

BATICIM

2023 YILI CSR/ESG AÇIKLAMALARI EK RAPORU



İçindekiler

RAPOR HAKKINDA	4
Genel Esaslar	4
Risk Yönetimi.....	6
BATIÇİM ÇEVRE UYGULAMALARI	7
Su Yönetimi.....	7
Emisyon Yönetimi	7
Kirlilik emisyonları	8
Enerji Yönetimi	10
Atık Yönetimi.....	11
Çevresel Ürünler.....	12
Biyçeşitlilik.....	12
Diğer Çevre Uygulamaları.....	13
Çevre Yönetim Sistemi.....	13
Yeşil Binalar	13
Çevresel Ortaklıklar ve Yatırımlar:.....	14
Tedarik Zinciri Yönetimi	15
BATIÇİM ÇALIŞMA İLKELERİ.....	16
Kapsayıcılık ve Çeşitlilik	16
İnsan Hakları.....	17
İş Yeri Sağlığı ve Güvenliği.....	18
Çalışan Esenliği:	20
Çalışan Gelişimi:	20
Topluma Katkı ve Bağışlar	22
İş Etiği.....	23
İhbar Mekanizmaları ve Korumalar	24
Adil rekabet ilkeleri.....	24
Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele.....	25

Müşteri Sağlığı ve Güvenliği	25
Müşteri memnuniyeti:	25
Bilgi Gizliliği	25
YÖNETİŞİM	27
Şirket Genel Yapısı:	27
Yönetim Kurulu Yapısı	28
Yönetim Kurulu Matrixi	30
Komiteler	33
Ücretlendirme Politikası	33
İç Denetim Süreçleri	34
Halefiyet Planı:	34
Paydaş Etkileşimi	34
Yönetim Tartışması ve Analizi	36
Dava Giderleri	36

RAPOR HAKKINDA

Batıçim'in finansal olmayan verileri, sürdürülebilirlik raporunda ve şirketin resmi web sitesindeki Sürdürülebilirlik bölümünde paydaşların erişimine sunulmaktadır. Bu kaynaklar aracılığıyla Batıçim'in kurumsal sosyal sorumluluk (KSS) faaliyetleri ve çevresel, sosyal, yönetim (ESG) performansı hakkında kapsamlı bilgi edinmek mümkündür. Batıçim Sürdürülebilirlik Raporu, GRI Standartları doğrultusunda hazırlanmış olup, şirketin tüm küresel faaliyetlerini kapsamaktadır. Sürdürülebilirlik raporu, Batıçim'in çevresel ve sosyal taahhütlerini şeffaf bir şekilde paydaşlarına aktarmayı hedeflerken, aynı zamanda sürdürülebilirlik stratejilerinin temel yapı taşlarından birini oluşturmaktadır.

Bu rapor, Batıçim'in sürdürülebilirlik raporundan bağımsız olarak hazırlanan özel bir ek rapor niteliği taşımaktadır. Kurumsal Sosyal Sorumluluk (CSR) Raporu olarak konumlanan bu belge, şirketin ESG faaliyetlerini daha detaylı bir şekilde aktarmayı ve sürdürülebilirlik stratejilerini paydaşlarına daha kapsamlı bir şekilde sunmayı hedeflemektedir. Rapora yer alan veriler 1 Ocak 2023-31 Aralık 2023 tarihlerine ait olup Batıçim'in global tüm operasyonlarını kapsamaktadır. Raporda yer alan sera gazı (GHG) emisyon verileri, uluslararası akreditasyona sahip bağımsız bir kuruluş tarafından doğrulanmakta ve ilgili mevzuat gereği Bakanlığa sunulmaktadır.

Ayrıca, şirkete ait politikalar, esas sözleşmeler, genel kurul kararları ve yatırımcılara yönelik diğer belgeler de Batıçim'in resmi web sitesinde yatırımcıların erişimine açık olarak sunulmaktadır. Yıllık raporla ilişkili detaylı bilgi için [Batıçim 2023 Yılı Faaliyet Raporu](#) bağlantısını ziyaret edebilirsiniz. Batıçim esas sözleşmesine için [Batıçim Batı Anadolu Çimento Sanayii Anonim Şirketi Esas Mukavelesi](#) bağlantısını ziyaret edebilirsiniz.

Genel Esaslar

1966 yılında %100 Türk sermayesiyle kurulan Batıçim, "önce kalite" anlayışıyla doğa dostu ürünler ve müşteri odaklı hizmet anlayışıyla faaliyet göstermektedir. "Çevreye Değer Verme, Teknoloji ile İlerleme, Yaşama Değer Verme" değerleriyle Türkiye'nin lider çimento üreticileri arasında yer alan Batıçim, ülkemizin çimento, klinker ve agrega ihtiyacının önemli bir kısmını karşılamaktadır. Sürekli iyileştirme ve yüksek kalite kontrol standartlarıyla 50 yılı aşkın süreçte, ulusal ve uluslararası pazarda güven duyulan ve ismi bilinen bir işletme olan Batıçim, yılda 700.000 ton üzerinde çimento ihracatı yapmakta; sağladığı istihdam, gerçekleştirdiği ihracat ve katma değer ile sürdürülebilir ekonomik büyümeye büyük katkı sağlamaktadır. Batı Anadolu Şirketler Topluluğu şirketlerinden olan Batıçim, sürdürülebilirlik stratejileri kapsamında çevresel ve toplumsal etkilerini en aza indirmeye, kaynak verimliliği sağlamaya ve yenilikçi, sorumlu üretim anlayışını yaygınlaştırmaya kararlıdır. Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nun Paris İklim Anlaşması ve 2053 Sıfır Emisyon hedefleri doğrultusunda Batıçim, tüm paydaşlarıyla iş birliği içinde sürekli gelişim ve dönüşümü önceliklendirmektedir.

