

# BATISÖKE

## 2023 YILI BATISÖKE CSR/ESG AÇIKLAMALARI EK RAPORU



# İçindekiler

<b>RAPOR HAKKINDA .....</b>	<b>4</b>
Genel Esaslar .....	4
Risk Yönetimi.....	6
<b>BATISÖKE ÇEVRE UYGULAMALARI .....</b>	<b>7</b>
Su Yönetimi.....	7
Emisyon Yönetimi .....	7
Kirlilik emisyonları.....	9
Enerji Yönetimi .....	11
2024 Yılı Hedeflerimiz.....	12
Atık Yönetimi.....	13
Çevresel Ürünler.....	13
Biyçeşitlilik .....	14
Diğer Çevre Uygulamaları.....	15
Çevresel Ortaklıklar ve Yatırımlar: .....	15
Tedarik Zinciri Yönetimi.....	16
<b>BATISÖKE ÇALIŞMA İLKELERİ .....</b>	<b>17</b>
Kapsayıcılık ve Çeşitlilik.....	17
İnsan Hakları .....	18
İş Yeri Sağlığı ve Güvenliği.....	19
Çalışan Esenliği.....	21
Çalışan Gelişimi .....	22
İç Terfiler .....	23
Topluma Katkı ve Bağışlar .....	23
İş Etiği.....	25
İhbar Mekanizmaları ve Korumalar .....	25
Adil Rekabet İlkeleri.....	26
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele .....	26
Müşteri Sağlığı ve Güvenliği .....	26

Müşteri Memnuniyeti: .....	26
Bilgi Gizliliği .....	26
<b>YÖNETİŞİM.....</b>	<b>27</b>
Şirket Genel Yapısı.....	27
Yönetim Kurulu Yapısı ve İşlevi .....	28
Yönetim Kurulu Matrixi .....	30
Komiteler.....	33
Ücretlendirme Politikası .....	33
İç Denetim Süreçleri.....	34
Halefiyet Planı.....	34
Paydaş Etkileşimi.....	34
Yönetim Tartışması ve Analizi .....	36
Dava Giderleri .....	36
Denetçilere İlişkin Ek Açıklamalar .....	37

## RAPOR HAKKINDA

Batisöke'nin finansal olmayan verileri, sürdürülebilirlik raporunda ve şirketin resmi web sitesindeki Sürdürülebilirlik bölümünde paydaşların erişimine sunulmaktadır. Bu kaynaklar aracılığıyla Batisöke'nin kurumsal sosyal sorumluluk (KSS) faaliyetleri ve çevresel, sosyal, yönetim (ESG) performansı hakkında kapsamlı bilgi edinmek mümkündür. Batisöke Sürdürülebilirlik Raporu, GRI Standartları doğrultusunda hazırlanmış olup, şirketin tüm küresel faaliyetlerini kapsamaktadır. Sürdürülebilirlik raporu, Batisöke'nin çevresel ve sosyal taahhütlerini şeffaf bir şekilde paydaşlarına aktarmayı hedeflerken, aynı zamanda sürdürülebilirlik stratejilerinin temel yapı taşlarından birini oluşturmaktadır.

Bu rapor, 2023 Batı Anadolu Grubu Sürdürülebilirlik Raporuna ilaveten Batisöke özelinde hazırlanan özel bir ek rapor niteliği taşımaktadır. Kurumsal Sosyal Sorumluluk (CSR) Raporu olarak konumlanan bu belge, şirketin ESG faaliyetlerini daha detaylı bir şekilde aktarmayı ve sürdürülebilirlik stratejilerini paydaşlarına daha kapsamlı bir şekilde sunmayı hedeflemektedir. Rapora yer alan veriler 1 Ocak 2023-31 Aralık 2023 tarihlerine ait olup Batisöke'nin global tüm operasyonlarını kapsamaktadır. Raporda yer alan sera gazı (GHG) emisyon verileri, uluslararası akreditasyona sahip bağımsız bir kuruluş tarafından doğrulanmakta ve ilgili mevzuat gereği Bakanlığa sunulmaktadır.

Ayrıca, şirkete ait politikalar, esas sözleşmeler, genel kurul kararları ve yatırımcılara yönelik diğer belgeler de Batisöke'in resmi web sitesinde yatırımcıların erişimine açık olarak sunulmaktadır. Yıllık raporla ilişkili detaylı bilgi için [Batisöke 2023 Yılı Faaliyet Raporu](#) bağlantısını ziyaret edebilirsiniz. Batisöke esas sözleşmesine için [Batisöke Çimento Sanayii Anonim Şirketi Esas Mukavelesi](#) bağlantısını ziyaret edebilirsiniz.

## Genel Esaslar

1955 yılında Aydın Söke'de Cumhuriyetimizin ilk çimento fabrikalarından biri olarak kurulan ve 1993 yılında Batı Anadolu Grubu bünyesine katılarak güçlenen Batisöke yüksek klinker ve çimento üretim hacmi ile bölge ve ülke ekonomisine önemli ölçüde katkı sağlamaktadır. Tüm Batı Anadolu Grubu şirketlerinde olduğu gibi, faaliyetlerini teknolojik gelişim ve sürekli iyileşme odak noktalarıyla sürdüren Batisöke 2018 yılında tamamlanan entegre çimento üretim tesisi yatırımı ile ülkemizin en modern çimento, klinker ve agrega üretim tesislerinden biri konumuna gelmiştir. Bu tesislerde 50 yılı aşkın tecrübesini son teknolojiyle buluşturarak yılda 3.000.000 ton klinker ve 4.000.000 ton çimento üretimi kapasitesine sahip olan Batisöke "Önce Kalite" anlayışı ile üstün nitelikli ve çevre dostu ürünler üretmektedir. Kalite standartlarını üretimin her aşamasında yer alan etkin kontrol sistemleri ve tecrübeli çalışanlarıyla korumakta, müşteri memnuniyetini tüm süreçlerin nihai amacı olarak gören bakış açısıyla hizmet vermektedir. Sahip olduğu yarım asırlık tecrübe, gerçekleştirdiği teknolojik yatırımlar ve sürekli gelişim vizyonuyla ülkemiz çimento ihtiyacının önemli bir kısmını karşılayan Batisöke aynı zamanda konusunda uzman insan kaynağı ve kusursuz hizmet anlayışıyla 1982 yılından beri süregelen ihracat kapasitesini her geçen gün artırarak uluslararası pazarda da güven kazanmayı başarmıştır. Ege Bölgesi'nden dünyaya gerçekleştirdiği 1.000.000 ton/yıl üzerinde klinker ve çimento ihracatıyla ülke ekonomisine katkıda bulunmakla kalmayıp aynı zamanda Türkiye'nin modern ve gelişkin sanayi imajına olumlu katkı sağlamaktadır. Batı Anadolu Şirketler Topluluğu şirketlerinden olan Batisöke, sürdürülebilirlik stratejileri kapsamında çevresel ve toplumsal etkilerini en aza indirmeye, kaynak verimliliği sağlamaya ve yenilikçi, sorumlu üretim anlayışını yaygınlaştırmaya kararlıdır. Batı Anadolu Şirketler

Topluluğu'nun Paris İklim Anlaşması ve 2053 Sıfır Emisyon hedefleri doğrultusunda Batisöke, tüm paydaşlarıyla iş birliği içinde sürekli gelişim ve dönüşümü önceliklendirmektedir.

Batisöke, çevre ve sürdürülebilirlik alanında etkili bir yönetim yapısı oluşturarak, çevresel etkilerini minimize etmeyi ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmayı amaçlamaktadır. Bu kapsamda, Batisöke'in sürdürülebilirlik yönetimi, Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nun Sürdürülebilirlik Komitesi ve bu komiteye bağlı Sürdürülebilirlik Alt Komiteleri aracılığıyla yürütülmektedir.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu Sürdürülebilirlik Komitesi, Yönetim Kurulu'na bağlı faaliyet göstermekte ve sürdürülebilirlik stratejilerinin belirlenmesinde aktif rol oynamaktadır. Komite, farklı birimlerden üst düzey yöneticilerin katılımıyla şekillendirilmiş olup, çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik politikalarının yönlendirilmesini sağlamaktadır. Batisöke bünyesindeki sürdürülebilirlik çalışmalarının etkin bir şekilde uygulanması ve proje bazlı iş birliğinin sağlanması amacıyla Sürdürülebilirlik Alt Komitesi faaliyet göstermektedir.

Sürdürülebilirlik Alt Komite üyeleri ilgili fonksiyon yöneticileri olan bölüm müdürlerinden oluşmaktadır. Sürdürülebilirlik ile ilgili konuların etkin yönetimi için komite tarafından oluşturulan alt komite ile şirket içerisindeki farklı birimler dâhil olarak sürdürülebilirlik stratejisi odaklı çalışmalar etkin olarak yürütülmektedir.

Batisöke Sürdürülebilirlik Alt Komitesi, şu pozisyonlardan oluşmaktadır:

- Fabrika Direktörü
- İSG, Çevre ve Sürdürülebilirlik Müdürü
- Üretim Müdürü
- Bakım Müdürü
- Hammadde Müdürü
- İnsan Kaynakları Müdürü
- Satın Alma Müdürü
- Bilgi İşlem Müdürü
- Pazarlama ve Satış Müdürü
- Kalite Yönetim Müdürü
- Lojistik Müdürü
- Atık Yönetim Müdürü
- İç Denetim Müdürü
- Hukuk Müdürü
- Mali İşler ve Muhasebe Müdürü
- Bütçe ve Raporlama Müdürü
- Finansman ve Hazine Müdürü
- Beton İşletme Müdürü
- Liman İşletme Müdürü
- Enerji İşletme Müdürü

Bu ekip, Batisöke'in sürdürülebilirlik (çevresel, sosyal ve yönetime ilişkin) hedeflerine ulaşmak için projelerin hayata geçirilmesinden sorumludur. Özellikle enerji verimliliği, su yönetimi ve atık yönetimi gibi çevresel önceliklere odaklanarak sürdürülebilirlik stratejilerinin etkin bir şekilde uygulanmasını sağlamaktadırlar. Bu komite sadece çevresel performansla sınırlı kalmayıp Batisöke'in sosyal ve yönetim alanlarındaki performansını da geliştirmek için çalışmaktadır.

Batisöke'in bu kapsamlı ve katılımcı yönetim yapısı, sürdürülebilirliği iş süreçlerine entegre etmesine ve sürdürülebilirlik performansını sürekli iyileştirmesine olanak tanımaktadır.

## Risk Yönetimi

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, entegre risk yönetimi yaklaşımıyla operasyonel riskleri önceden tespit edip önleyici tedbirlerle etkin bir şekilde yönetmeyi hedeflemektedir. Risklerin erken teşhisi, ölçülmesi ve takibi, stratejik ve finansal hedeflere uygun olarak yürütülmekte; riskten kaçınma, transfer etme, azaltma veya kabul gibi stratejiler uygulanmaktadır. Bu süreç, İcra Yönetim Ekibi tarafından yürütülmekte ve Yönetim Kurulu ile Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından değerlendirilmektedir.

Batisöke, iklim değişikliğinin iş operasyonları için hem önemli riskler hem de fırsatlar sunduğunun farkındadır. Düzenleyici baskılar, artan maliyetler ve kaynak kıtlığı gibi zorluklar oluştururken, düşük karbonlu ürünlerin geliştirilmesi ve yeşil finansman fırsatlarına erişim gibi büyüme potansiyeli de sunmaktadır. Bu doğrultuda Batisöke, iklim değişikliğinin beraberinde getirdiği riskleri ve fırsatları kapsamlı bir şekilde analiz etmektedir.

Konu	Kategori	Açıklama	Risk/Fırsat Tipi
SKDM ve Ek Maliyetler	Risk	AB'ye yapılan çimento ihracatında karbon maliyetleri uygulamaya konulması, Batisöke'in AB pazarındaki rekabetçiliğini zorlayabilir.	Regülasyon ve Pazar
Karbon Vergileri ve İç Piyasa Düzenlemeleri:	Risk	Türkiye'de de karbon vergisi veya emisyon ticareti gibi düzenlemelerin uygulanmaya başlanması maliyet baskısını artırabilir. Bu durum, fosil yakıt kullanımını azaltma zorunluluğunu doğurur ve Batisöke'in üretim süreçlerinde dönüşüm gerektirebilir.	Regülasyon ve Pazar
Su Kıtlığı	Risk	İklim değişikliği nedeniyle yaşanan kuraklık ve su kaynaklarındaki azalma, çimento üretiminde su teminini zorlaştırabilir, iklim olaylarına bağlı olarak zorlaşabilir, maliyetleri ve operasyonel riski artırabilir.	Fiziksel (Kronik)
Yeşil Çimento Üretimi ve Yeni Pazarlar:	Fırsat	İklim dostu ürünlere talep arttıkça, Batisöke'in düşük karbonlu veya "yeşil çimento" ürünlerine yönelmesi, yeni pazarlara erişim sağlayacaktır. Düşük karbonlu çimento çeşitleri, özellikle çevre dostu bina projelerinde tercih edilecektir.	Pazar
Enerji Verimliliği ile Maliyet Avantajı Sağlama:	Fırsat	İklim değişikliği ile mücadele çerçevesinde enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji konusunda çalışmalar yapılmaktadır. Yapılacak enerji verimliliği yatırımları, Batisöke için enerji maliyetlerini düşürebilir ve uzun vadede rekabet avantajı yaratabilir.	Operasyonel ve Finansal
Düşük Karbonlu Hibe ve Fonlara Erişim:	Fırsat	Türkiye ve AB'nin düşük karbonlu üretimi teşvik eden fonları, Batisöke'in teknoloji adaptasyon maliyetlerini hafifletebilir. Örneğin, enerji tasarrufu sağlayan projelere yönelik hibeler veya SKDM uyumuna yönelik finansmanlar, Batisöke'in bu süreci avantajlı bir şekilde yönetmesine katkı sağlayabilir.	Finansal
Karbon Kredileri ile Ek Gelir Olanakları	Fırsat	Batisöke, karbon emisyonlarını azaltarak karbon kredisi satışı yoluyla ek gelir sağlayabilir. Bu krediler, çimento üretiminde yenilikçi uygulamaların teşvik edilmesine de katkı sağlar ve Batisöke'i karbon piyasasında avantajlı konuma getirebilir.	Finansal ve Pazar

## BATISÖKE ÇEVRE UYGULAMALARI

Batisöke, iklim değişikliğinin iş dünyası ve doğal kaynaklar üzerindeki etkilerini azaltmak amacıyla sürdürülebilirlik odaklı bir strateji benimsemektedir. Şirket, düşük karbonlu üretim süreçlerini, enerji verimliliğini ve su yönetimini önceliklendirerek çevresel etkilerini en aza indirmeyi amaçlamaktadır.

### Su Yönetimi

Batisöke suyun verimli ve sorumlu bir şekilde kullanılmasını sağlamak amacıyla çeşitli uygulamalar hayata geçirmektedir. Çimento üretim süreçlerinde su, ağırlıklı olarak fırın prosesinde ve değirmenlerde soğutma amaçlı kullanılmakta olup, aynı zamanda devirdaim su olarak değerlendirilmekte, kırıcılarda ve saha genelinde toz emisyonlarının kontrol altına alınmasında da önemli bir rol oynamaktadır.

Tesislerde bulunan tüm musluklar sensörlü sistemlerle donatılmış olup, yalnızca ihtiyaç duyulduğunda su akışı sağlanarak gereksiz tüketimin önüne geçilmektedir. Çimento üretim hatlarında su geri kazanımı sağlayan kapalı çevrim sistemleri kullanılmakta, bu sayede su tüketimi minimize edilmektedir. Ayrıca, çatı ve yüzey suları, kanallar vasıtasıyla yağmur suyu toplama havuzlarında biriktirilerek saha sulama işlemlerinde tekrar kullanılmaktadır. Bu uygulamalar, doğal kaynakların korunmasına ve suyun daha etkin değerlendirilmesine katkı sağlamaktadır.

