelik bir eğitim süreci yürütüyoruz. 2024 yılında toplam 35.786 saatlik eğitimle, iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri bu sürenin %46'sını oluşturarak, bu alanda büyük bir öncelik verdiğimizizi gösterdik. Bu yaklaşımımızı 2025 yılında da sürdürdük, çünkü çalışanlarımızın güvenliği ve sağlığı, şirketimizin en değerli varlıkları arasında yer alıyor.

İş sağlığı ve güvenliği eğitimleri, yalnızca yasal gereklilikleri yerine getirmekle kalmaz, aynı zamanda çalışanlarımızın günlük iş süreçlerinde karşılaştıkları potansiyel tehlikelere karşı bilinçlenmelerini sağlar. Bu eğitimler, güvenli çalışma ortamlarının oluşturulması, doğru güvenlik uygulamalarının teşvik edilmesi ve acil durumlarla başa çıkabilme becerilerinin kazandırılması açısından kritik bir rol oynamaktadır.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, iş sağlığı ve güvenliği kültürünü güçlendirmeyi amaçlıyoruz. Bu nedenle eğitimlerimiz, sadece iş yerinde güvenliği sağlamak için değil, aynı zamanda uzun vadeli sağlıklı çalışma alışkanlıkları geliştirmeyi de hedeflemektedir. Çalışanlarımızın bu konuda aldıkları eğitimlerin, sadece işyerinde değil, hayatlarının her alanında pozitif bir etki yaratmasını arzuluyoruz. Bu şekilde, hem yasal düzenlemelere uyum sağlamak hem de iş sağlığı ve güvenliği kültürünü sürdürülebilir kılmayı hedefliyoruz.



2024 yılında toplam **35.786 saatlik eğitimle**, iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri bu sürenin %46'sını oluşturarak, bu alanda büyük bir öncelik verdiğimizizi gösterdik.

Sürekli Gelişim

Bunlara ek olarak, Batı Anadolu Şirketler Topluluğu çalışanları, Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS) tarafından kurulan ve sektöre katkı sağlayan ÇEİS Akademi'deki eğitimleri almaya teşvik edilmektedir. Bu akademi, çalışanların hem kişisel hem de mesleki gelişimlerine katkı sağlamak amacıyla geniş bir yelpazede eğitimler sunmaktadır.



ÇEİS Akademi bünyesinde yer alan eğitim sınıfları arasında şunlar bulunmaktadır:

- Dijitalleşme ve Teknoloji Sınıfı
- Ekonomi ve Finans Sınıfı
- Hukuk Sınıfı
- İnsan Kaynakları Sınıfı
- Kişisel ve Profesyonel Gelişim Sınıfı
- Liderlik ve Yönetim Sınıfı
- Operasyonel Gelişim Sınıfı
- Satış ve Pazarlama Sınıfı
- Sürdürülebilirlik Sınıfı
- Teknisyen Gelişim Sınıfı

Bu eğitimler, Batı Anadolu çalışanlarının yetkinliklerini artırmayı ve sektörün gereksinimlerine daha iyi uyum sağlamalarını sağlamayı hedeflemektedir. Çalışanlarımızın bu fırsatlardan faydalananarak bilgi ve becerilerini geliştirmeleri, şirketimizin sürdürülebilir başarılarını pekiştirmektedir.

Rehberlik Programı

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, işe yeni başlayan çalışanların şirket kültürüne hızlıca uyum sağlamalarını desteklemek amacıyla oryantasyon süreçlerinin bir parçası olarak Rehberlik Programı uygulamaktayız. Yeni bir iş ortamı, özellikle ilk günlerde ve haftalarda zorlayıcı olabilir. Rehberlik programı, yeni çalışma arkadaşımızın görev ve sorumluluklarını doğru anlaması ve ekibe uyum sağlaması için tasarlanmış etkili bir destek mekanizmasıdır.

Program kapsamında “**Rehber**”, kendi departmanında en az 2 yıllık tecrübeye sahip, yeni çalışana rehberlik eden ve tavsiyelerde bulunan kişidir. Bu danışmanlık süreci, işe yeni başlayan kişinin ilk 1 aylık döneminde şirket kültürüne, iş süreçlerine ve ekibe adapte olmasını kolaylaştırmayı hedefler. Rehber, oryantasyon sürecinde karşılaşılabilecek sorunlarda ilk başvurulacak kişi olarak kritik bir rol oynar.

Programın temel amaçları:

- Yeni ekip üyesinin, ekibe dahil olma sürecini hızlandırmak,
- Yeni ekip üyesinin, rahatça iletişim kurabileceği, yöneticiden farklı bir kontakt kişi sağlayarak, kişinin şirkete ve kültüre hızlı adaptasyonunu sağlamak,
- Yeni ekip üyesinin karşılaşılabileceği sorunları ertelemekten çözebilmek,
- Yeni ekip üyesine, gerektiğinde, profesyonel ve kişisel hedeflerini belirleme konusunda destek olmak.

Bu uygulama yalnızca yeni çalışan için değil, rehber olarak seçilen kişi ve şirket için de faydalar sağlamaktadır. Yeni çalışanın hızlı uyumu, ekibin verimliliğini artırırken, rehberlik görevini üstlenen kişinin liderlik ve iletişim becerilerini geliştirmesine olanak tanır. **Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, çalışan deneyimini iyileştirerek, güçlü bir şirket kültürünün devamlılığını sağlamayı amaçlamaktayız.**

Sürekli Gelişim

Çimento Deneyim Atölyesi

Çimento Deneyim Atölyesi, işe yeni başlayan çalışma arkadaşlarımızın çimentoyu yakından deneyimlemelerini ve kendi yaptıkları objeleri hatıra olarak saklamalarını amaçlayan özel bir etkinliktir.

İlk atölyemiz, Kalite Yönetim Müdürlüğümüz'ün değerli katkılarıyla, Kasım 2024 'de gerçekleşti. Bu etkinlik, yeni ekip üyelerimizin sektörü daha yakından tanımalarına ve şirketimize hızla adapte olmalarına destek oldu. Bu tür atölyeler, çalışanlarımızın sektöre dair bilgilerini artırırken, aynı zamanda ekip içi iletişimi güçlendirmeyi amaçlamaktadır. **Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak çalışan deneyimini önemsiyor ve bu tarz çalışmalara 2025 yılında da devam etmeyi planlıyoruz.**

**Öğrenen Organizasyon Yolculuğu**

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, organizasyonel gelişimi sürekli kılmak ve bilgi paylaşımını artırmak amacıyla **Öğrenen Organizasyon** felsefesini benimsemiş bulunuyoruz. Bu yaklaşım, MIT Üniversitesi'nde Peter Senge ve arkadaşları tarafından geliştirilmiş ve günümüzde birçok üniversitede okutulmaktadır. Öğrenen organizasyon, bilgiyi sadece öğretmek yerine, çalışanların uygulama ortamında etkileşimde bulunarak bilgi paylaşımlarını ve birlikte öğrenmelerini esas alır.

Uzun süren bir hazırlık döneminin ardından Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, 2023 yılı güz döneminde grup şirket çalışanlarından oluşan bir öğrenen organizasyon takımı kurmuş ve "Ambar Stoklarının Azaltılması" konulu hedef projesi üzerinde çalışmaya başlamıştır. Bu projede, süreçlerin daha verimli hale getirilmesi ve maliyetlerin düşürülmesi amaçlanmış, tüm ekip üyeleri aktif bir şekilde katkı sağlamıştır. 2024 yılı yaz dönemine kadar çalışmalar başarıyla tamamlanmıştır.

Proje çalışmamızla, **Peryön İnsana Değer Ödülleri'nde Değer Yaratıcı Uygulamalar, Öğrenen Organizasyon ve Öğrenme Çevikliği** kategorisinde **fark yaratan uygulama** olarak **birincilik** ödülüne layık görüldük. Bu ödül, organizasyonel öğrenme ve gelişim alanında gösterdiğimiz başarıyı pekiştirmektedir.



Sürekli Gelişim

2024 yılı Ekim ayında başlayan yeni dönemde, Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak Öğrenen Organizasyon yolculuğumuza üç takımla devam ediyoruz. Bu yılki takımlar, her biri 9 kişiden oluşmakta ve takımlarımıza **mavi yaka çalışanlarımız da dahil olmaktadır**. Geçen yılki takım üyeleri, bu yılki takımlara koçluk yaparak deneyimlerini paylaşmakta ve liderlik becerilerini geliştirmektedir. Bu süreç, çalışanlarımız arasında bilgi ve deneyim paylaşımını artırmayı ve organizasyonel öğrenmeyi güçlendirmeyi amaçlamaktadır.

Yeni dönemdeki proje konularımız şu şekildedir:



- **Dijital Dönüşüm:** Dönem kapama ve raporlama sürelerinin düşürülmesi, iş süreçlerini dijitalleştirerek daha verimli bir çalışma ortamı oluşturulması.



- **Güvenli Çalışma:** İş kazalarının azaltılması, güvenli çalışma koşullarının artırılması ve risklerin minimize edilmesi.



- **Akıllı Bakım:** Arıza kaynaklı üretim kayıplarının azaltılması, bakım süreçlerinin optimize edilmesi ve üretim verimliliğinin artırılması.



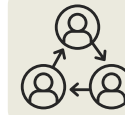
Projeler, nitelikli iletişim, takım çalışması, düşünsel modeller, sistem düşüncesi ve problem çözme gibi temel kavramlar üzerine odaklanmakta ve uygulama odaklı öğrenme süreciyle somut sonuçlar elde etmeyi amaçlamaktadır. Bu tür projelerde, bireyler gerçek dünya problemleri üzerinde çalışarak birlikte öğrenir ve geliştikçe organizasyon içindeki inanç ve güven artar.

Projelerde, öğrenmenin organizasyonun her seviyesine yansımaları hedeflenmektedir. 6-7 ay süren uygulamalarla, çalışanlar yalnızca bilgilerini artırmakla kalmaz, aynı zamanda uygulamalı beceriler kazanır ve yöneticilik kapasitesini güçlendirirler. Öğrenen Organizasyon Uygulama Takımları Koçları yetiştirilerek, dış kaynaklara bağımlılığın yerini organizasyon içindeki kapasite alır.

Bu projelerle birlikte, Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak şu kurumsal hedeflere ulaşmayı amaçlıyoruz:



Takım Çalışması Bilincinin Güçlenmesi



Sosyal İlişki Ağlarının Gelişmesi



Birimler Arası Diyalog ve İşbirliğinin Artması



Kolektif Zekanın Gelişmesi



Aidiyet Duygusunun Güçlenmesi



Sürekli Öğrenme Ortamının Oluşması



Verilerle Konuşulması



Sonuç Odaklı Çalışma Alışkanlığının Geliştirilmesi



Yöneticilerin Koçluk Becerilerinin Gelişmesi



Bireysel Gelişim

Öğrenen organizasyon yaklaşımını benimseyerek, sadece iş süreçlerimizi iyileştirmekle kalmıyor, aynı zamanda geleceğin liderlerini yetiştirerek sürekli gelişen bir kurum kültürü oluşturuyoruz.

BİR'İZ GELECEĞİ BİRLİKTE ŞEKİLLENDİRİYORUZ

Çevre ve Toplum Duyarlılığı

Çevreye ve topluma karşı duyarlılıkla hareket eden bir insan kaynakları yapısını oluşturuyoruz.

Gençler ile Bir'iz!

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, genç yeteneklerin gelişimini desteklemek ve sektörümüze katkı sağlamak amacıyla üniversitelerle işbirliklerimizi sürdürüyoruz.

İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü Protokolü

Topluluğumuz İYTE ile bir COOP protokol imzalamıştır. **“Cooperative Education Program”**ın kısaltması olan “CO-OP”, Üniversite ve İş dünyası arasında entegre eğitim modelidir. CO-OP'un amacı eğitim ile çalışma hayatını bütünleştirmektir. Bu modelle öğrenciler bir yandan eğitimlerine devam ederken diğer yandan iş deneyimi kazandırılması hedeflenmektedir.



6 Ağustos 2024 tarihinde imzalanan protokol kapsamında, öğrencilerin en az bir dönem boyunca Batıçim-Batisöke ile ilişkili projelerini, haftanın bir günü işyerimizde sorumlu gözetmenler eşliğinde yürütmeleri hedeflenmiştir. Projeler, teorik bilginin iş hayatında uygulanmasına yönelik değerli bir deneyim sunarken, öğrenciler proje sonunda çalışmalarını hem şirket yöneticilerine hem de üniversite yönetimine genel katılımına açık bir sunumla paylaşacaklardır. **Bu işbirliği, öğrencilerin pratik deneyim**

kazanmalarını sağlarken, aynı zamanda şirketimiz için potansiyel adayları yakından tanıma fırsatı sunmaktadır. İlk katılımlar, 2025 bahar döneminde gerçekleştirilecektir.

Dokuz Eylül Üniversitesi Protokolü

15 Ocak 2025 tarihinde Dokuz Eylül Üniversitesi ile imzalanan protokol ile üniversite öğrencilerinin zorunlu stajlarına kontenjan sağlanması ve bitirme tezi veya yüksek lisans tezlerinden uygun projelerin Batı Anadolu Şirketle Topluluğu ile işbirliği içinde yürütülmesi amaçlanmıştır. Projeler, sorumlu gözetmenler eşliğinde geliştirilerek, sonuçları hem şirket yöneticilerine hem de üniversite yönetimine genel katılıma açık bir sunumla aktarılacaktır. Bu protokol, öğrencilerin gelişimlerini desteklerken, lisans eğitimleri süresince kazandıkları teorik bilgilerin iş hayatındaki pratik uygulamalarını deneyimlemelerine olanak tanımaktadır. İlk katılımlar, 2025 bahar döneminde gerçekleşecektir.



Projeler kapsamında elde edilen çıktılar, Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nun diğer şirketlerinde de uygulanabilirlik açısından değerlendirilecektir. Böylece, yalnızca projelerin bireysel başarısını değil, aynı zamanda grup genelinde değer yaratma potansiyelini de artırmayı hedeflemekteyiz.

Bu işbirlikleriyle genç yeteneklerin gelişimine destek olmayı ve sektörde nitelikli iş gücüne katkıda bulunmayı sürdüreceğiz.

Üniversite Öğrencileriyle Teknik Gezi

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, DEYAP Ailesi'ni Batıbeton Gazemir Hazır Beton Tesisi'nde ağırladık. Bu özel etkinlikte, genç mühendis adaylarına beton üretim süreçlerimizi yakından tanıma fırsatı sunduk. Ziyaret sırasında, tesisin çalışma prensipleri ve üretim aşamaları hakkında detaylı bilgiler vererek, sektördeki en son teknolojilerle ilgili deneyimlerimizi paylaştık. Bu anlamlı etkinlik, öğrencilere uygulamalı bilgi aktarımı yaparak mühendislik kariyerlerine bir başlangıç yapmalarına katkı sağlamayı amaçladık.

Çevre ve Toplum Duyarlılığı

2024 yılı Şubat ayında düzenlenen teknik gezi kapsamında, maden mühendisliği öğrencilerine ocak sahalarımız tanıtılmış, öğrencilere saha uygulamaları hakkında detaylı bilgiler aktarılmış ve teknik sunumlar gerçekleştirilmiştir. Bu geziler, öğrencilerin madencilik sektörüne dair teorik bilgilerini pratik deneyimle birleştirmelerine olanak sağlamış, aynı zamanda sektöre dair bilinç oluşturulmasında önemli bir rol oynamıştır.

Baret Takdim Töreni

Dokuz Eylül Üniversitesi Yapı Topluluğu (DEYAP), sekizincisini düzenlediği baret takdim töreninde, İnşaat Mühendisliği ve Mimarlık Fakültesi birinci sınıf öğrencilerine mesleklerinin simgesi olan ilk baretlerini armağan etti. Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, bu anlamlı ve özel etkinlikte baret takdimine destek vererek Batibeton olarak yer almanın mutluluğunu yaşadık. Genç mühendis ve mimarların kariyerlerine ilk adımlarını attıkları törende, Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, kariyerlerinin başındaki gençlerimizi desteklemeye ve eğitime katkıda bulunmaya devam edeceğiz.



Yan Yana, Paylaşılarak Biriz!

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, sadece çalışan bağlılığını güçlendirmekle kalmayıp, aynı zamanda toplumsal sorumluluk projeleriyle de çevremize değer katmayı hedefliyoruz. Sosyal dokunuşlar, kurum kültürümüzün temel bir parçası olarak, hem çalışanlarımız hem de toplum için anlamlı etkileşimler yaratmaya yönelik bir dizi etkinliği kapsamaktadır. Bu etkinlikler, Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak paydaşlarımızla ve yerel topluluklarla güçlü bağlar kurmamıza, aynı zamanda çalışanlarımıza sosyal sorumluluk bilinci kazandırmamıza yardımcı olmaktadır.

2024 yılı boyunca düzenlediğimiz etkinlikler, yalnızca çalışanlarımızı değil, aynı zamanda okul öğrencilerini, sivil toplum kuruluşlarını ve çevremizdeki toplulukları da içine alan, özel günlerin kutlanmasından çevre bilincini artıran organizasyonlara, sosyal yardımlaşma faaliyetlerinden üniversite ziyaretlerine kadar geniş bir yelpazede etkinlikler yer almaktadır.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, sosyal dokunuşlarımızı geniş bir perspektifte tasarlayarak, çalışanlarımızın motivasyonunu artırmanın yanı sıra, toplumla daha güçlü bir bağ kurmayı ve daha sürdürülebilir bir gelecek inşa etmeyi amaçlıyoruz.

8 Mart Dünya Kadınlar Günü

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, kadın çalışanlarımızın emeklerini ve katkılarını takdir etmek amacıyla 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nü özel etkinliklerle kutladık. Tüm kadın çalışanlarımıza sürpriz hediyelerini takdim ederken, konferans salonumuzda bir araya gelerek keyifli bir sohbet gerçekleştirdik. Bu özel günde, işimize kısa bir mola vererek dayanışmayı ve birlikteliği pekiştirdik. Kadınların iş hayatındaki gücünü ve önemini vurgulamaya, eşitlikçi ve destekleyici bir çalışma ortamı yaratmaya devam ediyoruz.



Çevre ve Toplum Duyarlılığı

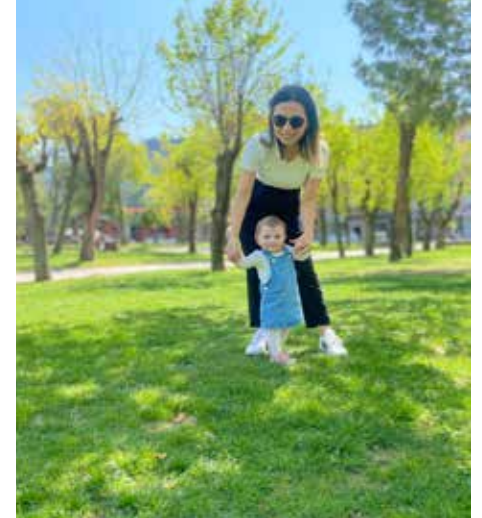
23 Nisan Çocuk Şenliği

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, çalışanlarımızın çocuklarına özel 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nı coşkuyla kutladık. 27 Nisan 2024'te Batıçim fabrikamızda (109 yetişkin - 84 çocuk), 28 Nisan 2024'te ise Batisöke fabrikamızda (78 yetişkin - 79 çocuk) düzenlediğimiz şenliklerde, 5-10 yaş grubundaki çocuklar için keyifli etkinlikler gerçekleştirdik.

Şenlik boyunca çocuklarımıza çeşitli ikramlarda bulunarak, çekilişle sürpriz hediyeler dağıttık. Dev jenga, kırk ayak, halat çekme, çuval yarışı, zıp zıp ve canlı langırt gibi eğlenceli oyunlarla dolu dolu bir gün geçirmelerini sağladık. Çocuklarımızın mutluluğunu paylaşmaktan büyük bir memnuniyet duyduk ve bu etkinliği geleneksel hale getirerek her yıl düzenlemeyi hedefliyoruz.

**Anne ve Babalar Günü**

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, çalışanlarımızın Anne ve Babalar Günü'nü anlamlı bir şekilde kutladık. Çalışanlarımızın çocuklarıyla çekilmiş fotoğraflarından oluşan özel bir kolaj hazırlayarak, bu özel anları sosyal medya hesaplarımızda paylaştık. Çalışanlarımızın ailelerine verdiğimiz değeri göstermek ve onların bu özel gününü kutlamak amacıyla gerçekleştirdiğimiz bu etkinlik ile aile odaklı yaklaşımımızı pekiştirmeyi ve güçlü bir işyeri kültürü oluşturmayı hedefliyoruz. Bu tür etkinliklerle çalışanlarımızın motivasyonunu artırırken, aile birliğini desteklemeyi amaçlıyoruz.



Çevre ve Toplum Duyarlılığı

**Yaza Merhaba - Yemek Etkinliği**

2024 yılında, yaz mevsiminin başlangıcında Batıçim ve Batisöke 'de yeşil alanlarda yemek etkinlikleri düzenledik. Etkinlik, Mayıs ayında 3 hafta süresince yapılmış olup, çalışanlarımız ve daimi alt işverenlerimiz dahil 750 kişinin katılımıyla bu etkinlikten faydalanmıştır. Doğayla iç içe geçirilen bu zaman, çalışanlarımızın stres seviyelerinin azalmasına

yardımcı olurken, yoğun iş temposunun dışına çıkarak rahatlatma fırsatı bulmalarını sağladı. Ayrıca, etkinlik sosyal bir ortam yaratarak, çalışanlarımızın birbirleriyle daha yakın ilişkiler kurmalarına ve takım ruhunun güçlenmesine olanak tanıdı.

**Eğitime Pedalla**

Eçev'in eğitimde fırsat eşitliğine dikkat çekmek amacıyla düzenlediği bisiklet turuna katılım sağladık. Bu etkinlik, eğitimde eşitlik sağlama konusuna olan duyarlılığımızı desteklerken, çalışanlarımızın da sağlıklı yaşam bilinci kazanmasına katkı sağladı. Bisiklet turu, aynı zamanda takım ruhunu güçlendirmek ve sosyal sorumluluk projelerine destek vermek için önemli bir fırsat sundu.

Kırmızı Sana Çok Yakışıyor

"Kırmızı Sana Çok Yakışıyor" mottosuyla düzenlediğimiz etkinlikte, Batı Anadolu Şirketler Topluluğu çalışanları olarak kırmızı giyindik. Bu etkinlik, hem şirket içindeki motivasyonu artırmayı hem de eğlenceli bir atmosfer yaratmayı amaçladı. Bu etkinlik, çalışanlar arasında sosyal bağları güçlendirmeyi ve iş yerinde eğlenceli bir mola vermeyi sağlarken, aynı zamanda renkli bir hatıra biriktirilmelerini de sağladı.

**Ağaç Dikimi**

İzmir ve Söke'de düzenlediğimiz Ağaç Dikimi etkinliğinde, çalışanlarımız ve çocukları, Batisöke Ortaokulu ile Batıçim İlkokulu öğrencileriyle bir araya geldi. Etkinlik, doğaya katkı sağlamak ve çevremize olan sorumluluğumuzu yerine getirmek amacıyla gerçekleştirildi. Toplamda 62 çocukla birlikte

fidan dikerek, yeşil alanların artırılmasına katkıda bulunduk. Bu etkinlik, çevre bilincinin artırılmasını sağlamanın yanı sıra, çalışanlarımızın ve çocuklarının doğa ile iç içe vakit geçirmelerine fırsat sundu.



Çevre ve Toplum Duyarlılığı



İzQ Dijital Deneyim Merkezi

İzQ Girişimcilik ve İnovasyon Merkezi tarafından hayata geçirilen İzQ Dijital Deneyim Merkezi, girişimcilik ve inovasyon kavramlarını bir araya getirerek İzmir'de fark yaratmayı hedefliyor. Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, bu yenilikçi projeye **"Batılıman İstasyon Kurgusu"** ile katkı sağlıyoruz. Ziyaretçiler, ilgi alanlarına göre tasarlanmış bölümleri deneyimleyerek dijital dünyayla etkileşim kurma fırsatı buluyor. İzQ Dijital Deneyim Merkezi, İzmir'in ilk dijital deneyim merkezi olma özelliğiyle öne çıkarken, çocuklar ve gençlere ilham vermeyi amaçlıyor.

Merkez, 7-18 yaş grubundaki çocuklara ve gençlere yönelik düzenlenen eğitimler, atölyeler ve etkinliklerle onların yaratıcılıklarını destekliyor. Robotik kodlamadan yapay zeka uygulamalarına, sanal gerçeklik deneyimlerinden dijital teknolojilere kadar birçok alanda öğrenim fırsatları sunan merkez, genç bireylerin geleceğin teknolojilerini deneyimlemesine ve kendi potansiyellerini keşfetmesine olanak tanıyor.

Batılıman İstasyon Kurgusu

Ardından ziyaretçi aktif harita üzerinde istediği limana yaklaşarak, bu bölgenin günlük ortalama ne kadar trafik aldığı, hangi tür yük gemilerini ağırladığı gibi bilgileri gözlemleyecek.

Ziyaretçi liman canlandırması üzerinde yer alacak farklı başlıklar ile karşılaşacak ve ilgisini çekecek konuya tıklayarak deneyime başlayacak. Konu başlıkları: Depolama Alanı, Güvenlik Sistemi, Gemi Türleri ve Limana Uygunlukları, Kullanılan Ekipman Türleri, Enerji Sistemleri vb.



Ziyaretçi ilk olarak önceden alınmış verilerle oluşturulacak bir dünya liman trafiği simülasyonu ile karşılaşacak.

Gözlem aşamasını geçen ziyaretçi interaktif bir oyunla karşılaşacak. Burada çözmesi gereken bir deniz lojistiği süreci onu bekleyecek.

Son olarak ziyaretçi ilgili konu ile bağlantılı olarak geliştirilen limana katkısı aktaran bir oyun oynayarak deneyimini tamamlayacak.

Bu oyun, limana katkı sağlayacak yenilikçi bir çözüm geliştirme veya bir süreci optimize etme gibi hedefler içerir. Böylece katılımcılar, öğrendiklerini uygulayarak Batılıman'ın operasyonel süreçlerine katkıda bulunmanın önemini deneyimlemiş olur.

Çevre ve Toplum Duyarlılığı

**Bowling Turnuvası**

Çalışanlarımızın motivasyonunu artırmak ve takım ruhunu pekiştirmek amacıyla keyifli bir Bowling Turnuvası düzenledik. 96 katılımcıdan oluşan 12 takım, birbirinden heyecanlı mücadelelere imza attı. Turnuva sonunda, en yüksek puanı toplayarak birinci olan takımımızı ve bireysel kategoride en yüksek puanı

elde eden oyuncumuzu kutlayarak başarılarını taçlandırdık. Bu etkinlik, sadece eğlenceli anlar yaratmakla kalmayıp, çalışanlarımızın birbirleriyle sosyal bağlarını güçlendirdi ve eğlenceli bir atmosferin oluşmasını sağladı.

LÖSEV Mandalina Toplama ve Kutulama Etkinliği

LÖSEV Doğal Yaşam Çiftliği'nde gerçekleştirilen mandalina hasadına katıldık. Etkinlik kapsamında topladığımız mandalinaları, tedavi gören çocuklara ulaştırılmak üzere özenle kutuladık. Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, bu anlamlı yardıma destek vererek, toplumsal dayanışmaya katkı sağlamayı hedefledik. Etkinlik, çalışanlarımızın sosyal sorumluluk bilincini artırırken, aynı zamanda zor bir süreçten geçen çocuklarımıza umut olma fırsatı sundu.

**Kızılay Kan Bağışı Kampanyaları**

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, kan bağışı kampanyalarına düzenli olarak katılım sağladık. Şubat ve Ağustos aylarında düzenlediğimiz kampanyalarla, Kızılay ile iş birliği yaparak düzenlediğimiz bu etkinlikler, çalışanlarımızın toplumsal sorumluluk bilincini artırmakla kalmayıp, sağlık için hayati önem taşıyan kan bağışına destek vermemize olanak sağladı.

**Doğa Yürüyüşü**

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, çalışanlarımız ve ailelerinin katılımına açık doğa yürüyüşleri düzenliyoruz. Bu etkinlikler, hem bedensel hem de zihinsel rahatlama fırsatı sunarak, doğayla iç içe geçirilen zamanla enerji dolu anılar biriktirmelerini sağlıyor. Katılımcılar, doğal güzelliklerin tadını çıkarırken, takım ruhunu pekiştiriyor ve iş yaşamının stresinden uzaklaşarak keyifli bir deneyim yaşıyorlar.

Çevre ve Toplum Duyarlılığı

**Batıçim ve Batisöke Öğrenci Ziyaretleri**

Batıçim İlkokulu (21 öğrenci) ve Batisöke Çimento Ortaokulu (21 öğrenci) öğrencilerini fabrikalarımızda misafir ettik. Öğretmenleri ve proje uzmanları eşliğinde güvenlik eğitiminden geçirilen çocuklar, kendileri için özel olarak hazırlanmış baret ve yelekleri giyerek çimento fabrika sahalarını gezdi. Projemiz, sadece bir gezi

değil; aynı zamanda eğitim, farkındalık ve sürdürülebilirlik açısından önemli bir adımdı. Proje uzmanları ve iş güvenliği uzmanları eşliğinde sahaya inen öğrenciler, çeşitli meslek temsilcilerinin çalışmalarını izledi ve çimento üretimi hakkında bilgi aldı. Saha ziyareti sonrası ofis ve çalışma ortamını da deneyimleyen öğrenciler, Mali İşler, Finans ve Bütçe departmanlarındaki uzmanlarla bir araya gelerek iş süreçlerini ve sürdürülebilirlik hedeflerimizle entegre çalışma modellerimizi gözlemledi. Batıçim ve Batisöke fabrika ziyaretinden ayrılmadan önce kendileri için hazırlanan hediyeleri alan öğrenciler, farklı meslek kollarına birebir temas etme imkanı buldu.

Yılbaşı Yemeği ve Kıdem Töreni

27 Aralık 2024 tarihinde İzmir Kaya Termal Otel'de 600 çalışanımızın katılımıyla geleneksel Yılbaşı Yemeği ve Kıdem Töreni organizasyonumuzu gerçekleştirdik. Bu özel gecede, 5, 10, 15, 20, 25 ve 30+ yılını dolduran kıdemli çalışanlarımıza toplamda 90 kişiye plaket takdim ettik. Çalışanlarımızın uzun yıllara dayanan katkılarını kutlamak ve değerli emeklerini onurlandırmak amacıyla düzenlediğimiz bu törende, birlikte geçirdiğimiz yılların iş gücü ve başarılarımıza olan etkisini vurguladık.

Ayrıca, iş sağlığı ve güvenliği farkındalığını artırmak amacıyla düzenlediğimiz İSG Yarışması da etkinlikte yer aldı. Yarışmaya katılanlardan yapılan çekilişle kazanan 3 çalışanımıza çeşitli hediyeler takdim edilerek, İSG kültürünü pekiştirmeyi hedefledik. Gecede, hem çalışanlarımıza teşekkür etmek hem de eğlenceli bir atmosferde yılbaşı coşkusunu birlikte yaşamak için keyifli anlar bir arada oldu.