Batıçim, çevre ve sürdürülebilirlik alanında etkili bir yönetim yapısı oluşturarak, çevresel etkilerini minimize etmeyi ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmayı amaçlamaktadır. Bu kapsamda, Batıçim'in sürdürülebilirlik yönetimi, Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nun Sürdürülebilirlik Komitesi ve bu komiteye bağlı Sürdürülebilirlik Alt Komiteleri aracılığıyla yürütülmektedir.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu Sürdürülebilirlik Komitesi, Yönetim Kurulu'na bağlı faaliyet göstermekte ve sürdürülebilirlik stratejilerinin belirlenmesinde aktif rol oynamaktadır. Komite, farklı

birimlerden üst düzey yöneticilerin katılımıyla şekillendirilmiş olup, çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik politikalarının yönlendirilmesini sağlamaktadır. Batıçim bünyesindeki sürdürülebilirlik çalışmalarının etkin bir şekilde uygulanması ve proje bazlı iş birliğinin sağlanması amacıyla Sürdürülebilirlik Alt Komitesi faaliyet göstermektedir.

Sürdürülebilirlik Alt Komite üyeleri ilgili fonksiyon yöneticileri olan bölüm müdürlerinden oluşmaktadır. Sürdürülebilirlik ile ilgili konuların etkin yönetimi için komite tarafından oluşturulan alt komite ile şirket içerisindeki farklı birimler dâhil olarak sürdürülebilirlik stratejisi odaklı çalışmalar etkin olarak yürütülmektedir.

Batıçim Sürdürülebilirlik Alt Komitesi, şu pozisyonlardan oluşmaktadır:

- Fabrika Direktörü
- İSG, Çevre ve Sürdürülebilirlik Müdürü
- Üretim Müdürü
- Bakım Müdürü
- Hammadde Müdürü
- İnsan Kaynakları Müdürü
- Satın Alma Müdürü
- Bilgi İşlem Müdürü
- Pazarlama ve Satış Müdürü
- Kalite Yönetim Müdürü
- Lojistik Müdürü
- Atık Yönetim Müdürü
- İç Denetim Müdürü
- Hukuk Müdürü
- Mali İşler ve Muhasebe Müdürü
- Bütçe ve Raporlama Müdürü
- Finansman ve Hazine Müdürü
- Beton İşletme Müdürü
- Liman İşletme Müdürü
- Enerji İşletme Müdürü

Bu ekip, Batıçim'in sürdürülebilirlik (çevresel, sosyal ve yönetime ilişkin) hedeflerine ulaşmak için projelerin hayata geçirilmesinden sorumludur. Özellikle enerji verimliliği, su yönetimi ve atık yönetimi gibi çevresel önceliklere odaklanarak sürdürülebilirlik stratejilerinin etkin bir şekilde uygulanmasını sağlamaktadırlar. Bu komite sadece çevresel performansla sınırlı kalmayıp Batıçim'in sosyal ve yönetim alanlarındaki performansını da geliştirmek için çalışmaktadır.

Batıçim'in bu kapsamlı ve katılımcı yönetim yapısı, sürdürülebilirliği iş süreçlerine entegre etmesine ve sürdürülebilirlik performansını sürekli iyileştirmesine olanak tanımaktadır.

Risk Yönetimi

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu , entegre risk yönetimi yaklaşımıyla operasyonel riskleri önceden tespit edip önleyici tedbirlerle etkin bir şekilde yönetmeyi hedeflemektedir. Risklerin erken teşhisi, ölçülmesi ve takibi, stratejik ve finansal hedeflere uygun olarak yürütülmekte; riskten kaçınma, transfer etme, azaltma veya kabul gibi stratejiler uygulanmaktadır. Bu süreç, İcra Yönetim Ekibi tarafından yürütülmekte ve Yönetim Kurulu ile Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından değerlendirilmektedir.

Batıçim, iklim değişikliğinin iş operasyonları için hem önemli riskler hem de fırsatlar sunduğunun farkındadır. Düzenleyici baskılar, artan maliyetler ve kaynak kıtlığı gibi zorluklar oluştururken, düşük karbonlu ürünlerin geliştirilmesi ve yeşil finansman fırsatlarına erişim gibi büyüme potansiyeli de sunmaktadır. Bu doğrultuda Batıçim, iklim değişikliğinin beraberinde getirdiği riskleri ve fırsatları kapsamlı bir şekilde analiz etmektedir.

Konu	Kategori	Açıklama	Risk/Fırsat Tipi
SKDM ve Ek Maliyetler	Risk	AB'ye yapılan çimento ihracatında karbon maliyetleri uygulamaya konulması, Batıçim'in AB pazarındaki rekabetçiliğini zorlayabilir.	Regülasyon ve Pazar
Karbon Vergileri ve İç Piyasa Düzenlemeleri:	Risk	Türkiye'de de karbon vergisi veya emisyon ticareti gibi düzenlemelerin uygulanmaya başlanması maliyet baskısını artırabilir. Bu durum, fosil yakıt kullanımını azaltma zorunluluğunu doğurur ve Batıçim'in üretim süreçlerinde dönüşüm gerektirebilir.	Regülasyon ve Pazar
Su Kıtlığı	Risk	İklim değişikliği nedeniyle yaşanan kuraklık ve su kaynaklarındaki azalma, çimento üretiminde su teminini zorlaştırabilir, iklim olaylarına bağlı olarak zorlaşabilir, maliyetleri ve operasyonel riski artırabilir.	Fiziksel (Kronik)
Yeşil Çimento Üretimi ve Yeni Pazarlar:	Fırsat	İklim dostu ürünlere talep arttıkça, Batıçim'in düşük karbonlu veya "yeşil çimento" ürünlerine yönelmesi, yeni pazarlara erişim sağlayacaktır. Düşük karbonlu çimento çeşitleri, özellikle çevre dostu bina projelerinde tercih edilecektir.	Pazar
Enerji Verimliliği ile Maliyet Avantajı Sağlama:	Fırsat	İklim değişikliği ile mücadele çerçevesinde enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji konusunda çalışmalar yapılmaktadır. Yapılacak enerji verimliliği yatırımları, Batıçim için enerji maliyetlerini düşürebilir ve uzun vadede rekabet avantajı yaratabilir.	Operasyonel ve Finansal
Düşük Karbonlu Hibe ve Fonlara Erişim:	Fırsat	Türkiye ve AB'nin düşük karbonlu üretimi teşvik eden fonları, Batıçim'in teknoloji adaptasyon maliyetlerini hafifletebilir. Örneğin, enerji tasarrufu sağlayan projelere yönelik hibeler veya SKDM uyumuna yönelik finansmanlar, Batıçim'in bu süreci avantajlı bir şekilde yönetmesine katkı sağlayabilir.	Finansal
Karbon Kredileri ile Ek Gelir Olanakları	Fırsat	Batıçim, karbon emisyonlarını azaltarak karbon kredisi satışı yoluyla ek gelir sağlayabilir. Bu krediler, çimento üretiminde yenilikçi uygulamaların teşvik edilmesine de katkı sağlar ve Batıçim'i karbon piyasasında avantajlı konuma getirebilir.	Finansal ve Pazar