Elektrik üretim santralinde tüketilen suyun azaltılması için atık ısının geri kazanımına yönelik fizibilite çalışmaları yürütülmekte olup, bu çalışmalar sayesinde hem su tasarrufu hem de enerji verimliliği sağlanması hedeflenmektedir. Bunun yanı sıra, kullanım noktalarında detaylı analizlerin yapılmasını sağlayan ölçüm ağı çeşitlendirilerek, tasarruf çalışmaları için gerekli altyapı oluşturulmaktadır. Su tüketiminin azaltılması amacıyla yeni teknolojiler araştırılmakta, kayıp ve sızıntı noktalarının tespiti için projeler geliştirilmektedir.

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında suyla ilgili riskler düzenli olarak izlenmekte, bu risklere yönelik önleyici ve iyileştirici tedbirler alınmaktadır. Su kaynaklarının verimli kullanımı ve çevresel etkilerin en aza indirilmesi için sürekli iyileştirme süreçleri uygulanmaktadır. Gelecekte de su tasarrufu ve verimliliğini artırmaya yönelik yeni projelerin hayata geçirilmesiyle sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılmaya devam edilecektir.

Batisöke'nin 2023 yılına ilişkin su çekim dataları aşağıdaki gibidir:

Toplam su çekimi	m3	581572
Tatlı su kaynaklarından yapılan su çekimi	m3	581572
Geri dönüştürülen veya yeniden kullanılan su miktarı	m3	14400

### Emisyon Yönetimi

Batisöke, bağlı olduğu Batı Anadolu Şirketler Topluluğu ile birlikte emisyonların azaltılması ve yönetilmesine yönelik kapsamlı bir politika izlemekte, bu doğrultuda çeşitli süreçler, mekanizmalar ve programlar uygulamaktadır. Grup, ulusal ve uluslararası mevzuatın yakından takibiyle, Türkiye'nin Net Sıfır hedeflerine uyum sağlama amacıyla, faaliyetlerinden kaynaklanan doğrudan ve dolaylı sera gazı emisyonlarını ISO 14064 Sera Gazı Hesaplama ve Raporlama Standardı kapsamında hesaplamaktadır. 2022 yılı verileri, bundan sonraki yıllarda yapılacak emisyon hesaplamaları için baz yıl olarak belirlenmiş ve tüm şirketler için karbon ayak izi hesaplaması gerçekleştirilmiştir.

Hesaplamaların ardından Batisöke, 2022 ve 2023 yıllarına ait emisyonlarını, TÜRKAK akreditasyonuna sahip bağımsız doğrulayıcı bir kuruluş tarafından ISO 14064-1 standardı çerçevesinde **doğrulatmıştır**. Ayrıca, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na sunulmak üzere Ulusal Sera Gazı Emisyonlarının İzlenmesi ve Raporlanması Mevzuatı kapsamında doğrudan emisyonlarını hesaplamaya ve bağımsız denetimden geçirmeye devam etmektedir.

Atık yönetimi ve alternatif yakıt kullanımı, Batisöke'in emisyon azaltım politikalarının önemli bir parçasını oluşturmaktadır. Batisöke'de son 3 yılda 43.373 ton atık alternatif yakıt olarak kullanılmıştır. 39.394 ton CO<sub>2</sub> eşdeğeri emisyon azaltımı sağlamıştır

Batisöke fabrikalarında, hava emisyonlarını minimize etmek amacıyla ulusal ve uluslararası limitlere uyum sağlayan yatırımlara odaklanılmıştır. Döner fırınlar için kullanılan elektro filtrelerin torbalı filtrelere dönüştürülmesi gibi ileri teknoloji çözümler devreye alınmıştır. Elektro filtrelerinin torbalı filtrelerle değiştirilmesi, enerji dalgalanmaları ve kesintiler sırasında oluşabilecek ani toz emisyonlarını önleyerek çevresel etkilerimizi minimize etmektedir. Sürekli ölçüm ve kayıt yapan gaz ve toz analizörleri, emisyon takibi ve kontrolüne katkıda bulunmaktadır. Bunun yanında, açık alanlardaki toz emisyonlarının azaltılması amacıyla bunkerlerin kapatılması, vakumlu süpürgeler, otomatik sulama sistemleri ve diğer önlemlerle çevresel etkiler azaltılmaktadır.

### **Batisöke Fabrikasında Gerçekleştirilen Projeler ve Kazanımları**

Batisöke fabrikasında enerji tüketimini azaltmak ve çevresel sürdürülebilirliği desteklemek amacıyla çeşitli projeler hayata geçirilmiştir. Bu projeler kapsamında, üretim süreçlerinde gerçekleştirilen tasarım değişiklikleri ve verimlilik artırıcı uygulamalar sayesinde önemli kazanımlar elde edilmiştir.

Hat soğutma 421-BF1 torbalı filtre venturi tasarım değişikliği gerçekleştirilerek enerji tüketimi yüzde 30 oranında azaltılmış ve bunun sonucunda 3,017 ton CO<sub>2</sub> emisyonunun önüne geçilmiştir. Bu değişiklik, üretim süreçlerinde enerji verimliliğinin artırılmasına ve çevresel etkinin azaltılmasına katkı sağlamıştır.

Hat atık ısı tesisi soğutma kulesi fan kanat tasarım değişikliği yapılarak enerji tüketimi yüzde 31 oranında düşürülmüş ve 36,77 ton CO<sub>2</sub> emisyonu engellenmiştir. Bu proje, atık ısının etkin bir şekilde yönetilmesini sağlayarak enerji tasarrufuna önemli ölçüde katkıda bulunmuştur.

Ön ısıtıcı kalsinatör orifice bölgesi tasarım değişikliği ile enerji tüketimi yüzde 31 oranında azaltılmış ve böylece 337,68 ton CO<sub>2</sub> emisyonu engellenmiştir. Bu uygulama, enerji tasarrufunun yanı sıra operasyonel verimliliğin artırılmasına da destek olmuştur.

Bu projeler sayesinde Batisöke fabrikasında enerji verimliliği artırılmış, karbon ayak izi azaltılmış ve çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlanmıştır. Gelecekte de benzer projelerle enerji tüketiminin optimize edilmesi ve çevresel etkilerin en aza indirilmesi hedeflenmektedir.



Batisöke emisyon verileri\* için aşağıdaki gibidir:

	2022 yılı	2023 yılı
<b>Kapsam 1 (tonCO<sub>2</sub>e)</b>	2.092.158,83	2.045.291,09
<b>Kapsam 2 (tonCO<sub>2</sub>e)</b>	90.524,43	95.712,29
<b>Kapsam 3 (tonCO<sub>2</sub>e)</b>	481.003,18	297.006,30
<b>Toplam (tonCO<sub>2</sub>e)</b>	2.663.686,44	2.438.009,69
<b>Üretilen çimento tonu başına toplam emisyon (kgCO<sub>2</sub>e/ton çimento)**</b>	675,31	716,08
<b>Üretilen klinker tonu başına toplam emisyon (kgCO<sub>2</sub>e/ton klinker)**</b>	925,08	967,68

\*Batisöke 2022 ve 2023 yıllarına ait emisyonlarını ISO 14064-1 Sera Gazı Emisyonlarının Doğrulanması ve Raporlanması Standardı çerçevesinde hazırlamış, TÜRKAK akreditasyon sertifikasına sahip üçüncü taraf bağımsız doğrulayıcı bir kuruluşa doğrulamıştır.

\*\* Kapsam 1 ve 2 emisyonları göz önüne alınarak hesaplanmıştır.

## **Kirlilik emisyonları**

### **NO<sub>x</sub> ve SO<sub>x</sub> emisyonlarının azaltılması:**

Batisöke, azot oksit (NO<sub>x</sub>) ve diğer zararlı emisyonların azaltılmasına yönelik kapsamlı çalışmalar gerçekleştirmektedir. NO<sub>x</sub> emisyonlarını minimize etmek için şirket, çimento üretim tesislerinde fırınlardaki yanma süreçlerini optimize ederek NO<sub>x</sub> oluşumunu azaltmaktadır. Yanma optimizasyonuna ek olarak, NO<sub>x</sub> emisyonlarını düşürmek amacıyla Seçici Katalitik Olmayan İndirgeme (SNCR) sistemi kullanılmaktadır. Bu teknoloji sayesinde, amonyak veya üre enjeksiyonu ile NO<sub>x</sub> dönüşümü sağlanmakta ve sistemin etkinliğini artırmak amacıyla sürekli proses izleme ve optimizasyon çalışmaları yürütülmektedir.

Batisöke, sürdürülebilir bir yaklaşımla kükürt dioksit (SO<sub>x</sub>) emisyonlarını da düşürmeye odaklanmaktadır. SO<sub>x</sub> emisyonlarını azaltmak için kükürt içeriği düşük hammaddelerin kullanımını teşvik etmekte ve baca filtre sistemleri ile emisyon kontrolü sağlamaktadır. Ek olarak, alternatif yakıt ve hammadde kullanımını artırarak kükürt içeriği daha düşük yakıtların tercih edilmesini sağlamakta ve atık optimizasyonu yöntemleri ile SO<sub>x</sub> oluşumunu kaynağında azaltmaya yönelik çalışmalar yürütmektedir.

Fosil yakıt tüketimini azaltma amacıyla, Batisöke, biyokütle ve atık türevli yakıtlar gibi düşük emisyonlu alternatifleri üretim süreçlerine entegre etmektedir. Ayrıca, klinker faktörünü düşürerek ve düşük karbonlu çimento tiplerine yönelerek toplam emisyon azaltımına katkı sağlamaktadır.

Bunun yanı sıra, 2023 yılında dökme çimento sevkiyatında kullanılan araç filosu modernize edilerek yeni teknolojiye sahip, Avrupa Birliği'nin emisyon limitlerinin altında değerler sağlayan Euro 6 motor tipine geçiş yapılmıştır. Bu modernizasyon, hem operasyonel maliyetlerde avantaj sağlamakta hem de NO<sub>x</sub> emisyonlarının önemli ölçüde azalmasına katkı sunmaktadır. Şirket, düzenlemelere uyum sağlayarak çevresel performansını artırma ve sürdürülebilir taşımacılığı destekleme hedeflerini aktif bir şekilde uygulamaya devam etmektedir.

### **VOC emisyonlarının azaltılması:**

Batisöke, uçucu organik bileşiklerin (VOC) azaltılması için aktif olarak girişimlerde bulunmaktadır. Şirketin üretim tesislerinde Jetplus Torbalı filtre sistemi ve NOx indirgeme sistemleri kullanılmaktadır. Bu sistemler, VOC emisyonlarının etkin bir şekilde kontrol edilmesini sağlamaktadır. Ayrıca, üretim süreçlerinde su bazlı boyaların kullanımı tercih edilmekte olup, bu uygulama VOC emisyonlarının azaltılmasına önemli ölçüde katkıda bulunmaktadır. Yanma süreçlerinin optimizasyonu kapsamında, fırınlardaki yanma verimliliği artırılarak uçucu organik bileşiklerin oluşumu ve atmosfere salınımı minimize edilmektedir. Bunun yanı sıra, **atık türevli yakıtlar ve biyokütle gibi düşük VOC içeren alternatif yakıtlar** kullanılarak, fosil yakıtlardan kaynaklanan VOC emisyonları önemli ölçüde düşürülmektedir.

Batisöke, düzenlemelere uyumun ötesine geçerek çevresel etkileri azaltmayı hedefleyen bu teknolojik çözümleri aktif bir şekilde sürdürmektedir. Bu girişimler, uçucu organik bileşiklerin yönetiminde ölçülebilir sonuçlar elde edilmesine olanak tanımakta ve şirketin sürdürülebilirlik yaklaşımının bir parçası olarak sürekli uygulanmaktadır.

### **Personel araçlarına ilişkin değişimler:**

Şirket, personel taşımacılığında çevresel etkileri azaltmaya yönelik çeşitli inisiyatifler geliştirmektedir. Personel araçlarında NOx egzoz emisyonlarını azaltmayı hedefleyen, yakıt verimliliği sağlayan ve AdBlue teknolojisini kullanan yeni nesil araçlar tedarik edilmiştir. Bu araçlar, çevresel etkilerin minimize edilmesine katkı sağlamak amacıyla düşük emisyon teknolojileri ile donatılmıştır. Aynı zamanda, yakıt tüketimini azaltmak ve verimliliği artırmak amacıyla benzinli araçlardan dizel araçlara geçiş yapılmıştır. Dizel motorlu araçlar, daha az yakıt tüketerek karbon ayak izinin azaltılmasına katkı sağlamaktadır.

Bununla birlikte, şirketin farklı birimleri tarafından fabrika alanında kullanılmak üzere toplam 19 adet elektrikli araç tahsis edilmiştir. Bilgi İşlem, Kalite Kontrol, Makine Bakım, Elektrik Bakım, Üretim (Çimento) Ve İnşaat Bakım Birimleri'nin kullanımına sunulan bu elektrikli araçlar, sıfır emisyon avantajı sağlamakta ve yalnızca fabrika içinde hareket ederek trafiğe çıkmamaktadır. Bu uygulama, hem fosil yakıt tüketimini azaltarak çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlamakta hem de fabrika içi lojistik verimliliğini artırmaktadır.

Bu girişimler, şirketin personel taşımacılığı sırasında çevresel etkileri azaltmaya ve daha sürdürülebilir bir ulaşım sistemi oluşturmaya yönelik kararlılığını göstermektedir.

2023 yılına ait diğer emisyon değerleri aşağıdaki gibidir:

NOx emisyonları	Ton	532,99
SOx emisyonları	Ton	47,12
VOC emisyonları	Ton	31,93
Ozone-Depleting Substances (ODS) emisyonları	Ton	11,46

### **Partikül Madde Emisyonlarının Azaltılması:**

Baca gazı filtrasyon sistemleri kapsamında, döner fırınlardaki elektro filtreler tamamen torba filtre sistemlerine dönüştürülmüştür. Yüksek verimlilik sağlayan bu sistemler, üretim süreçlerinden kaynaklanan partiküllerin atmosfere yayılmasını önleyerek PM10 emisyonlarını minimize etmektedir. Ayrıca, elektro filtrelerin torbalı filtrelerle değiştirilmesi, enerji dalgalanmaları ve kesintiler sırasında oluşabilecek ani toz emisyonlarının önüne geçerek çevresel etkileri azaltmaktadır.

Hammadde ve ürün depolama yönetimi çerçevesinde, hammadde sahalarında ve stok alanlarında toz oluşumunu kontrol altına almak amacıyla sulama sistemleri ve kapalı depolama alanları kullanılmaktadır. Üretim süreçlerinde gerçekleştirilen optimizasyon çalışmaları kapsamında, öğütme ve taşıma işlemlerinde kullanılan 1,3 km uzunluğundaki kapalı bant sistemleri partikül madde yayılımını en aza indirmekte ve çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlamaktadır.

Tesis içindeki yol ve alan yönetimi uygulamalarıyla, toz emisyonlarının kontrol altında tutulması hedeflenmektedir. Yolların düzenli olarak sulanması ve betonlanması, tesis genelinde hava kalitesinin korunmasına katkı sağlamaktadır. Bunun yanı sıra, alternatif yakıt ve hammadde kullanımı ile daha düşük toz oluşumuna neden olan hammaddeler tercih edilmekte ve atık türevli yakıtların kullanımı artırılarak üretim sürecinde oluşan PM10 emisyonları önemli ölçüde azaltılmaktadır.