GEZEĞENE SAYGI



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE

İklim değişikliği, gezegenimizin geleceğini tehdit eden en büyük çevresel sorunlardan biri olarak karşımıza çıkıyor. Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, bu küresel soruna karşı sorumluluğumuzun bilinciyle hareket ediyoruz. Karbon emisyonlarını azaltmak, enerji verimliliğini artırmak ve yenilenebilir kaynakları önceliklendirmek için kapsamlı stratejiler uyguluyoruz. Ayrıca, uluslararası iklim politikaları ve çevre regülasyonlarına uyum sağlayarak, iklim değişikliği ile mücadelede aktif rol alıyoruz.

Gezegene saygı ilkemizle, iklim değişikliği ile mücadelede öncü adımlar atarak daha yaşanabilir bir gelecek inşa etmeyi hedefliyoruz.

Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli (IPCC) İklim Değişikliği 6. Değerlendirme Raporu'na (Climate Change 2023: AR6 Synthesis Report) göre; Dünyanın, önümüzdeki yirmi yıl içinde 1,5°C (2,7°F) küresel ısınma ile kaçınılmaz çoklu iklim tehlikeleriyle karşı karşıya olduğu, bu ısınma seviyesini geçici olarak aşmak bile, bazıları geri döndürülemez olacak ek ciddi etkilere yol açacağını söylemektedir. Artan can, biyolojik çeşitlilik ve altyapı kaybını önlemek için, sera gazı emisyonlarında hızlı ve derin kesintiler yaparken aynı zamanda iklim değişikliğine uyum sağlamak için iddialı, hızlandırılmış eylemlere ihtiyaç duyulmaktadır.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, enerji yoğun bir sektörün temsilcisi olarak, Yeşil Mutabakat Eylem Planı, SKDM-Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması ve Türkiye'nin 2053 yılına kadar net sıfır emisyon hedefi doğrultusunda hedefi doğrultusunda çimento sektörüne yönelik hedeflerini yakından takip ediyoruz. SKDM, karbon yoğun sanayi sektörlerinin bedelsiz tahsisatlarını kademeli olarak kaldırmayı ve AB'ye bu sektörlerde ihracat gerçekleştiren ülke ürünlerine karbon bedeli tahsil edilmesi uygulamasını devreye almaktadır. Bu yönetmeliğin çalışmaları 2022 yılında hız kazanmış ve 1 Ekim 2023 itibarıyla çimento sektörü, SKDM'nin kapsamına alınarak karbon beyanında bulunma zorunluluğuna tabi tutulmuştur. Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, bu gelişmeler doğrultusunda, çimento sektörüne ilişkin SKDM raporlamalarımızı her üç aylık periyotlarda sunmakta ve yönetmeliklere uyum sağlamak için gereken adımları atmaktayız. 2026 yılından itibaren AB ithalatçıları, AB'ye karbon bedeli ödemeye başlayacaktır ve bu durum, ihracat süreçlerimizi etkileyebilecek önemli bir faktördür. Bu kapsamda, şirketimiz de stratejik hazırlıklar yaparak, hem iç hem de dış süreçlerini bu yeni düzenlemelere entegre etmeyi sürdürmektedir.

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, bu yeni düzenlemelerin finansal ve rekabet gücüne olası etkilerini tespit edebilmek için risk, fırsat ve analiz çalışmalarına devam etmektedir. Bu analizlerin sonuçları, karar alma süreçlerine entegre edilerek stratejik planlamada dikkate alınmaktadır. Bu kapsamda, Sürdürülebilirlik Alt Komitesi üyesi Bilgi İşlem Müdürü liderliğinde, Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak **EKSEN (ESG Karbon Sürdürülebilirlik Entegrasyonu)** Projesi'ni hayata geçirdik. Bu proje, ESG (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim) kriterlerine dayalı sürdürülebilirlik hedeflerinin **karbon emisyonları ve vergileri ile entegrasyonunu sağlamayı amaçlamaktadır.** **EKSEN** Projesi, sistem entegrasyonu ve eğitimlerin yanı sıra, **karbon vergisi risk projeksiyonları, veri entegrasyonu ve doğrulama süreçlerini** kapsamaktadır. Proje sayesinde, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için veri yönetimini daha güvenilir ve etkin hale getiriyoruz. **Bu entegrasyon, karbon emisyonları ve vergilerin doğru bir şekilde takip edilmesine ve gelecekteki risklerin doğru bir şekilde projeksiyon edilmesine olanak tanıyacaktır.** **EKSEN** Projesi, sürdürülebilirlik stratejilerimizin başarılı bir şekilde uygulanabilmesi için kritik bir adım olup, çevresel sorumluluklarımızı yerine getirme yolunda önemli bir katkı sağlayacaktır.

17. TÜRKÇİMENTO Uluslararası Teknik Seminer & Sergisi'ne Katılım Sağladık

Çimento sektörünün en önemli buluşma noktalarından biri olan ve bu yıl “Çimento Sektöründe Üçüz Dönüşüm Entegrasyonu” temasıyla düzenlenen 17. TÜRKÇİMENTO Uluslararası Teknik Seminer & Sergisi'ne aktif katılım sağladık.

Bakanlık yetkilileri, sektör liderleri ve uluslararası tedarikçi firmaların katılımıyla gerçekleşen panel ve teknik oturumlarda, çimento sektörünün geleceği için kritik öneme sahip teknik ve sektörel analizler paylaşıldı. Bu etkinlik, sektörümüzün sürdürülebilir dönüşümüne katkı sağlayacak yeni vizyonlar geliştirme ve çözüm önerileri üretme fırsatı sundu.

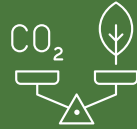
Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, sürdürülebilirlik ilkelerimiz olan “Önce İnsan, Gezegene Saygı ve Dönüşüm” doğrultusunda sektördeki gelişmeleri yakından takip etmeye, yenilikçi çözümler üretmeye ve sürdürülebilir büyümeyi desteklemeye devam edeceğiz.

“Batıçim (konsolide) olarak emisyonlarımızı yaklaşık %16 oranında azaltarak sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda net bir ilerleme kaydettik.”

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE

Batıçim ve Batisöke, her yıl, Ulusal Sera Gazı Emisyonlarının İzlenmesi ve Raporlanması ve Sera Gazı Emisyon Raporlarının Doğrulanması mevzuatı kapsamında, doğrudan emisyonlarını (Kapsam 1) hesaplayarak ve bağımsız denetçiler tarafından doğrulanmasını sağlayarak Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na sunmaktadır. Bu mevzuat kapsamında hazırlanan Sera Gazı İzleme Planlarını da Bakanlık'ın online bilgi platformuna yüklenmesini sağlamak ve Plan'a uyum süreçlerini yürütmektedir. Ayrıca, 2022 yılından itibaren, Sera gazı emisyonlarımızı IPCC

(Intergovernmental Panel on Climate Change) yönergelerini kullanarak ve ISO 14064-1 Sera Gazı Hesaplama ve Raporlama Standardına uygun olarak hesaplıyoruz. Tüm şirketlerimiz için Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonlarını hesaplamakta ve bu verilerin doğruluğunu sağlamak amacıyla Batıçim ve Batisöke'de akredite kuruluşlar tarafından doğrulama süreçlerini yürütmekteyiz. Bu süreç, emisyon verilerinin güvenilirliğini temin etmek ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak adına büyük önem taşımaktadır.



		BATIÇİM			BATISÖKE		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024
Emisyonlar		3.354.802,41	1.757.271,55	1.510.048,96	2.663.686,44	2.438.009,69	1.955.525,26
Kapsam 1 Emisyonları	ton CO ₂ e	1.248.664,55	1.267.634,62	1.248.603,90	2.092.158,83	2.045.291,09	1.577.926,27
Kapsam 2 Emisyonları	ton CO ₂ e	56.357,12	59.516,18	60.385,82	90.524,43	95.712,29	83.174,57
Kapsam 3 Emisyonları	ton CO ₂ e	2.049.780,74	430.120,75	201.059,24	481.003,18	297.006,30	294.424,42
Doğrudan Emisyonlar	ton CO ₂ e	1.248.664,55	1.267.634,62	1.248.603,90	2.092.158,83	2.045.291,09	1.577.926,27
	kgCO ₂ e/ton klinker	896	917	975	922	965	910
	kgCO ₂ e/ton çimento	690	706	780	673	714	692
Dolaylı Emisyonlar	ton CO ₂ e	2.106.137,85	489.636,93	261.445,06	571.527,61	392.718,60	377.598,99
	kgCO ₂ e/ton klinker *	925	948	1.010	952	998	945
	kgCO ₂ e/ton çimento *	722	739	817	714	753	732

* Kapsam 1 ve kapsam 2 emisyonları baz alınmıştır.

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE

Bilim Temelli Hedefler Girişimi (Science Based Target Initiative - SBTi), CDP, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, We Mean Business Koalisyonu, Dünya Kaynakları Enstitüsü (WRI) ve Dünya Doğayı Koruma Vakfı (WWF) gibi kuruluşların ortak girişimidir. Bu girişim, şirketlerin bilimsel verilere dayalı olarak iklim değişikliğiyle mücadelede hedef belirlemelerine yardımcı olmaktadır.

2024 yılı itibarıyla küresel ve ülkemizdeki iklim değişikliği ile ilgili gelişmeleri yakından takip ederek, çevresel etkilerimize yönelik proaktif adımlar atmış ve

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne üyelik sürecimizi başlatmış bulunmaktayız. 2025 yılından itibaren ilerleme raporumuzu düzenli olarak paylaşmaya başlayacağız. Ayrıca, 2025 yılında, Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak **CDP raporlama sürecini başlatmayı ve SBTi (Bilimsel Tabanlı Hedefler Girişimi) doğrultusunda net karbon hedefleri belirlemeyi planlıyoruz.**

Ayrıca, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar) doğrultusunda çevresel sorumluluklarımızı yerine getirmek ve sürdürülebilir iş süreçlerini sürekli olarak iyileştirmek amacıyla faaliyetlerimize yön vermekteyiz. İklim değişikliği ile ilgili olarak, bu hedefler çerçevesinde karbon salınımlarımızı azaltmak, enerji verimliliğimizi artırmak ve yenilenebilir enerji kullanımını teşvik etmek önceliklerimiz arasında yer almaktadır.



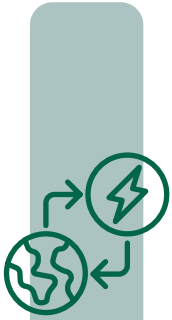
İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE

Enerji Yönetimi

Uluslararası Enerji Ajansı (IEA), enerji verimliliği ve sürdürülebilir enerji politikaları konusunda küresel ölçekte önemli raporlar yayımlamaktadır. Özellikle, 2024 yılında yayımlanan “Dünya Enerji Görünümü 2024” raporunda, küresel ısınmayı 1.5°C ile sınırlamak için fosil yakıtlardan yenilenebilir enerjiye geçişin hızlandırılması gerektiği vurgulanmıştır.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, enerji kaynaklarının doğru seçilmesi, tasarruflu kullanılması ve yenilenebilir kaynaklara yönelme

stratejileri ile iklim değişikliğinin etkilerine karşı sorumluluk bilinciyle hareket etmekteyiz. Enerji verimliliği, iklim krizinin etkilerini azaltmak için kritik bir öneme sahiptir ve bu alandaki mücadelemize katkı sağlamak amacıyla gerekli tüm değişiklikleri uygulamaya koymaktayız. Batıçim ve Batisöke’de kurulu ve sürdürülen ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemleri çerçevesinde, aşağıdaki stratejileri uygulamaktayız:



Üretim alanlarından başlayarak tüm tedarik zincirini kapsayacak şekilde enerji verimliliği programları geliştirip enerji kullanımı ve sera gazı emisyonlarını azaltmak,

Enerji verimliliği, enerji tasarrufu ve enerji yoğunluğu gibi alanlarda hedefler belirleyip gelişimleri düzenli olarak izlemek,

Enerji verimliliği hedeflerine ulaşmak için azaltma taahhütleri doğrultusunda çalışmalar yapmak,



Müşteriler, tedarikçiler, çalışanlar ve diğer paydaşlarla iş birliği yaparak enerjinin tasarruflu kullanımı konusunda farkındalığı artırmak amacıyla bilinç artırma projeleri düzenlemek,



Enerji kullanımını kapsamlı verilerle analiz edebilmek için detaylı veri toplama altyapısını güçlendirmek,

Enerji etütleri yaparak, sonuçları analiz edip odaklanılması gereken alanları belirlemek,



İlgili platformlar aracılığıyla paydaşlarla etkileşimde bulunarak enerji kullanımı, enerjinin geleceği ve yenilenebilir kaynaklara yönelim konularında farkındalık oluşturmak,

Temiz ve yenilenebilir enerji alanındaki gelişmeleri ve yeni teknolojileri araştırarak, bu doğrultuda yatırım planlamalarını değerlendirmek.

“ Bu stratejileri hayata geçirmek amacıyla, Enerji Yönetim Sistemi kapsamında bir Enerji Yönetim Birimi kurulmuş ve uygulama hedeflerinin izlenmesi sağlanmaktadır. Bu sayede, enerji verimliliği alanında sürekli iyileştirme sağlanarak, çevresel etkilerin en aza indirilmesi hedeflenmektedir. ”

Enerji Yönetimi

“Batıçim, 2014 yılından bu yana, Batisöke ise 2015 yılından bu yana ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası'na sahiptir. Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, bu sertifikaları elde ettiğimiz tarihten itibaren enerji verimliliği çalışmalarımızı kesintisiz bir şekilde sürdürmekte ve enerji tüketimimizi daha sürdürülebilir hale getirmek için adımlar atmaktayız.”

Liman faaliyetlerimizde, enerji verimliliği konusunda önemli bir adım atarak, tüm saha aydınlatmalarımızı LED teknolojisiyle dönüştürdük. Bu dönüşüm sayesinde enerji tüketimimizi azaltarak yalnızca enerji tasarrufu sağlamakla kalmadık, aynı zamanda karbon ayak izimizi düşürerek çevre dostu bir yaklaşıma katkıda bulunduk.

Ayrıca, liman operasyonlarımızda karbon salınımını azaltmayı hedefleyen yenilikçi projeler geliştirmeye devam ediyoruz. Bu doğrultuda, **elektrikli vinç sistemlerine** yönelik yatırımlarımızı planlıyoruz. Elektrikli vinçlerin kullanımı, hem operasyonel verimliliği artıracak hem de fosil yakıt kullanımını ortadan kaldırarak daha temiz bir enerji çözümü sunacaktır. Bu projeyle, enerji verimliliği hedeflerimizi daha da ileriye taşıyarak, çevresel etkilerimizi azaltma yolundaki kararlılığımızı sürdürüyoruz.

2024 yılında **Sürdürülebilirlik Alt Komitesi** üyesi Operasyon Müdürü liderliğinde hayata geçirilen **GREN** Projesi, 12 kişilik uzman bir ekip ile yürütülmektedir. Proje, enerji verimliliğinde kısa, orta ve uzun vadeli iyileştirme fırsatlarını belirlemeyi ve yenilenebilir enerji alanında uygulanabilecek konuları tespit etmeyi amaçlamaktadır. Bu kapsamda hayata geçirdiğimiz ve hedeflediğimiz projeler aşağıda sunulmuştur.

Bakım ekibimize, operasyonel verimliliği artırmak ve çalışan gelişimini desteklemek amacıyla Türk Çimento tarafından sağlanan eğitimlerle, FMEA (Hata Türü ve Etkileri Analizi), istatistiksel veri analizi yöntemleri, Pareto uygulamaları ve stok yönetimi gibi konularda uzmanlık kazandırılmıştır. Bu eğitimler sayesinde ekip, makinelerdeki potansiyel hata türlerini belirleyip, önleyici stratejiler geliştirme yeteneği kazanmış ve operasyonel süreçlerin daha verimli hale gelmesine katkı sağlamıştır.



Enerji Yönetimi



Batıçim'de

2024 yılında tamamladığımız projeler;

Kömür değirmeni sıcak gaz vantilatörü, geleneksel klepe kontrollü sistemden hız kontrollü bir sisteme dönüştürülerek modernize edilmiştir. Hız kontrollü sistem, yalnızca ihtiyaç duyulan enerji miktarını kullanarak hem enerji tasarrufu hem de uzun vadede maliyet avantajı sunmaktadır. Modernizasyon çalışmaları sonucunda 579.895 kWh/yıl tasarruf sağlanarak (%65,4 oranında enerji tasarrufu), **yaklaşık 256 ton CO₂e/yıl** oranında karbon emisyonu azaltımı elde edilmiştir.

Ayrıca, Kömür değirmenine sıcak gazla birlikte istem dışı giren farinin, helezon sistemi kullanılarak dışarı alınabilir hale getirilmesi sağlanmıştır. Farinin değirmene girişinin engellenmesiyle, öğütme performansı artırılmış, enerji tüketimi optimize edilmiş ve ekipmanın ömrü uzatılmıştır. Bu iyileştirme sayesinde değirmenin duruş yapabilmek kapasitesi artırılmış, operasyonel süreklilik güçlendirilmiş ve üretim kesintileri minimize edilmiştir. Yapılan tüm sistem değişikliği sonucunda, kömür değirmeninin yıllık elektrik tüketiminde 870.100 kWh/yıl bir azalma sağlanmış ve bu, iyileştirme ile **yaklaşık 385 ton CO₂e/yıl oranında karbon emisyonu azaltımı sağlanmıştır.**

2025 yılında hedeflediğimiz projeler;

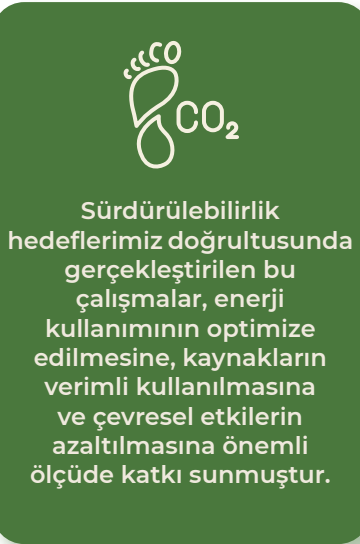
Atık ısı Tesisi Soğutma kulesinde uygulanan fan kanat tasarımı değişikliği ile enerji verimliliğinde iyileştirme gerçekleştirilmesi planlanmaktadır. Yeni sistemde kullanılacak yüksek performanslı epoxy fiberglass fan kanatları, performans kaybı yaşanmadan uzun ömürlü kullanım imkanı sunmaktadır. Geleneksel aksiyel fanlara kıyasla çok daha düşük bakım maliyeti ile işletilebilmektedir. Ayrıca, aerodinamik olarak optimize edilen değişken aralıklı eksenel akış pervane tipi fan kanatları, enerji tüketimini minimize etmek için tasarlanmış olup, daha düşük güçte elektrik motoru kullanma imkanı tanır veya aynı elektrik motoru kullanıldığında güç tüketimini düşürerek enerji tasarrufu sağlar.

Yapılan bu iyileştirme ile motor gücünde **%20 oranında tasarruf sağlanarak**, yıllık 270.600 kWh/yıl enerji kazanımı elde edilmesi hedeflenmektedir. Bununla birlikte, **yaklaşık 120 ton CO₂e/yıl** oranında karbon emisyonu azaltımı gerçekleştirilerek, Batıçim'in çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlanacaktır.

Fırın-1 soğutma ünitesinde yapılması planlanan at nalı dizaynı ve AQC-1 emiş borusunda yapılacak iyileştirmelerle, 6.038.295 kwh/yıl verimliliği sağlanması ve bununla birlikte **yaklaşık 2.670 ton CO₂e/yıl azaltımı hedeflenmektedir.** Bu çalışma, enerji tüketimini optimize ederek hem üretim maliyetlerini düşürmeyi hem de çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine katkıda bulunmayı amaçlamaktadır.

Kömür değirmeni vantilatör motorunun mevcut klepe kontrollü sistemden hız kontrollü sisteme dönüştürülmesi planlanmaktadır. Hız kontrollü sistem, vantilatörün ihtiyaç duyulan hava akışını tam olarak karşılayacak şekilde çalışmasını sağlayarak ve gereksiz enerji kullanımını önleyecek, böylece enerji tüketiminin optimize edilmesine olanak 1.739.687 kWh /yıl enerji tasarrufu (%67 oranında enerji tasarrufu) sağlayarak **yaklaşık 770 ton CO₂e/ yıl oranında karbon emisyonu azaltımı sağlamayı hedeflemekteyiz.** Bu iyileştirme, sadece enerji tüketimini azaltmakla kalmayıp, ekipmanın aşınma ve yıpranmasını da minimize ederek bakım maliyetlerinin düşürülmesine katkı sunacaktır.

Çimento değirmeninin ana tahrik motorunun yenilenmesi ve revizyonu, sistem performansını artırmaya yönelik bir iyileştirme çalışması olarak planlanmaktadır. Yeni motor, yüksek enerji verimliliği sağlayan teknoloji ile ve daha düşük enerji tüketimi ile aynı performansı sunacaktır. Bu iyileştirme, sistemin çalışma güvenilirliğini artırarak arıza kaynaklı duruşların önlenmesini hedeflemektedir. **Duruşların önüne geçilmesi, üretim sürekliliğini sağlayarak operasyonel süreçlerin daha etkin yönetilmesine olanak tanıyacaktır.**



Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda gerçekleştirilen bu çalışmalar, enerji kullanımının optimize edilmesine, kaynakların verimli kullanılmasına ve çevresel etkilerin azaltılmasına önemli ölçüde katkı sunmuştur.

Enerji Yönetimi



Batisöke'de

2024 yılında tamamladığımız projeler;

Döner fırın ünitesinde doğru üretim planlaması ile farklı türde üretilen klinkerler için ayrı silolar tahsis edilerek süreç optimize edilmiştir. Bu sayede, kamyon ile yapılan iç nakliye ihtiyacı ortadan kaldırılmış ve sevkiyat yalnızca nakil bant hatları üzerinden gerçekleştirilerek operasyonel verimlilik artırılmıştır. Bu sayede, taşıma kamyonlarının hareketi sıfıra indirilmiş ve lojistik süreçler sadeleştirilmiştir. Bu optimizasyon ile operasyonel verimlilik artırılırken, yakıt tüketiminde de önemli bir tasarruf sağlanmıştır. 9.375.000 kWh/yıl tasarruf sağlanarak önlenerek **yaklaşık 4.150 ton CO₂e/yıl emisyonunun önüne geçilmiştir.**

Fabrika içinde kullanım suyu ısıtma süreçlerinde fuel-oil kullanımını sonlandırarak elektrik enerjisi kullanımına geçiş yapılmıştır. Bu dönüşüm, karbon salınımını azaltma ve daha çevre dostu bir üretim süreci oluşturma hedeflerimizin bir parçasıdır. 2025 yılı itibarıyla, kullanılan elektriğin yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanabilirliğine ilişkin fizibilite çalışmalarına başlanacaktır. 2024 yılının son üç ayında gerçekleştirilen bu uygulama sayesinde, toplamda 441.000 kWh enerji tasarrufu sağlanmış ve **yaklaşık 195 ton CO₂e emisyon azaltımı gerçekleştirilmiştir.**

Döner Fırın soğutma fanlarında gerçekleştirilen operasyonel optimizasyonlar sayesinde enerji tasarrufu sağlanmış ve yalnızca üç ayda 109.000 kWh enerji tasarrufu gerçekleştirilmiştir. Bu uygulama, hem enerji verimliliğini artırmış hem de çevresel etkimizi azaltmıştır. Sağlanan enerji tasarrufu, **yaklaşık 48 ton CO₂e emisyon azaltımına** eşdeğer olup, klinker üretiminde enerji tasarrufu sağlanarak operasyonlarımızın enerji yoğunluğunu düşürme ve çevreye duyarlı bir üretim modeli oluşturulmasına katkıda bulunulmuştur.

Döner fırın soğutma ünitesinde gerçekleştirilen soğutma torbalı filtre çalışma optimizasyonu sayesinde, kompresör çalışma süreleri önemli ölçüde azaltılmıştır. Bu iyileştirme, Temmuz 2024 itibarıyla yıllık toplam 115.050 kWh/yıl enerji tasarrufu sağlanmasını mümkün kılmıştır. Böylece, **yaklaşık 51 ton CO₂e/yıl emisyon azaltımı gerçekleştirilmiştir.**

Döner Fırın alev borusu Jet Air blower sistemine sürücü ilavesi ve istenen basınca göre çalışacak şekilde PID (Proportional, Integral, Derivative) sistemi yapılarak enerji tüketimi düşürülmüştür. Bu iyileştirme sayesinde, 2025 yılı itibarıyla, bu sistemin yıllık 231.000 kWh /yıl enerji ve **yaklaşık 102 ton CO₂e/yıl tasarrufu sağlaması beklenmektedir.**



Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda gerçekleştirilen bu çalışmalar, enerji kullanımının optimize edilmesine, kaynakların verimli kullanılmasına ve çevresel etkilerin azaltılmasına önemli ölçüde katkı sunmuştur.

Döner Fırın ünitesine alternatif yakıt kullanımı için 15 ton/saat kapasiteli alternatif yakıt besleme sistemi kurulmuştur. Ayrıca, sistem geliştirilerek ATY kantar sistemine PID kontrolü ve besleme bantlarına sürücü ilaveleri ile hız optimizasyonu yapılmıştır, bu sayede **atık yakma tonaj kapasitesi 15 ton/saat'ten 21 ton/saat'e çıkarılmıştır.** Gelecekte beslemede artış sağlanması ile 146.124.000 kWh/yıl enerji tasarrufu sağlanarak, **yaklaşık 64.590 ton CO₂e/yıl emisyonunun azaltılması gerçekleştirilecektir.**

Fabrika genelinde basınçlı hava hattı kompresörlerinde gerçekleştirilen kapsamlı optimizasyon çalışmaları sayesinde, 1. hat özelinde önemli bir iyileştirme sağlanmıştır. Bu iyileştirme ile yıllık bazda toplamda 2.310.000 kWh/yıl enerji tasarrufu elde edilerek, **yaklaşık 1.120 ton CO₂e/yıl emisyonunun azaltılmasına katkı sağlanmıştır.** Bu sayede hem çevre dostu bir üretim süreci yaratılmış hem de enerji verimliliği artırılmıştır.

Fabrikamızın hammadde sahalarında gerçekleştirilen süreç optimizasyonu ile önceki yıllarda kullanılmayan ve uzaklaştırılması gereken malzemeler detaylı etütler sonucunda uygun karışım oranlarında üretime dahil edilmiştir. Konkasöre yakın mesafede bulunan hammadde sahalarından besleme sağlanarak, fabrikamızın kil ihtiyacı **22 km yerine 2,5 km** mesafeden karşılanmaya başlanmıştır. Böylece hem lojistik süreçler optimize edilmiş hem de atıl hafriyat malzemesi ekonomiye kazandırılmıştır. Proje sonucunda, 2024 yılında 367.018 kWh/yıl enerji tasarrufu sağlanarak yaklaşık 166 ton CO₂e/yıl emisyonu azaltılmış, 2025 yılında ise 1.668.268 kWh/yıl enerji tasarrufu ile yaklaşık 737 ton CO₂e/yıl emisyonunun önüne geçilmesi hedeflenmiştir.

Enerji Yönetimi

2025 Yılında hedeflediğimiz projeler;

Teknolojik havuzda kullanılan fanlar ve pompaların çalışma süreleri, PID (Proportional, Integral, Derivative) kontrol algoritması ile optimize edilmiştir. Teknolojik havuz, kuyulardan gelen suyun şartlandırılarak sisteme verildiği bir noktadır. Bu optimizasyon sayesinde, günlük 24 saatlik çalışma süresi 12 saate düşürülmüştür. 2025 yılı hedefleri doğrultusunda, bu iyileştirme ile toplamda 118.000 kWh/yıl enerji tasarrufu sağlanması beklenmektedir. Bu tasarruf, **yaklaşık 52 ton CO2e/yıl** emisyonunun önlenmesine katkı sağlayacaktır.

Soğutma torbalı filtre öncesi kullanılan Heat Exchanger eşanjöründe yer alan 12 adet soğutma fanına PID kontrol algoritması uygulanacaktır. Böylece, filtre giriş sıcaklığına göre soğutma fanlarının çalışmasını optimize ederek, enerji verimliliğini artıracaktır. Bu iyileştirme ile yıllık 356.400 kWh/yıl enerji tasarrufu sağlanması ve **yaklaşık 157 ton CO2e/yıl** emisyonunun azaltılması planlanmaktadır.

Çimento değirmeni-6 valsleri, değirmen vibrasyonuna otomizasyon yapılarak, yüksek vibrasyondan kaynaklanan duruş sayısı azalmış ve enerji verimliliği artmıştır. 2025 yılı için, yıllık beklenen enerji tasarrufu 62.680 kWh/yıl olup, bu da yaklaşık **yaklaşık 28 ton CO2e/yıl** emisyonunun azaltılması anlamına gelmektedir.

Sektörel Katkı ve Dayanışma

2024 yılında, enerji verimliliği ve sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında ÇEİS Enerji Paydaşları Komitesine üyeliğimiz devam etmiştir. Komite çalışmaları çerçevesinde düzenli toplantılara katılım sağlanmış, sektörün enerji tüketimi ve verimlilik konularında bilgi paylaşımı yapılmıştır. Ayrıca, sektör içi kıyaslama tabloları hazırlanarak verilerin karşılaştırılması ve fikir alışverişiyle sürekli gelişim sağlanmıştır.

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE

Alternatif Yakıt Kullanımı

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, çimento üretim süreçlerimizde alternatif yakıt kullanımını artırarak fosil yakıt tüketimini azaltıyoruz. Bu sayede enerji kaynaklarını daha verimli kullanıyor, karbon emisyonlarımızı düşürerek iklim değişikliğiyle mücadeleye katkı sağlıyoruz.

Topluluğumuz bünyesindeki Batıçim ve Batisöke çimento fabrikalarında alternatif yakıt kullanımına yönelik çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz.

Batıçim’de proses optimizasyonuna yönelik gerçekleştirilen iyileştirmelerle, pişme kalorileri düşürülerek aynı miktarda klinker daha az kömür kullanılarak üretilmeye başlanmıştır. Bu kapsamda, Döner Fırın 1’de alternatif yakıt kullanımı artırılmış, soğutma çalışma sistemi optimize edilmiştir. Ayrıca, önısıtıcıdan beslenen kömür sistemi iyileştirilmiş ve alternatif yakıt besleme hattında fırın besleme noktasına hücre tekeri eklenerek kaçak hava engellenmiş, böylece süreç verimliliği artırılmıştır. Bu çalışmalar sonucunda,

2024 yılında 44.230 ton toz kömür tasarrufu sağlanmış ve karbon ayak izi yaklaşık 104 bin ton CO₂ azaltılmıştır.