BATIÇİM ÇEVRE UYGULAMALARI

Batıçim, iklim değişikliğinin iş dünyası ve doğal kaynaklar üzerindeki etkilerini azaltmak amacıyla sürdürülebilirlik odaklı bir strateji benimsemektedir. Şirket, düşük karbonlu üretim süreçlerini, enerji verimliliğini ve su yönetimini önceliklendirerek çevresel etkilerini en aza indirmeyi amaçlamaktadır.

Su Yönetimi

Batıçim, su verimliliğini artırmak için çeşitli süreçler ve mekanizmalar uygulayarak çevresel sürdürülebilirliğe katkıda bulunmaktadır. Çimento üretim hatlarında soğutma amacıyla suyun geri kazanılmasını sağlayan kapalı çevrim sistemler kullanılarak kaynakların korunması hedeflenmektedir. Çatı ve yüzey suları, yağmur suyu toplama havuzlarında biriktirilmekte ve biriken su saha sulama işlemlerinde yeniden kullanılmaktadır. Ayrıca, tüm muslukların sensörlü sistemlere sahip olması sayesinde yalnızca ihtiyaç duyulduğunda su akışı sağlanarak gereksiz su tüketimi önlenmektedir.

Toz emisyonlarının kontrolü için kırıcılarda ve saha genelinde su kullanımını optimize edilmekte, su tüketim noktalarında ölçüm ağı çeşitlendirilerek detaylı analizler yapılmaktadır. Bu analizler doğrultusunda tasarruf çalışmaları gerçekleştirilmekte, kayıp ve sızıntı noktalarının detaylı tespitiyle ek su tasarrufu sağlanmaktadır. Su tüketimini azaltmak amacıyla yeni teknolojiler araştırılmakta ve uygulanabilir çözümler değerlendirilmektedir. Örneğin, atık ısıdan elektrik üretim santralindeki su tüketiminin azaltılması için yatırım fizibilite çalışmaları yapılmaktadır.

Tesislerde uygulanmakta olan ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, suyla ilgili risklerin değerlendirilmesi ve yönetimi için bir temel oluşturmakta ve bu kapsamda süreçler sürekli iyileştirilmektedir. Batıçim, bu kapsamlı yaklaşımlar ile su kaynaklarının korunmasını sağlayarak su verimliliğini artırmayı ve çevresel sürdürülebilirliği desteklemeyi hedeflemektedir.

Batıçim, su ihtiyacını yalnızca yeraltı su kaynaklarından sağlayarak kuyulardan çekim yapmaktadır. Batıçim 2023 yılı toplam su çekim miktarı 554.364 m³tür.

Emisyon Yönetimi

Batıçim, bağlı olduğu Batı Anadolu Şirketler Topluluğu ile birlikte emisyonların azaltılması ve yönetilmesine yönelik kapsamlı bir politika izlemekte, bu doğrultuda çeşitli süreçler, mekanizmalar ve programlar uygulamaktadır. Grup, ulusal ve uluslararası mevzuatın yakından takibiyle, Türkiye'nin Net Sıfır hedeflerine uyum sağlama amacıyla, faaliyetlerinden kaynaklanan doğrudan ve dolaylı sera gazı emisyonlarını ISO 14064 Sera Gazı Hesaplama ve Raporlama Standardı kapsamında hesaplamaktadır. 2022 yılı verileri, bundan sonraki yıllarda yapılacak emisyon hesaplamaları için baz yıl olarak belirlenmiş ve tüm şirketler için karbon ayak izi hesaplaması gerçekleştirilmiştir.

Hesaplamaların ardından Batıçim, 2022 ve 2023 yıllarına ait emisyonlarını, TÜRKAK akreditasyonuna sahip bağımsız doğrulayıcı bir kuruluş tarafından ISO 14064-1 standardı çerçevesinde **doğrulatmıştır.**

Ayrıca, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na sunulmak üzere Ulusal Sera Gazı Emisyonlarının İzlenmesi ve Raporlanması Mevzuatı kapsamında doğrudan emisyonlarını hesaplamaya ve bağımsız denetimden geçirmeye devam etmektedir.

Atık yönetimi ve alternatif yakıt kullanımı, Batıçim'in emisyon azaltım politikalarının önemli bir parçasını oluşturmaktadır. Şirket, son üç yılda çimento fabrikalarında 67.753 ton atık kullanarak 65.554 ton CO₂ eşdeğeri emisyon azaltımı sağlamıştır. Ayrıca, kömür tüketimini optimize eden projeler sayesinde son üç yılda 10.541 ton toz kömür tasarrufu sağlanmış ve bu da 39.318 ağacın doğaya geri kazandırılmasına eşdeğer bir katkı sunmuştur.