Bu çalışmalar sayesinde Batisöke, üretim süreçlerinden kaynaklanan hava kirliliğini minimize etmeye devam etmekte ve çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma yolunda önemli adımlar atmaktadır.

## **Enerji Yönetimi**

Batisöke, enerji verimliliği alanında somut adımlar atan ve bu doğrultuda çeşitli süreç ve mekanizmalar uygulayan bir şirket olarak, enerji yönetimini sistematik bir yaklaşımla ele almaktadır. Şirketin Batisöke ile birlikte sürdürdüğü ISO 50001 **Enerji Yönetim Sistemi** çerçevesinde, enerji verimliliğini artırmak amacıyla detaylı etüt çalışmaları, altyapı iyileştirmeleri ve yenilikçi teknolojilerin uygulanması gibi çeşitli girişimler yürütülmektedir.

Batisöke ve Batıçim fabrikalarında, Atık Isı Elektrik Üretim Santralleri ile üretim süreçlerinden ve döner fırınlardan çıkan atık ısı geri kazanılmakta ve bu yolla tüketilen elektrik enerjisinin %15'inden fazlası tesis bünyesinde üretilmektedir. Bu sistemler sayesinde Batisöke'de son 3 yılda toplam 52.636 mwh atık ısıdan enerji üretilmiş olup, 23.265 ton CO<sub>2</sub> emisyon azaltımı sağlanmıştır.

Bu süreçlerin yanı sıra, enerji etütleri düzenli olarak gerçekleştirilmekte ve elde edilen sonuçlara göre öncelikli alanlara yatırım yapılmaktadır. Enerji yönetiminde kullanılan detaylı veri toplama altyapısı sürekli olarak güçlendirilmekte, bu sayede enerji kullanımı ve yoğunluğu hassasiyetle izlenmektedir. Batisöke, bu projelerle yalnızca enerji verimliliğini artırmakla kalmamış, aynı zamanda karbon emisyonlarını azaltma konusunda da önemli ilerlemeler kaydetmiştir.

Batisöke fabrikalarındaki Atık Isı Elektrik Üretim Santralleri'nde 2023 yılında üretilen 13.862 MWh elektrik enerjisini IREC platformunda yenilenebilir enerji olarak sertifikalandırarak, çevresel sorumluluğunu uluslararası standartlara uygun bir şekilde belgelendirmiştir.

Batisöke ve Batisöke fabrikalarındaki atık ısı santralleri aracılığıyla gerçekleştirdiği elektrik üretimiyle birlikte 2013-2019 yıllarını kapsayan Verified Carbon Standard (VCS) standartlarına uygun karbon kredisi başvurusunu gerçekleştirmiş olup, doğrulama süreci tamamlandıktan sonra 67.780 ton karbon emisyonu azaltım kredilerine sahiptir.

Batisöke, fosil yakıt tüketiminin azaltılması amacıyla ulusal ve uluslararası standartlara sadık kalınarak katkılı çimento üretimi her yıl artırmaktadır. Tamamen öz kaynaklarla finanse edilen atık besleme sistemleri, ana yakma sistemine entegre edilerek ömrünü tamamlamış lastikler ve diğer alternatif yakıtlar döner fırınlarda yakılmakta, böylece yakıt tasarrufu sağlanmakta ve sera gazı emisyonları azaltılmaktadır. Bu kapsamda Batisöke fabrikası Atık Yakma ve Beraber Yakma Lisansı almış olup, 2024 yılında her iki çimento fabrikasında atık ikame oranının artırılması hedeflenmektedir. Çevre, üretim ve kalite birimleri, sürekli iş birliği içerisinde hatasız bir atık yönetimi süreci oluşturmakta ve Atık Yönetim Müdürlüğü tarafından tedarik edilen atıklar kullanılarak ikame oranları gün geçtikçe

artırılmaktadır.

Batisöke'in Enerji Yönetim Sistemi, enerji kullanımında sürdürülebilirlik ve verimliliği birleştirerek çevresel etkilerin azaltılmasını hedefleyen, sonuç odaklı bir yaklaşım sunmaktadır. Şirket, ölçülebilir sonuçlar elde ederek enerji verimliliği politikalarını uygulamaya devam etmektedir.

Batıçim ve Batisöke İşletmeleri'nde kurulu ve sürdürülmekte olan Enerji Yönetim Sistemleri ile çerçeveselendirilen enerji yönetiminde:

- Üretim alanları başta olmak üzere, tüm tedarik zincirini kapsayacak şekilde enerji verimliliği programları uygulanarak enerji kullanımını ve sera gazı emisyonlarını azaltmak,
- Enerji verimliliği, enerji tasarrufu ve enerji yoğunluğu gibi alanlarda hedefler koyarak gelişimleri izlemek,
- Azaltma taahhütleri paralelinde çalışmak,
- Enerjiyi kapsamlı verilerle analiz edebilmek için, detaylı veri toplama altyapısını güçlendirmek,
- Müşteriler, tedarikçiler, çalışanlar ve diğer paydaşlarla işbirliği yaparak bireysel ve kurumsal düzeyde enerjinin tasarruflu kullanılması konusunda farkındalığı artırmak için bilinç artırma projeleri yapmak,
- Enerji etütleri yaptırarak, sonuçlarını analiz ederek odaklanılacak alanlara yönelmek,
- İlgili platformlarda paydaşlarımızla etkileşim kurarak enerji kullanımını, enerjinin geleceği ve yenilenebilir kaynaklara yönelim ile ilgili farkındalığı artırmak,
- Temiz ve yenilenebilir enerji alanındaki gelişmeler ve yeni teknolojilerin araştırmasını yapmak ve bu doğrultuda yatırım planlaması içinde değerlendirmeye almak faaliyetleri uygulanmaktadır.

Enerji Yönetim Sistemi kapsamında, Enerji Yönetim Birimi kurularak, uygulama hedefleri takip edilmektedir.

## 2024 Yılı Hedeflerimiz

Batisöke, 2024 yılı itibariyle enerji verimliliğini artırmak ve karbon emisyonlarını azaltmak amacıyla çeşitli projeleri hayata geçirmeyi planlamaktadır. Bu kapsamda, 1'inci hat klinker toplama galerisinde tozsuzlaştırma amacıyla ilave filtre montajı yapılması hedeflenmektedir. Bu proje, hava kalitesinin iyileştirilmesi ve toz emisyonlarının azaltılmasını sağlayarak çevresel etkilerin minimize edilmesine katkı sağlayacaktır.

Ayrıca, 2'nci hat ortak torbalı filtre sisteminde, filtre torbalarının temizliğini iyileştirmek amacıyla mevcut diyaframlı patlaç valfler yerine yeni tip enerji ve basınç tasarrufu sağlayan patlaç valflerin kullanılması planlanmaktadır. Bu değişiklik, filtre temizleme etkinliğini artıracak ve hava ile enerji tüketiminde %60 tasarruf sağlanması hedeflenmektedir. Bu girişim sonucunda karbon emisyonlarının yıllık 714,70 ton CO<sub>2</sub>e azaltılması öngörülmektedir.

Batisöke'in bu projeleri, 2024 yılı için enerji verimliliği alanında spesifik ve ölçülebilir hedefler ortaya koyarak şirketin enerji tüketimini optimize etme ve karbon emisyonlarını azaltma taahhüdünü göstermektedir.

Toplam enerji tüketimi	MWh	2.339.219,94
Toplam yenilenebilir enerji tüketimi	MWh	13.862,00
Üretilen bir ton klinker başına toplam enerji kullanımı	MWh	1,11

## Atık Yönetimi

Batisöke, sıfır atık yaklaşımıyla israfın önlenmesi, kaynakların verimli kullanılması ve atık oluşumunun minimize edilmesini hedeflemekte, atıkları geri kazanım odaklı yönetmektedir. ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi çerçevesinde, doğal hammadde kullanımını azaltmak, hammadde madenciliğini azaltmak, kullanılan klinker oranını azaltmak ve bazı farklı proses atıkları tekrar ekonomik döngüye kazandırmak için alternatif hammadde kullanımına öncelik vererek çevresel etkilerini en aza indirmeyi amaçlamaktadır.

2023 yılına ilişkin Batisöke atık verileri aşağıdaki gibidir:

Toplam atık miktarı	Ton	11.808,33
Tehlikesiz atık miktarı	Ton	11.769,33
Tehlikeli atık miktarı	Ton	39
Geri dönüştürülen veya yeniden kullanılan atık miktarı	Ton	11.662,24
Geri dönüştürülen veya yeniden kullanılan atık oranı	yüzde	98,76

## Çevresel Ürünler

Batisöke, çevresel olarak tasarlanmış ve pazarlanmış ürünler sunarak sürdürülebilirlik hedeflerine katkıda bulunmaktadır. Şirketin çimento ve beton sektörüne yönelik olarak geliştirdiği **ecoBATI** markası, bu alandaki önemli bir örnektir. EN 197-5 standardına uyumlu olarak üretilen **ecoBATI CEM II C/M (L-W) 42,5 N**, formülünde kullanılan katkı maddeleri sayesinde CO<sub>2</sub> emisyonlarını önemli ölçüde azaltmaktadır. Yaklaşık %20 oranında daha çok katkı maddesi içeren formülü sayesinde CO<sub>2</sub> emisyonu açısından %30 oranında daha düşük değerlere sahip olan yeni nesil çimento ürünü olarak tasarlanmıştır. Ürün, daha düşük karbon ayak izine sahip olmasının yanı sıra dayanıklılık performansı ile da yapıların hizmet ömrünü uzatarak döngüsel ekonomi prensipleriyle uyum göstermektedir.

Batisöke'in sürdürülebilir yapı ürünü olan ve CO<sub>2</sub> emisyonu açısından %30 oranında daha düşük değerlere sahip olan ecoBATI, yeşil bina projelerinde tercih edilen bir ürün olup, LEED ve BREEAM gibi yeşil bina sertifikasyon sistemleri için katkı sağlayan özelliklere sahiptir. Bu tür sertifikasyonlar için sürdürülebilir malzeme kullanımına yönelik ilave puan avantajı yaratması, ürünün pazardaki talebini artırmaktadır. Çimento ve beton ürün portföyündeki bu artan sürdürülebilir iklim ve çevre dostu, düşük karbonlu ürünler sayesinde, daha az doğal kaynak kullanımı, daha az klinker kullanımı ve daha az enerji tüketimi sağlanabilmektedir. TYPE 1L ürünü, CEM I ürününe kıyasla çevresel sürdürülebilirliği destekleyen önemli bir yenilik sunar. Bu ürün, çimento üretiminde kullanılan klinker miktarını yaklaşık **%10 oranında azaltarak**, hem doğal kaynakların korunmasına hem de karbon emisyonlarının düşürülmesine katkı sağlar. Ürünlerde kullanılan ham maddeler, yaşam döngüsü değerlendirmesi (LCA) sonuçlarına dayanarak özenle seçilmiş olup, yaşam döngüleri boyunca çevresel etkinin en aza indirilmesi sağlanmıştır.

Bunlara ek olarak, sürdürülebilir ürünler, içerisinde katkı maddesi bulunan ve tamamı klinker olarak nitelendirilmeyen ürünler olarak tanımlanmaktadır. Katkı maddeleri, doğal kaynak tüketimini azaltarak karbon ayak izini düşürmekte ve çimento üretiminde enerji verimliliğini artırmaktadır. Bu kapsamda, uçucu kül, yüksek fırın cürufu ve kalker gibi alternatif malzemeler içeren çimento türleri sürdürülebilir ürünler arasında yer almaktadır.

2023 yılında, kullanım veya üretim sırasında enerji, su veya malzeme etkilerini azaltan ürünler için toplam erişilebilir pazar payı %73,7 olarak gerçekleşmiştir. Bu oran, sürdürülebilir ürünlere yönelik talebin arttığını ve pazar büyüklüğünün genişlediğini göstermektedir.

Batisöke'in bu girişimi, yalnızca karbon emisyonlarını azaltmakla kalmayıp, doğal kaynak kullanımını ve enerji tüketimini optimize eden bir yaklaşımla tasarlanmıştır. Şirket, sürdürülebilirlik odaklı ürün portföyünü geliştirme çalışmalarını sürdürerek, hem sektöre hem de çevreye olumlu etkiler sağlamaya devam etmektedir.

### **Sürdürülebilir Ambalaj:**

Batisöke, sürdürülebilir ambalaj kullanımını geliştirmeye yönelik somut adımlar atmakta ve çevre dostu ambalajlama çözümleri sunmaktadır. Şirketin torba çimento ürünlerinde kullanılan ambalajların tamamı %100 geri dönüştürülebilir özellikte olup, bu uygulama çevresel etkilerin azaltılmasını ve döngüsel ekonomi prensipleriyle uyumlu bir üretim modelinin desteklenmesini sağlamaktadır.

### **Biyoçeşitlilik**

Batisöke, üretim faaliyetleri ve madencilik süreçlerinden kaynaklanan çevresel etkileri azaltmak için aktif girişimler yürütmekte ve doğaya karşı sorumluluk bilinciyle hareket etmektedir. Çimento üretiminde kullanılan kalker ocaklarının faaliyetleri sona erdikten hemen sonra, arazi rehabilitasyonu ve ekolojik dengenin yeniden sağlanmasına yönelik çalışmalar başlatılmaktadır. Bu kapsamda, sahaların mevcut topografyası doğal topoğrafyaya uyumlu hale getirilmekte ve araziler tarımsal ve ormansal kullanıma yeniden kazandırılmaktadır.

Çevresel restorasyon projeleri kapsamında 2018 yılında boru bant bölgesine toplam 1000 adet fıstık çamı, çınar, keçi boynuzu, zakkum ve ateş dikenini dikilmiştir. 2023 yılında ise sosyal tesis bölgesine 25 adet limon selvi, bodrum papatyası, curuf ve telgraf ağacı dikimi yapılmıştır. Aynı yıl, yemekhane, işletme, müdüriyet binası çevresi, makine bakım yanı pafta ve otopark bölgesine toplam 95 adet lavanta, mersin, fıstık çamı, akçaağaç, katalpa ve ateş dikenini dikilerek fabrika sahasının yeşil alan kapasitesi artırılmıştır.

Bu dikim çalışmaları, Batisöke'nin doğal çevreye duyduğu sorumluluğun bir göstergesi olup, fabrika alanındaki ekolojik dengenin korunmasına katkı sağlamaktadır. Gelecek dönemlerde de ağaçlandırma projeleri devam ederek doğal kaynakları koruma ve ekosistemi destekleme amacıyla çalışmalar sürdürülecektir.

Şirketin faaliyet alanlarında milli parklar, koruma alanları veya biyoçeşitlilik açısından hassas bölgeler bulunmamakla birlikte, her türlü çevresel ve sosyal etki, Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) süreci kapsamında değerlendirilmekte ve gerekli önlemler planlanmaktadır. Bu sayede Batisöke, faaliyetlerinin çevresel etkilerini en aza indirmeyi hedeflemekte ve doğaya karşı olan sorumluluğunu yerine getirmektedir.



## Diğer Çevre Uygulamaları

### Çevre Yönetim Sistemi

2014 yılından beri uygulanan ve her yıl bağımsız ve akredite kuruluş tarafından denetim geçiren Batisöke'de, çevre yönetimi süreçleri % 100 oranında **ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası** ile belgelendirilmiştir. Bu sertifikasyon, işletmenin çevresel sorumluluklarını uluslararası standartlara uygun şekilde yerine getirdiğini göstermektedir.