“Batıçim’de uzun yıllardır devam eden alternatif yakıt kullanımı, 2023 yılında %5,7 seviyesindeyken, **2024 yılında tek fırında %19,4’e yükselmiştir.**

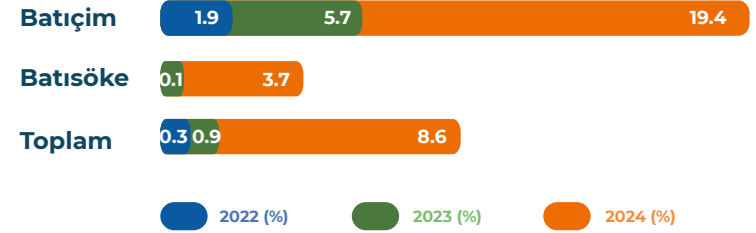
Batisöke’de ise 2024 yılında Atık Yakma ve Beraber Yakma Lisansı süreçlerini tamamlayarak alternatif yakıt kullanımına geçtik ve **%11,9 oranlarında** alternatif yakıt kullanımı seviyelerine ulaştık.

2024 yılı itibarıyla her iki fabrikamızda atık yakılan fırınlarda toplam alternatif yakıt kullanım oranı %8,6 seviyesine ulaşmıştır. Önümüzdeki yıllarda bu oranı artırmayı hedefliyor, 2030 yılına kadar alternatif yakıt kullanım oranımızı %20’ye çıkarmayı amaçlıyoruz.

Bu doğrultuda altyapı yatırımlarımızı sürdürüyor, tedarik süreçlerimizi geliştiriyor ve döngüsel ekonomi prensipleri çerçevesinde atık yönetimi uygulamalarımızı güçlendiriyoruz.

Atık Yönetim Müdürlüğü’nün kurulmasıyla birlikte alternatif yakıt yönetimi daha sistematik ve verimli hale gelmiş, operasyonel süreçler genişletilmiştir. Bu yapı sayesinde tedarik, depolama ve kullanım süreçleri daha etkin yönetilirken, operasyonların sürdürülebilirlik odaklı gelişimi desteklenmiştir. Alternatif yakıtların sahadaki entegrasyonu güçlendirilmiş, çevresel etkilerin azaltılması ve kaynak verimliliğinin artırılması yönünde önemli bir adım atılmıştır.

Alternatif Yakıt Kullanım Oranı



Alternatif yakıt oranlarını artırmaya yönelik ihtiyaç ve potansiyel gelişim alanlarının belirlenmesi için 2024 yılında, Sürdürülebilirlik Alt Komitesi üyesi Atık Yönetim Müdürü liderliğinde **“Waste to Value”** adlı bir proje başlattık. Bu proje, atıkların değerli kaynaklara dönüştürülmesi amacıyla sistematik bir yaklaşım geliştirmeyi ve alternatif yakıt kullanımı konusunda yeni fırsatlar yaratmayı hedeflemektedir.

Bu kapsamda, **Batisöke Çimento Fabrikası’nda ATY (Atık Türevi Yakıt) Hazırlama ve Besleme Tesisi yatırımına başladık.** Bu yatırım ile birlikte stoklama, transfer, dozajlama ve fırına besleme sistemlerinin kurulumu için çalışmalarımızı sürdürmekteyiz. Üretilen ATY, çimento üretiminde kullanılan geleneksel fosil yakıtların yerine geçerek doğal kaynakların korunmasına katkı sağlayacak ve karbon emisyonlarını azaltacaktır. Ayrıca, bu yatırım sayesinde sahada görev alacak yeni bir ekip ile istihdam olanakları yaratılacak ve operasyonel süreçlerin sürdürülebilirliği güçlendirilecektir. **Bu adımlarla, alternatif yakıt kullanımını artırarak çevresel etkilerimizi en aza indirmeyi, kaynak verimliliğini yükseltmeyi ve sanayi döngüsüne değerli katkılar sağlamayı amaçlıyoruz.**

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE

Sürdürülebilir Ürünler

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, sürdürülebilirlik alanındaki öncü projelerle hem çevreye hem de ülkemize değer katmaya devam ediyoruz.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, ürünlerinin sürdürülebilirliğini artırma ve yenilikçi, çevre dostu ürünler tasarlama konusunda aktif çalışmalar yürütmektedir. Sürdürülebilir ürünler anlayışı, Avrupa Birliği pazarında üretimin her aşamasında karbon salınımını düşürmeyi, döngüsel ekonomi ilkelerini uygulamayı ve tüm ürün yaşam döngüsünü göz önünde bulundurarak çevre dostu bir sistem yaratmayı amaçlayan bir strateji olarak öne çıkmaktadır. Döngüsel ekonomi ilkeleri, ürünlerin tasarım aşamasından başlayarak, içerik değişimi, geri dönüşüm, yeniden kullanım, geri kazanım gibi yöntemlerle ürünlerin sistemde olabildiğince uzun süre kalmasını sağlamak ve böylece kaynakları daha verimli kullanarak atık oluşumunu azaltmak için geliştirilen bir yaklaşımdır.

2024 yılı itibarıyla Avrupa Birliği ve diğer uluslararası düzeyde, yeşil ürünlerin teşvik edilmesine yönelik yeni düzenlemeler ve standartlar devreye girmiştir. Avrupa Yeşil Mutabakatı çerçevesinde, karbon salınımını azaltmayı ve çevresel etkileri en aza indirmeyi amaçlayan yeni düzenlemeler, özellikle inşaat ve sanayi sektörlerinde üretim süreçlerini dönüştürmeye yönelik baskı oluşturmaktadır. Bu bağlamda, çevresel etki değerlendirmeleri ve yaşam döngüsü analizleri (LCA) gibi kriterler, ürünlerin yeşil standartlara uyumunu sağlamak adına önemli birer araç haline gelmiştir. Ayrıca, 2024'te yürürlüğe giren "Yeşil Kamu Alımları" yönetmeliği, kamu sektörünün çevre dostu ürünleri tercih etmesini zorunlu hale getirmiştir ve bu, sektörde yeşil ürünlerin talebini artırmaktadır. Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, bu yeni regülasyonları ve uluslararası standartları göz önünde bulundurarak, ürünlerin sürdürülebilirliğini artırmaya ve yeşil ürünler geliştirmeye devam etmektedir. Sürdürülebilir inşaat malzemeleri ve çevre dostu çözümler tasarlayarak, sektördeki dönüşümü desteklemekte ve AB'nin iklim hedeflerine katkı sağlamaktadır.



Bu kapsamda, Batıçim'de "ecoBATI" adı verilen ve CEM II C/M (L-W) 42,5 N formülüne sahip yeni nesil çimento ürünü geliştirilmiştir. 2021 yılında Avrupa'da yürürlüğe giren EN 197-5 standardına uygun olarak tasarlanan bu ürün, **yaklaşık %20 oranında daha fazla katkı maddesi içermesi sayesinde, CO2 emisyonlarını %30 oranında azaltarak çevre dostu bir alternatif sunmaktadır.**

ecoBATI, ticarileştirilme sürecinin ardından, endüstriyel yapılar, barajlar, su kanalları, kıyı ve liman yapıları, konutlar ve sosyal tesisler gibi her türlü yapı tipine uygun olarak piyasada müşteri taleplerini karşılamaktadır. Ürün, dayanım performansı ile yapıların hizmet ömrünü uzatırken, döngüsel ekonomi prensipleriyle uyumlu bir çözüm sunmaktadır.

EcoBATI ürününün çevresel faydalarını somutlaştırabilmek için yapılan yaşam döngüsü analizi (LCA), ürünün sürdürülebilirlik alanındaki performansını iyileştirmek için fırsatlar sunmakta ve yeşil bina sertifikasyon sistemlerinde ek puan avantajı yaratmaktadır. Bu bağlamda,

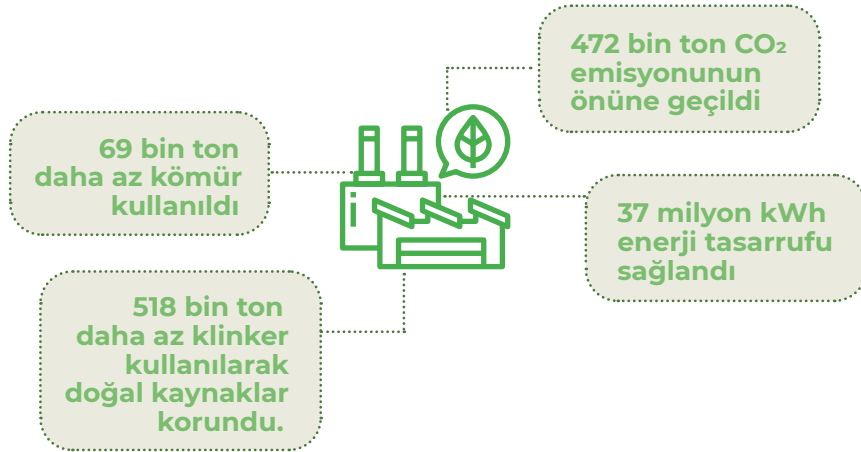
2023 yılında Çevresel Ürün Deklarasyonu (EPD) süreci tamamlanarak, ecoBATI CEM II/C ürününün 06.09.2028 tarihine kadar geçerli olan EPD sertifikası alınmıştır. Ayrıca, ASTM C150 TYPE IL ürünü için de 09.10.2028 tarihine kadar geçerli EPD belgesi mevcut olup, bu belgeler ürünün çevresel performansını kanıtlamaktadır.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, çimento ve beton sektöründe düşük karbonlu ürünlerin önemini artırmak amacıyla, katkı çimento ürünleri olan CEM II/B-M gibi ürünlerin pazar payını artırmayı sürdürmektedir. Bu strateji, doğal kaynak kullanımını azaltarak, klinker tüketimini ve enerji harcamasını düşürerek çevresel etkilerin minimize edilmesine olanak tanımaktadır.

Sürdürülebilir Ürünler

“2024 yılı itibarıyla, Batıçim, toplam satışlarının %71,8’ini yeşil ürünlerden oluştururken, Batisöke de %73,8’lik bir yeşil ürün satış oranına ulaşmıştır. Bu başarı, sürdürülebilir üretim hedeflerine katkı sağlamakta ve çevresel etkilerin azaltılmasında önemli bir adım teşkil etmektedir.”

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, çimento ve beton sektöründe düşük karbonlu ürünlerin önemini artırmak amacıyla, CEM II /B-M gibi katkı çimento ürünlerinin üretim ve kullanım oranını artırmaya yönelik çalışmalarına devam etmektedir. Bu kapsamda, Batıçim olarak geliştirdiğimiz “Yeşil Çimento Ürünü” projesi, karbon emisyonlarının azaltılması ve enerji, klinker ve kömür tasarrufunu önceliklendirerek çevre dostu bir üretim anlayışını desteklemektedir. Projemiz sayesinde son 3 yılda sağlanan kazanımlar şöyledir:



Söz konusu proje, TISK tarafından her yıl düzenlenen ve kurumsal sosyal sorumluluk fikirlerinin yarıştığı ödül programında, 2024 yılında “Yeşil Dönüşüm” kategorisinde **ödüle layık görülmüştür**. Bu ödül, hem sürdürülebilir üretim hedeflerimizdeki ilerlemeyi hem de sektörel dönüşümdeki katkılarımızı simgelemektedir. **Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, sürdürülebilirlik alanındaki öncü projelerle hem çevreye hem de ülkemize değer katmaya devam ediyoruz.**

Sürdürülebilirlik ve inovasyon konularında yapılan AR-GE faaliyetlerinin sürekliliği, Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından desteklenmekte ve geliştirilmekte olup, bu çalışmalar çerçevesinde daha fazla çevre dostu ürünün piyasaya sunulması hedeflenmektedir.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, çevresel sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda, 2024 yılında Kalite Yönetim Müdürü liderliğinde “**ÜR-GE Kafası**” adlı bir proje başlattık. Bu proje, yeşil ürünlerin üretimini artırmak amacıyla, özellikle düşük karbonlu ve çevre dostu yeni nesil çimento ürünlerinin tasarımına odaklanmaktadır. Çimento sektöründeki çevresel etkileri azaltmak için, alternatif katkı maddeleri kullanılarak daha verimli ve sürdürülebilir ürünler geliştirilmesi hedeflenmektedir. Ayrıca, bu projeyle AR-GE altyapısının güçlendirilmesi ve Batı Anadolu Şirketler Topluluğu’na ait bir AR-GE merkezi kurulması planlanmaktadır. Projenin temel amacı, sürdürülebilir üretim süreçlerini destekleyecek ve çevre dostu teknolojilerle uyumlu yeni ürünler tasarlayarak, yeşil dönüşümü hızlandırmaktır.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, Türkçimento’nun Ar-Ge, Kalite ve İktisadi İşletmeler Alt Komitesi’ne üye olarak, çimento sektöründeki en son gelişmeleri ve yenilikleri yakından takip etmekte, sektörün sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılması adına atılan adımları izleyerek, bu alandaki stratejik ve teknolojik gelişmeleri şirket politikalarına entegre etmektedir.



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE

Hava Kalitesi Yönetimi

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, çevresel etkileri en aza indirmek ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak adına çimento, beton ve liman faaliyetlerimizde hava emisyonlarının kontrolü ve azaltılmasına yönelik kapsamlı çalışmalar yürütmekteyiz. **Tüm tesislerimizde, ulusal ve uluslararası mevzuat gerekliliklerini yerine getirmek için sürekli izleme, ölçüm ve iyileştirme faaliyetlerine öncelik veriyoruz.**



2024 yılında Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, hiçbir operasyonumuzda herhangi bir emisyon limit aşımı gerçekleşmemiştir.



Batıçim ve Batisöke'de, Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemi (SEÖS) ile sürekli izleme yaparak çevresel sorumluluklarımızı etkin bir şekilde yerine getirmekteyiz. Aylık ve yıllık kalibrasyonları **yetkili laboratuvarlar** tarafından gerçekleştirilen bu sistemler, **Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı ve İl Müdürlükleri** tarafından 7 gün 24 saat izlenmektedir. Döner fırınlardan kaynaklanan toz ve gaz emisyonları, ileri teknolojiye sahip gaz ve toz analizörleri aracılığıyla sürekli olarak takip edilmekte, çevresel performansımız sürekli olarak iyileştirilmektedir.

Elektro filtrelerin torbalı filtrelerle değiştirilmesi sayesinde, enerji dalgalanmaları ve kesintiler sırasında oluşabilecek ani toz emisyonlarını önleyerek çevresel etkilerimizi son 10 yıldır etkin bir şekilde kontrol altına alıyoruz.

Batıçim'de

■ Silo çıkış nakil sistemlerinde kullanılan yüksek verimli filtreler ve farin değirmen besleme bandına eklenen filtreler, hem çalışma alanında hem de çevrede hava kalitesini iyileştirmektedir. Ayrıca, Torbalı filtrelerde kullanılan eski tip diyaframli patlaç valfler yerine, temizleme etkinliğini artıran ve enerji tasarrufu sağlayan yeni tip valfler devreye alınacaktır. **Bu değişikliklerle birlikte %70 enerji tasarrufu elde edilerek, yıllık 188.500 kWh enerji geri kazanımı sağlanması hedeflenmektedir.** Bu iyileştirmenin karbon eşdeğeri ise yıllık yaklaşık **91 ton CO₂e** azaltımına denk gelmektedir.

■ Toz oluşumunu kontrol altına almak ve çevresel etkileri en aza indirmek amacıyla **Agrega Stok Sahasında** yüksek verimliliğe sahip ileri sulama sistemleri hayata geçirilmiştir. Bu sistemler, suyun etkin kullanımını sağlayarak hem doğal kaynakların korunmasına katkıda bulunmakta hem de toz yayılımını minimize ederek çalışma sahasında ve çevresinde hava kalitesini iyileştirmektedir.

■ Alçı, tras ve kalker stok sahalarının kapama işlemleri tamamlanmış, bu sayede hem çevre halkının gürültü ve toz kaynaklı rahatsızlıkları önlenmiş hem de çevresel uyum standartları güçlendirilmiştir.

■ Ayrıca, **Agrega Üretim Tesisi'nin üretim alanının tamamı kapatılarak** çevresel etkiler önemli ölçüde azaltılmıştır. Üretim faaliyetlerinin yürütüldüğü tüm alan, çevreye toz ve gürültü yayılımını engellemek amacıyla kapalı bir yapı içerisine alınmıştır. Bu uygulama, toz partiküllerinin çevreye yayılmasını önlemiş ve üretim kaynaklı gürültüyü minimize etmiştir. Kapalı üretim alanı sayesinde, üretim süreçlerinin daha kontrollü ve verimli bir şekilde yürütülmesi mümkün hale gelmiştir. Bu kapsamlı iyileştirme, hem çevresel hassasiyetleri artırmış hem de operasyonel etkinliği desteklemiştir.

Kapalı stok ve üretim alanları, hem çalışma ortamında hava kalitesini iyileştirmiş hem de çevre halkı üzerindeki olumsuz etkileri minimum seviyeye düşürmüştür. Bununla birlikte, bu uygulama çevresel uyum standartlarına tam anlamıyla uygunluğu sağlamış, şirketimizin çevreye duyarlılığını güçlendiren bir adım olmuştur.

Ocak Hammadde Yollarının İyileştirilmesi:

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak madencilik faaliyetlerini gerçekleştirildiğimiz sahalarda altyapının geliştirilmesi amacıyla sathi kaplama ve beton yol projelerini hayata geçirdik. Ocak sahalarındaki toz oluşumunu önlemek ve yol bakım maliyetlerini uzun vadede düşürmek amacıyla **1,5 kilometre uzunluğunda ve toplamda 10.816 metrekarelik bir alanda beton yol yapılmıştır. Bununla birlikte, 5,5 kilometrelik hammadde yolunda toplamda 38.600 metrekarelik sathi kaplama yol çalışmaları tamamlanmıştır.** Bu projeler, çevresel koşulların iyileştirilmesinin yanı sıra, saha operasyonlarının daha verimli bir şekilde yürütülmesine katkıda bulunmuştur.



Beton yol ve sathi kaplama yollar, çevresel faydalar sağlamakla birlikte, özellikle uzun vadeli sürdürülebilirlik açısından önemli avantajlar sunar. **Beton yollar, toz emisyonlarını ciddi şekilde azaltarak hava kalitesini iyileştirir ve çevre dostu bir seçenek sunar.** Aynı zamanda daha dayanıklı olmaları sayesinde bakım maliyetlerini düşürür ve uzun ömürlü olmaları nedeniyle daha az kaynak tüketimi gerektirir. Sathi kaplama yollar ise, daha az malzeme ve işçilik gerektirdiği için sıcak asfalt yollarla kıyaslandığında daha uygun maliyetlidir.

Ayrıca, asfalt üretiminde kullanılan enerji ve hammadde miktarını azalttığı için sera gazı emisyonlarını da önemli ölçüde düşürür. Sathi kaplama yol, tozuma engellemesi, su geçirme kapasitesini artırması ve uzun vadede bakım gereksinimlerini azaltması nedeniyle çevre dostu bir seçenek sunar. Hem beton yollar hem de sathi kaplama yollar, çevreye duyarlı, ekonomik ve sürdürülebilir altyapı yatırımları olarak çevresel etkileri azaltmada önemli bir rol oynar.

Batisöke'de

■ Klinker toplama galerisinde tozsuzlaştırma amacıyla ilave filtre montajı yapılmıştır. Bu çerçevede, klinker toplama galerisi bölgesine 3 adet filtre montelenmiş ve aktif hale getirilmiştir. Tozsuzlaştırma projelerimiz kapsamında, **2025 yılında da aynı bölgeye 2 adet daha filtre eklenmesi hedeflenmektedir.**

■ Konkasör ünitesinin besleme çelik bant altında biriken tozu, çevresel etkileri azaltmak ve daha temiz bir çalışma ortamı oluşturmak amacıyla, toz nakil sistemi kurulmuş ve devreye alınmıştır. Bu sistem, tozların sisteme geri kazandırılmasını sağlayarak, hem operasyonel verimliliği artırmakta

hem de çalışanların sağlığı için daha sağlıklı bir çalışma ortamı sunmaktadır.

■ Çimento Değirmeninde geri dönüş konveyör bandı, havalı banda dönüştürülmüştür. Bu değişiklik, lastik bant yüzeyinde tutunamayan ve taşan malzeme nedeniyle oluşan çevre kirliliğini engelleyerek, daha temiz bir çalışma ortamı sağlamıştır.

Açık alanlarda toz yayılımını önlemek amacıyla bunker kapatma sistemleri, vakumlu süpürgeler, arazözler ve otomatik sulama sistemleri devreye alınmıştır. Bu uygulamalar, tesis çevresinde toz oluşumunu engellemekte ve çevreye olan olumsuz etkileri en aza indirmektedir.

Batibeton'da

Batibeton'a ait tüm tesislerde, hammaddelerin depolandığı ve üretim süreçlerinde toz emisyonu yaratabilecek üniteler (örneğin agrega bunkerleri, hammadde taşıyan bantlar ve twin-shaft karıştırıcılar) kapalı olarak kullanılmaktadır. Pulverize su sistemleri ve jet filtreler gibi teknolojilerle tozuma önleme çalışmaları yürütülmektedir. Bu filtrelerde tutulan hammaddelerin yeniden kullanılması sayesinde, emisyon önleme, katı atık azaltımı ve kaynak tasarrufu gibi çevresel faydalar elde edilmektedir.

Batılıman'da

Batılıman operasyonlarımızda, gemilerden yükleme ve boşaltma işlemleri, tozuma riski taşıyan malzemelerin depolanması ve araçlarla taşınması gibi süreçlerden kaynaklanabilecek hava emisyonlarını en aza indirmek için çeşitli önlemler uygulanmaktadır. Tozuma yapabilecek malzemelerin gemilerden boşaltılması ve açık alanda depolanması sırasında yüklerin su ile ıslatılması sağlanmakta, araçlarla taşınması durumunda malzemelerin üzeri branda ile kapatılarak çevreye toz yayılımı engellenmektedir. Ayrıca, araç giriş-çıkış yolları düzenli olarak sulanarak toz birikimi kontrol altında tutulmakta ve hem çevreye hem de çalışan sağlığına yönelik olumsuz etkiler minimize edilmektedir.

Tüm tesislerimizde, akredite laboratuvarlar tarafından düzenli olarak yapılan ölçümler, emisyon değerlerimizin mevzuatta belirtilen sınırların altında olduğunu doğrulamaktadır. Ayrıca, ulusal ve uluslararası yasal gerekliliklere uyum sağlamak için yapılan izleme ve ölçme çalışmalarıyla çevresel performansımızı sürekli olarak iyileştirmekteyiz.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, çevresel sürdürülebilirliği güçlendiren iyileştirme çalışmaları sayesinde, hem doğayı koruma hedeflerimize ulaşmakta hem de çalışanlarımıza ve çevremize daha sağlıklı bir ortam sunmaktayız.

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE

Su Yönetimi

Batışim ve Batisöke çimento fabrikalarımızda, su kaynaklarının verimli kullanımı ve tasarrufu ön planda tutulmaktadır. Soğutma süreçlerinde su geri kazanımı sağlayan kapalı çevrim sistemler, üretim hatlarında etkin bir şekilde kullanılmakta, böylece hem enerji verimliliği artırılmakta hem de su tüketimi minimize edilmektedir. Suyun her bir damlasının değerli olduğu bilinciyle, çatı ve yüzey sularının toplanması amacıyla yağmur suyu toplama havuzları kurulmuş olup, bu su daha sonra saha sulama işlemlerinde kullanılmaktadır.

Ayrıca, su kullanımını sürekli izleyerek verimlilik sağlamak için yeni teknolojiler araştırılmakta, su tüketimi ile ilgili aksiyon alınması gereken noktalar belirlenmektedir. Ölçüm ağını çeşitlendirerek, her bir kullanım noktasında detaylı analizler yapılmakta ve bu analizler doğrultusunda su kullanım verimliliği artırılmaktadır. Bu kapsamda başlatılan **“DamlaDamlaGeleceğe”** projesi, 2025 yılı itibarıyla su tüketiminin daha etkin bir şekilde izlenmesini, verilerin güvenilirliğinin sağlanmasını ve su tasarrufu sağlamak için iyileştirme alanlarının belirlenmesini hedeflemektedir. Faaliyet alanlarımızda, su kaybı ve verimlilik eksikliklerini tespit etmek amacıyla daha kapsamlı analizler ve iyileştirmeler yapılacaktır. Bu sayede, daha verimli su kullanımı sağlanacak ve çevresel fayda yaratılacaktır. Ayrıca, su verimliliğini artırmak için sektördeki en iyi seviyelere ulaşmayı amaçlayan bu projeye, su kaynağının tasarruflu kullanımına yönelik önemli adımlar atılmaktadır. Su tüketimini azaltmak amacıyla yeni teknolojiler sürekli araştırılmakta ve uygulanabilir çözümler değerlendirilmektedir. **Bu kapsamda, 2025 yılında, atık ısıdan elektrik üretim santralindeki su tüketiminin azaltılması için proje çalışması başlanmıştır.**

Tesislerimizde yıllardır uygulanan ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi çerçevesinde, suyla ilgili riskler sürekli olarak izlenmekte ve bu risklere yönelik önleyici ve iyileştirici tedbirler alınmaktadır. Bu sayede, su kaynağının verimli kullanımı ve çevresel etkilerin minimize edilmesi konusunda sürekli bir iyileştirme süreci sağlanmaktadır. Gelecekte, su tasarrufu ve verimliliğini artırmak amacıyla yeni projeler hayata geçirilerek, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmaya devam edilecektir.

Batıbeton tesislerinde, su kaynaklarının etkin ve verimli kullanımını sağlamak amacıyla, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü tarafından onaylanmış Atık Su Geri Dönüşüm Üniteleri kullanılmaktadır. Bu ünitelerde, pompa ve mikser temizliği gibi işlemler tesis dışında değil, geri dönüşüm sistemlerinde yapılmaktadır. Bu sayede, su ve hammadde gibi doğal kaynakların tüketimi azaltılmakta, atık suyun tekrar kullanımına olanak tanınmaktadır. Yıkama sonucu ortaya çıkan beton çamuru, çimento üretiminde alternatif hammadde olarak değerlendirilirken, yıkama suları ise beton üretim sürecine yeniden dahil edilerek su tüketimi minimize edilmektedir.

Batıbeton tesislerinde, **son üç yıl içinde 245.678 ton** atıksu üretim süreçlerinde yeniden kullanılarak, su kaynağı kullanımında önemli bir tasarruf sağlanmıştır. Bu uygulama, çevre kirliliğinin önlenmesi ve oluşan proses atıklarının yan ürün olarak yeniden değerlendirilmesi gibi çevresel faydalar yaratmaktadır. Bununla birlikte, Batıbeton tesislerinde su tüketiminin izlenmesi amacıyla iki pilot tesis seçilmiştir. Bu tesislerde, iç izleme sistemleri kullanılarak su tüketimi sürekli takip edilmekte ve su ayak izi çalışmaları için gerekli veri sistemlerinin altyapısı oluşturulmaktadır. Bu proje ile Batıbeton, suyun geri kazanımı ve etkin kullanımı alanında önemli ilerlemeler kaydederek, çevresel etkileri en aza indirmeyi ve doğal kaynakları korumayı amaçlamaktadır. Yıkama ve su geri kazanımı süreçleri, tesisin çevre dostu üretim yaklaşımını güçlendirirken, aynı zamanda sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma noktasında önemli bir katkı sağlamaktadır.

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE



Gaziemir Hazır Beton Tesisi'nde uygulanan yenilikçi üretim yöntemleri ve teknolojik geliştirmeler, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmada önemli katkılar sağlamıştır. Tesis, **atık beton çamurunda 2.500 ton/yıl azalma, 11.000 litre/yıl su tasarrufu, 8.600 litre/yıl yakıt tasarrufu ve 22.600 kilogram karbondioksit (CO2) salınımının önlenmesi gibi kayda değer sonuçlar elde etmiştir.** Bu başarılı çevresel uygulamalar sayesinde Batıbeton, Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO) tarafından düzenlenen Çevre Ödülleri kapsamında, çevreye olumlu katkılar sunan en başarılı sanayi tesislerinden biri olarak **birincilik ödülünü kazanmıştır.** Atık geri dönüşümü, atıksuyun ve yağmur suyunun geri kazanımı konularındaki çalışmalar, Batıbeton'un çevre dostu üretim anlayışını ve sürdürülebilirliğe bağlılığını güçlendirmiştir.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, kaynakların etkin kullanımı ve çevresel etkilerin azaltılması için yenilikçi projeler geliştirmeye devam ediyoruz.

Biyoçeşitlilik

Biyoçeşitlilik kaybı, Dünya Ekonomik Forumu (World Economic Forum – WEF) tarafından her yıl yayımlanan Küresel Riskler Raporu'nda, önümüzdeki 10 yıl için tanımlanan en önemli riskler arasında 2025 yılında ikinci sırada yer aldı. Bu durum, ekosistemlerin sağlığının korunması ve biyolojik çeşitliliğin sürdürülmesinin, hem çevresel hem de ekonomik açıdan ne denli kritik bir konu olduğunu gözler önüne sermektedir. Bu bağlamda, Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için biyoçeşitliliği koruma çabalarımızı sürdürüyor ve her aşamada çevresel sorumluluğumuzu yerine getirmeye özen gösteriyoruz.

2024 yılında, Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nun faaliyetlerinde biyolojik çeşitlilik üzerinde herhangi bir olumsuz etki gözlemlenmemiştir.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, üretim ve madencilik süreçlerimizden kaynaklanan çevresel etkileri minimize etmek için aktif bir şekilde çalışmakta ve doğaya karşı duyarlı bir yaklaşım benimsemekteyiz. Çimento üretiminde kullanılan kalker ocaklarının faaliyetleri tamamlandıktan sonra, arazi rehabilitasyonu ve ekolojik dengenin yeniden sağlanması için gerekli çalışmalara hızla başlanmaktadır. Bu süreçte, sahaların mevcut topografyasını doğal yapıya uygun hale getirerek, arazileri tarımsal ve ormansal kullanıma yeniden kazandırıyoruz. Şirketimizin faaliyet gösterdiği alanlarda milli parklar, koruma alanları veya biyoçeşitlilik açısından hassas bölgeler bulunmamakla birlikte, her türlü çevresel ve sosyal etki, Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) süreci çerçevesinde analiz edilmekte ve gerekli önlemler alınmaktadır. Bu yaklaşımımızla, Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak faaliyetlerimizin çevresel etkilerini en düşük seviyeye indirmeyi ve doğaya karşı olan sorumluluğumuzu en etkin şekilde yerine getirmeyi hedefliyoruz.

2053 yılına kadar, madencilik faaliyetlerimizde 3 adet biyoçeşitlilik yönetim planı oluşturmayı ve 30 hektar maden alanını rehabilite etmeyi hedefliyoruz.