Hava emisyonlarını minimize etmek amacıyla ulusal ve uluslararası limitlere uyum sağlayan yatırımlara odaklanılmıştır. Döner fırınlar için kullanılan elektro filtrelerin torbalı filtrelere dönüştürülmesi gibi ileri teknoloji çözümler devreye alınmıştır. Sürekli ölçüm ve kayıt yapan gaz ve toz analizörleri, emisyon takibi ve kontrolüne katkıda bulunmaktadır. Bunun yanında, açık alanlardaki toz emisyonlarının azaltılması amacıyla bunkerlerin kapatılması, vakumlu süpürgeler, otomatik sulama sistemleri ve diğer önlemlerle çevresel etkiler azaltılmaktadır.

Batıçim emisyon verileri* için aşağıdaki gibidir:

	2022 yılı	2023 yılı
Kapsam 1 (tonCO₂e)	1.248.664,55	1.267.634,62
Kapsam 2 (tonCO₂e)	56.357,12	59.516,18
Kapsam 3 (tonCO₂e)	2.049.780,74	430.120,75
Toplam (tonCO₂e)	3.354.802,41	1.757.271,55
Çimento CO₂ Eşdeğeri Emisyonları (kg)	785,015	736,085

*Batıçim 2022 ve 2023 yıllarına ait emisyonlarını ISO 14064-1 Sera Gazı Emisyonlarının Doğrulanması ve Raporlanması Standardı çerçevesinde hazırlamış, TÜRKAK akreditasyon sertifikasına sahip üçüncü taraf bağımsız doğrulayıcı bir kuruluşa doğrulatmıştır.

** Kapsam 1 ve 2 emisyonları göz önüne alınarak hesaplanmıştır.

Kirlilik emisyonları

NO_x ve SO_x emisyonlarının azaltılması:

Batıçim, azot oksit (NO_x) emisyonlarını azaltmaya yönelik somut girişimlerde bulunmaktadır. Şirket, 2023 yılında dökme çimento sevkiyatında kullanılan araç filosunu modernize etmiş ve bu kapsamda filodaki araçların önemli bir kısmını yeni teknolojiye sahip araçlarla yenilemiştir. Bu modernizasyonla birlikte araç filosunun büyük bölümü, Avrupa Birliği'nin emisyon limitlerinin altında değerler sağlayan Euro 6 motor tipine geçiş yapmıştır. Bu araçlar, maliyet avantajı sunmanın yanı sıra, NO_x emisyonlarının azaltılmasına önemli katkı sağlamıştır. Yenilenen araç filosu, yalnızca operasyonel maliyetlerde avantaj sağlamakla kalmamış, aynı zamanda NO_x emisyonlarının önemli ölçüde azalmasını sağlamıştır. Bu girişim, şirketin düzenlemelere uyum sağlayarak çevresel performansını artırma ve sürdürülebilir taşımacılığı destekleme hedeflerinin bir parçası olarak aktif bir şekilde uygulanmaktadır.

VOC emisyonlarının azaltılması:

Batıçim, uçucu organik bileşiklerin (VOC) azaltılması için aktif olarak girişimlerde bulunmaktadır. Şirketin üretim tesislerinde Jetplus Torbalı filtre sistemi ve NOx indirgeme sistemleri kullanılmaktadır. Bu sistemler, VOC emisyonlarının etkin bir şekilde kontrol edilmesini sağlamaktadır. Ayrıca, üretim süreçlerinde su bazlı boyaların kullanımı tercih edilmekte olup, bu uygulama VOC emisyonlarının azaltılmasına önemli ölçüde katkıda bulunmaktadır.

Batıçim, düzenlemelere uyumun ötesine geçerek çevresel etkileri azaltmayı hedefleyen bu teknolojik çözümleri aktif bir şekilde sürdürmektedir. Bu girişimler, uçucu organik bileşiklerin yönetiminde ölçülebilir sonuçlar elde edilmesine olanak tanımakta ve şirketin sürdürülebilirlik yaklaşımının bir parçası olarak sürekli uygulanmaktadır.

Personel araçlarına ilişkin değişimler:

Şirket, personel taşımacılığında çevresel etkileri azaltmaya yönelik çeşitli inisiyatifler geliştirmiştir. Personel araçlarında NOx egzoz emisyonlarını azaltmayı hedefleyen özel motor tasarımlarına sahip, yakıt verimliliği sağlayan ve AdBlue teknolojisini kullanan araçlar tedarik edilmiştir. Bu araçlar, çevresel etkilerin minimize edilmesine katkıda bulunmak için düşük emisyon teknolojileri ile donatılmıştır.

Ayrıca, yakıt tüketimini azaltmak amacıyla benzinli araçlardan dizel araçlara geçiş yapılmıştır. Dizel araçlar, daha az yakıt tüketimi sağlayarak karbon ayak izinin azaltılmasında önemli bir rol oynamaktadır. Bununla birlikte, kalite birimi tarafından fabrika içerisinde numune alımı için kullanılan elektrikli araç, sıfır emisyon sağlaması nedeniyle çevreye duyarlı bir çözüm olarak öne çıkmaktadır. Bu araç yalnızca fabrika alanında kullanılmakta ve trafiğe çıkmamaktadır.

Bu uygulamalar, şirketin personel taşımacılığı sırasında çevresel etkileri azaltmaya yönelik güçlü bir taahhüdünü göstermekte ve daha sürdürülebilir bir ulaşım sistemi oluşturma konusundaki kararlılığını vurgulamaktadır.