### Yeşil Binalar

Batisöke, operasyonlarında çevre dostu ve enerji verimliliği odaklı uygulamalara önem vererek mevcut tesislerinde çevresel yönleri iyileştiren büyük ölçekli yenilemeler gerçekleştirmiştir. Bu kapsamda, Batisöke fabrikasında atık ısının geri kazanılmasına yönelik geliştirilen Atık Isı Elektrik Üretim Santralleri sayesinde döner fırın ve üretim prosesinden çıkan atık ısı kullanılarak 13.862 MWh elektrik üretilmiştir. Bu uygulama, enerji verimliliğini artırırken doğal kaynak tüketimini azaltmaya yönelik kritik bir adımdır.

Ayrıca, enerji yönetimi süreçleri % 100 oranında **TS EN 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası** ile belgelendirilmiş ve **Enerji Yönetim Birimi** kapsamında, enerji verimliliğini artırmak ve kaynak kullanımını optimize etmek için sürekli iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir. Yapılan tasarım değişiklikleriyle **hat soğutma torbalı filtre venturi tasarımının değiştirilmesiyle enerji tüketimi %30, hat atık ısı tesisi soğutma kulesi fan kanat tasarımının değiştirilmesiyle enerji tüketimi %31, ön ısıtıcı kalsinatör orifice bölgesi tasarımının değiştirilmesiyle enerji tüketimi %31** oranında azaltılmıştır. Bu iyileştirme çalışmaları, fabrikadaki enerji verimliliğini artırarak sürdürülebilir yapı teknolojilerine destek sağlamaktadır.

Yeşil bina uygulamalarına yönelik gerçekleştirilen bu projeler, enerji verimliliği hedefleriyle uyumlu olup karbon salınımının azaltılmasına ve sürdürülebilir bir gelecek inşa edilmesine katkı sunmaktadır.

## Çevresel Ortaklıklar ve Yatırımlar:

### Çevresel Ortaklıklar

Batisöke, çevre sorunlarının iyileştirilmesine odaklanan işbirlikleri ve ortaklıklar kurarak bu alanda aktif bir şekilde çalışmalarını sürdürmektedir. Şirket, bağlı olduğu Batı Anadolu Şirketler Topluluğu ile birlikte, Türkiye Çimento Sektörü için Düşük Karbonlu Yol Haritası'nın hazırlanması amacıyla Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD), Türkiye Cumhuriyeti Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ve PricewaterhouseCoopers (PwC) gibi önemli paydaşların yer aldığı bir konsorsiyuma dahil olmuştur. Bu işbirliği, çimento sektöründe karbon ayak izinin azaltılmasına yönelik somut çözümler geliştirmeyi ve sektörel dönüşüme katkıda bulunmayı hedeflemektedir.

Soma ve Yatağan Termik Santralleri'nden çıkan uçucu kül, atık bir malzeme olarak doğrudan çevreye bırakılmak yerine Batisöke'de katkı malzemesi olarak yeniden değerlendirilmektedir, Bu iş birliği ile:

- Termik santrallerde oluşan atıkların bertarafı yerine ekonomiye kazandırılması sağlanır.
- Doğal kaynakların korunmasına katkıda bulunulur.
- Karbon emisyonlarının azaltılması desteklenir.

## **Çevresel Yatırımlar**

Batisöke, çevresel riskleri azaltmak ve gelecekteki fırsatları artırmak amacıyla çeşitli yatırımlar gerçekleştirmektedir. Bu kapsamda, Batisöke çimento fabrikalarında Atık yakma sistem yatırımı, döner fırın modifikasyonu, sıcak hava ocağı yatırımı, su verme sistemi, alev borusu modernizasyonu, hammadde boru bant, saha yolu betonlaması gibi projeler hayata geçirilmiştir. Bu yatırımlar, emisyonların azaltılması ve enerji verimliliğinin artırılması hedefleri doğrultusunda gerçekleştirilmiştir.

## **Çevresel Harcamalar**

2023 Batisöke toplam çevresel harcamalar: 53.640.000 TL

2023 Batisöke çevresel Ar-Ge harcamaları: 1.592.260 TL.

2023 Batisöke çevre cezaları: Yoktur.

Bu çabalar, Batisöke'in çevresel sorumluluğa ve faaliyetlerinde sürekli iyileştirmeye olan bağlılığını vurgulamaktadır.

## **Tedarik Zinciri Yönetimi**

Batisöke tedarik zinciri yönetiminde Batı Anadolu Şirketler Topluluğu 'un ilke ve kurallarına tabidir. Batı Anadolu Şirketler Topluluğu 'nun konuya ilişkin bu bölümde belirtilen tüm uygulamaları Batisöke içinde de uygulanmaktadır. Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, tedarik zincirini çevresel etkileri azaltma çabalarına dahil etmek için kapsamlı bir politika izlemekte ve çeşitli süreçler uygulamaktadır. Tedarikçi değerlendirme aşamasında, ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001 gibi çevre ve enerji yönetim sistemlerine sahip tedarikçilere öncelik verilmekte, bu belgeler için ek puanlar tanımlanmaktadır. Tedarikçiler, çevresel yönetim ve iş sağlığı güvenliği gibi konularda yasal şartlar ve teknik şartnameler hakkında bilgilendirilmektedir.

Tedarikçilerin çevresel ve sosyal performanslarını düzenli olarak takip etmekte ve bu kapsamda "3 aylık Tedarikçi Performans Değerlendirmeleri" gerçekleştirmektedir. Değerlendirmelerde, sözleşmelerde belirtilen çevresel kriterler ve ISO 14001 gibi belgeler esas alınmaktadır. Performansın yetersiz olduğu durumlarda, öncelikle ilgili tedarikçi uyarılmakta ve gerekli düzeltmeler talep edilmektedir. Düzeltmeler yapılmadığında ise sözleşmeler feshedilmekte ve işbirliği sonlandırılmaktadır. Bu süreç, şirketin çevresel ve sosyal kriterlere uyum sağlamayan tedarikçilerle çalışmayı sona erdirmeye taahhüdünü net bir şekilde ortaya koymaktadır.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu ayrıca, çevresel etkileri azaltma yönünde tedarik zincirindeki lojistik iş ortaklarıyla işbirliği yapmaktadır. Bu çerçevede, yeni teknolojiye uygun çevre dostu araç filoları kullanımı teşvik edilmekte ve gerekli durumlarda araç filosunun yenilenmesine destek sağlanmaktadır. Örneğin, bir tedarikçi alüminyum dorse kullanımı sayesinde çimento sevkiyatında hem tonaj avantajı sağlamış hem de emisyon azaltımı gerçekleştirmiştir.

Ayrıca, demiryolu taşımacılığının daha hızlı ve sistemli olarak yapılabilmesi için, Batisöke Fabrikası'nda, halihazırda mevcut toplam 700 metre uzunluğunda ve çift hatlı demiryolu bağlantısı için yatırımlar yapılmıştır. 2023 yılında yaklaşık 500.000 ton yükün demiryolu ile taşınması sonucunda, hem maliyet avantajı hem de %70 oranında emisyon azaltımı sağlanmıştır.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, 2023 yılında dijital bir platform başlatarak tedarikçilerin belgelerini yükleyebileceği bir sistem oluşturmuş ve bu uygulamanın tüm grup şirketlerinde yaygınlaştırılmasını



2024 yılı için hedeflemiştir. Ayrıca, grup stratejik tedarikçilerine çevresel ve sosyal etkilerini yönetebilecek sistem ve uygulamalar geliştirmeleri için destek sağlamaktadır.

Şirket, uluslararası regülasyonlara uyum konusundaki iyileştirme projelerini sürdürülebilirlik yol haritası kapsamında uygulamaya koymakta ve çevre dostu taşımacılık politikalarını benimsemektedir. Demiryolu taşımacılığında yapılan yatırımlar bu yaklaşımı desteklemekte, çevresel faydaların yanı sıra operasyonel maliyet avantajı da sağlamaktadır.

Ayrıca, tedarikçilerin çevresel performanslarını geliştirmeye yönelik düzenlemeler yapılmaktadır. Tedarikçilere yönelik çevre, iş sağlığı ve güvenliği şartnameleri, tüm dış firma kaynaklı faaliyetlerin Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nun çevre yönetim sistemleri ve yasal mevzuatına uygun hareket etmesini garanti altına almaktadır. Şirket, bu yaklaşımıyla tedarik zincirinde çevresel etkileri azaltmayı ve daha sürdürülebilir bir yapı oluşturmayı hedeflemektedir.

Batisöke, tedarikçilerine iş sağlığı ve güvenliği ile çevre konularında eğitimler vermekte ve bu alanlardaki performanslarını geliştirmeye yönelik iş birliği sağlamaktadır. Ayrıca, daimi tedarikçilerin katılımıyla her ay düzenlenen İSG Kurulu toplantıları, iş birliği ve sürekli iyileştirme hedeflerini desteklemektedir. Bu düzenlemeler, tedarikçilerin çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) performanslarını artırmaya yönelik bir çerçeve sunmaktadır. Bu anlamda tedarikçilere ÇYS eğitimleri verilmektedir.

## **BATISÖKE ÇALIŞMA İLKELERİ**

### **Kapsayıcılık ve Çeşitlilik**

Batisöke, çalışanları arasında din, dil, ırk, cinsiyet, yaş, fiziksel engel veya etnik köken gibi hiçbir ayırım gözetmemekte ve tüm çalışanlarına eşit muamele etmeyi temel bir ilke olarak benimsemektedir. Ayrımcılığın ve eşitsizliğin her türüne karşı sıfır tolerans politikası uygulayan Batisöke, raporlama döneminde bu konularla ilgili herhangi bir olumsuz durum yaşamamıştır. Fırsat eşitliğini istihdam süreçlerinin ana koşulu olarak gören Batisöke, kadın çalışanlar ve özel gereksinimli bireylere öncelik tanıyan bir yaklaşımı Yönetim Sistemleri Politikası'nda "Etkin insan kaynağımızı eşitlikçi, yenilikçi ve yaratıcı yaklaşımları yanı sıra kadın ve özel gereksinimli bireylere fırsat önceliği sunarak geliştirmek" maddesiyle açıkça taahhüt etmektedir.

Kadın çalışanların iş yaşam dengesine destek olmak amacıyla annelik haklarına saygı gösteren Batisöke, emzirme odası gibi olanaklar sunmakta ve ihtiyaç halinde annelik izninden dönen çalışanlarına bölüm bazında uzaktan çalışma esnekliği sağlamaktadır. Raporlama döneminde annelik iznine ayrılan çalışan bulunmamakla birlikte, daha önceki yıllarda izne ayrılan personelin %100'ü işlerine geri dönmüştür. Bunun yanı sıra, Batisöke, faaliyet gösterdiği sektörlerin doğası gereği ağırlıklı olarak erkek ve mavi yakalı çalışanlara sahip olmasına rağmen, kadın çalışan oranlarını artırmak için çalışmalarını sürdürmektedir.

Çalışanlarına yaş farkı gözetmeksizin eşit fırsatlar sunan Batisöke, faaliyet alanı "Çok Tehlikeli" olarak sınıflandırılması nedeniyle 18 yaş altı çalışanların istihdamına kesinlikle izin vermemektedir. Batisöke, çeşitlilik ve kapsayıcılığı teşvik eden yaklaşımıyla sürdürülebilir bir iş ortamı yaratmayı hedeflemektedir.

Batisöke'in bağılı olduğu Batıçım Batı Anadolu Grubu'nun Batisöke'nin operasyonlarını da kapsayan bir Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası bulunmaktadır. Detaylı bilgi için politikayı [buradan](#) inceleyebilirsiniz.

Batisöke 2023 yılı çeşitlilik ve kapsayıcılığa ilişkin veriler aşağıdaki gibidir:

Toplam çalışan sayısı	kişi	359
Kadın çalışan sayısı	kişi	9
Kadın yönetici sayısı	kişi	1
Kadın yönetici oranı	yüzde	0,27%
Engelli çalışan oranı	yüzde	2,8%
(Aynı işi yapan) kadınlara verilen ücretin erkeklere göre yüzdesi	yüzde	98,75%

Batisöke çeşitlilik ve kapsayıcılık hedefi: 2023 yılında %2,5 olan kadın çalışan oranının, 2030 yılında tüm Batı Anadolu şirketleri kapsamında %8'e çıkarılması hedeflenmektedir.

## İnsan Hakları

Batisöke ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi ilkelerini yerine getirerek başta çalışanları olmak üzere, hissedarları, tedarikçileri, alt yüklenicileri, iş ve çözüm ortakları ve müşterileri olmak üzere faaliyetlerinden doğrudan ya da dolaylı olarak etkilenen herkesin İnsan Hakları'na saygı duyar. Şirket, çalışanlarına insan onuruna yakışır, huzurlu, güvenli, şeffaf ve adil bir çalışma ortamı sağlamayı temel prensip olarak benimsemektedir. İşe alım, terfi, ücretlendirme ve yan haklar gibi tüm süreçlerde etik ilkelere ve insan haklarına uygun hareket eden Batisöke, ayrımcılığın hiçbir türüne tolerans göstermemektedir. Irk, din, dil, cinsiyet, yaş, etnik köken, fiziksel engellilik gibi görünür veya görünmez nedenlerle ayrımcılığa kesinlikle izin verilmez. Yönetim Kurulu tarafından **onaylanmış Batıçım Batı Anadolu İnsan Hakları Politikası** ile Batisöke, bu konulardaki taahhütlerini açıkça ortaya koymaktadır.

**Sendikalaşma ve Örgütlenme Hakkı:** çalışanlarının sendikalaşma ve örgütlenme haklarına saygı gösterir ve anılan haklarını özgürce kullanabilmeleri sağlar. Yasal düzenlemelere uygun olarak kurulmuş sendikalara ve çalışanların örgütlenmesine olanak tanır. Çalışanlar, hiçbir baskı veya korku olmaksızın, özgür iradeleriyle sendikalara üye olabilir ve yönetimlerinde görev alabilirler.

Batisöke bünyesinde bağımsız sendikal örgütler tarafından temsil edilen veya toplu iş sözleşmesi kapsamındaki çalışanların yüzdesi %74,65 olarak belirlenmiştir. Batisöke bünyesindeki çalışanlar toplu sözleşmeye tabi olmakla birlikte çalışan mavi yakalılar Çimse-İş Sendikası üyesi olup, işveren tarafı ÇEİS Sendikası üyesidir.

**Zorla Çalıştırma ve Çocuk İşçi Çalıştırma:** Batisöke, çocuk işçiliğine kesinlikle karşıdır. Batisöke, çocukların fiziksel ve psikolojik olarak zarar görmesine neden olan ve eğitim haklarını ellerinden alan her tür çocuk işçiliğini reddeder ve bu tür uygulamalara karşı sıfır tolerans politikası izler. Batisöke aynı zamanda, işe alım süreçlerinde ve tedarik zincirinde zorla çalıştırma gibi kötü muamele biçimlerini engellemek için gerekli tedbirleri alır. Bu konuda şirket içi eğitimler düzenleyerek çalışanlarını bilinçlendirir ve toplumda farkındalık yaratmayı amaçlar.

**Değer Zincirinde İnsan Hakları:** Batisöke, tedarikçi seçim ve izleme süreçlerinde insan hakları kriterlerini öncelikli bir değerlendirme ölçütü olarak benimsemektedir. Şirket, tedarik zincirindeki tüm iş ortaklarının örgütlenme özgürlüğü, çocuk işçiliğinin önlenmesi ve zorla çalıştırmanın yasaklanması

gibi temel insan haklarına uygun şekilde faaliyet göstermesini şart koşmaktadır. Tedarikçilerin insan haklarına uyumunu değerlendirmek amacıyla düzenli performans denetimleri yapılmakta ve insan hakları kriterlerine aykırı bir durum tespit edilmesi halinde ilgili tedarikçi önce uyarılmakta, gerekli düzeltmeler yapılmadığı takdirde sözleşme feshedilmektedir.