DÖNGÜSEL EKONOMİ

Alternatif Hammadde Kullanımı

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, çimento üretim süreçlerinde alternatif hammadde kullanımını artırarak çevresel sürdürülebilirliği desteklemeye ve kaynak verimliliğini artırmaya odaklanmaktayız

Alternatif hammaddeler, üretim sonucunda meydana gelen ve mineral özellikleri nedeniyle çimento fabrikalarında hammaddeye katkı sağlayabilecek nitelikteki atıklardır. Bu hammaddeler, çimento üretiminde kullanılan geleneksel kaynakların yerine geçerek, klinker kullanımını azaltır ve doğal kaynakların korunmasına katkı sağlar. Alternatif hammadde kullanımı, aynı zamanda hammadde ocaklarında hammaddenin çıkarılması sırasında oluşabilecek çevresel etkileri de ortadan kaldırır. Hammadde çıkarma işlemleri, doğal alanların tahrip olmasına ve ekosistemlerin zarar görmesine yol açabilir. Alternatif hammaddeler kullanılarak, doğal kaynakların daha verimli kullanılmasına ve doğal alanların korunmasına katkı sağlanırken, çevresel etkilerin azaltılmasına yönelik önemli bir çözüm üretilmiş olur. Bu yaklaşım, hem kaynak verimliliğini artırır hem de ekosistemlerin sürdürülebilirliğini destekler.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, çimento üretimindeki çevresel etkileri minimize etmeyi ve döngüsel ekonomi ilkeleri doğrultusunda üretim süreçlerini sürdürülebilir şekilde geliştirmeyi hedeflemekteyiz.

Waste to Value Projesi, alternatif hammadde kullanımını artırmaya yönelik bu stratejilere hizmet etmektedir. Proje kapsamında, alternatif hammadde kullanımını artıracak potansiyel projeler tanımlanmakta ve fizibiliteleri oluşturulmaktadır. Mevcut tedarikçilerin değerlendirilmesi, yeni potansiyel tedarikçilerin araştırılması ve kaynak/tedarikçi portföyünün oluşturulması gibi faaliyetler de yürütülmektedir. Ayrıca, alternatif hammaddeler için kapsamlı bir envanter hazırlanarak sürdürülebilir hammadde tedarik zinciri güçlendirilmektedir. Bu çalışmalar ile çevresel etkimizi azaltmayı ve döngüsel ekonomi yaklaşımını daha etkin şekilde uygulamayı hedeflemekteyiz.

Batıçim'de, 2023 yılına kıyasla 2024 yılında alternatif hammadde kullanım oranımız %22 oranında artmıştır.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, 2024 yılı itibarıyla çimento üretiminde alternatif hammadde kullanım oranımız %8,1 seviyesinde olup, 2030 yılına kadar bu oranı %15'e çıkarmayı hedeflemekteyiz.

“Endüstriyel Simbiyoz Yaklaşımı ile Döngüsel Ekonomiye Destekliyoruz.”

Alternatif Hammade Kullanımı

Bu hedef doğrultusunda, alternatif hammaddelerin kullanımını artırarak klinker oranını daha da azaltmayı ve doğal kaynak kullanımını en aza indirmeyi amaçlıyoruz. Bu strateji, hem çevresel sürdürülebilirliği sağlamak hem de döngüsel ekonomi ilkeleri doğrultusunda atıkların yeniden ekonomiye kazandırılmasını teşvik etmek adına büyük önem taşımaktadır.

2024 yılında hayata geçirdiğimiz projemiz;

Uçucu Kül Depolama ve Stabil Besleme Hattı Yatırımı:

Diğer sektörlerden temin edilen uçucu kül, yeni kurulan depolama ve stabil besleme hattı yatırımı sayesinde üretim sürecimize etkin bir şekilde entegre edilmiştir. Yeni sistem, uçucu külün homojen ve kontrollü bir şekilde beslenmesini sağlayarak proses verimliliğini yükseltmekte ve üretim kalitesini desteklemektedir. Depolama hattı, gelen hammaddenin güvenli bir şekilde muhafaza edilmesine olanak tanırken, stabil besleme hattı ise düzenli ve kesintisiz bir akış sağlayarak operasyonel sürekliliği güçlendirmektedir.

Bu yatırım, atık yönetimi ve döngüsel ekonomi ilkelerine uygun bir şekilde, farklı sektörlerden temin edilen uçucu külün çimento üretiminde değer yaratacak bir şekilde değerlendirilmesine olanak tanımaktadır. Bu sayede, çimento üretiminde alternatif hammaddelerin kullanımını artırarak hem doğal kaynak tüketimini azaltmakta hem de sürdürülebilirlik hedeflerimize katkı sunmaktadır.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, grup şirketlerimiz arasında endüstriyel simbiyoz yaklaşımını benimseyerek kaynak verimliliğini artırıyoruz.

Batılıman olarak, Türkiye’de gemilerden atık alım tesisi kurarak lisans alan ve bu alanda hizmet veren limanlardan biriyiz. Bu doğrultuda yaptığımız çalışmalarla atıklardan geri kazanım sağlayarak deniz kirliliğini önlemek adına üzerimize düşen sorumluluğu yerine getiriyoruz. Ayrıca, limana bağlanan deniz araçlarından gelen sıvı atıkları yasal gereklilikler doğrultusunda takip edilerek arıtma işlemine tabi tutuyoruz ve ardından Batıçim ve Batisöke çimento fabrikalarımızda yeniden yakıt olarak kullanıyoruz. Bu sayede, gemi kaynaklı sıvı atıkları bertaraf edilmek yerine katma değer yaratarak yakıta dönüştürüyor ve operasyonlarımız arasında entegre bir döngü oluşturarak sürdürülebilirlik hedeflerimize katkı sağlıyoruz.

Batıbeton Tesisleri’nde uygulanan Endüstriyel Atık Yönetimi Programı kapsamında, beton çamur atıklarının tamamının alternatif hammadde olarak değerlendirilmesi hedeflenmektedir. Bu doğrultuda, çimento fabrikalarımızla kurduğumuz endüstriyel simbiyoz sayesinde,

son üç yılda yaklaşık 290 ton atığın geri kazanımı

sağlanmıştır. Bu süreç, atıkların yeniden kullanımıyla doğal kaynak tüketimini azaltırken, üretim süreçlerimizin çevresel etkilerini en aza indirmeye katkı sağlamaktadır. Aynı zamanda, döngüsel ekonomi yaklaşımını destekleyerek atıkların ekonomiye geri kazandırılmasını mümkün kılmakta ve sürdürülebilir üretim anlayışımızı güçlendirmekteyiz.

Agrega üretim tesislerimizde oluşan by-pass malzemesi, çimento fabrikamızda kireçtaşı yerine alternatif bir hammadde olarak kullanılarak endüstriyel simbiyoz yaklaşımına örnek teşkil etmektedir. Bu uygulama, şirket içinde atık olarak değerlendirilebilecek bir malzemenin yeniden üretim süreçlerine kazandırılmasını sağlamış, böylece hem kaynakların etkin kullanımı hem de atık yönetimi açısından önemlidir. By-pass malzemesinin kullanımı, delme ve patlatma işlemlerine duyulan ihtiyacı azaltarak doğal kaynakların korunmasına katkı sunarken enerji tasarrufuna da önemli bir destek sağlamaktadır. Bu uygulama, sürdürülebilir üretim süreçlerimizin bir parçası olarak, çevresel etkilerin azaltılmasına yönelik çabalarımızı güçlendirirken aynı zamanda döngüsel ekonomi ilkelerine uygun bir çalışma modelini de desteklemektedir.

DÖNGÜSEL EKONOMİ

Sıfır Atık



Batıçim fabrikasında **2005'ten**, Batıbeton tesislerinde **2008'den** ve Batisöke fabrikasında **2014'ten** itibaren, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi gerekliliklerine uygun olarak atık yönetim sistemi ve atık hiyerarşisi ilkeleri etkin bir şekilde uygulanmaktadır. Bu çerçevede, atık oluşumunu en aza indirmek, kaçınılmaz atıkları hammadde veya yan ürün olarak değerlendirmek, geri dönüşüm ve enerji kazanımı sağlamak temel önceliklerimiz arasındadır. Atık yönetimi süreçlerimiz, kaynakların verimli kullanımını destekleyerek çevresel etkileri en aza indirmeye katkı sağlamaktadır.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, faaliyet gösterdiği tüm alanlarda geri dönüşüm ve kazanım odaklı atık yönetimi uygulamalarını hayata geçirerek, yasal gereklilikler doğrultusunda **T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından verilen Sıfır Atık Belgesi'ne sahiptir**. Fabrikalar ve hazır beton tesislerinde, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi gerekliliklerine uygun olarak çevresel faaliyetler sürdürülmekte ve yönetim sistemleri politikası çerçevesinde sürdürülebilirlik esaslarına göre hareket edilmektedir. Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, 2024 yılında operasyonlarımızdan kaynaklanan atıkların **%99,77'sini** geri kazanarak döngüsel ekonomiye katkı sağladık.

Batıbeton'da uygun olmayan betonları atık olarak değerlendirmek yerine, bu malzemelerden beton bloklar üretiyoruz.

2024 yılı itibarıyla, bu yaklaşım sayesinde **%9,32 oranında atık beton çamuru azaltımı** sağlamayı başardık.

Üretilen beton bloklar, çevre tesislerinin depolama alanı duvarları, geri dönüşüm havuzları, istinat perdesi, sınır duvarları ve agrega stok alanlarında kullanılarak, çevresel fayda sağlamakla birlikte kaynakların verimli kullanımına da önemli bir katkı sunmaktadır.

Batıbeton tesislerinde transmikser ve pompa araçların yıkama işlemlerinin gerçekleştirildiği geri dönüşüm ünitelerine helezon sistemi kurarak, **agrega geri dönüşüm oranını %100'e çıkarmayı hedefliyoruz**. Bu sistem sayesinde atık beton çamuru miktarını azaltarak, aynı zamanda hammadde tasarrufu sağlamayı amaçlıyoruz. 2025 yılı itibarıyla bu sistemi 5 tesisimizde daha devreye almayı planlıyoruz.

Batisöke'de pazar standartlarına uygun olmayan paket çimentoların geri dönüştürülmesi amacıyla çevre dostu bir yaklaşım benimsenerek bordür taşı imalatı yapılmaktadır. Geçtiğimiz 6 ay içerisinde toplam 1.755 adet bordür taşı üretilmiş ve bu taşlar, 6 ayrı lokasyonda **ortalama 800 metre** uzunluğunda döşenerek çevresel etki azaltılmıştır. Bu üretimle birlikte **36,85 ton** ağırlığında bordür taşı dökümü tamamlanmış ve doğal kaynakların korunmasına katkı sağlanmıştır. **2025 yılında da saha yolu betonlama işlerine devam edilerek, çevre dostu uygulamaların sürdürülmesi hedeflenmektedir**.



Sıfır Atık

Batılıman'da, birinci seviye deniz kirliliği için anında müdahale etmeye hazır yetkili, lisanslı bir firma ile anlaşmamız bulunmaktadır. Deniz kirliliğine müdahale için Bölge Liman Başkanlığı, diğer ilgili Kamu Kurumları ve komşu liman tesisleri ile yılda iki kez tatbikat yapılmaktadır.

Denizlerimizin korunması ve temizliği konusunda çevre bilincini artırmaya yönelik olarak, profesyonel dalgıç eşliğinde deniz dibi temizliği gerçekleştirilmiştir. Temizlik sırasında çıkarılan atıklar, iskelede çalışanların kolayca görebileceği bir noktada sergilenmiş ve bu sayede çevre bilinci konusunda farkındalık çalışması yapılmıştır. **Amacımız, hem çevresel sürdürülebilirliği desteklemek, hem de toplumda çevre koruma bilincinin güçlenmesine katkı sağlamaktır.**

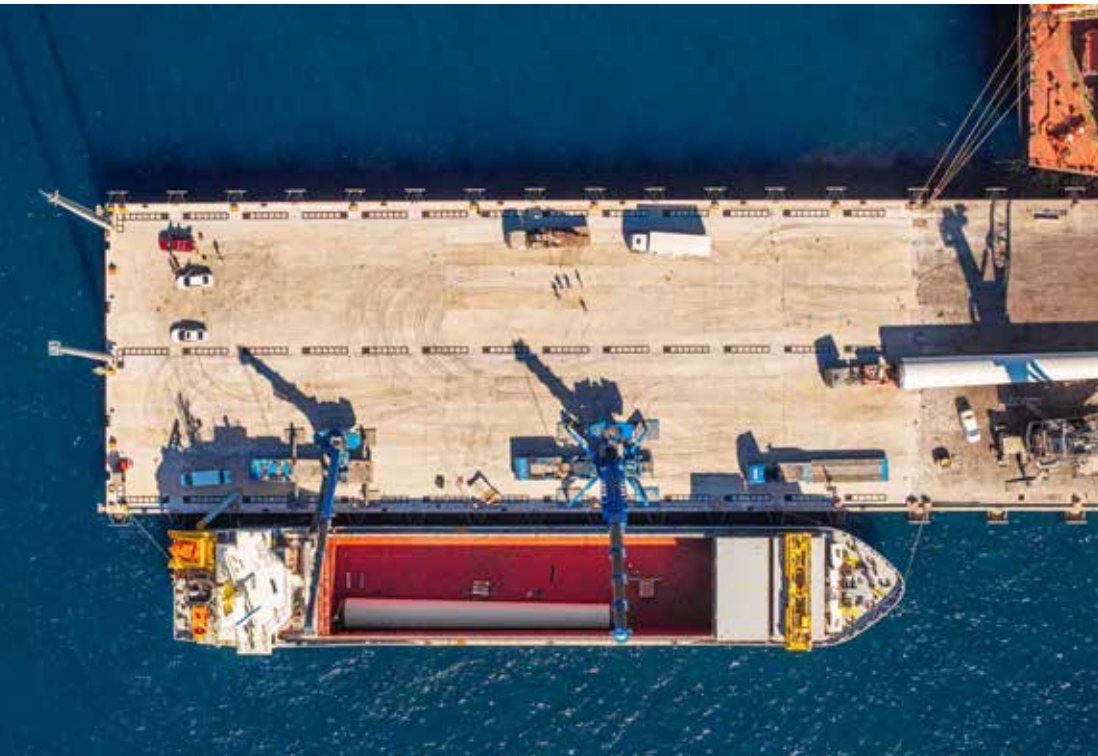


Sürdürülebilir Geleceğe Adımlar

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, İzmir Kalkınma Ajansı (İZKA) tarafından düzenlenen **Endüstriyel Simbiyoz Sinerji Çalıştaylarına** katılmaktayız. Bu çalıştaylar, İzmir Bölgesi'nde sürdürülebilir ve yenilikçi kaynak kullanımı konularında firmaları ve kurumları bir araya getirerek, atıkların bir işletme için kaynak kaybı olmaktan çıkarak, diğer işletmeler tarafından hammadde olarak kullanılmasını teşvik etmeyi amaçlamaktadır. Endüstriyel simbiyoz yaklaşımını benimseyerek, kaynakların daha verimli ve döngüsel bir şekilde kullanılması sağlanmaktadır.

EGİAD Sanayi ve Sürdürülebilirlik Komisyonu tarafından organize edilen **"Döngüsel Ekonomi ve İyi Uygulamalar"** seminerine katılarak, şirketimizin sürdürülebilirlik vizyonunun yayılmasına ve sektördeki paydaşlarla bilgi paylaşımının artırılmasına katkı sağladık. Bu tür etkinliklerde, sektördeki en iyi döngüsel ekonomi uygulamaları ve yenilikçi çözümler üzerine yapılan tartışmalar, gelecekteki stratejilerimizi şekillendirirken, Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak sürdürülebilirlik hedeflerimize katkı sağlayan önemli fırsatlar sunmaktadır.

Sonuç olarak, bu faaliyetler sadece çevresel etkilerimizi azaltmakla kalmıyor, aynı zamanda şirketimizin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma yolunda önemli adımlar atmamıza katkı sağlamaktadır. Hem yerel yönetimlerle hem de sektördeki diğer paydaşlarla yapılan bu iş birlikleri, daha verimli kaynak kullanımı ve döngüsel ekonomi uygulamaları açısından gelişimimize olanak tanımaktadır. Bu sayede, sürdürülebilir bir gelecek için daha güçlü bir temel oluşturuyor ve çevresel sorumluluğumuzu yerine getiriyoruz.



DÖNÜŞÜM

SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

“Tedarik Zinciri Yönetiminde Paydaşlarımızla Ortak Güçle Sürdürülebilir ve Sorumlu Yaklaşımı Benimsiyoruz! Birlikte Dönüşüyoruz!”

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, tedarik zincirini sürdürülebilirlik odaklı bir yaklaşımla yöneterek, değer zincirinin her aşamasında çevresel ve sosyal sorumluluklarını gözetmekteyiz.

2024 Yılında Tedarik Zinciri Yönetimi ve Satın Almada Sürekli Dönüşüm Adımları

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, tedarik zinciri yönetimi ve satın alma süreçlerinde süreklilik ve sorumluluk ilkelerini temel alan kapsamlı projelerle, sadece operasyonel verimliliği değil, aynı zamanda toplumsal ve çevresel etkilerimizi de optimize etmeyi hedeflemiştir. Bu kapsamda, 2024 yılında Sürdürülebilirlik Alt Komitesi üyesi Satın Alma Müdürü liderliğinde hayata geçirilen **Sustainable Supply** Projesi, 6 kişilik uzman bir ekip ile yürütülmektedir. Proje, tedarik zincirindeki sosyal, ekonomik, çevresel ve etik riskleri tespit ederek, bu standartları karşılayan firmalarla iş birliği yapılmasını sağlamayı ve dijital tedarikçi platformunu etkin bir şekilde devreye almayı amaçlamaktadır.

1

2024 yılında yayınlanan Sürdürülebilir Tedarik ve Sorumlu Satın Alma Politikası, Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nun değer zincirindeki sürdürülebilirlik yaklaşımını daha sistematik bir yapıya kavuşturmuştur. Bu politika, tedarik zincirimizde şeffaflık, etik değerlere uyum, iş gücü haklarının korunması, çevreye duyarlı üretim süreçlerinin benimsenmesi ve yerel toplulukların refahına katkı sağlanması taahhüdümüzü kapsamaktadır.

Sürdürülebilir Tedarik ve Sorumlu Satın Alma Politikası; Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nun, tedarik zincirinde etik, çevresel ve sosyal sorumlulukları gözeterek, sürdürülebilirlik ilke ve değerleri doğrultusunda iş yapma anlayışını benimsemesini sağlamaktadır. Kuruluşumuz, tedarikçilerimizle dürüst, adil ve şeffaf ilişkiler kurmayı; iş gücü haklarını,

çevre dostu üretim süreçlerini ve yerel toplulukların refahını ön planda tutmayı taahhüt eder. Ayrıca, iş etiği kurallarına uygunluk, çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlanması ve çeşitlilik ile kapsayıcılığın teşvik edilmesi, tedarikçi seçim ve denetim süreçlerimizin temel unsurlarındandır.

2

Satın alma süreçlerinde sürdürülebilirlik odaklı bir yaklaşım benimseyerek tedarikçi değerlendirme kriterleri güncellenmiştir. ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 ve ISO 50001 gibi uluslararası standartlara sahip tedarikçilere her belge için ek puan verilirken, onaylı tedarikçi ön değerlendirme süreçlerine ESG (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim) kriterleri eklenmiştir.

3

Tedarikçiler, uymakla yükümlü olduğu tüm iş sağlığı ve güvenliği, çevre yönetimi ve diğer hususlar hakkında, işi yaptıran veya kontrol eden birim tarafından iletilen teknik şartnameler ve ilgili birimler tarafından belirtilen kanun, tüzük ve yönetmelikler dâhil tüm yasal şartlara göre sözleşme kapsamında önceden bilgilendirilmektedir ve düzenli olarak ilgili ekipler tarafından takip edilmektedir. Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, tüm tedarikçilere çevre, iş sağlığı ve güvenliği, kalite ve sürdürülebilirlik bazı yeteneklerinin geliştirilmesi ile iç uygulamalarının taleplerini karşıladığına emin olmak adına 3 aylık dönemlerde Tedarikçi Performans Değerlendirmeleri yapmaktadır. Hizmet performansı kötü olan tedarikçi öncelikli olarak ilgili bölüm yetkilileri tarafından uyarılmakta ve kontrol edilmektedir. Firma gerekli düzeltmeleri yapmaz ise performans değerlendirme sonuçları beklenmeden gerekli görüşler belirtilerek Satın Alma Müdürlüğüne bir yazı ekinde gönderilir ve sözleşme feshedilir.

SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ

2024 yılı, tedarik zinciri yönetimi ve satın alma süreçlerimizin daha sürdürülebilir, şeffaf ve verimli hale getirilmesi açısından dönüştürücü bir yıl olmuştur. Aşağıda bu dönüşüm adımlarımızın ana hatları yer almaktadır;



1. 2023 yılında Batıbeton'da başlatılan, tedarikçi evraklarının yüklenebileceği dijital platform, **2024 yılında tüm Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nda yaygınlaştırılmıştır.** Bu platform sayesinde tedarikçi yönetiminde şeffaflık ve verimlilik artmıştır.

2. Satın alma süreçlerimizin dijital dönüşümü kapsamında, PRATİS platformu üzerinden **robotik süreçlerle ihale** uygulaması test edilmeye başlanmıştır. 2025 yılında bu sistemin tam anlamıyla devreye girmesi hedeflenmektedir. Bu yenilik, ihale süreçlerimizde hızlilik, şeffaflık ve verimlilik sağlayacaktır.

3. 2025 yılında Kapsam 3 emisyonlarının hesaplanmasına yönelik olarak, dijital platformu ile tedarikçi bilgilerinin sisteme entegrasyonu sağlanması planlanmaktadır. Bu proje, tedarikçilerimizin karbon ayak izlerini hesaplamamıza ve bu alandaki iyileştirme çalışmalarına katkıda bulunmasına olanak tanıyacaktır.

Ayrıca, **2025 yılında** Sürdürülebilirlik Alt Komitesi üyesi İnsan Kaynakları Müdürü liderliğinde hayata geçirilen kapsamında, daimi alt işveren firma ve çalışanlarının yönetim ve takip sisteminin iyileştirilmesi üzerine çalışıyoruz.

Bu proje ile, alt işveren firmalar ve çalışanlarının çalışma koşullarının takibi, sözleşme yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği süreçleri ile uyumluluk kontrollerinin daha etkin bir şekilde yürütülmesini amaçlıyoruz. Dijitalleşme ve veri analitiği araçlarını kullanarak, **alt işveren yönetim süreçlerinde şeffaflığı artırmayı, operasyonel verimliliği güçlendirmeyi ve sürdürülebilir çalışma ortamlarını desteklemeyi hedefliyoruz.**



Sektörel Katkı ve Dayanışma

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, tedarik zincirimizi güçlendirmek ve mesleki dayanışmayı artırmak amacıyla sektörel iş birliklerimizi genişletmeyi hedefliyoruz. Stratejik Satınalma Derneği üyeliğimizi ile satın alma kültürünü geliştirmek ve sektördeki bilgi paylaşımını artırmak amacıyla çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.

Ege Bölgesi Satınalma Yöneticileri ve Profesyonelleri Derneği (EGESAYDER) üyeliğimizle, bölgesel dayanışmayı artırmayı ve sürdürülebilir satın alma yönetimi prensiplerini Ege Bölgesi'nde yaygınlaştırmayı hedefliyoruz. Derneğin temel amacı, meslektaşlarımız arasında sinerji ve bilgi paylaşımı sağlayarak mesleki dayanışmayı güçlendirmek, satın alma yönetimi alanında iyi uygulamaların yaygınlaşmasına katkıda bulunmaktır. 2024 yılı Haziran ayında yapılan Genel Kurul'da, Satın Alma Sorumlumuz, Yönetim Kurulu Yedek Üyesi olarak seçilmiş ve derneğin çalışmalarına aktif katkı sunmaya başlamıştır. Dernek bünyesinde yer alan çalışma arkadaşımızla iş birliği ve bilgi paylaşımını artırmaya yönelik projelerde aktif rol almaktayız.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, yerel tedarikçileri desteklemeyi sürdüren politikalarıyla, faaliyet gösterdiği tüm bölgelerde ekonomik katkı sunmaya devam etmektedir.

2024 yılı itibarıyla tedarikçi firmaların %98'i yerel tedarikçilerden oluşmaktadır.

Bu durum, grubun bölgesel kalkınmaya olan katkısını ve yerel üreticilerle iş birliğine verdiği önemi göstermektedir.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, lojistik operasyonlarında çevresel sürdürülebilirliği ön planda tutarak, tedarikçilerimizi daha verimli ve çevreye duyarlı teknolojiler kullanmaya teşvik etmekteyiz. Tedarikçimiz ile yapılan anlaşma doğrultusunda alüminyum dorse kullanarak, daha hafif bir kasa ile %8 daha fazla çimento sevkiyatı gerçekleştirmiştir. **Bu yenilik, hem taşıma kapasitesini artırmış hem de %8 oranında emisyon azalımı sağlamıştır. 2024 yılı itibarıyla, alüminyum dorse kullanım oranı %68'e yükselmiş ve aynı miktarda yakıt ile daha fazla yük taşınarak lojistik süreçlerin verimliliği artırılmıştır.** Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak,

tedarikçilerimize filolarını güncellemeleri konusunda gerektiği durumlarda destek olmaya devam ederek, hem çevre dostu hem de maliyet etkin çözümler sunmayı hedeflemekteyiz.

Çevresel sorunlar ve küresel iklim değişikliği, şirketler ve ülkeler için sürdürülebilir taşımacılık çözümlerinin geliştirilmesini zorunlu hale getirmiştir. Bu doğrultuda, çevre dostu ve güvenli taşıma yöntemleri olan demiryolu ve denizyolu taşımacılığının teşvik edilmesi ve karayolunun ağır yükünü hafifletmek amacıyla bu ulaşım türleri arasında dengeli bir dağılım sağlanması büyük önem taşımaktadır. Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, bu küresel eğilimi benimseyerek lojistik faaliyetlerimizi daha sürdürülebilir hale getirmek için önemli yatırımlar yapmaktayız. Batısöke fabrikasında, mevcut olan 700 metre uzunluğunda ve çift hatlı demiryolu bağlantısının geliştirilmesi amacıyla yapılan yatırımlar, demiryolu taşımacılığını daha hızlı ve sistemli bir hale getirmiştir. Bu altyapı sayesinde,

2024 yılında yaklaşık 450.000 ton yük demiryolu ile taşınarak, hem taşıma maliyetlerinde önemli bir azalma sağlanmış hem de %70 oranında emisyon azaltımı elde edilmiştir.

2023 yılında dökme çimento sevkiyatında kullanılan araç filomuzun %50'si, çevre dostu ve verimli Euro 6 motorlu yeni nesil araçlarla yenilenmiştir. Euro 6 motorlar, yalnızca maliyet avantajı sağlamakla kalmayıp, aynı zamanda çevresel etkilerini azaltarak emisyon değerlerinin Avrupa Birliği'nin belirlediği limitlerin altına inmesini sağlamaktadır. Bu araçlarla özellikle Azot Oksit (NOx) emisyonlarında %45'lik bir azalma elde edilmiştir. **2024 yılı itibarıyla, yenilenen araç sayısının artmasıyla birlikte bu oran %61'e çıkarak, çevreye olan etkisini daha da düşürmeyi başarmış bulunmaktayız.**

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, lojistik süreçlerinde yapılan iyileştirmeler ve çevre dostu teknolojilerin benimsenmesi sayesinde, operasyonel verimliliği artırmakla kalmayıp, aynı zamanda karbon ayak izimizi minimize etmeye yönelik kapsam 3 emisyonlarının azaltılmasına da önemli bir katkı sağlamaktayız.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, **2025 yılında taşıma hizmeti aldığımız firmalardan en az birinin Yeşil Lojistik Belgesi sahibi olması hedeflenmektedir.**

Lojistik süreçlerimizi dijital ortamda yönetiyor, verimliliği artırmak ve çevresel etkileri minimize etmek için dijitalleşme çalışmalarına odaklanıyoruz. 2025 yılı hedeflerimiz arasında, dijitalleşmeyi daha da ileriye taşıyarak sevkiyat süreçlerimizin etkinliğini ve izlenebilirliğini artırmak yer almaktadır.

DİJİTALLEŞME

Dijitalleşme ile verimlilik,
sürdürülebilirlik ve hız bir arada!

Dijitalleşme, Batı Anadolu Şirketler Topluluğu için yalnızca teknolojik bir dönüşüm olmanın ötesinde, aynı zamanda şirketimizin iş yapış biçimlerini yeniden şekillendiren, vizyonumuzu ve değerlerimizi güçlendiren stratejik destekleyici bir güç olmuştur. Dijitalleşme süreci, hızla değişen iş dünyasında rekabet avantajı elde etmenin yanı sıra, tüm operasyonlarımızın daha verimli, şeffaf ve sürdürülebilir bir şekilde yönetilmesine olanak tanımaktadır. Bu dönüşüm, sadece teknolojik altyapıyı güçlendirmekle kalmaz, aynı zamanda iş süreçlerimizi yeniden tanımlayarak her bir aşamanın daha hızlı, daha doğru ve daha esnek bir biçimde işlenmesini sağlamaktadır.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nun dijitalleşme stratejisi, sadece iç verimliliği artırmakla kalmayıp, aynı zamanda paydaşlarımızın iş süreçlerini ve deneyimlerini iyileştirmeyi, operasyonel verimliliğimizi optimize etmeyi hedeflemektedir. Bu kapsamda, dijitalleşme, yalnızca iş süreçlerinin hızlanmasını sağlamakla kalmayıp, aynı zamanda daha verimli kaynak kullanımıyla sürdürülebilirlik hedeflerimize katkıda bulunmaktayız.

Dijital dönüşüm Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nun iş yapma biçimini dönüştüren, stratejik hedeflerimize ulaşmamıza olanak sağlayan ve sürdürülebilirlik vizyonumuzu destekleyen bir yol haritası sunmaktadır. **Bu süreci sadece teknolojik bir yenilik olarak değil, aynı zamanda geleceği şekillendiren bir vizyon olarak görmekteyiz.**

DİJİTALLEŞME



Dijitalleşme Projeleri ve İyileştirmeler

2024 yılında kuruluşumuz, çeşitli dijitalleşme projelerini başarıyla tamamlamış ve gelecekteki hedeflerine yönelik önemli adımlar atmıştır. Bu projelerden bazıları şunlardır;

■ Çözüm Merkezi:

Web sitesi iletişim bölümü üzerinden tüm çalışanlar, müşteriler, iş ortakları ve ziyaretçilerin şikayet, görüş, öneri, memnuniyet ve çözüm taleplerini iletebileceği bir platform oluşturulmuştur. Çözüm sürecinin hızlandırılması, şeffaflık, izlenebilirlik ve daha hızlı geri dönüşler yapılmasına imkan tanımaktadır.