2023 yılına ait diğer emisyon değerleri aşağıdaki gibidir:

NOx emisyonları	1.958.476,15 kg/yıl
SOx emisyonları	14.622,44 kg/yıl
VOC emisyonları	61.663,10 kg/yıl
Ozone-Depleting Substances (ODS) emisyonları	1976,71 Coe ton/yıl

Partikül Madde Emisyonlarının Azaltılması:

Batıçim, çapı 10 mikrondan küçük partikül maddelerin (PM10) azaltılmasına yönelik aktif girişimler gerçekleştirmektedir. Çimento tesislerinde, döner fırınlara ait elektro filtrelerin torbalı filtrelerle dönüştürülmesi sayesinde, enerji dalgalanmaları, ani kesintiler ve tesisin devreye alma/devreden çıkma süreçlerinde oluşabilecek toz emisyonları etkili bir şekilde önlenmektedir.

Enerji Yönetimi

Batçım, enerji verimliliği alanında somut adımlar atan ve bu doğrultuda çeşitli süreç ve mekanizmalar uygulayan bir şirket olarak, enerji yönetimini sistematik bir yaklaşımla ele almaktadır. Şirketin Batisöke ile birlikte sürdürdüğü **Enerji Yönetim Sistemi** çerçevesinde, enerji verimliliğini artırmak amacıyla detaylı etüt çalışmaları, altyapı iyileştirmeleri ve yenilikçi teknolojilerin uygulanması gibi çeşitli girişimler yürütülmektedir.

Batçım ve Batisöke fabrikalarında, Atık Isı Elektrik Üretim Santralleri ile üretim süreçlerinden ve döner fırınlardan çıkan atık ısı geri kazanılmakta ve bu yolla tüketilen elektrik enerjisinin %15'inden fazlası tesis bünyesinde üretilmektedir. Bu sistemler sayesinde son 3 yılda toplam 42.553 ton CO₂ emisyon azaltımı sağlanmıştır. Ayrıca, WHR tesisindeki (Atık Isı Geri Kazanım) sistem iyileştirmeleriyle, AQC1 boiler yüzey alanının artırılması gibi projelerle enerji üretim kapasitesi artırılmış ve 2 ton/h buhar üretimi sağlanmıştır.

Diğer iyileştirme çalışmaları arasında:

- DF2 soğutma sistemi gaz kaçağının giderilmesiyle atık ısıdan elde edilen enerjide iyileştirme yapılmış ve yılda 773.064 kWh enerji tasarrufu sağlanmıştır. Bu tasarruf 374 ton CO₂ emisyon azaltımına eşdeğerdir.
- Geri dönüş bandı önüne eklenen pandüllü klepe sistemi, değirmenlerdeki kaçak hava miktarını 5400 Nm³/h'den 500 Nm³/h'e düşürmüş, enerji verimliliğini artırmıştır.
- Stokholdlerdeki aydınlatmaların LED projektörlere dönüştürülmesi, yılda 43.200 kWh enerji tasarrufu sağlamış ve bu, 21 ton CO₂ emisyon azaltımına karşılık gelmektedir.
- Su pompa sistemlerinin modernizasyonu, 89.760 kWh enerji tasarrufu sağlamış ve 43 ton CO₂ emisyonunun önlenmesine katkıda bulunmuştur.

Bu süreçlerin yanı sıra, enerji etütleri düzenli olarak gerçekleştirilmekte ve elde edilen sonuçlara göre öncelikli alanlara yatırım yapılmaktadır. Enerji yönetiminde kullanılan detaylı veri toplama altyapısı sürekli olarak güçlendirilmekte, bu sayede enerji kullanımı ve yoğunluğu hassasiyetle izlenmektedir. Batçım, bu projelerle yalnızca enerji verimliliğini artırmakla kalmamış, aynı zamanda karbon emisyonlarını azaltma konusunda da önemli ilerlemeler kaydetmiştir.

Şirket, enerji verimliliği alanındaki başarılarını uluslararası standartlarla belgelemek amacıyla, ürettiği elektriği IREC (International Renewable Energy Certificate) sistemi ile sertifikalandırılmış ve atık ısı santrallerinden üretilen 47447 MWh elektrik enerjisinin yenilenebilir enerji olarak kaydını sağlamıştır.

Batisöke ve Batçım fabrikalarındaki atık ısı santralleri aracılığıyla gerçekleştirdiği elektrik üretimiyile birlikte 2013-2019 yıllarını kapsayan Verified Carbon Standard (VCS) standartlarına uygun karbon kredisi başvurusunu gerçekleştirmiş olup, doğrulama süreci tamamlandıktan sonra 216.117 ton karbon emisyonu azaltım kredilerine sahiptir.

Batçım'ın Enerji Yönetim Sistemi, enerji kullanımında sürdürülebilirlik ve verimliliği birleştirerek çevresel etkilerin azaltılmasını hedefleyen, sonuç odaklı bir yaklaşım sunmaktadır. Şirket, ölçülebilir sonuçlar elde ederek enerji verimliliği politikalarını uygulamaya devam etmektedir.

2024 Yılı Hedeflerimiz

Batıçim, enerji verimliliğini artırmaya yönelik somut hedefler belirlemiş ve bu doğrultuda ölçülebilir projeler geliştirmiştir. Şirketin 2024 yılı için enerji yönetimi kapsamında belirlediği hedeflerden biri, WHR tesisi soğutma kulesinde fan kanatlarının tasarımında değişiklik yaparak motor gücünden %20 oranında tasarruf sağlanmasıdır. Bu iyileştirme ile yılda 270.600 kWh elektrik enerjisi tasarrufu yapılması ve 130 ton CO₂ eşdeğerinde karbon emisyonunun azaltılması hedeflenmektedir.

Bir diğer hedef ise kömür değirmeni torbalı filtresinde kullanılan mevcut diyaframlı patlaç valflerin, enerji ve basınç tasarrufu sağlayacak yeni tip valflerle değiştirilmesidir. Bu iyileştirme ile enerjide %70 oranında tasarruf sağlanması planlanmaktadır. Bu hedefin yıllık enerji tasarrufu 188.500 kWh olarak öngörülmekte olup, bunun karbon karşılığı 91 ton CO₂ eşdeğerine denk gelmektedir.