Bu yaklaşım, Batisöke'in tedarik zincirinde insan haklarına saygıyı sağlama taahhüdünü ve bu konuda sıfır tolerans politikası izlediğini göstermektedir.

## **İş Yeri Sağlığı ve Güvenliği**

Batisöke, iş sağlığı ve güvenliğini tüm iş süreçlerinde birincil öncelik olarak ele almakta ve bu yaklaşımı Batı Anadolu Şirketler Topluluğu Yönetim Sistemleri Politikası ile garanti altına almaktadır. **ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikası** kapsamında, çalışanların sağlığını korumak, iş kazalarını ve meslek hastalıklarını önlemek amacıyla sistematik bir süreç izlenmektedir.

Grup, teknolojik gelişmeler ve saha iyileştirmeleri yoluyla iş sağlığı ve güvenliği risklerini kontrol altına almayı ve bu süreçlerde sürekli iyileştirme sağlamayı hedeflemektedir. İş kazaları ve meslek hastalıklarını sıfıra indirme amacı doğrultusunda, riskler önceden tespit edilmekte ve bu riskleri ortadan kaldıracak veya kabul edilebilir düzeye indirecek önlemler alınmaktadır.

Tüm çalışanlar, sahada uyulması gereken kurallar ve talimatlar hakkında düzenli olarak bilgilendirilmekte ve gerekli önlemleri alacak şekilde eğitilmektedir. İş kazaları ve neredeyse kazalar, belirlenen prosedürler kapsamında raporlanmakta, analiz edilmekte ve kök nedenleri tespit edilerek tekrarının önlenmesi için düzeltici ve önleyici faaliyetler gerçekleştirilmektedir. Bu analiz sonuçları tüm çalışanlarla paylaşılmakta ve iş süreçlerinde iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır. Ayrıca, tehlikeli bölgeler ve riskli faaliyetlerle ilgili fiziksel düzenlemeler sahada uygulamaya konulmaktadır.

Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği konularında farkındalığını artırmak amacıyla düzenli eğitimler ve toplantılar yapılmaktadır. Bunun yanı sıra, dijital erişim sağlamak için talimat ve güvenli çalışma yöntemlerini içeren belgeler, sahadaki ilgili alanlarda QR kodlarla erişilebilir hale getirilmiştir. Tüm bu süreçler, Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nun çalışanlarının sağlığını ve güvenliğini koruma konusundaki kararlılığını yansıtmaktadır.

Batisöke'yi bünyesinde bulunduran Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nda, çalışanların sağlığı ve güvenliği ve çevre ile ilgili süreçleri yürütmek üzere Batı Anadolu Şirketler Topluluğu şirketlerinin tamamını içine alan İSG, Çevre ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü bulunmaktadır. Bu 18erkez, iş güvenliği uzmanları, çevre yöneticileri, işyeri hekimleri ve sağlık personelinden oluşan bir ekip tarafından yönetilmektedir. İşyeri hekimi ve diğer sağlık personeli görevlendirmesi, hizmet alınan Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri (OSGB) vasıtasıyla yerine getirilmektedir. İSG, Çevre ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü'ne bağlı olarak çalışmaktadır. Ekip, günlük bazda iş sağlığı ve güvenliği denetimleri yapmakta, olay incelemelerini gerçekleştirmekte, en iyi uygulamaların hayata geçirilmesini sağlamakta ve gerekli iletişimi kurmaktadır. Ayrıca, ekip iş sağlığı ve güvenliği stratejilerinin uygulanmasından sorumlu olup, sahadaki riskleri azaltmaya ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturmaya yönelik iyileştirme çalışmalarını düzenli olarak gerçekleştirmektedir.

Batisöke 2023 yılı iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin veriler aşağıdaki gibidir:

Toplam kaybedilen gün sayısı	Gün	532
Çalışan toplam kaybedilen gün sayısı	Gün	368
Kaybedilen gün oranı, çalışanlar*	Oran	0,48
Toplam yaralanma sayısı	Kişi	52
Çalışanlar için yaralanma sayısı	Kişi	27
Çalışanlar için yaralanma oranı**	Oran	35,28
Sağlık ve güvenlik politikaları ve prosedürleri konusunda çalışanlara verilen toplam eğitim saati	Saat	8.868

\*Kaybedilen gün oranı= Kayıp Çalışma Günleri Oranı: (kaza nedeniyle kaybedilen çalışma günleri / yıllık toplam çalışma saatleri) x 1000

\*\*Toplam yaralanma oranı= Kaza toplamı (yaralanma sayısı)/Toplam çalışma saati\*1.000.000.

Sıfır iş kazası ve meslek hastalığı hedefiyle faaliyetlerini sürdüren Batisöke'de 2023 yılında meslek hastalığı vakası yaşanmamıştır. Ayrıca Batisöke bünyesinde 2021, 2022 ve 2023 yıllarında ölümlü iş kazası da yaşanmamıştır. İş kazalarını önlemeye yönelik düzeltici ve iyileştirici faaliyetler planlanmakta ve uygulanmaktadır. Bu aşamada her kademedeki çalışanın eğitimi ve bilgilendirilmesi büyük önem taşımaktadır. Tüm çalışanlar, İSG'nin işlerinin ayrılmaz bir parçası, Batisöke'in en önemli önceliği ve en önemli konulardan biri olduğunun bilincindedir.

Batisöke Anadolu Grubu, iş sağlığı ve güvenliği (İSG) faaliyetlerinde sürekli gelişim ve iyileştirmenin gücüne inanarak, İSG eğitimlerini önemli bir öncelik olarak görmektedir. Yürürlükteki yasa ve yönetmelikler kapsamında verilen yasal eğitimlerin yanı sıra, çalışanların farkındalığını artırmaya yönelik özel eğitimler de düzenlenmektedir. Ayrıca, iş kazalarının ardından hem kazadan etkilenen personele hem de benzer bir kazayla karşılaşma riski taşıyan diğer çalışanlara tazeleme eğitimleri verilmektedir. Ayrıca, Batisöke'in iş etiği belgesi, iş sağlığı ve güvenliği konularını içermekte olup, bu kapsamda çalışanlara düzenli olarak etik kurallar eğitimi verilmektedir. Bu eğitimler, hem çalışanların etik kurallar konusunda bilinçlenmesini hem de İSG standartlarının tüm iş süreçlerinde uygulanmasını sağlamayı hedeflemektedir.

Batisöke, fabrika içine giriş yapacak tüm tedarikçilerine "Dış Firma Çalışanı İşe Başlama Eğitimi" düzenlemektedir. Bu eğitim kapsamında iş sağlığı ve güvenliği (İSG), çevre ve acil durum bilgilendirmesi gibi konular ele alınmakta ve eğitimin sonunda "İş Sağlığı ve Güvenliği Taahhütnamesi" imzalatılmaktadır. Ayrıca, dış firmaların çalışanlarının "Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik" kapsamındaki eğitimleri tamamladıklarını belgelemeleri zorunludur. Bu süreç, tedarikçi çalışanlarının sağlığı ve güvenliği konularında bilgilendirilmesini ve uygun eğitimlerden geçirilmesini garanti altına alır.

Batisöke, dış firmalarla iş birliği süreçlerinde İSG ve çevre standartlarını iyileştirmeyi hedefleyen politikalar uygulamaktadır. Dış firmalardan "Dış Firma İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre Protokolü" imzalamaları talep edilmekte ve çalışanlarının gerekli eğitimleri aldıklarını belgelemeleri zorunlu tutulmaktadır. Bu belgeler sağlanmadan dış firmaların iş başlangıcı yapmasına izin verilmemektedir. Ayrıca, her hafta tüm dış firma temsilcileriyle "Emniyet Konuşmaları" (Tool-box) yapılarak sağlık ve güvenlik performansının geliştirilmesi hedeflenmektedir.

2012 yılından beri, Batisöke ISO 45001 standardına uygun olarak %100 oranında sertifikalandırılmıştır. Bu sertifika, şirketimizin İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'nin etkinliğini ve uluslararası standartlara uyumunu göstermektedir. ISO 45001, çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini korumak amacıyla riskleri belirleme, değerlendirme ve kontrol etme süreçlerini kapsayan bir çerçeve sunmaktadır.

Bu sertifikasyon, Batısöke'in iş sağlığı ve güvenliği konusundaki kararlılığını ve sürekli iyileştirme taahhüdünü yansıtmaktadır.

İSG kültürünü sürdürülebilir kılmak ve bu sayede sıfır iş kazası ve meslek hastalığı hedefine ulaşabilmek amacıyla yapılan iyi İSG uygulamalarının bazıları aşağıda verilmektedir.

#### • **Güvenlik Dokunuşu**

Toplantıların Güvenlik Dokunuşu ile başlaması. İSG ile ilgili güncel olumlu ya da olumsuz olayların, tecrübelerin aktarılması, aktarılan konu ile ilgili farkındalık oluşturulması ve bu durumdan faydalanılarak gerekirse aksiyon alınması.

#### • **Hijyen denetimleri,**

Banyo, tuvalet, giyinme odaları ve yemek hazırlama ve servis alanlarında çalışanların sağlığını korumak için gereklilikler takip edilir ve olumsuz etkileri olabilecek tehlikeler için tedbirler alınması sağlanır.

#### • **Emniyet Turları**

Saha çalışmalarının faaliyet bazlı olarak gözetimlerinin yapılması ve çalışanlar ile Emniyet Odaklı olarak iletişim kurulması sağlanır.

#### • **Vaka Yönetim Süreci**

İş kazalarından sonra kazanın olduğu bölgedeki çalışma durdurularak ilgili kişilerle birlikte kaza yerinde gerekli inceleme ve tetkikler yapılır. Kazalardan sonra, ilgili kişilerle Kaza Kök Neden Analizi çalışması yapılarak, kazanın oluşumunda etken olan kök neden(ler) tespit edilerek, bir daha olmaması için gereken düzeltici faaliyetler uygulamaya geçirilir. Kök Neden Analizleri tüm çalışanlar ile paylaşılır.

#### • **Dokümanlar için karekod tanımlaması yapılması**

Emniyetli çalışma yöntemlerinin yazılı hale getirildiği talimat ve ilgili diğer dokümanlar için kare kod tanımlaması yapılır, bu kare kodlar çalışma alanlarında ilgili yerlerde paylaşılarak çalışanlar dijital ortamda erişim sağlar.

## **Çalışan Esenliği**

Batısöke, çalışanlarının iş-yaşam dengesini desteklemek amacıyla esnek çalışma düzenlemelerini ve çalışan odaklı politikaları benimsemektedir. Şirketimiz, çalışanlarımızın eğitim ve sağlık gibi bireysel ihtiyaçlarını desteklemek amacıyla esnek veya uzaktan çalışma modellerini uygulamaktadır. Bu yaklaşım, çalışanlarımızın iş-yaşam dengesini sağlama ve verimliliklerini artırma hedefimizi desteklemektedir.

Çalışanlarının yaşam standartlarını önemseyen ve bu nedenle esenlik (Wellness) uygulamaları planlayan Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, çimento fabrikasında sağlıklı beslenme danışmanlığı uygulaması başlatmıştır. Uygulama kapsamında her kademedeki çalışan profesyonel bir diyetisyenden haftada 2 gün olacak şekilde sağlıklı beslenme danışmanlığı alma imkânı bulmaktadır.

Batisöke, çalışan memnuniyeti ve bağlılığını ölçümleyerek, iş ortamını geliştirmeye yönelik aksiyonlar almaktadır. Çalışan bağlılığı anketi yapılmıştır ve son çıkan sonuçlara göre çalışan memnuniyeti oranı %59,6'dır. (Bu oran beyaz yakada %61,4 olup, mavi yakada %59,2'dir) Bu veriler, çalışanların ihtiyaç ve beklentilerini daha iyi anlamak ve iyileştirme çalışmalarına odaklanmak için rehber niteliğindedir.

## Çalışan Gelişimi

Batisöke, çalışanlarının beceri gelişimini desteklemek amacıyla mesleki, teknik ve kişisel gelişim eğitimlerini önceliklendiren bir politika izlemektedir. Şirket, sektörel ve organizasyonel ihtiyaçlara uygun eğitim programları düzenleyerek çalışanlarının yetkinliklerini artırmayı hedeflemektedir.. Çalışan başına düşen eğitim saatlerindeki artış, bu yaklaşımın somut bir göstergesidir.

Ayrıca, **ÇEİS Akademi** ile iş birliği yapılmakta ve Ege Üniversitesi ile gerçekleştirilen şirket içi MBA programı gibi girişimlerle çalışanların mesleki bilgi ve becerileri ileri seviyelere taşınmaktadır. ÇEİS Akademi bünyesinde;

- Dijitalleşme ve Teknoloji Sınıfı,
- Ekonomi ve Finans Sınıfı,
- Hukuk Sınıfı,
- İnsan Kaynakları Sınıfı,
- Kişisel ve Profesyonel Gelişim Sınıfı,
- Liderlik ve Yönetim Sınıfı,
- Operasyonel Gelişim Sınıfı,
- Satış ve Pazarlama Sınıfı,
- Sürdürülebilirlik Sınıfı,
- Teknisyen Gelişim Sınıfı gibi farklı kişisel gelişim, teknik ve mesleki alanlara hitap eden eğitimler bulunmaktadır.

Batisöke, çalışanlarının kariyer gelişim yollarını iyileştirmek için kapsamlı bir yaklaşıma sahiptir. Yetkinlik bazlı performans değerlendirme sistemleriyle çalışanların becerileri, kariyer planlarıyla uyumlu hale getirilmekte ve gelecekteki yönetici pozisyonlarına yönelik liderlik eğitimleri düzenlenmektedir. Şirket, Ege Üniversitesi iş birliğiyle düzenlenen özel bir Kurum İçi İşletme Yönetimi Sertifika Programı (In-House MBA) düzenleneyerek, çalışanlarının kariyer basamaklarında ilerlemesine destek olmaktadır. Bu çabalar, çalışanların uzun vadeli profesyonel gelişimine olan bağlılığı ortaya koymaktadır.

Ortak hedeflere ulaşmayı ve kurum kültürünü daha da güçlendirmeyi amaçlayan Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, sürekli yenilik ve verimlilik arayışında olan bir kuruluş olarak, **Öğrenen Organizasyon**'u şirket kültürünün bir parçası haline getirmiştir. Öğrenen Organizasyon kavramı MIT Üniversitesi'nde Peter Senge ve arkadaşları tarafından geliştirilmiş, bugün dünyanın pek çok üniversitesinde okutulan bir kavram/yönetim yaklaşımı-felsefesidir. Bir organizasyon için yaşamsal önem taşıyan "bilgi" öğretmek değil, insanların uygulama ortamında paylaşması ve birlikte öğrenmesi ile oluşur. "**Birlikte Öğreniyor, Birlikte Gelişiyoruz!**" sloganıyla, yıl içerisinde Batı Anadolu Topluluğu Şirketleri'nde, **Öğrenen Organizasyon Uygulama Takımları** oluşturulmakta ve proje bazlı çalışmalar yapılmaktadır. Böylece Batı Anadolu Şirketler Topluluğu öğrenen organizasyon felsefesine hâkim, araçlarını kullanabilen, iyi takım oyuncusu, lider, inisiyatif sahibi, zamana duyarlı, çözüm üretici, sistem düşünürü, duygusal zekası yüksek bireylerin yetiştiği, sürekli öğrenen ve gelişen bir kurum kültürü oluşturmayı hedeflemektedir. Bu süreç içerisinde somut sonuçlar elde etmek ve geleceğin yöneticilerini yetiştirmek diğer önemli hedeflerindedir.