■ OKR (Objectives and Key Results) Süreci:

Şirket içi hedefler, OKR yöntemi ile dijital platformlar üzerinden takip edilerek daha sistematik ve şeffaf bir hale getirilmiştir. Bu süreç, hedeflerin belirlenmesi, izlenmesi ve performans takibinin daha etkin yapılmasını sağlayarak, çalışanların ve ekiplerin ortak hedeflere odaklanmasını desteklemektedir.

■ Dijital İnsan Kaynakları Süreçleri:

Çalışan bordrolarının ve işten ayrılma anketlerinin dijital ortamda yönetilmesi sağlanmış, fiziksel imza süreçleri kâğıt tabanlı işlemler ortadan kaldırılmıştır. UETS (Ulusal Elektronik Tebligat Sistemi) tebligatlarının otomatik KEP (Kayıtlı Elektronik Posta) sistemine entegrasyonu sağlanarak, resmi evrakların tek bir merkez üzerinden yönetimi ve takibi gerçekleştirilmektedir. Bu entegrasyon sayesinde, yasal süreçlerin daha hızlı ve güvenli yürütülmesi, evrak takibinin kolaylaştırılması ve operasyonel verimliliğin artırılması hedeflenmektedir.

■ Bakım Süreçlerinde Dijitalleşme ve İnovasyon:

Batıçım ve Batisöke fabrikalarında, bakım süreçlerinde dijitalleşme çalışmaları başlatılmış olup, periyodik kontrol formlarının mobil ortama taşınarak izlenebilir hale getirilmiştir. Makine ve cihazların üzerine yerleştirilen online titreşim analiz sensörleri ile anlık veri takibi yapılmaktadır. Böylece, çalışanların iş yükünü azaltırken, manuel olarak

Üç ayda bir gerçekleştirilen kontrollerin yerini anlık ve sürekli izleme sistemine bırakmasını sağlamaktadır. Bu dönüşüm, manuel işlemleri azaltarak dijital ortamda hızlı aksiyon alınmasını ve süreçlerin daha etkin bir şekilde takip edilmesini sağlamaktadır.

■ Mobil Üretim Portalı:

Beton üretim tesislerinde, üretim süreçlerinin mobil platform üzerinden izlenebilmesi sağlanmış, bu sayede anlık verileri ve operasyonel faaliyetler takip edilebilmektedir.

■ Hammade 4.0 Projesi:

Hammade sahalarının kalite modellemesi yapılmış ve sondajlarda elde edilen malzeme kaliteleri dijital ortama taşınmıştır. Bu sayede, makinelerin hangi noktalardan hangi malzemeyi kırdığı önceden tespit edilip, kırılan malzemenin kalitesi dijital ortamda izlenebilmektedir. Bu gelişme, üretim süreçlerinde kalite kontrolünü daha etkili hale getirerek, verimliliği artırmakta ve sürdürülebilirliğe katkı sağlamaktadır.

■ Finans Ödeme Takip Platformu:

Bulut tabanlı tahsilat programı, grup genelindeki tüm şirketlerin banka ve hesap hareketlerini tek bir platform üzerinden çevrim içi olarak izleme imkanı sağlamaktadır. Tüm bankalarla entegre çalışan sistem sayesinde, internet bankacılığına ayrı ayrı giriş yapma iş yükü ortadan kalkmış, tüm ödeme ve hesap hareketleri detaylı ve kolay bir şekilde tek bir ekran üzerinden takip edilebilir hale gelmiştir.

■ Ödeme Talimat Onayları:

Islak imza ile bankalara gönderilen talimatlar, e-imza ve mobil imza ile elektronik ortamda bankaya gönderilmekte ve kâğıt kullanımı %95 oranında azalmaktadır. Talimatlar dijital ortamda hazırlanıp gönderilmekte ve bulut üzerinde depolanmaktadır.

■ Çoklu Teminat Sistemi:

Müşterilerin birden fazla şirkete teminat verebilmesini sağlayan sistem olup, teminat ve risk takibini dijital ortamda yönetilmesine olanak tanımaktadır.

DİJİTALLEŞME

Satın Alma Teknik Onay Süreci:

Satın alma süreçlerinde, teknik onay ve teslimat kontrolleri dijitalleştirilerek, süreçlerin hızlanması ve hataların önlenmesi sağlanmıştır.

Tedarikçi Yönetimi Portalı:

Tedarikçiler, dijital platform üzerinden ön onay sistemine dahil edilmekte ve sistemde tanımlanmaktadır. Bu süreç, daha hızlı ve verimli bir şekilde dijital ortamda yönetilmekte olup, aynı zamanda tedarikçi teknikleri de bu sistem üzerinden gerçekleştirilecektir.

Müteahhit/Yüklenici İSG Çevre Denetim Portalı:

Müteahhit/yüklenici İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre denetim süreçleri dijitalleştirilerek, denetimlerin izlenebilirliği artırılmıştır.

İç Denetim Portalı:

İç denetim süreçlerinin bir parçası olan “Aksiyon Takibi” dijital ortama taşınmıştır. Denetim sonucunda süreç sahipleri ile belirlenen aksiyonlar, İç Denetim Portalı aracılığıyla ilgili süreç sahiplerine tanımlanmakta, oluşturulan ve/veya ekinliği artırılan kontrollerin takibi ve raporlaması daha etkin bir şekilde sağlanmaktadır.

Yönetim Kurulu Karar Talep Formları:

Yönetim kurulunun karar talep süreçleri dijitalleştirilmiş ve karar mekanizmaları daha hızlı hale getirilmiştir.

İhracat Sipariş Teklif Formu Dijitalleştirilmesi:

İhracat sipariş teklif formları, onay mekanizması ile dijital ortama aktarılmış, üretim planlaması ve kalite süreçleri daha verimli hale getirilmiştir.

E-Maden Uygulaması Entegrasyonu:

Kurumsal ERP sistemimizden otomatik olarak maden sevk fişi oluşturulmasını mümkün hale getirmiştir. Bu sistem, manuel hata riskini tamamen ortadan kaldırarak süreçlerdeki insan hatasını minimize etmiş, aynı zamanda kağıt tüketimini azaltmıştır.



DİJİTALLEŞME



2025'te Gerçekleştirmeyi Hedeflediğimiz Dijitalleşme Projeleri

2025 yılında, dijitalleşme yolundaki adımlarımızı daha da ileriye taşıyacak projelere odaklanacağız. Bu projelerle dijital altyapımızı daha sağlam hale getirirken, aynı zamanda çevresel ve operasyonel sürdürülebilirliğimizi de pekiştireceğiz. 2025'te hedeflenen projelerimiz şunlardır;

ESG Karbon Sürdürülebilirlik Entegrasyonu:

Bu proje, ESG (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim) kriterlerine dayalı sürdürülebilirlik hedeflerinin karbon emisyonları ve vergileri ile entegrasyonunu sağlamayı amaçlamaktadır. Proje, sistem entegrasyonu ve eğitimlerin yanı sıra, karbon vergisi risk projeksiyonları, veri entegrasyonu ve doğrulama süreçlerini içerecektir. Bu sayede, şirketin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için gereken veriler daha güvenilir ve etkin bir şekilde yönetilecektir.

Üretim ve Duruş Planlama Takip Sistemi:

Tek bir platform üzerinden tüm duruş planlarının yönetilebileceği ve bu doğrultuda üretim planlamalarının optimize edilebileceği bir portal oluşturulacaktır. Ayrıca, hazır beton tesislerimizde bakım ve üretim duruş olayları, dijital platform üzerinden girilecek ve her bir olay için ilgili birimler tarafından onay süreci başlatılacaktır. Böylece, tüm duruş olaylarının kaydı ve onay süreçleri dijital ortamda yapılacak, manuel takip ihtiyacı ortadan kaldırılacaktır. Bu portal sayesinde, bakım ve üretim süreçleri entegre edilerek operasyonel verimlilik artırılacak, kaynak kullanımı daha etkin hale getirilecek ve duruş süreleri minimize edilecektir.

Elektronik Teminat Mektubu Sistemi:

Findeks sistemi üzerinden elektronik teminat mektubu kullanımına geçiş sağlayarak, tüm teminat mektuplarını matbu formdan çıkarıp dijital hale getirdik. Bu sayede süreçleri hızlandırırken, kağıt kullanımını azaltmayı hedefliyoruz.

Dönem Kapanış Platformu:

Tüm şirketlerin dönem kapanış takvimlerinin sistem üzerinden izlenebilmesi için bir dönem kapanış platformu oluşturulacaktır. Bu platform sayesinde, dönemsel kapanış süreçleri daha verimli hale gelecek ve mali süreçler dijital ortamda daha hızlı tamamlanacaktır.

Bakım Süreçlerinde Dijitalleşme ve İnovasyon:

Batıçim ve Batisöke çimento fabrikalarımızda makine ve cihazların üzerine yerleştirilen online titreşim analiz sensörleri ile anlık veri takibi yapılmaktadır. 2025 yılında, sensörlerden gelen verinin tek bir sistem üzerinden izlenmesi sağlanarak, bu sayede, kestirimci bakım süreçleri geliştirilecek, makinelerin bakım ihtiyaçlarının yapay zeka destekli modeller ile desteklenerek daha doğru bir şekilde belirlenmesi mümkün hale getirilecektir. Ayrıca, sistem daha da geliştirilerek, ihtiyaç halinde otomatik iş emirlerinin oluşturulması ve mevcut varlık yönetim sistemi ile entegrasyonunun sağlanması hedeflenmektedir. Bu kapsamda, bakım süreçlerinin dijitalleşmesi, operasyonel verimliliği artırırken sürdürülebilir bir altyapının oluşturulmasına önemli bir katkı sunacaktır.

Bildirim Portalı Mobil Uygulama Projesi:

Tüm bildirimlerinin daha hızlı ve verimli bir şekilde yapılabilmesi için mevcut Dif Bildirim Portalı'nın mobil uygulama versiyonu geliştirilecektir. Mobil uygulama sayesinde, kullanıcılar her yerden bildirimlerini yapabilecek, bu sayede hız ve erişilebilirlik artacaktır.

Üretim Otomasyon Sistemi:

Hazır beton tesislerimizde, otomasyon sisteminin PLC (Program Logical Controller) yenilenmesi projesi başlatılmıştır. Bu projeye, otomasyon sisteminin kontrol noktalarının kapasitesi artırılacak ve yeni nesil PLC sistemi ile uzaktan erişim imkânı sağlanarak, karşılaşılan sorunlar ve yapılması gereken güncellemeler hızla çözüme kavuşturulacaktır. Bu yenilikçi adım, teknoloji ve verimlilik odaklı olarak, üretim süreçlerimizin daha hızlı ve daha verimli bir şekilde yönetilmesine katkı sağlayacaktır.

DİJİTALLEŞME

Robotik Süreç Otomasyonu



Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, operasyonel verimliliği artırmak, iş süreçlerini hızlandırmak ve insan kaynaklı hataları minimize etmek için Robotik Süreç Otomasyonu (RPA) çözümlerini etkin bir şekilde kullanmaktayız. Bu teknoloji, tekrarlayan ve zaman alıcı görevleri dijital robotlar aracılığıyla otomatikleştirerek, daha verimli bir iş ortamı yaratmamıza olanak tanımaktadır. RPA sayesinde, veri işleme, raporlama, talep takibi gibi operasyonel faaliyetlerde hız ve doğruluk sağlanmaktadır. Hayata geçirdiğimiz projeler aşağıdaki gibidir;

■ Finans Gün Sonu Bakiyesi Otomasyonu:

Banka gün sonu bakiyelerinin Bulut Tahsilat sistemi üzerinden alınarak, robotik süreç otomasyonu ile belirlenen formatta otomatik raporlar oluşturulması sağlanmıştır. Bu sistem, gün sonu bakiyelerinin otomatik olarak hesaplanmasını ve ilgili hesaplar bazında e-posta ile bilgilendirme yapılmasını mümkün kılarak manuel işlem yükünü ortadan kaldırmıştır.

■ Müşteri Risk Raporları Otomasyonu:

Müşteri risk raporları her sabah otomatik olarak kontrol edilmekte ve güncel veriler, ilgili yöneticilere sistem üzerinden anında iletilmektedir. Bu sayede manuel raporlama süreçleri ortadan kaldırılarak, hem zaman kaybı hem de insan hatası minimize edilmiştir.

■ Teklif Değerlendirme Otomasyon Sistemi:

İhale sonuçlandıktan sonra, manuel olarak teklif değerlendirme formuna işlenen süreç, robotik hale getirilmektedir. Bu sayede, manuel müdahaleye gerek kalmadan tekliflerin otomatik olarak işlenmesi ve değerlendirilen tekliflerin sistem üzerinde doğru bir şekilde raporlanması hedeflenmektedir.



Yapay Zeka Entegrasyonları

2025 yılında RPA iş süreçlerimiz entegrasyonunda üretim, bakım ve hammadde iş süreçlerinde hayata geçirmeyi planladığımız projelerimiz;

■ Yapay Zeka Destekli S&OP Projesi:

Bu proje kapsamında, çimento satış ve operasyon planlama (S&OP) süreçlerini daha verimli hale getirmek için yapay zeka destekli bir sistem geliştirilmesi planlanmaktadır.

■ Yapay Zeka Destekli Üretim ve Bakım Süreçleri İyileştirme Projesi:

Bu proje kapsamında, yapay zeka destekli sistemlerin üretim ve bakım birimlerinin iş süreçlerinde yaygınlaştırılması hedeflenmektedir. Yapay zeka, üretim hatlarındaki verimliliği artıracak, arızaların önceden tahmin edilmesini sağlayacak ve bakım süreçlerini optimize edecektir. Ayrıca, veri analitiği kullanılarak performans izleme ve raporlama süreçleri iyileştirilecek, manuel müdahaleler minimuma indirilecektir. Bu projeyle, üretim ve bakım süreçlerinde daha hızlı, verimli ve sürdürülebilir bir operasyon yönetimi sağlanması amaçlanmaktadır.

■ Görüntü İşleme Yazılımları:

Çimento fabrikalarımızda iş sağlığı ve güvenliğini daha da güçlendirmek amacıyla yapay zeka tabanlı Intenseye platformunu kullanıyoruz. Bu ileri teknoloji, fabrikalarımızdaki kamera sistemleriyle entegre bir şekilde çalışarak, güvenlik risklerini proaktif bir şekilde tespit etmektedir. Ayrıca, mgörüntü işleme yazılımları kullanılarak sevk irsaliye süreçleri dijital platforma taşınmıştır. Bu sayede, fiziksel ortamda tutulan sevk verileri otomatik olarak işlenmekte ve ilgili birimlere anında bilgilendirme yapılmaktadır. Manuel işlemler ortadan kaldırılarak, süreçler hızlandırılmakta ve hata riski minimize edilmektedir.

BİLGİ GÜVENLİĞİ DİJİTAL DÜNYADA GÜVENLİĞİ SAĞLAMAK

“Bilgi güvenliğini sürekli iyileştirerek dijital dünyada güvenliği en üst düzeye çıkarmayı hedefliyoruz!”

Dijitalleşmenin hızla yayıldığı bu çağda, şirketlerin veri güvenliğini sağlamak her zamankinden daha önemli hale gelmiştir. Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, bilgi güvenliği konusunda da büyük bir sorumluluk taşımaktadır. Bu bağlamda, kuruluşumuz; veri güvenliği önlemleri ile sadece iş süreçlerini dijitalleştirerek verimlilik sağlamakla kalmayıp, aynı zamanda her türlü dijital verinin güvenliğini en yüksek standartlarda koruma sorumluluğunu da üstlenmektedir. Dijitalleşmenin hızla yayıldığı bu çağda, veri güvenliği sadece bir teknik önlem olmanın ötesine geçerek, şirketin itibarını, operasyonel sürekliliğini ve müşterilerine verdiği güveni sağlama noktasında kritik bir rol oynamaktadır. Bu sorumluluk çerçevesinde Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, güçlü ve entegre bir bilgi güvenliği stratejisi benimsemekte ve tüm iş süreçlerinde veri güvenliğini en yüksek seviyede tutmayı hedeflemektedir.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak bu bilinçle, yüksek kalite ve güvenlik koşullarını sağlamak için ulusal mevzuattan doğan yükümlülüklerin ötesine geçmeyi hedefleyerek merkezi bilgi sistemleri yönetimi kapsamında, bilgi güvenliği stratejisi ve politikalarını ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi standardı doğrultusunda oluşturmaktayız. 2021 yılından bu yana, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasına sahip olan Batıçım, bu

kapsamda her yıl gerçekleştirilen denetimleri başarıyla tamamlamaktadır.

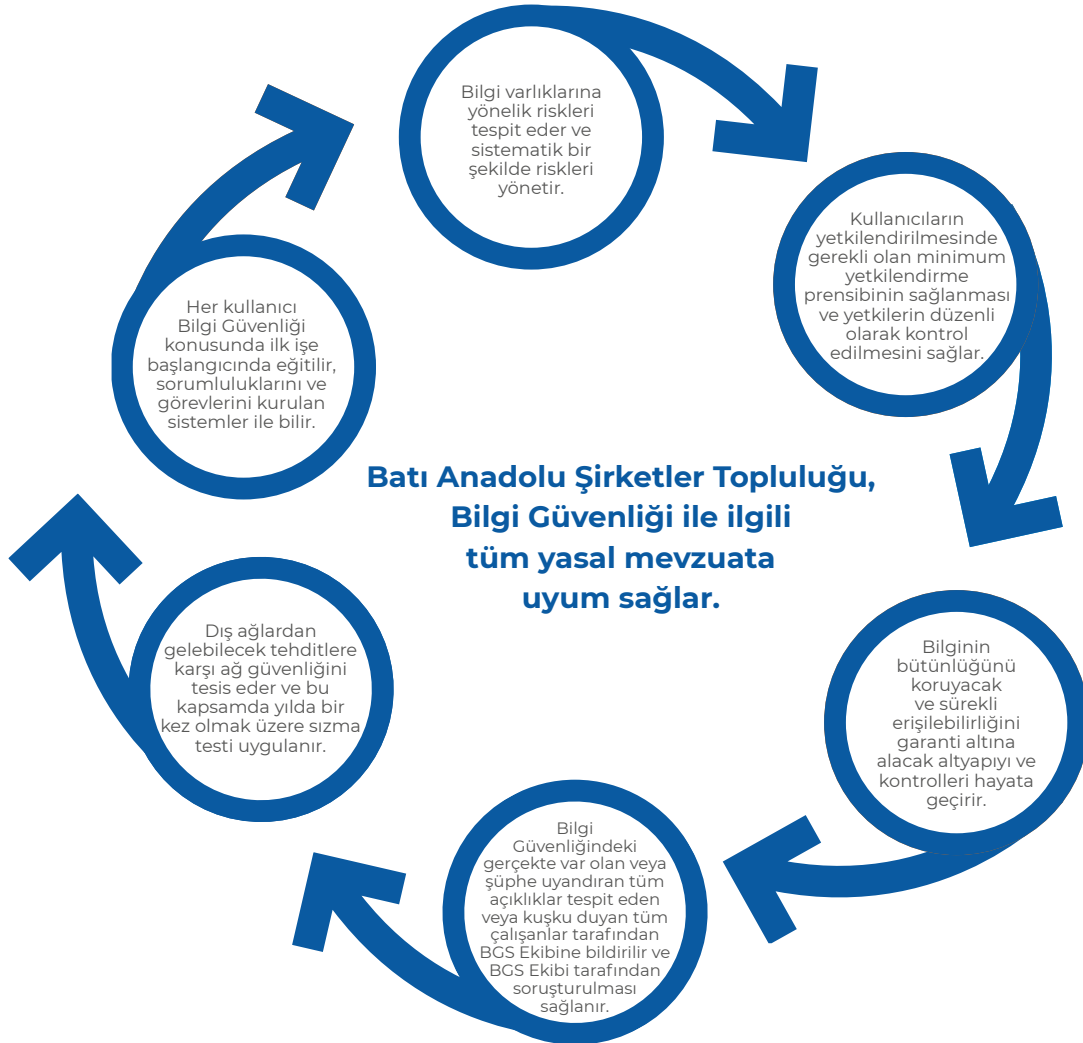
TS ISO 27001:2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ile;

1. Verilerin gizlilik, bütünlük ve erişilebilirliğini sağlayacak önlemlere ilişkin kontrol altyapısının geliştirilmesi ve düzenli olarak güncellenmesi çalışmalarını gözetim altında tutmayı,
2. Bilgi sistemleri altyapısını kullanmakta olan tüm birimlerin, üçüncü taraf kullanıcıların ve bilgi sistemlerine teknik destek sağlamakta olan hizmet, yazılım ve donanım sağlayıcılarının güvenliğinin sağlanmasını esas alarak faaliyetlerimizi sürdürmekteyiz.

Batı Anadolu şirketler Topluluğu Bilgi Güvenliği Politikası detayına linkten ulaşabilirsiniz.

<https://www.batianadolu.com/upload/pdf/yonetisim/politikalar-belgeler/bilgi-guvenligi-politikas%C4%B1.pdf>

BİLGİ GÜVENLİĞİ DİJİTAL DÜNYADA GÜVENLİĞİ SAĞLAMAK



Ayrıca, veri güvenliği kültürünü tüm çalışanlarımıza aşılayarak, eğitim ve farkındalık programları ile şirket içindeki her bireyin, dijital ortamda güvenlik açıkları yaratmamak adına sorumluluk taşımasını sağlıyoruz. Veri güvenliği sadece bir IT meselesi değil, tüm organizasyonun ortak bir sorumluluğudur. Bu bilinçle, Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, her seviyedeki çalışanlarına bilgi güvenliği konusunda eğitimler vererek, güvenli bir dijital iş ortamı oluşturmayı amaçlamaktadır. Siber güvenlik tehditlerine karşı güçlü bir savunma oluşturmak için, tüm personelimizi düzenli olarak bilgilendirmekte ve kişisel verilerin korunmasına yönelik iç eğitimler vermekteyiz.

Aynı zamanda, kişisel verilerini işlediğimiz personel ve müşterilerimizin işlenen kişisel verilerine ilişkin olarak bilgilendirilmeleri amacıyla “Kişisel Verileri Korunması ve Gizlilik Politikası”, “Kişisel Verilerin İşlenmesine İlişkin Aydınlatma Metni” ve web sitesi aracılığıyla işlenen verilere ilişkin olarak “Çerez (cookies) Politikası’nı” hazırlayarak web sitesinde paylaşmaktayız. Bu metinlerde Batı Anadolu Şirketler Topluluğu veya tedarikçileri tarafından işlenen/işlenebilecek kişisel verilerle ilgili tüm konuları ayrıntılı olarak paylaşmaktadır.

“Batı Anadolu Şirketler Topluluğu Kişisel Verilerin Korunması ve Gizlilik Politikası”nın detayına linkten ulaşabilirsiniz;

<https://www.batianadolu.com/upload/pdf/sosyal/politika/kisisel-verilerin-korunmas%C4%B1.pdf>

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, bilgi güvenliği ve veri koruma süreçlerinin sürekli gelişimini sağlamak için her yıl iç denetimler gerçekleştirmekteyiz. Bu denetimler, mevcut güvenlik önlemlerinin etkinliğini değerlendirerek, gerekli iyileştirmeleri ve güncellemeleri yapmamıza olanak tanımaktadır. Sürekli olarak yeni stratejiler geliştirerek, veri güvenliğini en yüksek standartlarda tutmayı hedeflemekteyiz.

2024 yılında bilgi güvenliği ve KVKK kapsamında KVKK Danışmanı avukat tarafından iç bilgilendirme eğitimleri verilmiştir.



BİLGİ GÜVENLİĞİ DİJİTAL DÜNYADA GÜVENLİĞİ SAĞLAMAK



Bilgi Güvenliği Projelerimiz ve İyileştirmeler

2024 yılında yapılan bilgi güvenliği projeleri, şirketimizin dijital dünyada güvenliğini sağlamak için kritik bir rol oynamaktadır. Gerçekleştirilen projelerden bazıları şunlardır;

Firewall Yenileme ve Sistem Güvenliği:

Veri güvenliğini artırmak için, mevcut firewall cihazları yenilenmiştir. Bu sayede, dışarıdan gelen tehditlere karşı sistemin korunması sağlanmış, güvenlik seviyesi artırılmıştır. Farklı Ağ segmentleri firewall üzerine taşınarak, Ağ'lar arası izolasyon yapılması sağlanmış Ağ performansı, yönetimi ve güvenliği artırılmıştır.

Mail Sunucu Güvenliği:

Yeni e-mail sunucular kurularak DAG sistemi oluşturulmuş bu sayede e-mail sisteminin kesintisiz bir şekilde çalışması ve yedekliliği sağlanmıştır.

VPN Protokol Güvenliği:

İnternet üzerinden kurum ağına bağlanmak için kullanılan Vpn sistemi iki faktörlü doğrulama sistemine taşınarak, kurum ağı içerisine erişimlerin güvenliği artırılmıştır.

İnternet Erişim Kısıtlamaları:

APN sisteminin kurulması ile Üretim sahasında kullanılan mobil cihazların otomasyon sistemlerine güvenli şekilde bağlanması sağlanmıştır.

SIEM ve SOC Hizmetlerinin Devreye Alınması:

SIEM Güvenlik Bilgi ve Olay Yönetimi sistemi kurulması ile ağ ve sunucu sistemleri 7/24 izlenerek, oluşacak olağan dışı durumlar ve tehdit içeren unsurlar tespit edilebilir duruma getirilmiştir.



2025'te Gerçekleştirmeyi hedeflediğimiz Bilgi Güvenliği Projeleri

2025'te, şirketimizin bilgi güvenliği altyapısını daha da güçlendirecek projelere odaklanacağız. Bu projeler, dijital dünyada karşılaşılan güvenlik tehditlerine karşı daha dirençli bir yapı oluşturulmasına yardımcı olacaktır.

Ağ Erişim Kontrolü (NAC) Cihazları:

Şirketin ağı üzerindeki uç noktaların güvenliğini sağlamak amacıyla, yeni nesil Network Access Controller (NAC) cihazları alınacak ve ağdaki cihazların güvenliği güçlendirilecektir. Bu cihazlar, potansiyel tehditleri tespit ederek güvenlik düzeyini artıracaktır.

BT Güvenlik Yapısı Olgunlaşma Projesi:

Bu projeye, uçtan uca tüm altyapı analiz edilecek, güvenlik katmanları iyileştirilecek ve güvenlik politikaları geliştirilecektir. Ayrıca, riskler belirlenecek ve izlenebilir, raporlanabilir bir sistem kurulacaktır.

Hotspot Güvenliği ve Erişim Kısıtlamaları:

Fabrika dışından gelen cihazlarla şirket ağına bağlantı sağlanmadan önce, gerekli güvenlik önlemleri alınacak ve erişim kısıtlamaları uygulanacaktır. Bu sayede, dışarıdan gelebilecek güvenlik açıkları engellenerek, ağ güvenliği artırılacaktır.

Veri Paylaşım Kısıtlamaları:

Taşıyabilir depolama aygıtlarının (USB bellek, taşıyabilir hard disk, CD/DVD vb.) yanlış ve kontrolsüz bir şekilde kullanılması; kurum bilgi güvenliğini tehlikeye atmakta ve yaygın şekilde veri sızıntısına sebep olabileceğinden dolayı kısıtlanması planlanmaktadır.

Bitlocker Sisteminin Devreye Alınması:

Kurum bilgisayarları üzerinde Bitlocker sisteminin aktif duruma getirilmesi planlanmaktadır. Bu sayede diskteki veriler şifrelenip güvenli bir şekilde saklanmasına, bilgisayarların çalınma veya kaybolma durumunda dışarıya veri sızması önlenecektir.

ENTEĞRE YÖNETİM SİSTEMLERİ

“Her yönetim sisteminin kurulumu ve etkin yönetimi için İcra Kurulu tarafından yetkilendirilen Yönetim Temsilcileri, sistemlerin başarıyla uygulanmasını güvence altına alır.”

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nda, İcra Kurulu üyeleri, icra kurulu asistanları ve birim müdürlerinden oluşan üst yönetim, entegre yönetim sistemlerinin kurulması ve etkin bir şekilde sürdürülmesine liderlik eder.

Üst yönetim, kuruluş genelinde uygulanan yönetim sistemlerinin işleyişinden ve başarısından sorumlu olup, bu süreçlerde aktif rol alarak tüm çalışanlara örnek teşkil eder.

Yönetim sistemlerinin oluşturulması, geliştirilmesi, uygulanması ve sürekli iyileştirilmesi için gerekli kaynakların sağlanması ve sistemlerin etkinliğinin artırılması üst yönetimin sorumluluğundadır. Entegre yönetim sistemleri kapsamında yer alan her bir yönetim sisteminin kurulumu ve etkin şekilde yürütülmesi için **Yönetim Temsilcileri, İcra Kurulu tarafından atanır.**

Üst yönetim taahhüdü, Batı Anadolu Şirketler Topluluğu Yönetim Sistemleri Politikası ile belirlenmiş olup, bu çerçevede yönetim hedeflerini kuruluş bazında tespit ediyor ve düzenli olarak takip ediyoruz. **Güvenli ve sağlıklı çalışma ortamları sağlıyor, yönetim sistemlerini destekleyen bir kültürü benimsiyor ve sağlık-güvenlik kurullarının etkin şekilde faaliyet göstermesini önceliklendiriyoruz.**

Ayrıca, yönetim sistemlerinin sürekli gelişimini sağlamak amacıyla **düzenli yönetim gözden geçirme süreçleri yürütüyor, ilgili yükümlülükleri hayata geçiriyor, gerekli kaynakları temin ediyor ve yönetim sistemlerinin amaçlanan çıktılara ulaşmasını güvence altına alıyoruz.**

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu Yönetim Sistemleri Politikamız aşağıdaki linkten ulaşabilirsiniz.

<https://www.batianadolu.com/upload/pdf/yonetisim/politikalar-belgeler/entegre-yonetim-sistemleri.pdf>

ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMLERİ

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, yönetim sistemlerinin **verimliliğini ve sürekliliğini düzenli olarak kontrol ediyor, bağımsız denetimlere tabi tutuyoruz.**

Kalite, çevresel performans, enerji verimliliği, iş güvenliği ve ürün güvenliğinin tüm çalışanların sorumluluğu olduğu bilinciyle hareket ediyor, yönetim sistemlerinin etkin uygulanmasını sağlamak amacıyla personelimizin yetkinliğini artıracak eğitimleri en üst seviyede sağlıyoruz.

Entegre Yönetim Sistemleri kapsamında, mevcut durumu ve gelişim alanlarını belirlemek, iyileştirme fırsatlarını tespit etmek amacıyla **düzenli iç tetkikler gerçekleştiriyoruz. İç tetkikçi belgesine sahip çalışanlarımız tarafından yürütülen bu denetimlerle**, hem yönetim sistemlerini hem de süreçlerin işleyişini detaylı şekilde inceliyor, gelişim noktalarını tespit ediyoruz.