Batıçim'in bu projeleri, 2024 yılı için enerji verimliliği alanında spesifik ve ölçülebilir hedefler ortaya koyarak şirketin enerji tüketimini optimize etme ve karbon emisyonlarını azaltma taahhüdünü göstermektedir.

Toplam enerji tüketimi	1.700.972,49 MWh
Toplam yenilenebilir enerji tüketimi	47447 MWh
Üretilen bir ton klinker başına toplam enerji kullanımı	1,23 MWh/ton klinker

Atık Yönetimi

Batıçim, sıfır atık yaklaşımıyla israfın önlenmesi, kaynakların verimli kullanılması ve atık oluşumunun minimize edilmesini hedeflemekte, atıkları geri kazanım odaklı yönetmektedir. ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi çerçevesinde, doğal hammadde kullanımını azaltmak, hammadde madenciliğini azaltmak, kullanılan klinker oranını azaltmak ve bazı farklı proses atıkları tekrar ekonomik döngüye kazandırmak için alternatif hammadde kullanımına öncelik vererek çevresel etkilerini en aza indirmeyi amaçlamaktadır.

2023 yılına ilişkin Batıçim atık verileri aşağıdaki gibidir:

Toplam atık miktarı	675,28 ton
Tehlikeli atık miktarı	3,88 ton
Geri dönüştürülen veya yeniden kullanılan atık miktarı	675 ,28 ton
Geri dönüştürülen veya yeniden kullanılan atık oranı	100%
Endüstriyel Simbiyoz (Alternatif hammadde kullanım miktarı)	0,12 milyon ton
Alternatif Hammadde Kullanım Oranı	5,39%
Alternatif Yakıt oranı	5,69%

Çevresel Ürünler

Batıçim, çevresel olarak tasarlanmış ve pazarlanmış ürünler sunarak sürdürülebilirlik hedeflerine katkıda bulunmaktadır. Şirketin çimento ve beton sektörüne yönelik olarak geliştirdiği **ecoBATI** markası, bu alandaki önemli bir örnektir. EN 197-5 standardına uyumlu olarak üretilen **ecoBATI CEM II C/M (L-W) 42,5 N**, formülünde kullanılan katkı maddeleri sayesinde CO₂ emisyonlarını önemli ölçüde azaltmaktadır. Yaklaşık %20 oranında daha çok katkı maddesi içeren formülü sayesinde CO₂ emisyonu açısından %30 oranında daha düşük değerlere sahip olan yeni nesil çimento ürünü olarak tasarlanmıştır. Ürün, daha düşük karbon ayak izine sahip olmasının yanı sıra dayanıklılık performansı ile da yapıların hizmet ömrünü uzatarak döngüsel ekonomi prensipleriyle uyum göstermektedir.

Batıçim'in sürdürülebilir yapı ürünü olan ve CO₂ emisyonu açısından %30 oranında daha düşük değerlere sahip olan ecoBATI, yeşil bina projelerinde tercih edilen bir ürün olup, LEED ve BREEAM gibi yeşil bina sertifikasyon sistemleri için katkı sağlayan özelliklere sahiptir. Bu tür sertifikasyonlar için sürdürülebilir malzeme kullanımına yönelik ilave puan avantajı yaratması, ürünün pazardaki talebini artırmaktadır. Çimento ve beton ürün portföyündeki bu artan sürdürülebilir iklim ve çevre dostu, düşük karbonlu ürünler sayesinde, daha az doğal kaynak kullanımı, daha az klinker kullanımı ve daha az enerji tüketimi sağlanabilmektedir. TYPE 1L ürünü, CEM I ürününe kıyasla çevresel sürdürülebilirliği destekleyen önemli bir yenilik sunar. Bu ürün, çimento üretiminde kullanılan klinker miktarını yaklaşık **%10 oranında azaltarak**, hem doğal kaynakların korunmasına hem de karbon emisyonlarının düşürülmesine katkı sağlar.

Ayrıca, 2023 yılında yapılan Çevresel Ürün Deklarasyonu (EPD) Sertifikası süreci ile 2 ürünün (**CEM IIC** ve **TYPE 1L**) çevresel etkileri yaşam döngüsü analizi (LCA) bazında değerlendirilmiş ve sertifikalandırılmıştır. LCA sonuçları, iyileştirme fırsatlarının belirlenmesine ve yeşil bina projelerinde ürünün daha yüksek puan avantajı sunarak tercih edilmesine olanak tanımaktadır. Bu sertifikalar, ecoBATI'nın çevresel performansını uluslararası düzeyde belgelemektedir.

Batıçim'in bu girişimi, yalnızca karbon emisyonlarını azaltmakla kalmayıp, doğal kaynak kullanımını ve enerji tüketimini optimize eden bir yaklaşımla tasarlanmıştır. Şirket, sürdürülebilirlik odaklı ürün portföyünü geliştirme çalışmalarını sürdürerek, hem sektöre hem de çevreye olumlu etkiler sağlamaya devam etmektedir.

Sürdürülebilir Ambalaj:

Batıçim, sürdürülebilir ambalaj kullanımını geliştirmeye yönelik somut adımlar atmakta ve çevre dostu ambalajlama çözümleri sunmaktadır. Şirketin torba çimento ürünlerinde kullanılan ambalajların tamamı %100 geri dönüştürülebilir özellikte olup, bu uygulama çevresel etkilerin azaltılmasını ve döngüsel ekonomi prensipleriyle uyumlu bir üretim modelinin desteklenmesini sağlamaktadır.

Biyoçeşitlilik

Batıçim, üretim faaliyetleri ve madencilik süreçlerinden kaynaklanan çevresel etkileri azaltmak için aktif girişimler yürütmekte ve doğaya karşı sorumluluk bilinciyle hareket etmektedir. Çimento üretiminde kullanılan kalker ocaklarının faaliyetleri sona erdikten hemen sonra, arazi rehabilitasyonu ve ekolojik dengenin yeniden sağlanmasına yönelik çalışmalar başlatılmaktadır. Bu kapsamda, sahaların

mevcut topografyası doğal topoğrafyaya uyumlu hale getirilmekte ve araziler tarımsal ve ormansal kullanıma yeniden kazandırılmaktadır.