## Batisöke 2023 yılı verilen eğitimlere ilişkin veriler:

Toplam eğitim saati	saat	22.828
Çalışan başına yılda ortalama eğitim saati	saat	63,9
Toplam eğitim harcaması	TL	401.800

İnsan kaynağının sadece gelişimine değil aynı zamanda performansının değerlendirilmesine ve yetenek yönetimi süreçlerinin etkin şekilde sürdürülmesine önem veren Batisöke’de, 2023 yılında yetkinlik bazlı performans değerlendirme çalışmaları yapılmıştır. Böylelikle, pozisyonlarda beklenen yetkinlik seviyesi ile o pozisyonda çalışan kişinin sergilediği yetkinliğin seviyesini ölçerek farklılık varsa gerekli aksiyonları alarak, çalışanlarımızı kariyer planlarına uygun olarak yönlendirmek ana eksenimiz olmuştur. Yetkinlik bazlı performans değerlendirmesi yönteminde ölçüm bireysel olarak yapılmaktadır ve böylece aslında bütünün performansını artırmayı ve geliştirmeyi amaçlamaktayız. Kurum içi çalışanların kişisel bilgi ve becerilerinin geliştirilmesi ile kurumun bütünüyle başarıya ulaşmasını ve hedeflerini gerçekleştirmeyi amaçladığımızdan, 2024 yılında hem hedeflerin hem de yetkinliklerin ölçüldüğü bir performans yönetim sistemi uygulamayı planlamaktayız.

## İç Terfiler

Şirketimiz, Performans Yönetim Sistemi ve yıl boyunca düzenlediğimiz mesleki ve kişisel gelişim eğitimleriyle çalışanlarımızın öğrenme ve gelişimine katkıda bulunmayı ve hiyerarşide bir üst pozisyon için yetkinliklerini geliştirmeyi hedeflemektedir. Tüm pozisyonlar için önceliğimiz, iç kaynaklarımızdan terfi süreçlerini işletmektir. Bu kapsamda, 2023 yılında 3 çalışan içeriden terfi etmiştir. Bu yaklaşım, mevcut çalışanlarımızın kariyerlerini geliştirmelerine fırsat tanıma ilkimizin bir yansımasıdır.

## Topluma Katkı ve Bağışlar

**İyi Pazarlar** projesiyle sağlıklı yaşam ve beslenme konusunda kamuoyunu bilinçlendirmeyi hedeflemektedir. Proje, özellikle çocuklar ve yetişkinlere yeterli ve dengeli beslenme alışkanlıkları kazandırmayı amaçlamaktadır.

Proje kapsamında, Ege Bölgesi’ndeki 30’un üzerinde geleneksel pazara 94 ziyaret gerçekleştirilmiştir. Bu ziyaretlerde, halka doğru beslenmenin önemi, taze ve mevsimine uygun sebze-meyve tüketimi gibi konular aktarılmıştır. Ayrıca, uzman diyetisyenlerin katılımıyla vücut analizleri yapılmış, bilgilendirici sohbetler düzenlenmiş ve eğlenceli aktivitelerle katılım teşvik edilmiştir. Projenin etkisi şu şekilde özetlenebilir:

- 50.000 kişiye ulaşılmış, bu kişilerden 6.700’ü diyetisyenlerle görüşerek analiz yaptırmıştır.
- 7.250 kişi düzenlenen yarışmalarda ödülleri kazanmıştır.
- Sağlık Bakanlığı İzmir İl Sağlık Müdürlüğü iş birliğiyle, 680 kişi “Sözüm Söz Anlaşması” imzalayarak sağlıklı beslenme ve fiziksel aktivite önerilerine uymayı taahhüt etmiştir.
- Çocuklara yönelik hazırlanan “Domates, Biber, Patlıcan” kitabı 24.500 çocuğa ulaştırılmıştır.

İyi Pazarlar projesi, Batı Anadolu Şirketler Topluluğu’nun toplumsal sorumluluk ve kamu bilinci oluşturma vizyonunu yansıtan önemli bir girişimdir. Proje, ekonomik bir geri dönüş beklentisi olmadan, sağlıklı bir toplum oluşturmayı hedefleyen sosyal bir yatırım niteliğindedir. 2016 yılından bu yana

devam eden bu proje, topluma değer katma konusundaki kararlılığın bir göstergesidir.

“Eđitime %100 Destek” kampanyası kapsamında Batisöke Çimento Fabrikası tarafından, 2007’de inşa edilmiştir. 2012-2013 eğitim öğretim yılında Batisöke Çimento İlkokulu ve Batisöke Çimento Ortaokulu olarak aynı binada eğitim vermeye başlayan okulda 24 derslik, 1 bilgisayar laboratuvarı, 1 fen laboratuvarı ve 1 kütüphane bulunmaktadır.

### **Bağışlar:**

Batisöke 2023 yılında toplamda 288.766,8TL bağışta bulunmuştur.

### **Ödüller:**

Batisöke, yenilikçi ve insana değer veren uygulamalarıyla sektörde fark yaratmaya devam etmektedir. 2024 yılında, Peryön İnsana Değer Ödülleri kapsamında Değer Yaratan Uygulamalar, Öğrenen Organizasyon ve Öğrenme Çevikliği kategorisinde fark yaratan uygulamasıyla birincilik ödülüne layık görülmüştür.

Ödüle layık görülen proje kapsamında Batisöke çalışma arkadaşlarımız da aktif olarak yer almış, sürece katkı sağlayarak ödülün kazanılmasında önemli bir rol oynamışlardır. Çalışanlarımızın bu başarısı, Batisöke’nin insan odaklı yaklaşımının güçlü bir göstergesi olmuştur.

### **Çalışan Devri:**

Batisöke, çalışan bağlılığı ve memnuniyetini artırmaya yönelik çalışmalarını sürdürürken, son dönemdeki çalışan devir oranı %29,08 olarak kaydedilmiştir.

### **Diğer Uygulamalar:**

2013 yılından beri uygulanan ve her yıl bağımsız ve akredite kuruluş tarafından denetim geçiren Batisöke **ISO 9001:2015** standardına uygun olarak %100 sertifikalandırılmıştır. Bu sertifikasyon, şirketimizin kalite yönetim sistemine olan bağlılığını ve uluslararası standartlara tam uyumunu göstermektedir.

ISO 9001 sertifikası, tüm operasyonlarımızda kalite standartlarını sağlamak ve müşteri memnuniyetini sürekli artırmak için uyguladığımız süreçleri kapsamaktadır. Batisöke’in bu standarda uygunluğu, ürün ve hizmet kalitesinin sürdürülebilir şekilde yönetilmesini garanti altına almaktadır.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu’nda, İcra Kurulu üyeleri, İcra Kurulu asistanları ve kuruluştaki birimlerin müdürlerinden oluşan üst yönetim entegre yönetim sistemlerinin kurulması ve etkin olarak yürütülmesine liderlik ederler. Entegre yönetim sistemi içerisindeki her yönetim sisteminin kurulumu ve etkinyönetiminden sorumlu Yönetim Temsilcileri İcra Kurulu tarafından atanır. Üst Yönetim taahhüdü **“Batı Anadolu Şirketler Topluluğu Yönetim Sistemleri Politikası”** ile belirlenmiş olup bu taahhütlere hizmet eden yönetim hedefleri her kuruluş için tespit edilmekte ve izlenmektedir.



## İş Etiği

Batisöke, dürüstlük, açıklık, hesap verebilirlik ve adalet ilkelerine dayalı bir iş kültürü oluşturmayı hedeflemektedir. Tüm iş ilişkilerinde şeffaflık ve etik değerlere bağlılık, Batisöke'in temel ilkeleri arasında yer almaktadır. Bu kapsamda, şirketin iş etiğine verdiği önem, paydaşlarıyla güvene dayalı ve sürdürülebilir ilişkiler geliştirme yaklaşımıyla da uyumlu bir şekilde uygulanmaktadır. Batisöke'in bu ilkeleri "Batı Anadolu Şirketler Topluluğu **İş Etiği Kuralları ve Çalışma Esasları**" belgesinde bulunabilir.

Batisöke, iş etiği kurallarına uyumu sağlamak ve genel iş etiğini geliştirmek amacıyla etkili iletişim araçları sunmaktadır. Şirket, çalışanların, tedarikçilerin, yüklenicilerin ve iş ortaklarının iş etiği ihlallerini raporlayabilmesi için özel bir e-posta adresi (etik@batianadolu.com) ve dilekçe sistemi oluşturmuştur. Bu bildirimler, şirketin İcra Kurulu'na bağlı olarak çalışan Etik Kurulu tarafından gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmekte ve uygun aksiyonlar alınmaktadır. Etik kurulunun icra kuruluna bağlı olması, şirketin etik kararlarını ve uygulamaları doğrudan yönetime entegre ederek, **daha güçlü bir iç denetim mekanizması** ve **şeffaflık** ilkesiyle yönettiğini göstermektedir.

## İhbar Mekanizmaları ve Korumalar

Şirketimizde Etik Kurulu, e-posta veya dilekçe yoluyla iletilen talepleri inceleyerek değerlendirir. Çalışanlarımız, işe giriş sürecinde "İş Etiği Kuralları Çalışan Taahhünamesi" imzalayarak etik standartlara uyma taahhüdünde bulunurlar. Ayrıca, İş Etiği Kuralları ve Çalışma Esasları'na ilişkin bir yönetmelik şirketimizde uygulanmaktadır.

Etik Kurulu, çalışmalarını aşağıdaki ilkeler doğrultusunda yürütmekte ve etik ihlalleri bildiren çalışanlarımızı koruma konusunda özel hassasiyet göstermektedir:

- Bildirimde bulunan çalışanların kimliği gizli tutulur ve bu bilgilerin paylaşılması kesin bir ilke olarak benimsenir.
- Etik ihlali bildiriminde bulunan çalışanlara veya üçüncü kişilere yönelik herhangi bir misilleme veya olumsuz tutum sergilenmesini önlemek amacıyla etkin bir politika uygulanır.
- İnceleme ve soruşturma süreçleri, gizlilik kurallarına uygun şekilde yürütülür.

Bu uygulamalar, çalışanlarımızın etik ihlalleri güvenli bir şekilde bildirmelerini sağlamak ve olası misillemelere karşı korunmalarını garanti altına almak amacıyla tasarlanmıştır.

Ayrıca, 2024 yılında, sürdürülebilirlik ilkesi doğrultusunda, geri bildirimlerin etkin bir şekilde toplanabileceği yeni **Çözüm Merkezi** süreci başlatılmıştır. Web sitesi iletişim bölümü üzerinden tüm çalışanlar, müşteriler, iş ortakları ve ziyaretçilerin şikayet, görüş, öneri, memnuniyet ve çözüm taleplerini iletebileceği bir platform oluşturulmuştur. Tüm bildirimler Softexpert (Kurumsal Yönetim Yazılım Programı) sistemine entegre edilmiş olup, süreç sistem üzerinden yönetilmektedir. Bu süreç, gelen bildirimlerin sistem üzerinden **otomatik olarak ilgili birim müdürlerine iletilmesini** sağlar. İlgili müdürlerin, bildirimi aldıktan sonra **24 saat içinde işlem yapma zorunluluğu** bulunmaktadır. Süreç ayrıca, kullanıcıların **isimsiz bildirimde bulunmalarına da olanak tanır**, böylece geri bildirimlerin gizlilik içinde paylaşılmasını sağlar. Bu özellik, hem çalışanların hem de diğer paydaşların özgürce ve güvenle bildirimde bulunabilmesine imkan tanımaktadır.

Batisöke, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri çerçevesinde süreçlerin izlenebilirliğini artırırken, müşteri ve çalışan memnuniyetine yönelik çözüm odaklı bir iletişim platformu sunmaktadır.

## **Adil Rekabet İlkeleri**

Batisöke, Rekabet Hukuku'na uygun olarak faaliyetlerini sürdürmekte ve adil rekabeti teşvik etmektedir. Şirket, rekabetçi bağımsızlığın korunmasını esas almakta ve rekabetçi yapının desteklenmesi amacıyla gerekli tüm önlemleri uygulamaktadır. Ayrıca, Batisöke'in etik ilkeleri, rakiplere karşı dürüst ve adil davranmayı, patent, telif hakları gibi fikri mülkiyetlere saygı göstermeyi ve rekabet karşıtı davranışlardan kaçınmayı içermektedir. Bu yaklaşımlar, şirketin adil bir rekabet ortamına katkı sağlama taahhüdünü ortaya koymaktadır.

## **Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele**

Batisöke, Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nun **Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası** kapsamında tüm faaliyetlerinde rüşvet ve yolsuzlukla mücadeleye sıfır tolerans göstermektedir. Şirket, çalışanlarının ve üçüncü tarafların rüşvet ve yolsuzluk niteliği taşıyan herhangi bir eylemde bulunmalarını kesinlikle yasaklamaktadır. Ayrıca, tüm iş süreçlerinde rüşvet olarak değerlendirilebilecek ödemelerin yapılmaması veya kabul edilmemesi gerektiği vurgulanmaktadır. Bu yaklaşım, Batisöke'in etik değerlere ve yasal düzenlemelere tam uyum sağlama taahhüdünü ortaya koymaktadır.

## **Müşteri Sağlığı ve Güvenliği**

Avrupa Birliği'nin Yeni Yaklaşım Direktifleri doğrultusunda, ürünlerimizin insan, hayvan ve çevre sağlığı açısından güvenli olduğunu gösteren CE işareti ile uyumluluğumuz bulunmaktadır. Bu kapsamda, çimento fabrikalarımızda ürettiğimiz ve hem Avrupa Birliği'ne ihraç edilen hem de Türkiye pazarında sunulan ürünler için CE işareti alınmaktadır. CE işaretlemesi, torbalı ürünlerde doğrudan torbaların üzerine, torbalı ve dökme ürünlerin sevkiyatında ise ticari belgelere işlenerek sağlanmaktadır.

Ayrıca, ürünlerimizin güvenliğini ve kullanıcı sağlığını koruma hedefimiz doğrultusunda, klinker ve çimento için "Güvenlik Bilgi Formu (GBF)" oluşturulmuş ve müşterilerimizle paylaşılmıştır. Bu belgeler, müşterilerimizin ürünlerin güvenli kullanımı hakkında bilinçlenmesini sağlamak amacıyla hem doğrudan hem de şirket web sitemiz üzerinden erişime sunulmuştur.

Bu süreçler, ürettiğimiz ürünlerin tüketici sağlığı ve güvenliği için risk teşkil etmemesini sağlama ve müşterilerimize güvenilir ürünler sunma taahhüdümüzün bir parçasıdır.

## **Müşteri Memnuniyeti:**

Batisöke, müşteri memnuniyetine büyük önem vermekte ve bu alanda üstün bir performans sergilemektedir. Gerçekleştirilen değerlendirmeler sonucunda, müşteri memnuniyeti oranı %92,87 olarak ölçülmüştür.

## **Bilgi Gizliliği**

Batisöke, müşteri ve genel kamu gizliliğini koruma konusundaki taahhüdünü, Batı Anadolu Şirketler Topluluğu **Bilgi Güvenliği Politikası** ve Batı Anadolu Şirketler Topluluğu **Kişisel Verilerin Korunması ve Gizlilik Politikası** aracılığıyla açıkça ortaya koymaktadır. Şirket, **Batı Anadolu Şirketler Topluluğu Bilgi Güvenliği Politikası** kapsamında, verilerin gizlilik, bütünlük ve erişilebilirliğini sağlamak için gerekli altyapıyı oluşturmuş ve düzenli olarak güncellemektedir. Ayrıca Batisöke'de **TS ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi** ilkelerine uyum sağlanmaktadır. Müşteri verilerinin

korunması için idari ve teknik önlemler alınmakta, bu verilerin güvenliğini sağlamak adına ulusal ve uluslararası mevzuatlarla uyumlu süreçler uygulanmaktadır.