Elde edilen bulguları, her yıl gerçekleştirdiğimiz Yönetimin Gözden Geçirmesi toplantılarında üst yönetim ile paylaşıyor ve aksiyon planlarını değerlendiriyoruz.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, kuruluşlarımızda uygulanan **Kalite Yönetim Sistemi, Çevre Yönetim Sistemi, İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, Enerji Yönetim Sistemi ve Ürün Güvenliği Yönetim Sistemleri** mümkün olduğunca entegre bir şekilde yürütülmektedir. Bazı şirketlerimizde, kurumsal sorumluluklarımız nedeniyle ilgili yönetim sistemleri resmi olarak belgelendirilmese de, Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nun destek ve yönetsel süreçlerinin ortak yapısı sayesinde yönetsel standartların gereklilikleri büyük ölçüde karşılanmaktadır.

Sistem Kuruluş	TS EN ISO 9001	TS EN ISO 14001	TS ISO 45001	TS EN ISO 50001	TS EN/ISO IEC 27001
BATIÇİM	●	●	●	●	●
BATISÖKE	●	●	●	●	●
BATIBETON	●	●	●	●	●
BATIENERJİ	●	●	●	●	●
BATILİMAN	●	●	●	●	●

- Belge alınmış ve standart uygulanmakta
● Kısmen standart uygulanmakta

ENTEĞRE YÖNETİM SİSTEMLERİ

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nda, yönetim sistemleri ile ilgili dokümante edilmiş bilgiler genel olarak Softexpert doküman programında yer almaktadır. Bu sayede, entegre yönetim sistemleri ile topluluk genelinde ortak hedefler ve politikalar uygulanmaktadır. Kalite, tedarik, üretim, insan kaynakları, satış gibi proseslerde, yönetim sistemlerinin ilkelerinden olan risk temelli düşünme metodolojisi ile yürütülen Entegre Yönetim Sistemleri ve geçerli olduğu şirketler şu şekildedir;

İlk belge tarihleri;

1993**Batıçim**

TS EN ISO 9001

2002**Batıbeton**

TS EN ISO 9001

2005**Batıçim**

TS EN ISO 14001

2008**Batıbeton**TS ISO 45001
TS EN ISO 14001**2012****Batıçim**

TS ISO 45001

2013**Batisöke**

TS EN ISO 9001

2014**Batisöke**

TS EN ISO 9001

2016**Batıçim**TS EN ISO 14001
TS ISO 45001
TS EN ISO 50001**2018****Batılıman**

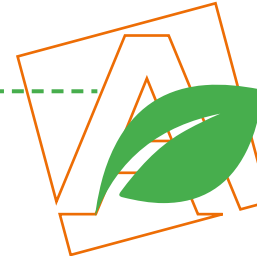
TS EN ISO 9001

2020**Batılıman**

TS ISO 45001

2021**Batıçim**

ISO 27001



Batı Anadolu Şirketler Topluluğu Entegre Yönetim Sistemleri Politikası'nın detayına linkten ulaşabilirsiniz;

<https://www.batianadolu.com/upload/pdf/yonetisim/politikalar-belgeler/entegre-yonetim-sistemleri.pdf>

YÖNETİŞİM

“ Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak kurumsal yapımızı sürdürülebilirlik ve uzun vadeli değer yaratma prensipleri üzerine inşa ediyoruz. ”



KURUMSAL YÖNETİM

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, kurumsal yapımızı sürdürülebilirlik ve uzun vadeli değer yaratma prensipleri üzerine inşa ediyoruz. Kurumsal yönetim anlayışımız, adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk esaslarına dayanan yönetim ilkelerimiz ile belirlenmiştir.

Yönetim Kurulumuz, şirketimizdeki en yüksek yetkiye sahip organ olup, 3 bağımsız üye ile toplam 7 üyeden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu, şirket faaliyetlerinin mevzuata, iç düzenlemelere ve belirlenen politikalara uygunluğunu denetlerken, aynı zamanda şirketin risk yönetimini ve büyüme stratejilerini de gözetir. Yönetim Kurulu Başkanı'nın liderliğindeki üst yönetimin ana görevi ise, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan stratejik plan ve kurumsal politikaların uygulamaya konulmasını sağlamaktır.

Yönetim Kurulu üyelerinin ücretleri, Genel Kurul tarafından belirlenir ve bağımsızlık ilkesi doğrultusunda sermaye piyasası mevzuatına uygun şekilde düzenlenir. Ayrıca, yönetim kurulunun sosyal, finansal, idari ve

teknik açıdan dengelenmiş bir yapıda olması hedeflenir. Yönetim Kurulu üyeleri, nitelikli çalışma geçmişleri ve yetkinlikleri doğrultusunda Genel Kurul tarafından seçilmektedir.

Bu yapı, iş sürekliliğinden ödün vermeksizin belirlenen hedeflere ulaşmayı sağlarken, tüm paydaşlar için uzun vadeli değer yaratmayı amaçlamaktadır.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu Yönetim Kurulu ve Üst Yönetimi hakkında detaylı bilgiye

<https://www.baticim.com.tr/yatirimci-iliskileri/sirket-bilgileri> ve
<https://www.batisoke.com.tr/yatirimci-iliskileri/sirket-bilgileri>
adreslerinden ulaşabilirsiniz.

KURUMSAL YÖNETİM

Yönetim Kurulu ve Bağlı Komiteler

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, sermaye piyasası düzenlemelerine uygun şekilde, icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilen üyelerin görev aldığı komiteler aracılığıyla, Yönetim Kurulu görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir şekilde yerine getirmeyi amaçlamaktadır. Bu kapsamda, 2013 yılında Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum çerçevesinde Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur.

Komite yapılarımız ile, şirketin yönetim yapısını güçlendirirken sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda önemli adımlar atmayı hedeflemekteyiz.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda, Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi için öngörülen görevler, Kurumsal Yönetim Komitesi'ne devredilmiştir. Ayrıca, 2023 yılında, Sürdürülebilirlik Komitesi, gönüllülük esasına dayalı olarak, Yönetim Kurulu'na yardımcı olmak amacıyla oluşturulmuştur.

	Kurumsal Yönetim Komitesi	Denetim Komitesi	Riskin Erken Saptanması Komitesi	Sürdürülebilirlik Komitesi
Kapsam	· Kurumsal yönetim ilkelerini tam anlamıyla uygulayıp uygulamadığını belirlemek. · Kurumsal yönetim ilkelerinin tam anlamıyla uygulanmaması durumunda, bunun sebeplerini tespit etmek. · Kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanmamasından kaynaklanan çıkar çatışmalarını ifade etmek. · Yönetim kuruluna, bu durumun düzeltilmesine yönelik öneriler sunmak.	· Mali raporlarının anlaşılır, şeffaf ve güvenilir olmasını sağlamak. · İç kontrollerin etkinliğini değerlendirmek. · İç denetimin etkili bir şekilde kullanılmasını sağlamak. · Bağımsız denetimin etkinliğini gözetmek. · Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi konusunda yönetim kuruluna görüş vermek.	· Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nun varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek riskleri erken teşhis etmek. · Tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemleri uygulamak. · Riskin yönetilmesi amacıyla gerekli çalışmalar yaparak yönetim kuruluna öneri ve tavsiyelerde bulunmak.	· Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nun çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanlarındaki sürdürülebilirlik stratejisini belirlemek. · Sürdürülebilirlik alanındaki politika, hedef ve uygulamaları yürütmek, izlemek, denetlemek, gözden geçirmek, iyileştirmek ve geliştirmek. · Kurumsal konularda Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nun karşı karşıya olduğu risk ve fırsatları tanımlamak ve değerlendirmek. · Gerekli adımları belirleyerek, Yönetim Kurulu'nun onayına sunmak.
Toplanma Sıklığı	Yılda en az bir	En az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere	İki ayda bir yılda en az altı defa	Yılda en az 2 (iki) kez olmak üzere, ihtiyaç görülen zamanlarda

KURUMSAL YÖNETİM

Kurumsal Risk Yönetimi

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu için kapsamlı bir risk yönetimi yaklaşımı büyük önem taşımaktadır. Kurumsal risk yönetimi yaklaşımımız kapsamında çevresel, sosyal, yönetim, operasyonel, stratejik, finansal ve uyum alanındaki riskleri bütüncül olarak ele alıyoruz. Bu bağlamda, entegre bir risk yönetimi perspektifiyle operasyonel risklerin önceden belirlenmesi ve bu risklerin önleyici tedbirler alınarak etkin bir şekilde yönetilmesi “İç Denetim Departmanı” tarafından gerçekleştirilmektedir.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu’nun yarattığı değeri maksimum düzeyde tutmak ve sürdürülebilirliğini sağlamak adına, iç denetim departmanı, kurumsal risk yönetimi çerçevesinde risklerin erken tespiti, ölçülmesi ve sürekli takip edilmesini sağlar. Bu süreç, Batı Anadolu Şirketler Topluluğu tarafından belirlenen stratejik ve finansal hedeflere uygun olarak önceliklendirilen risklerin yönetilmesini içermektedir. Riskler, riskten kaçınma, riski transfer etme, riski azaltma ve riski kabul etme gibi belirlenen stratejilere göre ele alınmaktadır.

Bu süreç, İcra Yönetim Ekibi tarafından yürütülmekte ve yapılan çalışmalar, Yönetim Kurulu ve Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından değerlendirilmektedir.

İç denetim faaliyetlerimize raporda belirtilen [ilgili alandan](#) ulaşabilirsiniz.



KURUMSAL YÖNETİM

“ Etik kurallarımız, iş ahlaki standartlarımızı korurken, aynı zamanda şirketimizin itibarını güçlendiren ve sürdürülebilir başarıya ulaşmasını sağlayan sağlam bir çerçeve sunar. ”

İş Etiği

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, iş etiğini tüm iş ilişkileri ve işlemlerinin temel taşı olarak kabul eder. İş etiği kurallarımız, beklentileri, standartları ve etik uygulamaları açıkça tanımlayarak, şirket içinde ve dışında doğabilecek anlaşmazlıkları, çıkar çatışmalarını engellemekte, kültürümüzü güçlendirmekte ve güvenilirliğimizi pekiştirmektedir. İş etiği kuralları, çalışanlarımızın sorumluluklarını ve iş ilişkilerinde sergilemeleri gereken tutum ve davranışları net bir şekilde ortaya koymaktadır.

Dürüstlük, adalet, saygı ve hesap verebilirlik gibi evrensel etik değerler temelinde oluşturulan bu ilkeler, iş ortamımızda etik ve şeffaf bir kültürün oluşmasına katkı sağlamaktadır. Bu doğrultuda, Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, ‘İş Etiği Kuralları ve Çalışma Esasları’nı oluşturmuş ve yürürlüğe koymuştur. Yönetim Kurulu Başkanı onayı ile yayımlanan bu kurallar, tüm iş süreçlerimize rehberlik eder ve şirketimizin operasyonel faaliyetlerini, çalışanlarımızın birbirleriyle ve iş ortaklarımızla olan ilişkilerini düzenleyen temel prensipleri belirler.

Etik kurallarımız, iş ahlaki standartlarımızı korurken, aynı zamanda şirketimizin itibarını güçlendiren ve sürdürülebilir başarıya ulaşmasını sağlayan sağlam bir çerçeve sunar. Batı Anadolu Şirketler Topluluğu’nun tüm Yönetim Kurulu üyeleri, yöneticileri ve çalışanları için bağlayıcı olan bu kurallar, aynı zamanda tüm tedarikçilerimizden, alt yüklenicilerimizden, iş ortaklarımızdan ve diğer paydaşlarımızdan da aynı etik ilkelere uyumlu hareket etmelerini beklenir.

“İş Etiği Kuralları ve Çalışma Esasları”nın detayına bu linkten ulaşabilirsiniz. https://www.batianadolu.com/surdurulebilirlik/etik_ilkeler

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, iş etiği kurallarının etkin şekilde uygulanması ve sürekliliğinin sağlanması amacıyla, her yıl ihtiyaçlar, değişen koşullar ve güncel uygulamalar doğrultusunda bu kuralları gözden geçirir ve gerekli güncellemeleri yapar. Etik kuralların benimsenmesi ve şeffaf bir şekilde uygulanmasından, **Etik Kurulu** sorumludur. Etik Kurulu, çalışanların iş etiği ilkelerine uygun hareket etmesini sağlamak, etik sorunları değerlendirmek ve gerekli yönlendirmeleri yapmakla görevlidir. Aynı zamanda, etik ihlalleri önlemek ve etik kültürünü güçlendirmek amacıyla farkındalık artırıcı eğitimler düzenler ve rehberlik sunar.

Tüm C seviyesi yönetici ekibimizin de dahil olduğu kapsamlı eğitim programlarımızla, çalışanlarımızı etik kurallar konularında bilgilendiriyor ve farkındalık düzeylerini artırmayı amaçlıyoruz

2024 yılında, etik konusunda verilen eğitimlere Batı Anadolu Şirketler Topluluğu’nun tüm çalışanları %100 katılım sağlamıştır.

İş Etiği

Çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, yüklenicilerimiz, iş ortaklarımız ve diğer paydaşlarımız Etik kural ihlalleriyle ilgili bildirimleri **etik@batianadolu.com** e-posta adresine, Batı Anadolu Şirketler Topluluğu Etik Kurul Danışmanına, 0232 478 44 00 numaralı telefondan Batı Anadolu Şirketler Topluluğu Genel Merkezi'ne, posta yoluyla Etik Kurul'a iletebiliyor.

Bu bildirimler, şirketin İcra Kurulu'na bağlı olarak çalışan Etik Kurulu tarafından gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmekte ve uygun aksiyonlar alınmaktadır. Etik Kurulu'nun İcra Kurulu'na bağlı olması, etik kararların ve uygulamaların doğrudan yönetime entegre edilmesini sağlayarak, **güçlü bir iç denetim mekanizması ve şeffaflık ilkesini** desteklemektedir. Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nun üst yönetiminden birinin etik kurallara aykırı bir eylem ve beyanına ilişkin inceleme yürütülmesi durumunda, konu ile ilgili nihai kararı, ilgili kişinin katılımı olmaksızın, ilgili Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nun Yönetim Kurulu verir.

**İş Etiği Performansı;**Etik hatta gelen
bildirimlerin sayısı:**11**Etik hatta gelen ve
yıl içinde çözümlenen
bildirimlerin sayısı:**11**

2024 yılı itibarıyla, etik hatta gelen bildirimlerin sayısı 11 olup, bu bildirimlerin tamamı yıl içinde çözümlenmiştir.

KURUMSAL YÖNETİM

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, etik değerlere ve yasal düzenlemelere tam uyum sağlamak, iş etiği standartlarını korumak ve rüşvet ile yolsuzluğu önlemek amacıyla “Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası”nı oluşturduk. Bu politika, çalışanlarımız ve iş ortaklarımızla sağlıklı ve adil iş ilişkileri sürdürmeyi, şeffaf bir iş kültürü oluşturmayı ve itibarımızı koruyarak güçlendirmeyi hedefler.

Politikanın uygulanması ve güncellenmesi, Yönetim Kurulu’nun sorumluluğundadır. Politika, Batı Anadolu Şirketler Topluluğu’nun etik, hukuki ve iş alanındaki gelişmelere uyumunu güvence altına almak amacıyla yılda en az bir kez gözden geçirilir ve gerektiğinde güncellenir.

Tüm C seviyesi yönetici ekibimizin de dahil olduğu kapsamlı eğitim programlarımızla, çalışanlarımızı rüşvet ve yolsuzluk konularında bilgilendiriyor ve farkındalık düzeylerini artırmayı amaçlıyoruz. 2024 yılında, bu eğitimlere tüm çalışanlarımız %100 katılım sağlamıştır.

Çalışanlarımız, politikanın ihlaline tanıklık ettiklerinde veya şüpheli durumları fark ettiklerinde, iletişim mekanizmaları aracılığıyla Etik Kurul’a bildirim yapmakla yükümlüdür. Tüm bildirimler gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilir, mahremiyet gözetilerek incelenir ve ihlal tespiti halinde gerekli yaptırımlar uygulanır.

“Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası”nın detayına bu linkten ulaşabilirsiniz.

<https://www.batianadolu.com/upload/pdf/sosyal/politika/rusvet-ve-yolsuzlukla-mucadele.pdf>



Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Performansı;

Tespit edilen rüşvet/ yolsuzluk vakası sayısı:

0

Çalışanlara rüşvet/yolsuzluk nedeniyle verilen disiplin cezası sayısı:

0

Rüşvet/yolsuzlukla ilgili şirkete açılan kamu davası sayısı:

0



KURUMSAL YÖNETİM

İhbar Mekanizmaları ve Korumalar

“Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri çerçevesinde süreçlerin izlenebilirliğini artırırken, müşteri ve çalışan memnuniyetine yönelik çözüm odaklı bir iletişim platformu sunmaktadır.”

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, 2024 yılının son çeyreğinde sürdürülebilirlik ilkesi doğrultusunda, geri bildirimlerin etkin bir şekilde toplanabileceği yeni bir **Çözüm Merkezi** süreci başlattık. Web sitesi iletişim bölümü üzerinden **tüm çalışanlar, müşteriler, iş ortakları ve ziyaretçiler, şikâyet, görüş, öneri, memnuniyet ve çözüm taleplerini** iletebileceği bir platform oluşturduk. Bu platform sayesinde gelen bildirimler, Softexpert

(Kurumsal Yönetim Yazılım Programı) sistemine entegre edilerek, süreçler sistem üzerinden yönetilmektedir.

“Çözüm Merkezi”ne her şirketimiz için ayrı linklerden ulaşılabilirdiği gibi, Batı Anadolu Şirketler Topluluğu web sitesinde de erişim sağlanabilir.

<https://www.batianadolu.com/iletisim>

Süreç, gelen bildirimlerin otomatik olarak ilgili birim müdürlerine iletilmesini sağlar. İlgili müdürlerin bildirimini aldıktan sonra **24 saat içinde** işlem yapma zorunluluğu bulunmaktadır. Ayrıca, kullanıcıların isimsiz bildirimde bulunmalarına da olanak tanınarak, geri bildirimlerin gizlilik içinde paylaşılmasını sağlamaktadır. **Bu özellik, hem çalışanların hem de diğer paydaşların özgürce ve güvenle bildirimde bulunabilmesine imkan tanımaktadır.**



Çözüm Merkezi

2024 yılında, son 3 ayda

63 adet çözüm talebi,

2 adet memnuniyet,

39 adet öneri,

toplam 104 bildirim alınmış olup,

tümü çözüme kavuşturulmuştur.

KURUMSAL YÖNETİM

İç Denetim

İç Denetim Müdürlüğümüzün temel amacı, kurumun risk yönetimi, iç kontrol ve kurumsal yönetim süreçlerini değerlendirerek, Denetim Komitesi'ne makul güvence sağlamak ve bu süreçlerin daha verimli ve etkili bir şekilde işlenmesini sağlamak için önerilerde bulunmaktır. Bu kapsamda, mali ve mali olmayan tüm süreçler denetim kapsamında değerlendirilerek, iç denetim faaliyetleri sürekli iyileştirilmekte ve kurumun hedeflerine etkin bir şekilde ulaşmasına yardımcı olmaktadır.

İç Denetim Müdürlüğü'ndeki tüm çalışanlarımız, Türkiye İç Denetim Enstitüsü (TİDE) üyesidir. Denetim ekibimiz, Batı Anadolu Şirketler Topluluğu ve Türkiye İç Denetim Enstitüsü tarafından düzenlenen çeşitli eğitim ve seminerlere aktif katılım sağlamıştır. Ayrıca, küresel ve bölgesel çapta mesleki uygulamaların ve trendlerin değerlendirildiği, meslek mensuplarının güncel kalmasını sağlayan TİDE kongrelerine tüm denetim ekibimiz katılım göstermiştir. Bu eğitim ve etkinlikler, denetim ekibimizin profesyonel gelişimini destekleyerek, iç denetim süreçlerimizin etkinliğini artırmaktadır.

Denetim Faaliyetlerimizin Kapsamı ve Hedefleri

İç Denetim Müdürlüğü, Yönetim Kurulu'na bağlı Denetim Komitesi tarafından onaylanan yıllık İç Denetim Planı doğrultusunda faaliyetlerini yürütmektedir. Plan, üç aylık periyotlarla yapılan İç Denetim toplantılarında gözden geçirilir ve yıl sonunda gerçekleşen faaliyetlerle ilgili rapor hazırlanarak Denetim Komitesi'ne sunulur. İç Denetim Müdürlüğü, kurumun günlük işleyişinden bağımsız olup, tüm faaliyetlerinde bağımsızlık ve objektifliği, Yönetim Kurulu tarafından sağlanan güvence ile sürdürmektedir.

Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan Denetim Komitesi'ne bağlı olarak çalışan İç Denetim Müdürlüğü'nün temel hedefi, aşağıdaki konularda güvence sağlamak ve iyileştirmeler için öneriler geliştirmektir;

- Kurumun risklerinin doğru bir şekilde belirlenip etkin bir şekilde yönetildiği,
- Önemli finansal, yönetsel ve operasyonel verilerin güvenilir, doğru ve zamanında elde edildiği,

- Çalışanlar ve yönetimin tüm işlemlerinin kanunlar, mevzuat, kurum içi politikalar, prosedürler ve yönetmeliklerle uyumlu olduğu,
- Kurum kaynaklarının verimli bir şekilde kullanıldığı ve uygun biçimde korunduğu,
- Kurumun hedeflerine ulaşılmasında etkin stratejilerin uygulandığı,
- İç kontrol sistemlerinde sürekli iyileştirmeler sağlanarak etkinliğin artırıldığı,
- Kurumun karşılaşılabileceği olası önemli olayların önceden tespit edilmesi ve bu konuda gerekli önlemlerin alındığı.

İç Denetim Portalı

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, iç denetim süreçlerinde hız ve etkinliği artırmak amacıyla "Aksiyon Takibi"ni dijital ortama taşıdık. Denetimler sonrasında belirlenen aksiyonlar, İç Denetim Portalı üzerinden süreç sahiplerine atanmakta ve takip edilmektedir. Bu platform, yapılan kontrollerin etkinliğini hızla takip etmemize ve yeni eklenen kontrollerin kolaylıkla izlenmesine olanak tanımaktadır. Aynı zamanda, iyileştirme süreçlerinin daha şeffaf bir şekilde raporlanmasını sağlayarak iç denetim faaliyetlerini daha güçlü ve verimli bir hale getirmektedir.

Kalite Güvence ve Sürekli Gelişim

İç Denetim Müdürlüğü tarafından gerçekleştirilen denetim çalışmalarının, Uluslararası İç Denetim Standartları'na uygunluğunun 5 yılda bir bağımsız bir değerlendirme sürecine tabi tutulması hedeflenmektedir.

Bu yaklaşım, iç denetim faaliyetlerimizi sürekli iyileştirme hedefimizle uyumlu şekilde sürdürmemizi sağlamaktadır.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, iş süreçlerimizin her alanında olduğu gibi iç denetim faaliyetlerimizde de sürdürülebilirlik ve sürekli gelişim ilkelerini benimsemeye devam ediyoruz.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nda uygulanan İç Denetim Yönetmeliği'ne linkten ulaşabilirsiniz.

<https://www.batianadolu.com/upload/pdf/yonetisim/politikalar-belgeler/ic-denetim.pdf>

ÜYELİKLER

ÜYELİKLER

DERNEK VE ODALAR	ŞİRKET	TEMSİL BİLGİSİ
UN Global Compact	BATIÇİM	Şirket Temsilcisi
Türk Çimento	BATIÇİM	Yönetim Kurulu Üyesi
ÇEİS-Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası	BATISÖKE	Yönetim Kurulu Üyesi
OAİB-Orta Anadolu İhracatçıları Birliği Çimento, Cam, Seramik ve Toprak Ürünleri İhracatçıları Birliği	BATIÇİM	Yönetim Kurulu Üyesi
EBSO-Çimento, Kireç, Alçı, Beton ve Mamülleri Sanayi Meslek Komitesi	BATIÇİM	Yüksek İstişare Kurulu Üyesi
EBSO-Çimento, Kireç, Alçı, Beton ve Mamülleri Sanayi Meslek Komitesi	BATIÇİM	Meclis Üyesi
Kurumsal ve Hazine Yöneticiler Derneği	BATIÇİM	Üye
Türkiye Hazır Beton Birliği	BATİBETON	Yönetim Kurulu Üyesi
TMD - Türkiye Madenciler Derneği	BATIÇİM	Dernek Temsilcisi
TOBB - Türkiye Çimento Ve Çimento Ürünleri Meclisi	BATIÇİM	Yedek Üye
Türkçimento Çevre ve İklim Değişikliği Daimi Komitesi	BATIÇİM - BATISÖKE	Üye
ÇEİS	BATIÇİM - BATISÖKE	İSG Kurulu
	BATIÇİM - BATISÖKE	İSG Komitesi
	BATIÇİM	Enerji Paydaşları Komitesi



ÜYELİKLER

DERNEK VE ODALAR	ŞİRKET	TEMSİL BİLGİSİ
Türkiye Hazır Beton Birliği	BATİBETON	Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği Komitesi
	BATİBETON	
	BATİBETON	Teknik Komite
Türk Çimento	BATİBETON	Beton Yollar Alt Komitesi
	BATIÇİM - BATISÖKE	Ar-Ge, Kalite ve İktisadi İşletmeler Alt Komitesi
İzmir İnşaat Mühendisleri Odası	BATİBETON	Yapı Malzemeleri Komisyonu
	BATİBETON	Şirket Temsilcisi
TÜRKLİM - Türkiye Liman İşletmecileri Derneği	BATILİMAN	Üye
Aliağa Ticaret Odası	BATILİMAN	Üye
İMEAK Deniz Ticaret Odası Aliağa Şubesi	BATILİMAN	Üye
Türkiye Kalite Derneği (Kalder)	BATIÇİM	Üye
	BATIÇİM	
Peryön	BATIÇİM	Türkiye İnsan Yönetimi Derneği Kurumsal Üyeliği
Ege Bölgesi Satınalma Yöneticileri ve Profesyonelleri Derneği (EGESAYDER)	BATIÇİM	Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
Stratejik Satınalma Derneği	BATIÇİM	Üye

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çalışan Demografisi		BATIÇİM (KONSOLİDE)			BATIÇİM (İZMİR FABRİKA)			BATISÖKE			DİĞER İŞTİRAKLER		
	Birim	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Toplam Çalışan	sayı	968	006	1020	379	380	394	356	359	356	233	267	270
Kadın	sayı	40	43	47	27	30	37	9	9	6	4	4	4
Erkek	sayı	928	963	973	352	350	357	347	350	350	229	263	266
Müteahhit/Yüklenici	sayı	309	285	289	135	105	107	146	149	151	28	31	31
Kadın	sayı	37	39	45	16	21	24	19	16	18	2	2	3
Erkek	sayı	272	246	244	119	84	83	127	133	133	26	29	28
Sözleşme Türüne Göre Toplam Çalışan	sayı	969	1.006	1.020	379	380	394	356	359	356	233	267	270
Belirsiz Süreli İş Akdi	sayı	969	1.006	1.020	379	380	394	356	359	356	233	267	270
Kadın	sayı	40	43	47	27	30	37	9	9	6	4	4	4
Erkek	sayı	929	963	973	352	350	357	347	350	350	229	263	266
Geçici İş Akdi	sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kadın	sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Erkek	sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kategori Bazında Toplam Çalışan	sayı	969	1.006	1.020	379	380	394	356	359	356	233	266	270
Beyaz Yakalı	sayı	205	215	226	103	104	114	49	54	53	53	57	59
Kadın	sayı	35	37	40	24	26	33	7	7	4	4	4	3
Erkek	sayı	170	178	186	79	78	81	42	47	49	49	53	56
Mavi Yakalı	sayı	764	791	794	276	276	280	307	305	303	180	209	211
Kadın	sayı	5	6	7	3	4	4	2	2	2	0	0	1
Erkek	sayı	759	785	787	273	272	276	305	303	301	180	209	210
Eğitim Düzeyine Göre Toplam İşgücü	sayı	969	1.006	1.020	379	380	394	356	359	356	233	267	270
İlköğretim Mezunu ve Altı (Ortaöğretim dahil)	sayı	104	106	98	18	16	19	37	32	30	45	54	49
Lise Mezunu (Ön lisans mezunları dahil)	sayı	656	682	692	257	260	261	269	272	272	133	154	158
Üniversite Mezunu ve Üstü	sayı	209	218	230	104	104	114	50	55	54	55	59	63
Yaş Grubuna Göre Toplam İşgücü	sayı	969	1.006	1.020	379	380	394	356	359	356	234	267	272
30 Yaş Altı	sayı	244	260	285	82	84	94	102	93	97	60	83	94
30-50 Yaş Arası	sayı	668	687	679	273	276	272	231	241	239	164	170	158
51 Yaş Üstü	sayı	57	59	56	24	20	28	23	25	20	10	14	20

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çalışan Demografisi		BATIÇİM (KONSOLİDE)			BATIÇİM (İZMİR FABRİKA)			BATISÖKE			DİĞER İŞTİRAKLER		
	Birim	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Kıdeme Göre Çalışan	sayı	969	1.006	1.020	379	380	394	356	359	356	233	267	272
Kadın	sayı	40	43	47	27	30	37	9	9	6	4	4	4
0-5 Yıl	sayı	25	33	39	18	24	31	4	6	4	3	3	4
5-10 Yıl	sayı	4	5	5	4	4	5	0	0	0	0	1	0
10 Yıl ve üzeri	sayı	11	5	3	5	2	1	5	3	2	1	0	0
Erkek	sayı	929	963	973	352	350	357	347	350	350	229	263	268
0-5 Yıl	sayı	325	486	531	99	158	184	137	165	168	89	162	177
5-10 Yıl	sayı	292	307	274	113	109	86	97	130	134	81	69	56
10 Yıl ve üzeri	sayı	312	170	168	140	83	87	113	55	48	59	32	35
Yönetici Unvanına Sahip Tüm Çalışanlar	sayı	92	99	107	44	50	55	21	23	24	27	26	30
Üst Düzey Yönetici Sayısı (İcra, YK, direktör)	sayı	6	8	8	4	4	4	2	4	4	0	0	0
Kadın	sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Erkek	sayı	6	8	8	4	4	4	2	4	4	0	0	0
Orta Düzey Yönetici (Müdür)	sayı	26	25	26	15	15	17	4	5	5	7	5	5
Kadın	sayı	1	2	3	1	2	3	0	0	0	0	0	0
Erkek	sayı	25	23	23	14	13	14	4	5	5	7	5	5
İlk Düzey Yönetici (Şef, Yönetici, lider)	sayı	60	66	73	25	31	34	15	14	15	20	21	25
Kadın	sayı	6	5	7	3	3	6	2	1	1	1	1	0
Erkek	sayı	54	61	66	22	28	28	13	13	14	19	20	25
Yönetim Kurulu Çalışanları	sayı	Üretim fonksiyonları bazında verilmiştir.			7	7	6	7	7	7	Üretim fonksiyonları bazında verilmiştir.		
Kadın	sayı				1	1	1	1	1	1			
Erkek	sayı				5	6	5	6	6	6			
İcra Kurulu Çalışanları	sayı				3	3	3	3	3	3			
Kadın	sayı				0	0	0	0	0	0			
Erkek	sayı				3	3	3	3	3	3			