Çevresel restorasyon projeleri kapsamında Batıçim'in İzmir Belkahve'de yürüttüğü rehabilitasyon çalışmaları, bu yaklaşıma örnek oluşturmaktadır. 2007 yılından bu yana öz kaynaklarla hayata geçirilen bu çalışmalar sonucunda, yaklaşık 44,5 hektarlık (445 bin m²) bir alanda 46 bin fidan dikilmiştir. Bu girişimler, arazilerin yeniden doğaya kazandırılmasını sağlamış ve ekolojik dengeye katkıda bulunmuştur.

Şirketin faaliyet alanlarında milli parklar, koruma alanları veya biyoçeşitlilik açısından hassas bölgeler bulunmamakla birlikte, her türlü çevresel ve sosyal etki, Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) süreci kapsamında değerlendirilmekte ve gerekli önlemler planlanmaktadır. Bu sayede Batıçim, faaliyetlerinin çevresel etkilerini en aza indirmeyi hedeflemekte ve doğaya karşı olan sorumluluğunu yerine getirmektedir.

Diğer Çevre Uygulamaları

Çevre Yönetim Sistemi

2005 yılından beri uygulanan ve her yıl bağımsız ve akredite kuruluş tarafından denetim geçiren Batıçim'de, çevre yönetimi süreçleri %100 oranında **ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası** ile belgelendirilmiştir. Bu sertifikasyon, işletmenin çevresel sorumluluklarını uluslararası standartlara uygun şekilde yerine getirdiğini göstermektedir.

Yeşil Binalar

Batıçim, operasyonlarında çevre dostu ve enerji verimliliği odaklı uygulamalara önem vererek mevcut tesislerinde çevresel yönleri iyileştiren büyük ölçekli yenilemeler gerçekleştirmiştir. Kapalı üç stokholda kullanılan aydınlatma sistemlerinin LED projeksiyonlara dönüştürülmesiyle enerji tüketiminde %50 oranında tasarruf sağlanmış ve yıllık 43.200 kWh enerji tasarrufu elde edilmiştir. Bu dönüşüm, karbon emisyonlarında yıllık 21 ton CO₂e azaltım sağlamış olup, enerji verimliliği ve çevresel performansı artıran önemli bir yenileme çalışmasıdır.

Bunun yanı sıra, Teknolojik Havuz'dan su taşıyan pompaların modernize edilmesiyle yıllık 89.760 kWh enerji tasarrufu sağlanmış ve bu iyileştirme 43 ton CO₂e karbon emisyonu azaltımı ile sonuçlanmıştır. Bu proje, şirketin mevcut tesislerinde çevresel etkileri azaltmak için gerçekleştirdiği önemli bir modernizasyon çalışması olarak öne çıkmaktadır. Ayrıca, Türkiye'de ilk defa fırın mantosundan atmosfere salınan ısının geri kazanılarak sosyal binalar ve üretim tesislerinin buhar ve sıcak su ihtiyacını karşılamada kullanılması, enerji israfını önleyen ve sürdürülebilir enerji kullanımını destekleyen yenilikçi bir uygulamadır.

Çevresel Ortaklıklar ve Yatırımlar:

Çevresel Ortaklıklar

Batıçim, çevre sorunlarının iyileştirilmesine odaklanan işbirlikleri ve ortaklıklar kurarak bu alanda aktif bir şekilde çalışmalarını sürdürmektedir. Şirket, bağlı olduğu Batı Anadolu Şirketler Topluluğu ile birlikte, Türkiye Çimento Sektörü için Düşük Karbonlu Yol Haritası'nın hazırlanması amacıyla Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD), Türkiye Cumhuriyeti Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ve PricewaterhouseCoopers (PwC) gibi önemli paydaşların yer aldığı bir konsorsiyuma dahil olmuştur. Bu işbirliği, çimento sektöründe karbon ayak izinin azaltılmasına yönelik somut çözümler geliştirmeyi ve sektörel dönüşüme katkıda bulunmayı hedeflemektedir.

Batıçim, 2022 yılından beri İzmir Kalkınma Ajansı tarafından yürütülen "İzmir Endüstriyel Simbiyoz Projesi"nde yer almaktadır. Proje kapsamında, çalıştaylar düzenlenerek endüstriyel simbiyoz sisteminde kayıtlı bulunan firmalar arasındaki iletişimin güçlendirilmesi ve yeni iş birliği fırsatlarının geliştirilmesi amaçlanmaktadır.

Soma ve Yatağan Termik Santralleri'nden çıkan uçucu kül, atık bir malzeme olarak doğrudan çevreye bırakılmak yerine Batıçim'de katkı malzemesi olarak yeniden değerlendirilmektedir, Bu iş birliği ile:

- Termik santrallerde oluşan atıkların bertarafı yerine ekonomiye kazandırılması sağlanır.
- **Doğal kaynakların korunmasına** katkıda bulunulur.
- **Karbon emisyonlarının azaltılması** desteklenir.

Çevresel Yatırımlar

Batıçim, çevresel riskleri azaltmak ve gelecekteki fırsatları artırmak amacıyla çeşitli yatırımlar gerçekleştirmektedir. Bu kapsamda, Batıçim çimento fabrikalarında torbalı filtre ve jet filtre sistemlerinin yenilenmesi, katkı ve bypass bunkerlerinin kapatılması, tesis üstü kapama işlemleri ve bant taşıyıcı sistemlerinin modernizasyonu gibi projeler hayata geçirilmiştir. Bu yatırımlar, emisyonların azaltılması ve enerji verimliliğinin artırılması hedefleri doğrultusunda gerçekleştirilmiştir.