Kişisel Verilerin Korunması ve Gizlilik Politikası çerçevesinde, müşteri bilgilerinin (hesap numaraları, şifreler, kişisel kimlik numaraları gibi) korunmasına büyük önem verilmekte ve bu kapsamda ilgili yasal düzenlemelere tam uyum sağlanmaktadır. Batisöke, bu politikalarla müşteri gizliliğini güvence altına almakta ve gizliliği en üst düzeyde tutarak güvenilir bir iş ortağı olma vizyonunu sürdürmektedir.

Batisöke, dijitalleşmenin en önemli yüzünün veri güvenliği olduğunun bilincinde bir işletme olarak veri güvenliği çalışmaları sürekli olarak devam etmektedir.

- 2023 yılında DLP (Veri Kaybı Önleme) ürün kullanımıyla birlikte kritik verilerin güvenliği sağlanmıştır. Fidyeye virüslerine karşı önlem amaçlı Bullwall ürün çözümü entegre edilmiştir.
- 2024 yılında ise SIEM ve SOC hizmet entegrasyonu ve ikili kimlik doğrulama ürünlerinin yer aldığı projeler ile bir adım ileri taşınması ve mail security ürün entegrasyonu ile birlikte veri güvenliği bütünlüğünün sağlanması hedeflenmektedir.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nda periyodik olarak departmanlara Bilgi Sistemleri Güvenliği farkındalık eğitimi verilir. 2022 yılında toplamda 50 saat olarak gerçekleşen bilgi güvenliği eğitimleri, 2023 yılında %196'lık bir artış göstererek 148 saate ulaşmıştır. Bu kayda değer artış, Batisöke'in bilgi güvenliği farkındalığını artırma konusundaki kararlılığını yansıtmaktadır.

Hedef, çalışanların bilgi güvenliği konusunda güncel tehdit ve risklere karşı daha donanımlı hale gelmesini sağlamak, kurum genelinde güvenlik kültürünü güçlendirmek ve siber tehditlere karşı proaktif bir yaklaşımla şirket verilerini korumaktır.

## YÖNETİŞİM

### Şirket Genel Yapısı

Şirketin çıkarılmış sermayesi 1.600.000.000 TL' dir. Şirket paylarının tamamı hamiline yazılıdır. Şirket'in sermayesi A grubu ve B grubu paylardan oluşmaktadır.

Sermayede Doğrudan %5 veya Daha Fazla Paya veya Oy Hakkına Sahip Gerçek ve Tüzel Kişiler aşağıda sunulmuştur.

Ortağın Adı- Soyadı/Ticaret Unvanı	Sermayedeki Payı (TL)	Sermayedeki Payı (%)	Oy Hakkı Oranı (%)
BATICİM BATI ANADOLU CİMENTO SANAYİİ A Ş	1.193.976.211,11	74,62	74,62
DİĞER	406.023.788,89	25,38	25,38
TOPLAM	1.600.000.000	100	100

Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı, A grubu hamiline yazılı pay sahibi hissedarların çoğunluğunun belirleyeceği adaylar arasından seçilir.

- Genel Kurul'da her şirket hissesi, sahibine bir oy hakkı verir. Oy imtiyazı bulunmamaktadır.

## Yönetim Kurulu Yapısı ve İşlevi

Şirketin işleri ve idaresi, en çok üç yıllık bir süre için Genel Kurul tarafından, Türk Ticaret Kanunu hükümleri uyarınca, sermaye piyasası mevzuatlarına uygun olarak seçilecek en az 7 (yedi), en çok 9 (dokuz) üyeden oluşacak yönetim kurulu tarafından yürütülür.

Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı, A Grubu hamiline muharrer hisse sahibi hissedarların çoğunluğunun belirleyeceği adaylar arasından seçilir. Türk Ticaret Kanunu'nun 363. maddesi uyarınca açılacak yönetim kurulu üyeliğine seçilecek üye, A Grubu hisse sahipleri çoğunluğunca da tasvip edilir. **Yönetim kurulu üyelerinin tekrar seçilmeleri caizdir.** Gerektiğinde yapılacak Genel Kurul toplantısında Yönetim Kurulu üyelerinin bir kısmının veya hepsinin görevine son verilip yerlerine başkaları seçilebilir. Bağımsız yönetim kurulu üyeleri için, Sermaye Piyasası Kurulu'nun düzenlemelerine uyulur.

**Batisöke Yönetim Kurulu bağımsız üye politikası:** Batisöke, hem iç yönetim ilkeleri hem de Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından belirlenen düzenlemeler doğrultusunda, belirli sayıda bağımsız yönetim kurulu üyesi bulundurmaya zorunlu kılan bir kurumsal politikaya sahiptir. Sermaye Piyasası Kanunu da dahil olmak üzere yürürlükteki mevzuata uygun olarak, Batisöke'nin politikası Yönetim Kurulu'nda bağımsız üyelerin bulunmasını gerektirmektedir.

Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinin **Yönetim Kurulunun Yapısı** başlıklı 4.3.4. maddesinde şu ifadeler yer almaktadır:

"Yönetim kurulundaki bağımsız üye sayısı, toplam üye sayısının üçte birinden az olamaz. Bağımsız üye sayısı hesaplanırken, kesirli sayılar bir üst tam sayıya yuvarlanır. Her durumda, bağımsız üye sayısı iki kişiden az olamaz."

Ayrıca, Türk Ticaret Kanunu'nun 363. maddesi uyarınca, Yönetim Kurulu'na seçilecek üye, A Grubu hamiline yazılı pay sahiplerinin çoğunluğu tarafından onaylanmalıdır. Yönetim Kurulu, şirketin yönetimi ve üçüncü kişilere karşı temsili konusunda sorumludur.

**Şirketin yönetimi ve dışarıya karşı temsili Yönetim Kurulu'na aittir.**

## Yönetim Kurulu'nun Yetkileri ve İşleyişi

Şirket'in yönetimi ve üçüncü şahıslara karşı temsili Yönetim Kurulu'na aittir. Kanun'da ve Ana Sözleşme'de Genel Kurul'ca karar alınması zorunlu olan tasarruflar ve işlemler dışında her türlü kararı almaya Yönetim Kurulu yetkilidir. Bağımsız yönetim kurulu üyelerine Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ilgili düzenlemelerinde tanınan görevler, haklar ve yetkiler saklıdır. Yönetim kurulu Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerinde öngörülen komite ve komisyonlar yanında şirket işleri, ilgili karar ve politikalarının uygulanmasını yürütmek veya onları gözlemlemekle görevli komisyon ve komiteler kurabilir. Yönetim Kurulu ayrıca Sürdürülebilirlik Komitesi yoluyla, ESG (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim) konularında şirketin stratejilerini belirler ve uygulanmasını denetler.

Yönetim Kurulu toplantıları lüzum görüldükçe Yönetim Kurulu Başkanı veya üyelerinden her hangi birinin yazılı talebi üzerine yapılır. Yönetim Kurulu toplantıları genel olarak Şirket merkezinin bulunduğu mahalde yapılır. Ancak, en az üç üyenin mutabakatı ile verecekleri karara göre, toplantı Türkiye'nin her hangi bir yerinde veya yurt dışında da yapılabilir. Şirketin yönetim kurulu toplantısına katılma hakkına sahip olanlar bu toplantılara, Türk Ticaret Kanununun 1527nci maddesi uyarınca

elektronik ortamda da katılabilir. Şirket, Ticaret Şirketlerinde Anonim Şirket Genel Kurulları Dışında Elektronik Ortamda Yapılacak Kurullar Hakkında Tebliğ hükümleri uyarınca hak sahiplerinin bu toplantılara elektronik ortamda katılmalarına ve oy vermelerine imkan tanıyacak Elektronik Toplantı Sistemini kurabileceği gibi bu amaç için oluşturulmuş sistemlerden de hizmet satın alabilir. Yapılacak toplantılarda şirket sözleşmesinin bu hükmü uyarınca kurulmuş olan sistem üzerinden veya destek hizmeti alınacak sistem üzerinden hak sahiplerinin ilgili mevzuatta belirtilen haklarını Tebliğ hükümlerinde belirtilen çerçevede kullanabilmesi sağlanır.

Yönetim Kurulu toplantı zabıtları Türk Ticaret Kanunu'na göre düzenlenir, imzalanır ve saklanır. Yönetim Kurulu toplantı ve karar nisabında Türk Ticaret Kanunu hükümleri uygulanır. Şu kadar ki; şirketin her türlü ilişkili taraf işlemlerinde ve üçüncü kişiler lehine teminat, rehin ve ipotek verilmesine ilişkin yönetim kurulu kararlarının alınmasına ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu'nun düzenlemeleri saklıdır. Kararlar elektronik ortamda alınabileceği gibi güvenli elektronik imza ile de saklanır ve karar defterine elektronik ortamda saklandığı kaydedilip karar sayısı böyle teselsül ettirilir. Şirketin varlıklarının tümünü veya önemli bir bölümünü devretmesi veya üzerinde aynı hak tesis etmesi veya kiraya vermesi, önemli bir varlığı devir alması veya kiralaması, imtiyaz öngörmesi veya mevcut imtiyazların kapsam veya konusunu değiştirmesi, borsa kotundan çıkmasına ilişkin kararlar, özel mevzuat gereğince genel kurulun onayına tabi olmadıkça, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayının bulunması şartıyla yönetim kurulunda alınır. Bu hususların genel kurulun önüne gelmesi halinde; işlemlere taraf olanların ilişkili taraf olması durumunda, genel kurul toplantılarında ilişkili taraflar oy kullanamazlar. Konu hakkındaki Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri saklıdır. Yönetim Kurulu; seçimli Genel Kurul toplantısından sonra yapacağı ilk toplantısında aralarından bir başkan ve bir başkan vekili seçer. Yönetim Kurulu, devredilemez görev ve yetkileri saklı kalmak üzere, Türk Ticaret Kanunu'nun 367. maddesi doğrultusunda, hazırlayacağı bir iç yönerge ile yönetim yetkisinin tamamını veya bir kısmını, Yönetim Kurulu Üyesi olan bir veya birkaç üyeye veya üçüncü kişilere devredebilir. Yönetim Kurulu üyelerine, miktarı Genel Kurul'ca kararlaştırılacak bir ücret ödenir. Genel kurul bağımsız olan ve olmayan üyelerin ücretini sermaye piyasası mevzuatına göre düzenler.

Yönetim Kurulu üyeleri yetkinlik politikası: Sosyal, finansal, idari ve teknik yönden dengelenmiş bir Yönetim Kurulu yapısının oluşturulması hedeflenmekte ve gerçekleştirilmektedir. Mevcut Yönetim Kurulu yapısının detaylı hali aşağıdaki Yönetim Kurulu matrixinde bulunmaktadır.

## Yönetim Kurulu Matrixi

SABİT AYDIN      GÜLANT CANDAS      ERDOĞAN GÖGEN      ÖMER ÇAĞDAŞ SELVİ      ŞÜKRÜ SERDAR BAĞCIO ĞLU      MUSTAFA TEOMAN GÜRGAN      UFUK BALA YÜCEL

Temel Bilgiler							
Yönetici Türü	İcracı	İcracı	İcracı değil	İcracı	İcracı değil	İcracı değil	İcracı değil
Bağımsızlık Durumu	Bağımsız değil	Bağımsız değil	Bağımsız değil	Bağımsız değil	Bağımsız	Bağımsız	Bağımsız
Yaş	50	64	65	47	69	80	60
Aİ Komite Üyeliği							
Denetim Komitesi					Evet		Evet
Kurumsal Yönetim Komitesi			Evet			Evet	
Risk Yönetim Komitesi					Evet		Evet
Sürdürülebilirlik Komitesi				Evet			
Görev Başlangıç-Bitiş							
Görev Başlangıç Tarihi	Ağu-2021	Ağu-2021	Ağu-2021	Ağu-2021	Tem-2020	Tem-2020	Eki-2022
Görev Bitiş Tarihi	Tem-2024	Tem-2024	Tem-2024	Tem-2024	Tem-2024	Tem-2024	Tem-2024
Görev Süresi	3	3	3	3	4	4	2
Eğitim Geçmişi							
Finans & Muhasebe		Evet			Evet	Evet	Evet
İşletme	Evet						
Mühendislik			Evet		Evet		
Beşeri Bilimler				Evet			
Bilim & Teknoloji							
Beceriler & Deneyim							
Çözümleme	Evet		Evet				
Uluslararası İş Yönetimi					Evet		
Yönetim/Yurtdışı Üst Düzey Yöneticilik		Evet				Evet	Evet

Yerel Hukuk/ Vergi Uyum Yönetimi				Evet	Evet		
İnsan Kaynakları & Yetenek Gelişimi							
Halkla ve Yatırımcı İlişkileri İletişimi	Evet	Evet			Evet		
Risk Yönetimi	Evet		Evet	Evet	Evet		
Tedarik Zinciri Yönetimi			Evet				
Sürdürülebilir Kalkınma		Evet					
Bilgi Güvenliği ve Gizlilik		Evet		Evet	Evet		

#### Global Endüstri Sınıflandırması (GICS) Sektör 1 Sektörlerindeki Dönüşüm

İhtiyari tüketim						Evet	
Temel Tüketim Malları						Evet	
Enerji	Evet	Evet	Evet				
Malzeme	Evet	Evet	Evet				
Sanayi	Evet	Evet	Evet	Evet			
Sağlık							
Finans		Evet				Evet	Evet

#### Demografik Dağılım

Afrika Kökenli							
Asya Kökenli							
Karayip Kökenli							
Avrupa Kökenli	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet
Latin, Merkez ve Güneş Amerika Kökenli							
Kuzey Amerika Aborjin Kökenli							
Okyanusya Kökenli							

#### Yönetim Kurulu Katılımı

	100%	100%	%97	100%	%76	%97	%94
--	------	------	-----	------	-----	-----	-----

<b>Komite Başarımları</b>							
Denetim Komitesi	100%						
Kurumsal Yönetim Komitesi	33%						
Risk Yönetim Komitesi	100%						
Sürdürülebilirlik Komitesi	100%						
<b>Komite Toplantıları Katılım Oranları</b>							
Denetim Komitesi	100%						
Kurumsal Yönetim Komitesi	100%						
Risk Yönetim Komitesi	100%						
Sürdürülebilirlik Komitesi	100%						
<b>Yönetim Kurulu Toplantıları Katılım Oranları</b>							
Yönetim Kurulu Toplantıları Sayısı	19						
Yönetim Kurulu Toplantıları Katılım Oranı Ortalaması	95%						



## **Komiteler**

Batisöke, Batı Anadolu Şirketler Topluluğu bünyesinde faaliyet göstermekte olup, grup genelindeki yönetim yapısı Batisöke'in de kurumsal yönetim süreçlerini şekillendirmektedir. Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, sermaye piyasası düzenlemelerine uygun olarak Yönetim Kurulu'na bağlı çeşitli komiteler oluşturmuş ve bu komiteler Batisöke'in yönetim süreçlerinde de etkili bir rol oynamaktadır. 2013 yılında kurulan Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi, Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir şekilde yerine getirmesini desteklemek amacıyla faaliyet göstermektedir. Ayrıca, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin görevleri, Kurumsal Yönetim Komitesi'ne devredilmiştir.

2023 yılında ise gönüllülük esasına dayalı olarak Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuş ve bu komite, Yönetim Kurulu'na sürdürülebilirlik stratejileri ve uygulamaları konusunda yardımcı olmak üzere faaliyet göstermeye başlamıştır. Bu komiteler, Batisöke'in mali ve operasyonel süreçlerinde şeffaflık, etkinlik ve sürdürülebilirlik odaklı bir yönetim anlayışının temel taşlarını oluşturmaktadır.