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çalışan Demografisi		BATIÇİM (KONSOLİDE)			BATIÇİM (İZMİR FABRİKA)			BATISÖKE			DİĞER İŞTİRAKLER		
	Birim	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
İşe Yeni Alınan Personel	sayı	344	434	348	108	128	152	128	134	54	108	172	142
Kadın	sayı	16	17	14	12	15	13	4	2	0	0	0	1
Erkek	sayı	156	200	160	42	49	63	60	65	0	54	86	70
30 Yaş Altı	sayı	97	112	107	37	35	43	34	32	3	26	45	49
30-50 Yaş Arası	sayı	67	95	63	13	28	31	29	31	3	25	36	20
51 Yaş Üstü	sayı	8	10	4	4	1	2	1	4	0	3	5	2
İşten Ayrılan Personel	sayı	276	422	312	108	136	120	102	180	64	78	128	132
Kadın	sayı	7	15	10	6	12	7	1	3	3	4	10	4
Erkek	sayı	131	196	146	48	56	53	50	87	29	35	55	62
30 Yaş Altı	sayı	45	61	90	25	24	35	24	18	14	11	29	43
30-50 Yaş Arası	sayı	80	116	61	22	33	24	23	53	15	25	28	20
51 Yaş Üstü	sayı	13	34	5	7	11	1	4	19	3	3	6	3
İç Adaylarla Doldurulan Pozisyonlar	sayı	14	24	11	3	16	6	8	3	2	3	4	3
Kadın	sayı	1	4	3		4	3	0	0	0	1	3	0
Erkek	sayı	13	20	8	3	12	3	8	3	2	2	2	3
Çalışan Devir Oranı	%	17,32	27,65	18,88	19,52	27,46	18,39	14,48	29,08	24,83	14,39	33,38	29,05
Kadın	%	20,14	35,23	22,64	25,44	40,45	20,95	13,95	33,64	40,91	-	-	-
Erkek	%	14,51	20,08	15,12	13,61	14,47	15,84	15,00	24,51	8,75	14,39	33,38	29,05
Stajyerler	sayı	76	68	74	59	52	58	11	7	6	6	9	10
Bünyeye Katılan Stajyerlerin Sayısı	sayı	2	6	5	2	4	5	3	1	0	0	1	0
Öğrenen Organizasyona Katılan Çalışanlar	sayı	-	49	71	-	32	44	-	13	18	-	4	9

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Sosyal Performans Göstergeleri		BATIÇİM (KONSOLİDE)			BATIÇİM (İZMİR FABRİKA)			BATISÖKE			DİĞER İŞTİRAKLER		
İş Sağlığı ve Güvenliği	Birim	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
İSG Kurulu Toplam Üye Sayısı	sayı	31	23	23	8	7	7	13	9	8	10	7	8
İSG Kurulu Çalışan Temsilcisi Sayısı	sayı	29	27	24	3	3	3	7	3		20	22	22
Tedarikçi Katılım Oranı	%	85,97	83,11	83,87	81,67	96,36	90	92,14	72,92	79,55	66,00	83,00	81,00
Toplam kayıp günlü ve kayıp günsüz kaza sayısı	sayı	203	155	137	40	24	43	54	63	41	109	66	51
Doğrudan İstihdam	sayı	70	51	80	32	14	39	31	29	26	7	8	15
Dış Firma	sayı	133	104	57	8	10	4	23	34	15	102	58	36
Ölümlü Kaza Sayısı	sayı	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0
Doğrudan İstihdam	sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kayıp Günlü Kaza Sayısı	sayı	106	86	69	31	12	22	48	52	29	27	22	18
Doğrudan İstihdam	sayı	60	43	46	25	10	20	30	27	20	5	6	6
Dış Firma	sayı	46	43	23	6	2	2	18	25	9	22	16	12
Kaza Sıklık Oranı													
Doğrudan İstihdam	(kaza sayısı x 1.000.000)/ çalışma saati)	28,55	19,35	19,68	30,84	11,88	23,67	41,03	35,28	24,42	9,69	9,76	9,04
Kazadan Kaynaklı Devamsızlık													
Doğrudan İstihdam	sayı	1383	561	674	642	82	190	712	368	442	29	111	42
Dış Firma	sayı	323	284	263	42	14	51	22	164	93	259	106	119
Kaza Ağırlık Oranı													
Doğrudan İstihdam	(kayıp gün sayısı x1000)/çalışma saati)	0,66	0,25	0,29	0,79	0,10	0,22	0,71	0,48	0,57	0,06	0,18	0,06
Kayıp İş Günü Oranı													
Doğrudan İstihdam	(Toplam Devamsızlık/ Toplam Çalışma Saati *1.000)	10,46	10,16	12,15	14,08	13,02	15,62	11,29	12,71	14,91	7,95	6,76	8,84

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Sosyal Performans Göstergeleri		BATIÇİM (KONSOLİDE)			BATIÇİM (İZMİR FABRİKA)			BATISÖKE			DİĞER İŞTİRAKLER		
İş Sağlığı ve Güvenliği	Birim	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Mesleki Hastalık Sayısı													
Doğrudan İstihdam	sayı	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
Dış Firma	sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mesleki Hastalık Oranı													
Doğrudan İstihdam	(vaka sayısız1.000.000)/ çalışma saati)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
İSG Konusunda Yatırım ve Harcamalar	milyon TL	13,8	34,9	40,3	7,2	19,3	29,6	6,2	11,2	7,2	0,42	4,37	3,59
Çalışan Gelişimi	Birim	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Çalışan Başına Yıllık Ortalama İSG Eğitimi Saati	saat/kişi	23,4	20,8	25,9	36,6	45,4	25,4	59,0	51,6	33,0	9,1	21,7	17,4
Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati (Tüm Konular)	saat/kişi	44,5	49,2	35,0	42,0	55,7	36,1	65,9	63,9	42,8	16,0	26,6	23,2
Eğitimler	kişi.sa	43.126	49.542	35.786	15.925	21.176	14.262	23.485	22.828	15.252	3.742	7.064	6.272
İSG Zorunlu	kişi.sa	12.734	14.158	13.624	6.094	5.604	5.232	6.048	6.312	6.016	592	2.498	2.377
İSG Zorunlu Olmayan	kişi.sa	10.003	6.777	2.774	5.499	2.623	1.227	2.974	2.556	1.172	1.519	1.313	375
Teknik Beceri Gelişim Eğitimleri	kişi.sa	2.868	2.212	4.859	681	838	2.165	1.945	1.764	1.889	242	426	805
Kişisel Yetkinlik Eğitimleri	kişi.sa	2.160	4.025	2.238	677	829	1.083	71	980	947	101	76	208
Sürdürülebilirlik Konulu Eğitimler (Çevre dahil)	kişi.sa	917	1.061	730	454	869	164	258	333	338	208	270	228
Diğer Eğitimler	kişi.sa	14.444	21.309	11.562	2.521	10.413	4.393	12.189	10.884	4.890	1.081	2.482	2.280
Çalışan Eğitimleri İçin Yapılan Harcama Tutarı	TL	866.808	1.860.381	3.539.496	500.496	1.320.657	2.431.564	276.206	401.800	698.719	90.107	137.924	409.213
	USD	51.290	77.034	91.201	29.615	54.686	143.880	16.344	16.638	18.004	5.332	5.711	10.544

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Sosyal Performans Göstergeleri		BATIÇİM (KONSOLİDE)			BATIÇİM (İZMİR FABRİKA)			BATISÖKE			DİĞER İŞTİRAKLER		
Çalışan Gelişimi	Birim	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Düzenli Performans Değerlendirmesine Tabi Tutulan Çalışanlar	sayı	-	212	216	-	104	109	-	51	48	-	57	59
Kadın	sayı	-	37	36	-	26	29	-	7	4	-	4	3
Erkek	sayı	-	175	180	-	78	80	-	44	44	-	53	56
Çalışan Bağlılığı Oranı	%	-	-	57,5	-	-	52,6	-	-	59,6	-	-	62,3
Beyaz Yaka	%	-	-	63,6	-	-	64,6	-	-	61,4	-	-	64,7
Mavi Yaka	%	-	-	55,5	-	-	45	-	-	59,2	-	-	60,0
Ar-Ge ve Ür-Ge	Birim	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Ar-Ge ve Ür-Ge Bütçesi	TL	2.079.489	3.373.784	5.377.809	Ar-Ge ve Ür-Ge harcamalarına ilişkin veriler, grup şirketleri bazında sağlanan faydaların birbirleriyle ilişkili olması nedeniyle konsolide veri olarak sunulmuştur.								
Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	Birim	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı	sayı	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
Doğum İzninden Döndükten Sonra Son 12 Aydır İşten Ayrılmayan Çalışan Sayısı	sayı	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
Babalık iznine çıkan erkek çalışan sayısı	sayı	40	37	40	12	12	15	16	17	12	12	8	13
Babalık izninden dönen erkek çalışan sayısı	sayı	40	37	40	12	12	15	16	17	12	12	8	13
Toplu İş Sözleşmesi Kapsamında Çalışan Yüzdesi	%	54,75	51,44	50,00	67,02	65,5	62,69	77,53	74,65	73,88	0	0	0
Kadın yönetici maaşlarının, erkek yönetici maaşlarına oranı (orta kademe)	%	109	54	102	106	55	104	-	-	-	-	-	-
Kadın yönetici maaşlarının, erkek yönetici maaşlarına oranı (ilk kademe)	%	102	103	105	96	105	106	125	100	96	-	-	-
Yönetici unvanına sahip olmayan kadın çalışan maaşlarının, yönetici unvanına sahip olmayan erkek çalışan maaşlarına oranı	%	91	89	93	85	85	93	95	95	95	90	110	104

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Sosyal Performans Göstergeleri		BATIÇİM (KONSOLİDE)			BATIÇİM (İZMİR FABRİKA)			BATISÖKE			DİĞER İŞTİRAKLER		
Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	Birim	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Engelli Çalışan Sayısı	sayı	23	24	28	8	7	10	10	10	12	5	7	6
Kadın	sayı	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Erkek	sayı	23	24	28	8	7	10	10	10	12	5	7	6
Tedarik Zinciri Performansı	Birim	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Tedarikçi Sayısı	sayı	2.071	2.165	2.495	804	861	1006	832	872	870	418	416	590
Yerel Tedarikçi Oranı	%	98	98	98	98	98	98	97	97	98	100	100	100
Hammadde Tedarikçileri - Değerlendirilen	sayı	312	353	317	60	67	90	74	92	86	178	194	141
Daimi Tedarikçiler - Değerlendirilen	sayı	804	757	756	237	236	223	276	225	248	291	296	285
Geçici Tedarikçiler - Değerlendirilen	sayı	71	54	38	33	24	23	31	23	12	7	7	3
Değerlendirilen Toplam Tedarikçi Sayısı	sayı	1.187	1.164	1.111	330	327	336	381	340	346	476	497	429
A skoru alan	sayı	559	1.945	1.872	587	571	563	668	578	595	769	796	714
B skoru alan	sayı	577	522	575	186	147	180	190	152	185	201	223	210
C Skoru alan	sayı	42	41	32	10	18	3	6	23	13	26	0	16
D Skoru alanı	sayı	9	5	0	1	0	0	3	2	0	5	3	0
Çevresel Kriterlere Göre Değerlendirilen Tedarikçi Sayısı	sayı	1.187	1.164	1.111	330	327	336	381	340	346	476	497	429
Sosyal Kriterlere Göre Değerlendirilen Tedarikçi Sayısı	sayı	1.187	1.164	1.111	330	327	336	381	340	346	476	497	429

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Sosyal Performans Göstergeleri		BATIÇİM (KONSOLİDE)			BATIÇİM (İZMİR FABRİKA)			BATISÖKE			DİĞER İŞTİRAKLER		
Yönetim Sistemleri	Birim	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
ISO 9001 - Kalite Yönetim Sistemine Sahip Şirketlerinin Payı	%	67	67	67	100	100	100	100	100	100	Üretim fonksiyonları bazında değerlendirilmiştir.		
ISO 14001 - Çevre Yönetim Sistemine Sahip Şirketlerinin Payı	%	50	50	50	100	100	100	100	100	100			
ISO 27001 - Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemine Sahip Şirketlerinin Payı	%	17	17	17	100	100	100	0	0	0			
ISO 45001 - İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemine Sahip Şirketlerinin Payı	%	67	67	67	100	100	100	100	100	100			
ISO 50001 - Enerji Yönetim Sistemine Sahip Şirketlerinin Payı	%	33	33	33	100	100	100	100	100	100			
Uyumluluk	Birim	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Etik Kurula Bildirilen Olay Sayısı	adet	0	0	11	0	0	0	0	0	11	0	0	0
Etik Eğitim Programları Tamamlanma Oranı													
İş Etik Kuralları	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
İnsan Hakları	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Çeşitlilik, Eşitlik ve Hakkaniyet	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çevresel Performans Göstergeleri		BATIÇİM (KONSOLİDE)			BATIÇİM (İZMİR FABRİKA)			BATISÖKE			DİĞER İŞTİRAKLER		
Hammadde	Birim	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Gri Çimento Hammadde Miktarı													
Üretilen Klinker	milyon ton	3,63	3,49	3,16	1,38	1,38	1,38	2,25	2,11	1,78	-	-	-
Doğal Hammadde Miktarı	milyon ton	5,78	5,31	4,76	2,20	2,16	2,11	3,58	3,15	2,65	-	-	-
Alternatif Hammadde	milyon ton	0,19	0,34	0,17	0,04	0,12	0,14	0,15	0,22	0,03	-	-	-
Doğal Katkı (Çimentoya Katılan)	milyon ton	0,41	0,53	0,49	0,19	0,21	0,22	0,22	0,32	0,27	-	-	-
Alternatif Katkı (Çimentoya Katılan)	milyon ton	0,35	0,44	0,29	0,20	0,22	0,13	0,15	0,22	0,16	-	-	-
Hazır Beton Hammadde Miktarı													
Uçucu Kül	bin ton	38,4	52,2	51,7	-	-	-	-	-	-	38,38	52,22	51,74
Cüruf	bin ton	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Çimento	bin ton	465,0	590,0	622,5	-	-	-	-	-	-	465,00	590,00	622,55
Agrega	bin ton	2.793,0	3.459,0	3.545,6	-	-	-	-	-	-	2.793,00	3.459,00	3.545,36
Ocaktan Elde Edilen Hammadde Miktarı	milyon ton	5,8	5,3	4,7	2,2	2,2	2,1	3,6	3,1	2,6	-	-	-
Alternatif Bileşenlerin Kullanım Oranı													
Alternatif Hammadde Çimento	%	8,1%	11,7%	8,1%	1,6%	5,4%	6,6%	4,29	6,96	4,70	-	-	-
Alternatif Bağlayıcı Hazır Beton	%	1,2%	1,3%	1,2%	-	-	-	-	-	-	1,2%	1,3%	1,2%
Maden Sahaları													
Aktif Maden Sahası Alanı	ha	760,8	739,5	739,5	346,7	344,5	344,5	414,1	395,0	395,0	-	-	-
Onaylı Doğaya Kazandırma Planı Bulunan Maden Sahası Alanı	ha	760,8	739,5	739,5	346,7	344,5	344,5	414,1	395,0	395,0	-	-	-
Üretimin Bittiği Maden Sahası Alanı	ha	-	2,2	-	-	2,2	-	-	-	-	-	-	-
Rehabilitate Edilen Saha Alanı	ha	-	2,2	-	-	2,2	-	-	-	-	-	-	-

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çevresel Performans Göstergeleri		BATIÇİM (KONSOLİDE)			BATIÇİM (İZMİR FABRİKA)			BATİSÖKE			DİĞER İŞTİRAKLER		
Enerji	Birim	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Toplam Enerji Tüketimi	MWh	4.320.386	4.040.192	3.538.461	1.607.293	1.700.972	1.516.844	2.713.092	2.339.220	2.021.618	-	-	-
	TEP	371.551	347.248	302.093	138.227,23	146.283,63	130.448,58	233.324,07	200.964,31	171.644,02	-	-	-
	GJ	15.242.292,60	13.882.132,80	12.647.030,40	5.475.157,80	5.460.940,80	5.460.638,40	9.767.134,80	8.421.192,00	7.186.392,00	6.167,52	7.034,32	7.021,48
Konvansiyonel Enerji Tüketimi	TJ	14.757	13.705	11.814	5.786,26	6.123,50	5.305,30	8.971,00	7.581,00	6.508,95	-	-	-
Elektrik Tüketimi	MWh	396.794	413.029	363.094	175.777,55	183.298,23	174.916,30	221.016,00	229.731,00	188.178,00	5.608,17	6.630,78	6.606,15
Klinker Üretimindeki Toplam Elektrik Tüketimi	MWh	245.037	223.101	191.167	97.508,35	97.209,24	92.322,36	147.528,31	125.892,00	98.844,88	-	-	-
Klinker Üretimindeki Toplam Isıl Enerji Tüketimi	Mcal	2.144.317.072	1.812.158.472	1.556.160.813	1.148.471,70	1.148.471,70	1.153.099,13	2.143.168.600,00	1.811.010.000,00	1.555.007.714,00	559,36	403,54	415,33
Şebeke elektriği yüzdesi	%	9%	10%	10%	0,8%	11%	12%	8%	10%	9%	91%	94%	94%
Alternatif enerji yüzdesi	%	0,3%	0,8%	4,8%		1,8%	9,4%	-	0,1%	1,2%	-	-	-
Yenilenebilir enerji yüzdesi	%	1,7%	1,5%	1,36%	3,3%	2,8%	2,8%	0,7%	0,6%	0,2%	9%	6%	6%
Yakıt Türüne Göre Enerji Tüketimi	MWh	4.326.553	4.047.227	3.545.483	1.607.293	1.700.972	1.516.844	2.713.092	2.339.220	2.021.618	6.167,52	7.034,32	7.021,48
Elektrik	MWh	402.961	420.064	370.116	175.777,55	183.298,23	174.916,30	221.016,00	229.730,97	188.177,99	6.167,52	7.034,32	7.021,48
Kömür Toplam	MWh	2.753.609	2.082.822	1.483.756	1.240.678,37	1.140.651,41	814.199,32	1.512.930,71	942.170,33	669.556,62	-	-	-
Fuel Oil	MWh	11.602	11.360	5.364	2.404,60	1.387,70	1.004,83	9.197,75	9.972,17	4.359,55	-	-	-
Petrokok	MWh	1.144.992	1.499.894	1.518.014	175.044,41	344.954,65	383.500,64	969.947,88	1.154.939,47	1.134.513,58	-	-	-
Alternatif Yakıtlar	MWh	13.388	33.087	168.233	13.388,41	30.680,50	143.222,80	-	2.407,00	25.009,80	-	-	-
Alternatif Yakıt Kullanım Oranı	%	0,3%	0,9%	8,6%	1,9	5,7	19,4%	0	0,1%	3,7%			
Yenilenebilir Enerji													
Atık Isıdan Elektrik Enerjisi Üretim Miktarı MWh	MWh	71.710,44	61.309,00	48.099,46	52.826,72	47.447,00	43.147,34	18.883,72	13.862,00	4.952,12	-	-	-
Atık Isıdan Elektrik Enerjisi Üretim Miktarı TJ	TJ	258,19	232,68	173,15	190,21	182,84	155,33	67,98	49,84	17,82	-	-	-
Atık Isıdan Elektrik Enerjisi Üretimi Sebebiyle Sera Gazı Emisyonu Azaltımı	ton CO2 /yıl	14.839,44	13.381,79	11.113,98	10.938,83	10.515,01	8.935,05	3.900,61	2.866,77	2.178,93	-	-	-

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çevresel Performans Göstergeleri		BATIÇİM (KONSOLİDE)			BATIÇİM (İZMİR FABRİKA)			BATISÖKE			DİĞER İŞTİRAKLER		
Enerji	Birim	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Enerji Tasarrufu											-	-	-
Toplam Isıl Enerji Tasarrufu	TJ	-	-	40,87	-	-	0,19	-	-	40,68	-	-	-
Toplam Elektrik Enerjisi Tasarrufu	MWh	-	-	11.964,65	-	-	53,46	-	-	11.300,56	-	-	610,63
Atıklar ve Döngüsel Ekonomi	Birim	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Üretilen atık miktarı	ton	71.089,33	117.309,29	111.536,71	59.151,47	104.133,30	534,69	10.451,90	11.808,33	19.364,46			
Tehlikeli atık oranı	%	1,8%	0,5%		0,0%	0,0%	2,7%	0,6%	0,3%	18,0%			
Yakılan tehlikeli atık oranı	%				0,60%	5,70%	19,10%	-	1,60	2,70			
Geri dönüştürülen atık oranı	%	99,46%	99,66%	99,63%	99,74%	99,85%	99,82%	98,61%	98,76%	99,25%	99,87%	99,91%	99,90%
Toplam Tehlikeli Atık Miktarı	ton	1.299	537	620	9	4	15	61	39	11	1.230	494	605
Enerji Geri Kazanım	ton	1.212	480	594,71	-	-	-	-	-	-	1.212	480	595
Geri Kazanım	ton	86,86	57,58	25,72	8,52	3,88	14,62	60,87	39,37	11,10	18	14	11
Bertaraf/Düzenli Depolama Sahası	ton	0,12	0,05	0,03	0,08	-	0,01	0,05	0,05	0,02	0,003	0,004	-
Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı	ton	69.790,21	116.771,98	110.916,25	59.142,88	104.129,42	90.619,60	10.390,98	11.768,91	19.353,34	68.723,23	114.828,85	104.013,46
Enerji Geri Kazanım	ton	-	588,96	666,76	-	-	-	-	-	-	-	588,96	666,76
Geri Kazanım	ton	936,53	1.826,95	6.765,82	478,58	671,40	536,28	289,40	971,10	6.062,82	168,55	184,45	166,72
Bertaraf/Düzenli Depolama Sahasına Giden	ton	386,80	400,85	414,93	154,18	154,58	160,28	144,82	146,04	144,82	87,80	100,23	109,83
Atık Geri Kazanım Oranı	%	99,46%	99,66%	99,63%	99,74%	99,85%	99,82%	98,61%	98,76%	99,25%	99,87%	99,91%	99,90%
Enerji amaçlı geri kazanılan tehlikesiz atık miktarı (Atık yakma)	ton	3.191,62	10.713,47	37.632,90	12,5642	3761,26	17926,17	3.179,06	6.952,21	19.706,73	-	-	-
Enerji amaçlı geri kazanılan tehlikeli atık miktarı (Atık yakma)	ton	15.891,42	25.577,95	42.447,93	2875,758	8112,49	16791,12	13.015,66	17.465,46	25.656,81	-	-	-
Endüstriyel Simbiyoz (Alternatif Hammadde)	ton	68.466,88	113.955,21	103.068,74	58510,119	103.303,44	89.923,04	9.956,76	10.651,77	13.145,70	68.466,88	113.955,21	103.070,15

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çevresel Performans Göstergeleri		BATIÇİM (KONSOLİDE)			BATIÇİM (İZMİR FABRİKA)			BATISÖKE			DİĞER İŞTİRAKLER		
Su Yönetimi	Birim	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Çekilen toplam su	m³	1.470.808,00	1.520.365,40	1.580.989,67	534.325,00	555.058,00	533.655,00	616.466,00	581.572,00	626.695,00	320.017,00	383.735,40	420.639,67
Son Derece Yüksek Temel Su Stresi olan bölgelerde çekilen su yüzdesi	%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
Tüketilen toplam	m³	1.314.047,06	1.343.507,66	1.409.104,62	512.471,00	530.417,76	508.011,00	581.496,00	547.972,00	590.995,00	220.080,06	265.117,90	310.098,62
Son derece Yüksek Temel Su Stresi olan bölgelerde tüketilen su yüzdesi	%	89,34	88,37	89,13	95,91	95,56	95,19	94,33	94,22	94,30	68,77	69,09	73,72
Kaynak Bazında Toplam Yıllık Çekilen Su Miktarı	m³	1.470.808,00	1.520.365,40	1.580.989,67	534.325,00	555.058,00	533.655,00	616.466,00	581.572,00	626.695,00	320.017,00	383.735,40	420.639,67
Yeraltı suyu (Kuyu Suyu)	m³	1.424.713,14	1.462.277,00	1.507.481,00	533.655,00	554.364,00	532.985,00	616.466,00	581.572,00	626.695,00	274.592,14	326.341,00	347.801,00
Şebeke Suyu	m³	44.970,00	54.798,00	62.810,00	670,00	694,00	670,00	-	-	-	44.300,00	54.104,00	62.140,00
Tanker Suyu	m³	1.124,86	3.290,40	10.698,67	-	-	-	-	-	-	1.124,86	3.290,40	10.698,67
Kaynak Bazında Deşarj Edilen Su Miktarı	m³	53.047,94	60.410,74	63.764,05	11.534,00	14.230,24	15.594,00	18.000,00	19.200,00	18.420,00	23.513,94	26.980,50	29.750,05
Alıcı Ortam	m³	15.000,00	15.000,00	15.000,00	-	-	-	-	-	-	15.000,00	15.000,00	15.000,00
Atıksu Kanalı	m³	38.047,94	45.410,74	48.764,05	11.534,00	14.230,24	15.594,00	18.000,00	19.200,00	18.420,00	8.513,94	11.980,50	14.750,05
Geri Kazanılan/Tekrar Kullanılan Su (Yağmur suyu dahil)	m³	103.713,00	116.447,00	108.121,00	10.320,00	10.410,00	10.050,00	16.970,00	14.400,00	17.280,00	76.423,00	91.637,00	80.791,00
Spesifik Su Tüketimi	m³/ton çimento eşdeğer	Üretim fonksiyonları bazında verilmiştir.			0,308	0,294	0,292	0,495	0,433	0,330	-	-	-
Spesifik Su Tüketimi	m³/ton klinker eşdeğer				0,372	0,385	0,369	0,284	0,273	0,324	-	-	-
Spesifik Su Tüketimi	m³/m³ beton eşdeğer				-	-	-	-	-	-	0,183	0,175	0,188
Ürün İnovasyonu	Birim	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Kullanım veya üretim sırasında enerji, su veya malzeme etkilerini azaltan ürünler için toplam erişilebilir pazar payı	Satış Yüzdesi (%)	77,3	73,3	72,7	79,7	73,0	71,8	75,1	73,7	73,8	-	-	-

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çevresel Performans Göstergeleri		BATIÇİM (KONSOLİDE)			BATIÇİM (İZMİR FABRİKA)			BATISÖKE			DİĞER İŞTİRAKLER		
	Birim	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Emisyonlar	ton CO ₂ e	6.731.495,67	5.003.528,12	3.636.818,11	3.354.802,41	1.757.271,55	1.510.048,96	2.663.686,44	2.438.009,69	1.955.525,26	713.006,83	808.246,89	171.243,89
Kapsam 1 Emisyonları	ton CO ₂ e	3.354.684,07	3.315.677,58	2.835.208,66	1.248.664,55	1.267.634,62	1.248.603,90	2.092.158,83	2.045.291,09	1.577.926,27	13.860,70	2.751,87	8.678,49
Kapsam 2 Emisyonları	ton CO ₂ e	149.653,99	158.493,05	146.755,82	56.357,12	59.516,18	60.385,82	90.524,43	95.712,29	83.174,57	2.772,44	3.264,58	3.195,43
Kapsam 3 Emisyonları	ton CO ₂ e	3.227.157,61	1.529.357,49	654.853,63	2.049.780,74	430.120,75	201.059,24	481.003,18	297.006,30	294.424,42	696.373,69	802.230,44	159.369,97
Spesifik (Kapsam 1 ve Kapsam 2) emisyonlar *	kgCO ₂ e/ ton klinker	Üretim fonisyonları bazında değerlendirilmiştir.			925	948	1.010	952	998	945	-	-	-
	kgCO ₂ e/ ton çimento				722	739	817	714	753	732	-	-	-
	kgCO ₂ e/ m ³ hazır beton				-	-	-	-	-	-	10,50	3,22	6,66
Doğrudan Emisyonlar	ton CO ₂ e	3.354.684,07	3.330.307,64	2.835.205,66	1.248.664,55	1.267.634,62	1.248.603,90	2.092.158,83	2.045.291,09	1.577.926,27	13.860,70	17.381,93	8.675,49
Dolaylı Emisyonlar	ton CO ₂ e	3.376.811,60	1.691.210,62	801.609,45	2.106.137,85	489.636,93	261.445,06	571.527,61	392.718,60	377.598,99	699.146,13	808.855,09	162.565,40
Sera gazı emisyon yoğunluğu	(ton CO ₂ e/ milyon TL)	0,0011	0,0005	0,0003	0,0015	0,0006	0,0004	0,0012	0,0007	0,0005	0,0009	0,0003	0,0002
Net Satış Gelirleri	(TL)	5.955.128.187,06	9.173.748.047,24	11.969.106.282,66	2.300.113.562,15	2.966.643.300,13	3.500.747.962,82	2.137.970.458,36	3.305.471.935,55	3.707.760.128,56	1.517.044.166,55	2.901.632.811,56	4.760.598.191,28

*2024 yılı itibarıyla hesaplama yöntemlerimizi güncelledik.

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çevresel Performans Göstergeleri		BATIÇİM (KONSOLİDE)			BATIÇİM (İZMİR FABRİKA)			BATISÖKE			DİĞER İŞTİRAKLER		
Emisyonlar	Birim	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Brüt toplam Kapsam 1 emisyonları	ton CO ₂ e	3.354.684,38	3.315.677,58	2.835.197,95	1.248.664,55	1.267.634,62	1.248.603,90	2.092.158,83	2.045.291,10	1.577.926,27	13.861,00	2.751,86	8.667,78
Emisyon sınırlayıcı düzenleme veya program kapsamındaki brüt toplam emisyonun Kapsam 1 sera gazı emisyonlarının yüzdesi	%	95,2%	91,8%	99,2%	95,0%	95,3%	99,6%	95,9%	89,8%	99,4%	-	-	-
Tesis dışı taşımacılıktan kaynaklanan CO ₂ emisyonları (Kapsam 1)	ton CO ₂ e	24.942,39	12.963,06	12.249,30	4.894,63	4.087,93	309,34	6.296,72	6.213,55	5.467,16	13.751,04	2.661,58	6.472,80
Satın alınan yakıtlardan kaynaklanan CO ₂ emisyonları (Kapsam 3)	ton CO ₂ e	177.521,01	187.235,09	269.661,31	88.366,91	83.913,63	123.403,57	85.997,16	102.717,24	144.569,28	3.156,94	604,22	1.688,46
Yukarı ve aşağı akış nakliye ve dağıtımından kaynaklanan CO ₂ emisyonları (Kapsam 3)	ton CO ₂ e	1.172.264,86	376.109,53	30.435,68	898.502,82	290.687,41	9.444,52	176.534,31	52.411,83	16.637,10	97.227,73	33.010,29	4.354,06
Satılan ürünlerin işlenmesinden kaynaklanan CO ₂ emisyonları (Kapsam 3)	ton CO ₂ e	122.970,84	92.557,93	5.276,79	41.519,13	47.210,35	1.311,49	74.396,92	38.292,79	1.802,68	7.054,79	7.054,79	2.162,62
Yatırımlardan kaynaklanan CO ₂ emisyonları (Kapsam 3)	ton CO ₂ e	-	-	14.880,80	-	-	23,11	-	-	1.037,38	-	-	13.820,31
Hava Emisyonları	Birim	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Toplam NOx emisyonları	ton	2856,33	2512,28	4186,22	2264,06	1979,29	2211,17	592,28	532,99	1975,05	-	-	-
Spesifik NOx emisyonları	gr/ton klinker	Üretim fonksiyonları bazında değerlendirilmiştir.			1644,64	1437,42	1605,75	488,08	467,66	1111,48	-	-	-
Toplam SOx emisyonları	ton	59,50	60,42	151,47	7,13	13,30	47,09	52,37	47,12	104,39	-	-	-
Spesifik SOx emisyonları	gr/ton klinker	Üretim fonksiyonları bazında değerlendirilmiştir.			5,18	9,66	34,19	43,15	41,35	58,75	-	-	-
Toplam pm10 emisyonları	ton	6,90	26,59	52,47	3,41	23,45	21,97	3,49	3,14	30,50	-	-	-
Spesifik pm10 emisyonları	gr/ton klinker	Üretim fonksiyonları bazında değerlendirilmiştir.			2,48	17,03	15,96	2,88	2,76	17,16	-	-	-

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çevresel Performans Göstergeleri		BATIÇİM (KONSOLİDE)			BATIÇİM (İZMİR FABRİKA)			BATISÖKE			DİĞER İŞTİRAKLER		
Hava Emisyonları	Birim	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Toplam dioksin/furan emisyonları	ton	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	-
Spesifik dioksin/furan emisyonları	gr/ton klinker	Üretim fonisyonları bazında değerlendirilmiştir.			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	-
Toplam VOC emisyonları	ton	67,82	85,12	119,21	32,33	53,18	49,84	35,49	31,93	69,37	-	-	-
Spesifik VOC emisyonları	gr/ton klinker	Üretim fonisyonları bazında değerlendirilmiştir.			23,49	38,62	36,19	29,24	28,02	39,04	-	-	-
Toplam polisiklik aromatik hidrokarbonlar (PAH'lar) emisyonları	ton	0,06	0,01	0,17	0,05	0,00	0,04	0,01	0,01	0,13	-	-	-
Spesifik polisiklik aromatik hidrokarbonlar (PAH'lar) emisyonları	gr/ton klinker	Üretim fonisyonları bazında değerlendirilmiştir.			0,04	0,00	0,03	0,00	0,00	0,07	-	-	-
Toplam ağır metaller emisyonları	ton	0,93	0,59	0,29	0,30	0,02	0,15	0,63	0,57	0,14	-	-	-
Spesifik ağır metaller emisyonları	gr/ton klinker	Üretim fonisyonları bazında değerlendirilmiştir.			0,22	0,02	0,11	0,52	0,50	0,08	-	-	-
Toplam ODS emisyonları	ton	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Spesifik ODS emisyonları	gr/ton klinker	Üretim fonisyonları bazında değerlendirilmiştir.			-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tüm emisyonların sürekli veya kesikli olarak ölçüldüğü fırınlarda üretilen klinkerin oranı	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-
Toz, NOx ve SOx emisyonlarının sürekli ölçüldüğü fırınlarda üretilen klinkerin oranı	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-
Çevresel Yatırım ve Harcamalar	Birim	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Kanunen Zorunlu Harcamalar	milyon TL	7,80	15,29	16,27	1,00	1,12	3,96	0,90	1,87	2,78	5,89	12,30	9,53
Kanunen Zorunlu Olmayan Harcamalar	milyon TL	76,66	78,08	53,68	5,74	23,13	48,00	70,56	51,77	2,95	0,36	3,18	2,73
Çevresel Performanstan Dolayı Açılan Davalar	sayı	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Çevre Uyum Cezası	sayı	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



İNDEKSİ

Kullanım Beyanı	BATI ANADOLU ŞİRKETLER TOPLULUĞU 01.01.2024 - 31.12.2024 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak (in accordance with) raporlama yapmıştır.
GRI 1 Kullanımı	GRI 1: Temel Esaslar 2021
GRI Sektör Standardı	/

GRI STANDARDI	GRI STANDARTLARI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMEYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
GENEL AÇIKLAMALAR				
GRI 2: GENEL AÇIKLAMALAR 2021	2-1	Organizasyonel detaylar	Sayfa: 5	
	2-2	Şirketin sürdürülebilirlik raporlamasına dâhil edilen kurumlar	Sayfa: 5	
	2-3	Raporlama dönemi, sıklığı ve irtibat kişisi	Sayfa: 5 01.01.2024-31.12.2024 Yıllık	
	2-4	Beyanların yeniden ifadesi	Yeniden ifade edilen bir beyan bulunmamaktadır.	
	2-5	Dış denetim	Sürdürülebilirlik raporu için dış denetim hizmeti alınmamıştır.	
	2-6	Şirketin faaliyetleri, markaları, ürün ve hizmetleri	Sayfa: 11	
	2-7	Çalışanlar	Sayfa: 70; 132-134	
	2-8	Şirket çalışanı olmayan işçiler	Sayfa: 132	
	2-9	Kurumsal yönetim yapılanması ve kompozisyonu	Sayfa: 120-121	
	2-10	En üst yönetim organının seçimi ve atanması	Sayfa: 120	
	2-11	En üst yönetim organının başkanı	Sayfa: 120	
	2-12	En üst yönetim organının kuruluşun etkilerinin yönetimindeki rolü	Sayfa: 120-121	
	2-13	Etkilerin yönetilmesi konusunda sorumluluk devri	Sayfa: 121	
	2-14	En üst yönetim organının sürdürülebilirlik raporlanmasındaki rolü	Sayfa: 28-29	
	2-15	Çıkar çatışmaları	Sayfa: 123-124	
	2-16	Kritik konuların iletişimi	Sayfa: 122	

GRI İNDEKSİ

GRI STANDARDI	GRI STANDARTLARI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMEYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
GENEL AÇIKLAMALAR				
GRI 2: GENEL AÇIKLAMALAR 2021	2-17	En üst yönetim organının kolektif bilgisi	Sayfa: 121	
	2-18	En üst yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Sayfa: 120	
	2-19	Ücretlendirme politikaları	Sayfa: 66-71	
	2-20	Ücretlendirmenin belirlenmesine ilişkin süreç	Sayfa: 66-71	
	2-21	Yıllık toplam ücretlendirme rasyosu	Uygulanmamaktadır.	
	2-22	Sürdürülebilir kalkınma stratejisi	Sayfa: 6-9; 35-55	
	2-23	Politika taahhütleri	Sayfa: 36	
	2-24	Politika taahhütlerinin içselleştirilmesi	Sayfa: 35-36	
	2-25	Olumsuz etkilerin iyileştirilmesi süreci	Sayfa: 53-55; 84-87	
	2-26	Danışma ve şikâyet mekanizmaları	Sayfa: 123-124; 126	
	2-27	Yasalara ve mevzuata uyum	Kanun ve yönetmeliklere ilişkin herhangi bir uyumsuzluk bulunmamaktadır.	
	2-28	Üye olunan birlik ve dernekler	Sayfa: 129-130	
	2-29	Paydaş katılımına yaklaşım	Sayfa: 44-48	
	2-30	Toplu iş sözleşmeleri	Sayfa: 69	
ÖNCELİKLİ KONULAR				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR	3-1	Öncelikli konuların belirlenme süreci	Sayfa: 47	
	3-2	Öncelikli konuların listesi	Sayfa: 48	

GRI İNDEKSİ

GRI STANDARDI	GRI STANDARTLARI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
ÇOK YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULAR				
İKLİM DEĞİŞİKLİĞİNE UYUM VE SERA GAZI EMİSYONLARININ AZALTILMASI				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 48; 84-99	
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1	Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Sayfa: 86	
	305-2	Enerji dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Sayfa: 86	
	305-3	Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Sayfa: 86	
	305-4	Sera gazı emisyon yoğunluğu	Sayfa: 144-146	
	305-5	Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Sayfa: 144-146	
	305-6	Ozon tabakasına zarar veren maddelerin (ODS) emisyonları	Sayfa: 144-146	
	305-7	NOx, SOx ve diğer belirgin hava emisyonları	Sayfa: 144-146	
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YAKLAŞIMI				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 48; 58-64	
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1	İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	Sayfa: 65-117	
	403-2	Tehlike belirleme, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	Sayfa: 64	
	403-3	İş sağlığı hizmetleri	Sayfa: 59-65	
	403-4	İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	Sayfa: 59-65	
	403-5	İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	Sayfa: 136	
	403-6	İşçi sağlığının teşviki	Sayfa: 59-65	
	403-7	İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve hafifletilmesi	Sayfa: 59-65; 135-136	
	403-8	İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	Sayfa: 59-65; 135-136	
	403-9	İş sebepli yaralanma	Sayfa: 59-65; 135-136	
	403-10	İş sebepli hastalık	Sayfa: 59-65; 135-136	

GRI İNDEKSİ

GRI STANDARDI	GRI STANDARTLARI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
ÇOK YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULAR				
ATIK YÖNETİMİ				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa:48; 100-102	
GRI 306: Atıklar 2020	306-1	Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Sayfa: 100-103; 142	
	306-2	Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Sayfa: 100-103; 142	
	306-3	Üretilen atık	Sayfa: 142	
	306-4	Bertaraftan yönlendirilen atıklar	Sayfa: 142	
	306-5	Bertarafa yönlendirilen atıklar	Sayfa: 142	
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1	Ağırlık veya hacim olarak kullanılan hammadde	Sayfa: 100-101; 140	
	301-2	Kullanılan geri dönüştürülmüş hammadde	Sayfa: 100-101; 140	
	301-3	Geri toplanan satılmış ürünlerin ve ambalaj malzemelerinin kategoriye göre yüzdesi	Sayfa: 100-101; 140	
SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLER				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 48; 94-95	
GRI 416: Müşteri/Tüketici Sağlığı ve Güvenliği (2016)	416-1	Sağlık ve güvenlik etkileri değerlendirilmiş ürün ve hizmetler	Sayfa: 94-95	
	416-2	Ürünlerin ve hizmetlerin kullanım süreleri sırasındaki sağlık ve güvenlik etkileriyle ilgili yönetmeliklere ve gönüllü kurallara uyumsuzluk vakalarının sonuç türüne göre toplam sayısı	Raporlama döneminde bu tür bir uyumsuzluk yaşanmamıştır.	
GRI 417: Pazarlama ve Etiketler (2016)	417-1	Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme için gereklilikler	%100'ü yasal düzenlemeler uyarınca etiketlenilmektedir.	
	417-2	Ürün bilgilendirmeleri ve etiketlemelerindeki kanun ya da gönüllü kod ihlallerinin sayısı	Raporlama döneminde bu tür bir uyumsuzluk yaşanmamıştır.	
	417-3	Müşteri memnuniyetini ölçen araştırmaların sonuçları	Sayfa: 45	

GRI İNDEKSİ

GRI STANDARDI	GRI STANDARTLARI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
ÇOK YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULAR				
ENERJİ YÖNETİMİ VE VERİMLİLİĞİ				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 48; 89-93	
GRI 302: Enerji 2016	302-1	Kuruluşun enerji tüketimi	Sayfa: 141	
	302-2	Kuruluş dışındaki enerji tüketimi	Sayfa: 141	
	302-3	Enerji yoğunluğu	Sayfa: 141	
	302-4	Enerji Tüketimindeki Azalış	Sayfa: 142	
	302-5	Ürün ve Hizmetlerin Enerji Tüketiminin Azalması	Sayfa: 142	
DİJİTALLEŞME				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 48; 108-115	
GRI 418: Bilgi Güvenliği 2016	418-1	Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybıyla ilgili doğrulanmış şikayetler	Raporlama döneminde bu tür bir uyumsuzluk yaşanmamıştır.	
ULUSAL VE ULUSLARARASI ÇEVRE MEVZUATLARINA UYUM				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 48; 83-102	

GRI İNDEKSİ

GRI STANDARDI	GRI STANDARTLARI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULAR				
İŞ ETİĞİ				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 48; 123-126	
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1	Yolsuzlukla ilgili risklerin değerlendirilmesi	Sayfa: 125	
	205-2	Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim uygulamaları ve eğitimler	Sayfa: 125-126	
	205-3	Yolsuzlukla ilgili belirlenen vakalar ve bunlara karşı alınan önlemler	Sayfa: 125-126	
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranışlar 2016	206-1	Rekabete aykırı davranışlar, anti-tröst ve tekel uygulamaları için yasal işlemler	Sayfa: 125-126	
KURUMSAL YÖNETİM				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 48; 102-127	
SU YÖNETİMİ				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 48; 98-99	
GRI 303: Su ve Atıksular 2018	303-1	Kurumun su politikası ve yönetim yaklaşımı	Sayfa: 98-99	
	303-2	Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetilmesi	Sayfa: 98-99	
	303-3	Su çekimi	Sayfa: 143	
	303-4	Su deşarjı	Sayfa: 143	
	303-5	Toplam su tüketimi	Sayfa: 143	

GRI İNDEKSİ

GRI STANDARDI	GRI STANDARTLARI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMEYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULAR				
ÇALIŞAN GELİŞİMİ VE ÇALIŞAN MEMNUNİYETİNİN ARTTIRILMASI				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 48; 66-75	
GRI 401: İstihdam 2016	401-1	İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	Sayfa: 134	
	401-2	Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Sayfa: 66	
	401-3	Doğum izni	Sayfa: 137	
GRI 404: Eğitim Ve Öğretim 2016	404-1	Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Sayfa: 136	
	404-2	Çalışan becerilerini geliştirmeye yönelik programlar ve geçiş yardım programları	Sayfa: 68; 71-75	
	404-3	Düzenli performans değerlendirme geri bildirimi verilen çalışan sayısı	Sayfa: 137	
BİYOÇEŞİTLİLİK				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 48; 99	
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-1	Koruma altındaki bölgelerde ve koruma altındaki bölgeler dışında biyolojik çeşitlilik değeri yüksek olan alanlarda sahip olunan, kiralan, yönetilen veya bu bölgelere komşu olan faaliyet sahaları	Sayfa: 99	
	304-2	Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyoçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Sayfa: 99	
	304-3	Koruma altındaki veya eski haline getirilen habitatlar	Sayfa: 99	
	304-4	IUCN Kırmızı Liste türleri ve operasyonlardan etkilenen alanlarda habitatları olan ulusal koruma listesi türleri	Sayfa: 99	

GRI İNDEKSİ

GRI STANDARDI	GRI STANDARTLARI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULAR				
HAVA EMİSYONLARI				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 48; 96-97	
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1	Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Sayfa: 86	
	305-2	Enerji dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Sayfa: 86	
	305-3	Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Sayfa: 86	
	305-4	Sera gazı emisyon yoğunluğu	Sayfa: 144-146	
	305-5	Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Sayfa: 144-146	
	305-6	Ozon tabakasına zarar veren maddelerin (ODS) emisyonları	Sayfa: 144-146	
	305-7	NOx, SOx ve diğer belirgin hava emisyonları	Sayfa: 144-146	

GRI İNDEKSİ

GRI STANDARDI	GRI STANDARTLARI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
ÖNCELİKLİ KONULAR				
SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME VE GELİR YARATMA				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 48; 6-9; 15-21	
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1	Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Değerlendirme, değerlendirme toplantılarında yönetim tarafından yapılmaktadır, bu raporda gizli bilgi kapsamında paylaşılmamıştır.	Gizli bilgi kapsamında paylaşılmamıştır.
	201-2	İklim değişikliğinin kuruluşun faaliyetine finansal etkileri ve iklim değişikliği kaynaklı diğer risk ve fırsatlar	Sayfa: 39-43	
	201-3	Kuruluşun belirlenmiş tazminat planı yükümlülüklerinin kapsamı	Değerlendirme, değerlendirme toplantılarında yönetim tarafından yapılmaktadır, bu raporda gizli bilgi kapsamında paylaşılmamıştır.	Gizli bilgi kapsamında paylaşılmamıştır.
	201-4	Devletten alınan mali yardım	Mali yardım yoktur.	
GRI 204: Satınalma Uygulamaları 2016	204-1	Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Sayfa: 107	
BİLGİ GÜVENLİĞİ				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 48; 113-115	
GRI 418: Bilgi Güvenliği 2016	418-1	Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybıyla ilgili doğrulanmış şikayetler	Raporlama döneminde bu tür bir uyumsuzluk yaşanmamıştır.	
KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 48; 122	
TOPLUMSAL SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİNE YATIRIM				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 48; 76-82	
GRI 411: Yerli Halkların Hakları 2016	411-1	Yerli halkların haklarıyla ilgili ihlal vakalarının toplam sayısı ve alınan önlemler	Raporlama dönemi içinde vaka bulunmamaktadır.	

GRI İNDEKSİ

GRI STANDARDI	GRI STANDARTLARI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMEYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
ÖNCELİKLİ KONULAR				
SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME VE GELİR YARATMA				
GRI 413: Yerel Toplular 2016	413-1	Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonların yüzdesi	Sayfa: 76-82	
	413-2	Yerel topluluklar üzerinde önemli ölçüde mevcut ve potansiyel olumsuz etkileri olan operasyonlar	Batı Anadolu'nun faaliyetleri dolayısıyla yerel toplum üzerinde belirgin ölçekte mevcut olumsuz etkisi bulunmamaktadır.	
İNSAN HAKLARI VE ADİL ÇALIŞMA KOŞULLARI				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 48; 69-70	
GRI 409: Zorla/ Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1	Zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk teşkil ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	Sayfa: 69 Raporlama döneminde zorla veya zorunlu çalıştırma vakası yaşanmamıştır.	
EŞİTLİK, KAPSAYICILIK, ÇEŞİTLİLİK				
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 48; 70	
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1	Yönetişim organlarının ve çalışanlarının çeşitliliği	Sayfa: 70; 132-134	
	405-2	Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı	Sayfa: 137	
GRI 406: Ayrımcılık Karşıtlığı 2016	406-1	Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	Raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.	

EKLER

RAPORLAMA KILAVUZU

Bu kılavuzda yer alan bilgiler, Batıçim Batı Anadolu Çimento Sanayii A.Ş. ve doğrudan veya dolaylı kontrol sahibi olduğu iştiraklerini ("Batı Anadolu Şirketler Topluluğu" veya "Şirket") kapsamaktadır. Batıçim, Batisöke, Batılıman, Batıbeton ve Batienerji iş kolları altında yürütülen tüm operasyonları içermektedir. Alt işverenlerin dahil edildiği göstergeler ilgili bölümlerde ayrıca belirtilmiştir.

Bu kılavuzda yer alan göstergeler; **çalışan demografisi, çevresel ve sosyal göstergeler**dir.

Genel Raporlama İlkeleri

Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki prensiplere dikkat edilmiştir:

- Bilgilerin hazırlanmasında - bilginin kullanıcılarına bilginin uygunluk ve güvenilirliğinin temel ilkelerini vurgulamak,
- Bilgilerin raporlanmasında - bilgilerin önceki yıl dahil diğer verilerle karşılaştırılabilirlik / tutarlılık ilkelerini ve kullanıcılara netlik sağlayan anlaşılabilirlik / şeffaflık ilkelerini vurgulamak.

EKLER



Çalışan Demografisi

Toplam Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde, şirketin toplam çalışan sayısını ifade etmektedir. Stajyer ve alt işveren dahil edilmemiştir.
Yaşa ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde, şirket çalışanlarının 30 yaş altı, 30-50 yaş arası ve 50 yaş üstü ve her bir yaş aralığı için kadın ve erkek kırılımlarındaki sayısını ifade etmektedir.
Yönetim Kadrosunda Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde, şirketin yönetim kategorilerinde çalışan kadın-erkek sayısının dağılımı anlamına gelmektedir. Şirket'in, ilk düzey yöneticileri "Şef, Yönetici, Lider", orta düzeyi yöneticileri "Müdür" ve üst düzey yöneticileri "yönetim kurulu, icra kurulu, direktör" unvanına sahip kişilerden oluşmaktadır.
Yeni İşe Alınan Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde, Şirket'in işe alım yaptığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşe Giriş Bildirgesi ile beyan edilen, cinsiyet ve yaş (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üzeri) kırılımında takip edilen, çalışan sayısını ifade eder.
İşten Ayrılan Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde, Şirket'in Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi ile beyan edilen, cinsiyet ve yaş (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üzeri) kırılımında takip edilen, çalışan sayısını ifade eder.
Çalışan Devir Oranı	Raporlama döneminde, Şirket'in Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi beyan edilen, işten ayrılan toplam çalışanların sayısının, raporlama dönemi içerisindeki toplam çalışan sayısına oranını temsil eder.
Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde, 4857 İş Kanunu ve Analık izni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, belirlenen süreler dahilinde Şirket'in doğum iznine ayrılan kadın çalışan sayısını ifade eder.
Doğum İzninden Dönen Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde, 4857 İş Kanunu ve Analık izni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, belirlenen süreler dahilinde Şirket'in doğum iznine ayrıldıktan sonra işe dönen çalışan sayısını ifade eder.
İç Adaylarla Doldurulan Pozisyonlar	Raporlama döneminde, Şirket içinde terfi ve yatay geçiş yoluyla iç adaylarla doldurulan pozisyonların sayısını temsil eder.

EKLER



Sosyal Göstergeler

İş Kaza Sayısı	Raporlama döneminde, Şirket çalışanın işyerinde veya işin yürütümü nedeniyle başına gelen ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen, çalışanların ölüm, kayıp zamanlı yaralanma, ilk yardımlı kazalar, kısıtlı iş göremezlik ve medikal tedavi uygulamalarını kapsayan toplam olay sayısını ifade eder.
Ölümlü Kaza Sayısı	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "iş kazası" tanımına giren ve ölümle sonuçlanan, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen kişi sayısını ifade eder.
Meslek Hastalığı Sayısı	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "meslek hastalığı" tanımına giren, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen kişi sayısını ifade eder.
Kazadan Kaynaklı Devamsızlık	Raporlama döneminde, Şirket çalışanın işyerinde veya işin yürütümü nedeniyle başına gelen iş yerine gelmesini engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen, çalışanların ölüm, kayıp zamanlı yaralanma, kısıtlı iş göremezlik kapsayan toplam olay sayısı kaynaklı kayıp iş gününü ifade eder.
Kaza Ağırlık Oranı	Raporlama döneminde, Şirket'in iş kazası nedeni ile kaybedilen kazadan kaynaklı devamsızlık sayısının, toplam çalışma saatine oranını ifade eder. Alt işveren dahil edilmemiştir.
Kaza Sıklık Oranı	Raporlama döneminde, Şirket'in iş kazası sayısının, toplam çalışma saatine oranını ifade eder. Alt işveren dahil edilmemiştir.
Kayıp İş günü Oranı	Raporlama döneminde, Şirket'in çalışılmayan gün sayısının (çeşitli sebeplerle çalışılmayan günleri ifade eder; yıllık izin, idari izin, doğum, ücretsiz izin, kaza ve hastalık kaynaklı geçici iş görmezlik vs.), toplam çalışma saatine oranını ifade eder. Alt işveren dahil edilmemiştir.
Eğitim Saatleri	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarına verilen eğitimin toplam süresi anlamına gelmektedir. Eğitimler; Mesleki Gelişim, Kişisel Gelişim, İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre, Sürdürülebilirlik ve Diğer Eğitimler olarak raporlanmaktadır. Alt işveren dahil edilmemiştir.
Çalışan Eğitimleri İçin Yapılan Harcama Tutarı	Raporlama döneminde, Şirket'inin muhasebe kayıt sisteminde eğitim harcamaları olarak faturalar ile takip edilen toplam eğitim maliyetini temsil eder. Alt işveren dahil edilmemiştir.
Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati	Raporlama döneminde, Şirket'in Toplam Eğitim, İSG ve diğer tüm eğitim saatleri toplamının, toplam çalışan Sayısına oranını temsil eder.
Çalışan Bağlılığı Oranı	Raporlama döneminde, Şirket'in çalışanlarına yapılan, üçüncü parti tarafından hazırlanan anket ile takip edilen, mavi yaka ve beyaz yaka kırılımlarında raporlanan, şirket içi bağlılık skorlarını temsil eder. Alt işveren dahil edilmemiştir.

EKLER



Çevresel Göstergeler

Elektrik (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in dışarıdan satın aldığı faturalardan takip edilen elektrik enerjisini ifade etmektedir.
Kömür (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in satın alım faturaları ile takip edilen, üretim ve/veya ısınma amacıyla kullanılan yerli ve ithal kömür miktarının toplamını ifade etmektedir.
Fuel-oil (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in satın alım faturaları ile takip edilen, yakıt amacıyla kullanılan fuel-oil miktarını ifade etmektedir.
Petrokok (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in satın alım faturaları ile takip edilen, yakıt olarak kullanılan petrokok miktarını ifade etmektedir.
Alternatif Yakıtlar (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in satın alım faturaları ile takip edilen, yakıt olarak kullanılan atık miktarlarını ifade etmektedir.
Toplam Enerji Tüketimi (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in çimento fabrikalarında ürettiği atık ısı kaynaklı buhar üretimini ifade etmektedir.
Yenilenebilir Enerji Üretimi (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in çimento fabrikalarında ürettiği atık ısı kaynaklı buhar üretimini ifade etmektedir.
Enerji Tasarrufu	Raporlama döneminde, Şirket'in gerçekleştirdiği enerji verimliliği projeleri ve üretim verimliliği projeleri ile sağlanan enerji tasarrufu miktarını ifade etmektedir.
Kapsam 1 (tCO₂e)	Raporlama döneminde, doğalgaz, LPG, motorin, propan, fuel-oil ve benzin gibi enerji kaynakları tüketimi, soğutucu gaz ve yangın söndürücü kullanımı sebebiyle oluşan ve ekipman kayıp kaçaklarından (pompa, kompresör, vana, flanş) kaynaklanan ve "TS EN ISO 14064- 1:2018" standartına göre hesaplanan metan, azot oksit ve karbon dioksit emisyonları toplamının karbon dioksit eşdeğerini temsil etmektedir.
Kapsam 2 (tCO₂e)	Raporlama döneminde gerçekleştirilen, dolaylı enerji tüketiminden (dışarıdan satın alınan elektrik) kaynaklanan ve "TS EN ISO 14064 - 1:2018" standartına göre hesaplanan sera gazı emisyonlarının ağırlıkça ton biriminden karbon dioksit eşdeğerini temsil etmektedir.
Kapsam 3 (tCO₂e)	Raporlama döneminde, tedarik zinciri faaliyetleri, iş seyahatleri, çalışanların işe gidiş gelişleri, taşımacılık, satın alınan mal ve hizmetler, atık yönetimi ve yakıt ile enerjiyle ilgili dolaylı emisyonlar gibi şirketin operasyonları dışında gerçekleşen ancak faaliyetleriyle bağlantılı olan emisyonları içermektedir. "TS EN ISO 14064-1:2018" standardına göre hesaplanan bu emisyonlar, ağırlıkça ton biriminden karbon dioksit eşdeğerini temsil etmektedir.

EKLER



Çevresel Göstergeler

Kuyu Suyu (m³)	Raporlama döneminde, Şirket tarafından sayaç değerleri ile takip edilen, yeraltı sularından temin edilen su miktarını ifade etmektedir.
Şebeke Suyu (m³)	Raporlama döneminde, Şirket tarafından satın alınan ve faturalar ile takip edilen şebeke suyu miktarını ifade etmektedir.
Geri Kazanılan/Tekrar Kullanılan Su (m³)	Raporlama döneminde, Hazır beton tesislerinde bulunan atıksu arıtma tesislerinden geri kazanılan atıksu ile çimento fabrikalarında geri kazanılan yağmur suyunun toplam miktarını ifade etmektedir.
Enerji Geri kazanım (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT ve Atık Beyan Formlarından takip edilen kendi operasyonlarımızda ortaya çıkardığımız tehlikeli/tehlikesiz atıklar içerisindeki çimento fabrikalarımızda enerji amaçlı geri kazanılan atık miktarını ifade etmektedir.
Geri Kazanım (ton)	Raporlama döneminde, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT ve Atık Beyan Formlarından takip edilen Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikeli/tehlikesiz atıklar içerisindeki geri dönüştürülen, yeniden kullanım ya da geri kazanıma gönderilen atık miktarını ifade etmektedir.
Bertaraf/Düzenli Depolama Sahasına Giden (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikeli/tehlikesiz atıklar içerisindeki düzenli depo sahasına giden veya bertaraf edilen atıkları temsil etmektedir.
Endüstriyel Simbiyoz (Alternatif hammadde) (ton)	Raporlama döneminde, hazır beton tesislerde oluşan atık beton çamurlarının çimento fabrikalarında alternatif hammadde olarak kullanımını ifade eder.
Atık Geri Kazanım Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in toplam atık miktarının, toplam geri dönüştürülen, yeniden kullanım ya da geri kazanıma gönderilen tehlikeli atık ve tehlikesiz atık miktarı toplamına oranını ifade etmektedir.
Kanunen Zorunlu Harcamalar (Milyon TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in finansal raporlama sistemi ile takip edilen, kanunen zorunlu olan çevresel harcamalarını ifade eder.
Kanunen Zorunlu Olmayan Harcamalar (TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in finansal raporlama sistemi ile takip edilen, kanunen zorunlu olmayan çevresel harcamalarını ifade eder.

YASAL UYARI:

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu 2024 Sürdürülebilirlik Raporu "Rapor", Batı Anadolu Şirketler Topluluğu "Batı Anadolu" tarafından hazırlanmıştır.

Rapor, ortakları bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Rapor'da yer alan ileriye dönük görüş ve tahmini rakamlar, şirket yönetiminin gelecekteki duruma ilişkin görüşlerini yansıtmakta olup; hazırlanan tüm çalışmalar Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nun verilerine, hesaplamalarına ve ulusal/uluslararası standartlara dayanmakta olup, üçüncü şahıs/firmaların bu varsayımlardan faydalanması sonucunda ortaya çıkabilecek kayıp/zararlardan Batı Anadolu sorumlu değildir.

Bu Rapor'un hazırlanma zamanı itibarıyla, yer alan tüm bilgilerin doğru olduğuna inanılmakta olup, yazım ve basım aşamalarında oluşabilecek yanlışlıklar nedeniyle Batı Anadolu hiçbir sorumluluk kabul etmemektedir.



Bir'iz
Birlikte
Dönüştürüyoruz...



batianadolu.com



[@batianadolu](https://www.instagram.com/batianadolu)



[@batianadolu](https://www.facebook.com/batianadolu)