Batisöke'in yer aldığı Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nda, yönetim kurulu ve yönetim kurulu komiteleri, görevlerini etkin bir şekilde yerine getirebilmek için, yönetimin onayına ihtiyaç duymaksızın harici danışmanlar veya müşavirler tutma yetkisine sahiptir. Bu uygulama, bağımsız karar alma süreçlerini desteklemek ve kurumsal yönetim ilkelerine uygun hareket edilmesini sağlamak amacıyla benimsenmiştir.

## **Ücretlendirme Politikası**

Batisöke olarak, tüm çalışanlarımız için adil, şeffaf ve performansa dayalı bir ücretlendirme politikası izlemekteyiz. Çalışanlarımızın ücretleri, kademe yapısı, piyasa ücret medyanları ve performans yönetim sistemi sonuçlarına dayalı olarak belirlenmektedir. Şirketimizin büyümesini ve başarısını desteklemek için ihtiyaç duyduğumuz beceri ve niteliklere sahip çalışanları ve yöneticileri çekmek, mevcut çalışanları ve yöneticileri elde tutmak için rekabetçi bir ücretlendirme yapısı oluşturulmuştur. Bu yaklaşım, yöneticilerimizi cezbetmek ve elde tutmak için de aynı şekilde uygulanmaktadır.

Üst düzey yöneticilerin ücretlendirilmesinde Mercer veya Korn Ferry gibi uluslararası tanınmış danışmanlık firmalarının sektör ücret araştırmaları sonuçları temel alınmaktadır. Ayrıca, üst düzey yöneticilere araç, GSM hattı ve sağlık sigortası gibi yan haklar sağlanmaktadır. Yönetim kurulu, üst düzey yöneticilerin ücretlendirme politikalarını hissedar onayına sunarak, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerine bağlılığını sürdürmektedir.

Performans odaklı ücretlendirme politikamız kapsamında, tüm çalışanlara işyerindeki hizmet süresine bağlı olarak her 5 yılda bir kıdem teşvik ikramiyesi ödenmektedir. Ayrıca performansa dayalı prim ödemeleri yapılmaktadır. Bu uygulamalar, çalışanlarımızın motivasyonunu artırmayı ve yüksek performansı teşvik etmeyi amaçlamaktadır.

Batisöke, yönetim kurulunun ve ücretlendirme komitesinin dışarıdan danışmanlık alma hakkını saklı tutmaktadır. Bu bağlamda, sektör standartlarına uygun ücretlendirme politikaları geliştirilmesi ve sürdürülmesi için bağımsız danışman raporları, anketler ve istatistiklerden faydalanılmaktadır. Bu yaklaşım, hem çalışan memnuniyetini artırmayı hem de şirketimizin rekabet gücünü korumayı hedeflemektedir.

Ücretlendirme politikası, CEO, icra direktörleri, yönetim kurulu dışı yöneticiler ve diğer yönetim organlarını da kapsamakta olup, bireysel ve şirket performansına dayalı teşvik planlarıyla desteklenmektedir. Bu yapı, şirketimizin stratejik hedeflerine ulaşmasını sağlarken, yüksek kalibreli liderlerin şirketimize kazandırılmasını ve mevcut liderlerin elde tutulmasını sağlamaktadır.

Şirketin hissedarları, üst düzey yönetici ücretleri üzerinde oy kullanma hakkına sahiptir. Üst düzey yönetici ücretleri, hissedar onayına sunulan genel ücretlendirme raporuna dahil edilmektedir. Bu süreç, üst düzey yönetici ücretlerinin belirlenmesinde şeffaflık ve hesap verebilirliği sağlamaktadır. Ayrıca, şirket, ücretlendirme konusunda danışma niteliğinde bir oylama düzenleyerek hissedarların ücret yapısına ilişkin görüşlerini ifade etmelerine olanak tanımaktadır. Bu yaklaşım, kurumsal yönetim en iyi uygulamalarıyla uyumlu olup, şirketin yönetici ücretlendirme kararlarında paydaş katılımına verdiği önemi yansıtmaktadır.

## İç Denetim Süreçleri

İç Denetim Departmanı, kurumun risk yönetimi, iç kontrol ve kurumsal yönetim süreçlerini değerlendirerek geliştirilmesi yönünde önerilerde bulunmak ve kurumun hedeflerine ulaşmasını desteklemek amacıyla faaliyet gösterir. Mali ve mali olmayan tüm kurum faaliyetlerini kapsayan iç denetim görevleri, her yıl Denetim Komitesi tarafından onaylanan İç Denetim Planı çerçevesinde yürütülür. Bu plan, üç ayda bir yapılan toplantılarda gözden geçirilir ve yıl sonunda uygulama sonuçları Denetim Komitesi'ne raporlanır.

Departman, günlük işleyişten bağımsız olarak çalışır ve Yönetim Kurulu'nun sağladığı bağımsızlık güvencesiyle hareket eder. Denetimler, Uluslararası İç Denetim Enstitüsü'nün standartlarına uygun şekilde gerçekleştirilir. İç denetçiler, düzenli olarak mesleki eğitimlere, çalıştaylara ve kongrelere katılır; böylece sürekli gelişim sağlanır. Ayrıca, departman performansı Kalite Güvence ve Geliştirme Programı kapsamında her beş yılda bir bağımsız bir değerlendirmeye tabi tutulur.

İç Denetim Departmanı, risklerin belirlenmesi ve yönetilmesi, verilerin doğruluğu ve güvenilirliği, yasal ve kurumsal politikalara uygunluk, kaynakların verimli kullanımı, hedeflere ulaşım, iç kontrol sistemlerinin iyileştirilmesi ve olası risklerin önceden tespiti gibi alanlarda güvence sunmayı hedefler. Departman, faaliyetlerini Uluslararası İç Denetim Enstitüsü'nün Etik Kuralları'na uygun olarak yürütür. Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nda uygulanan [İç Denetim Yönetmeliği](#)'ne **linkten** ulaşılabilir.

## Halefiyet Planı

Öngörülemez durumlar karşısında üst yönetim ve kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planlarını etkin bir şekilde uygulamaktadır. İcra Kurulu üyeleri, birbirinin halefi olacak şekilde çalışmakta ve gerektiğinde pozisyon değişimlerini sorunsuz bir şekilde gerçekleştirebilecek bir yapı oluşturulmaktadır. Ayrıca, müdür pozisyonları için Organizasyonel Başarı Planı (OBP) çerçevesinde yedekleme planları hazırlanmakta ve potansiyel adaylar belirlenerek bu kişilerin gelişimi desteklenmektedir. Bu planlama, kurumsal sürdürülebilirliği ve operasyonel devamlılığı sağlamak için stratejik bir öneme sahiptir.

## Paydaş Etkileşimi

Batısöke, paydaşlarıyla etkili ve şeffaf bir iletişim kurmayı temel prensiplerinden biri olarak benimser. Şirket, hissedar katılımını teşvik etmeye yönelik bir politikaya sahiptir. Hissedarlar, yönetim kurulu veya üst yönetim ile doğrudan iletişime geçme ve sorular yöneltme hakkına sahiptir. Ayrıca, hissedarların

genel kurul toplantılarında gündeme alınması için önerilerde bulunmalarına ve karar taslakları sunmalarına imkân tanınmaktadır. Bu süreç, hissedarların şirket yönetimine aktif katılımını destekleyerek, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda kurumsal yönetimi güçlendirmektedir. Batisöke, tüm paydaşlarına doğru ve zamanında bilgi sunmayı kurumsal sorumluluğu olarak görmektedir. Batisöke tüm paydaşlarını eşitlik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri gereğince bilgilendirmekte ve paydaş gruplarıyla iletişim ve etkileşimi farklı platformlar vasıtasıyla gerçekleştirmektedir. Her yıl yayımlanan faaliyet raporlarıyla Batisöke, strateji ve performansını şeffaf olarak paylaşmaktadır. Bunun yanı sıra sosyal medya kanalları ve web sitesi üzerinden yapılan düzenli iletişimle tüm paydaş gruplarına ulaşmaktadır. Kalite, Çevre, Enerji ve İSG yönetim sistemleri ile paydaşların beklenti ve ihtiyaçlarını anlamakta ve bunlarla ilgili risk ve fırsat analizi ve aksiyon planlaması yapmaktadır. Paydaşların tamamıyla ilgili iletişim araçları ile ihtiyaç durumuna göre sürekli iletişim sağlanmaktadır. Yılda 1 kere yapılan müşteri memnuniyeti anketiyle bayi ve müşterilerin ihtiyaç ve beklentileri ayrıca analiz edilmektedir. Farklı paydaş grupları ile iletişim yöntemleri ve araçları, paydaşların ihtiyaçlarını dikkate alarak yapılandırılmıştır:

**1. Hissedarlar:**

Şirketi, Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) aracılığıyla açıklanan tüm özel ve olağan durumlarla birlikte, genel kurul toplantıları, entegre raporlama, faaliyet raporları ve kurumsal yönetim uyum raporlarıyla hissedarlarını bilgilendirmektedir. Ayrıca elektronik ve fiziki yatırımcı toplantıları ile sosyal medya üzerinden iletişim sağlamaktadır.

**2. Çalışanlar:**

Çalışanlarla etkili bir iç iletişim sağlamak için intranet, iç yayınlar, bültenler, eğitimler ve seminerler kullanılmaktadır. Elektronik ve fiziki tüm toplantılar aracılığıyla bilgi paylaşımı yapılırken, sosyal sorumluluk projeleri ile çalışanların şirketin değerleri ve hedefleriyle daha güçlü bir bağ kurmaları desteklenmektedir.

**3. Kamu Kuruluşları ve Üniversiteler:**

Kamu kurumları ve üniversitelerle iş birliğimiz resmi yazışmalar, konferanslar ve sosyal sorumluluk projeleri aracılığıyla yürütülmektedir. Elektronik ve fiziki görüşmeler, bilgi akışının sağlanmasında önemli bir araç olarak kullanılmaktadır.

**4. Tedarikçiler:**

Tedarikçilerle sağlıklı ve verimli bir iş birliği için anketler, elektronik ve fiziki görüşmeler gerçekleştirilmektedir. Bu yöntemler, tedarik zincirindeki sürdürülebilirliği destekleyen bir diyalog ortamı yaratmaktadır.

**5. Medya:**

Medya paydaşlarıyla iletişim; bültenler, sosyal medya paylaşımları ve elektronik ya da fiziki görüşmeler aracılığıyla sürdürülmektedir. Bu yaklaşım, şirketimizin faaliyetleri hakkında şeffaf ve doğru bilgi sunmayı amaçlamaktadır.

**6. Müşteriler ve Bayiler:**

Müşteri ve bayilerimizle etkili bir iletişim için anketler ve elektronik ya da fiziki görüşmeler yapılmaktadır. Bu yöntemler, müşteri memnuniyetini artırmak ve iş ortaklarımızla güçlü ilişkiler kurmak için kullanılmaktadır.

**7. Toplum:**

Toplumla ilişkileri, bağışlar, sponsorluklar, yardım ve destek paketleri gibi sosyal sorumluluk projeleriyle güçlendirilmektedir. Elektronik ve fiziki görüşmeler, toplumun ihtiyaçlarına duyarlı projeler geliştirilmesine olanak sağlamaktadır.

## 8. Tüketiciler:

Tüketicilerle iletişim, anketler ve elektronik ya da fiziki görüşmeler yoluyla kurulmaktadır. Tüketicilerin beklentilerini anlamak ve ürün/hizmet kalitemizi artırmak için düzenli geri bildirim süreçleri işletilmektedir.

## 9. STK'lar, Dernekler ve Sendikalar:

Sivil toplum kuruluşları, dernekler ve sendikalarla iletişim; üyelikler, elektronik ve fiziki görüşmeler, konferanslar ve sosyal sorumluluk projeleri kapsamında gerçekleştirilmektedir. Bu iş birlikleri, toplumsal faydaya yönelik projelerde önemli bir rol oynamaktadır.

Batisöke olarak, tüm paydaşlarla kurduğumuz iletişimde açıklık, güven ve iş birliğini esas alarak faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Bu iletişim yöntemleri, şirketin sürdürülebilirlik hedeflerini desteklemekte ve uzun vadeli başarıyı sağlamaktadır.

## Yönetim Tartışması ve Analizi

Batisöke olarak, karbon nötrlük hedeflerimize ulaşmak ve çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) kriterlerini iş stratejilerimize entegre etmek adına kapsamlı adımlar atmaktayız. Bu çerçevede, sürdürülebilirlik odaklı yatırımlarla finansal ve ekstra-finansal faktörleri bir arada değerlendirerek hem çevresel etkilerimizi hem de operasyonel maliyetlerimizi yönetiyoruz.

Üretim süreçlerinde çevresel etkinin azaltılmasına yönelik önemli bir adım olarak, fazla ısının enerjiye dönüştürülmesini sağlayan atık ısı geri kazanım projelerini hayata geçirdik. Bu projeler sayesinde enerji tüketimimizi optimize ederek karbon emisyonlarımızı düşürmekteyiz. Ayrıca, atık besleme sistemlerimizi geliştirerek daha fazla atığı yakıt olarak kullanıyor ve fosil yakıt tüketimimizi önemli ölçüde azaltıyoruz. Bu yaklaşım, yalnızca karbon emisyonlarımızı azaltmakla kalmıyor, aynı zamanda karbon maliyetlerini düşürerek finansal sürdürülebilirliğimizi destekliyor.

Karbon Yoğunluk Sınır Mekanizması (SKDM) ile uyumlu bir şekilde hareket eden Batisöke, yenilenebilir enerji projeleri geliştirme hedefiyle güneş enerjisi başta olmak üzere çeşitli temiz enerji kaynaklarına yatırım yapmaktadır. Bu sayede karbon yoğunluğumuzu düşürürken enerji yönetiminde sürdürülebilir çözümler üretiyoruz.

Klinker tüketimini azaltarak daha çevre dostu ürünler geliştirmeye ve yeşil ürün portföyümüzü genişletmeye odaklanıyoruz. Bu strateji, hem üretim süreçlerimizi daha verimli hale getiriyor hem de müşterilerimize sürdürülebilirlik odaklı çözümler sunmamızı sağlıyor.

Yaptığımız tüm bu yatırımlar, Batisöke'in karbon nötrlük hedeflerine ulaşmasını desteklerken aynı zamanda şirketimizin uzun vadeli değer yaratma kapasitesini artırmaktadır. Çevresel ve finansal sorumluluğumuz doğrultusunda, ESG kriterlerini iş süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası haline getirerek paydaşlarımızla şeffaf ve sürdürülebilir bir iletişim kurmayı sürdürüyoruz.

## Dava Giderleri

2023 yılı içerisinde Batisöke, dava süreçlerinden kaynaklanan toplam **851.926,68TL** tutarında gider gerçekleştirmiştir. Bu tutar, şirketin yasal yükümlülükleriyle bağlantılı olarak mahkeme harçları, avukatlık ücretleri ve diğer operasyonel giderleri kapsamaktadır.

Dava giderleri, faaliyet dönemi içerisinde gerçekleşmiş ve **Gelir Tablosu** altında gider kalemi olarak muhasebeleştirilmiştir. Bu tutar, gelecekteki dava sonuçlarına ilişkin öngörülen karşılıklardan (dava karşılıkları) ayrı olarak ele alınmış ve bilanço yerine doğrudan gelir tablosu ile ilişkilendirilmiştir.

## **Denetçilere İlişkin Ek Açıklamalar**

Batısöke'nin Faaliyet Raporu'nda finansal denetimleri yürüten bağımsız denetim firması Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.'nin yedi yıldır şirket ile çalıştığı belirtilmektedir. Ancak 2024 yılından itibaren denetim DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından yapılacaktır.