Çevresel Harcamalar

2023'te toplam çevresel harcamalar: 24,25 milyon TL

2023'te çevresel Ar-Ge harcamaları: 495.000 TL.

2023'te çevre cezaları: Yoktur.

Bu çabalar, Batıçim'in çevresel sorumluluğa ve faaliyetlerinde sürekli iyileştirmeye olan bağlılığını vurgulamaktadır.

Tedarik Zinciri Yönetimi

Batıçim tedarik zinciri yönetiminde Batı Anadolu Şirketler Topluluğu 'un ilke ve kurallarına tabidir. Batı Anadolu Şirketler Topluluğu 'nun konuya ilişkin bu bölümde belirtilen tüm uygulamaları Batıçim içinde de uygulanmaktadır. Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, tedarik zincirini çevresel etkileri azaltma çabalarına dahil etmek için kapsamlı bir politika izlemekte ve çeşitli süreçler uygulamaktadır. Tedarikçi değerlendirme aşamasında, ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001 gibi çevre ve enerji yönetim sistemlerine sahip tedarikçilere öncelik verilmekte, bu belgeler için ek puanlar tanımlanmaktadır. Tedarikçiler, çevresel yönetim ve iş sağlığı güvenliği gibi konularda yasal şartlar ve teknik şartnameler hakkında bilgilendirilmektedir.

Tedarikçilerin çevresel ve sosyal performanslarını düzenli olarak takip etmekte ve bu kapsamda "3 aylık Tedarikçi Performans Değerlendirmeleri" gerçekleştirmektedir. Değerlendirmelerde, sözleşmelerde belirtilen çevresel kriterler ve ISO 14001 gibi belgeler esas alınmaktadır. Performansın yetersiz olduğu durumlarda, öncelikle ilgili tedarikçi uyarılmakta ve gerekli düzeltmeler talep edilmektedir. Düzeltmeler yapılmadığında ise sözleşmeler feshedilmekte ve işbirliği sonlandırılmaktadır. Bu süreç, şirketin çevresel ve sosyal kriterlere uyum sağlamayan tedarikçilerle çalışmayı sona erdirmeye taahhüdünü net bir şekilde ortaya koymaktadır.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu ayrıca, çevresel etkileri azaltma yönünde tedarik zincirindeki lojistik iş ortaklarıyla işbirliği yapmaktadır. Bu çerçevede, yeni teknolojiye uygun çevre dostu araç filoları kullanımı teşvik edilmekte ve gerekli durumlarda araç filosunun yenilenmesine destek sağlanmaktadır. Örneğin, bir tedarikçi alüminyum dorse kullanımı sayesinde çimento sevkiyatında hem tonaj avantajı sağlamış hem de emisyon azaltımı gerçekleştirmiştir.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, 2023 yılında dijital bir platform başlatarak tedarikçilerin belgelerini yükleyebileceği bir sistem oluşturmuş ve bu uygulamanın tüm grup şirketlerinde yaygınlaştırılmasını 2024 yılı için hedeflemiştir. Ayrıca, grup stratejik tedarikçilerine çevresel ve sosyal etkilerini yönetebilecek sistem ve uygulamalar geliştirmeleri için destek sağlamaktadır.

Şirket, uluslararası regülasyonlara uyum konusundaki iyileştirme projelerini sürdürülebilirlik yol haritası kapsamında uygulamaya koymakta ve çevre dostu taşımacılık politikalarını benimsemektedir. Demiryolu taşımacılığında yapılan yatırımlar bu yaklaşımı desteklemekte, çevresel faydaların yanı sıra operasyonel maliyet avantajı da sağlamaktadır.

Ayrıca, tedarikçilerin çevresel performanslarını geliştirmeye yönelik düzenlemeler yapılmaktadır. Tedarikçilere yönelik çevre, iş sağlığı ve güvenliği şartnameleri, tüm dış firma kaynaklı faaliyetlerin Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nun çevre yönetim sistemleri ve yasal mevzuatına uygun hareket etmesini garanti altına almaktadır. Şirket, bu yaklaşımıyla tedarik zincirinde çevresel etkileri azaltmayı ve daha sürdürülebilir bir yapı oluşturmayı hedeflemektedir.

Batıçim, tedarikçilerine iş sağlığı ve güvenliği ile çevre konularında eğitimler vermekte ve bu alanlardaki performanslarını geliştirmeye yönelik iş birliği sağlamaktadır. Ayrıca, daimi tedarikçilerin katılımıyla her ay düzenlenen İSG Kurulu toplantıları, iş birliği ve sürekli iyileştirme hedeflerini desteklemektedir. Bu düzenlemeler, tedarikçilerin çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) performanslarını artırmaya yönelik bir çerçeve sunmaktadır.

BATIÇİM ÇALIŞMA İLKELERİ

Kapsayıcılık ve Çeşitlilik

Batıçım, çalışanları arasında din, dil, ırk, cinsiyet, yaş, fiziksel engel veya etnik köken gibi hiçbir ayrım gözetmemekte ve tüm çalışanlarına eşit muamele etmeyi temel bir ilke olarak benimsemektedir. Ayrımcılığın ve eşitsizliğin her türüne karşı sıfır tolerans politikası uygulayan Batıçım, raporlama döneminde bu konularla ilgili herhangi bir olumsuz durum yaşamamıştır. Fırsat eşitliğini istihdam süreçlerinin ana koşulu olarak gören Batıçım, kadın çalışanlar ve özel gereksinimli bireylere öncelik tanıyan bir yaklaşımı Yönetim Sistemleri Politikası'nda "Etkin insan kaynağımızı eşitlikçi, yenilikçi ve yaratıcı yaklaşımları yanı sıra kadın ve özel gereksinimli bireylere fırsat önceliği sunarak geliştirmek" maddesiyle açıkça taahhüt etmektedir.

Kadın çalışanların iş yaşam dengesine destek olmak amacıyla annelik haklarına saygı gösteren Batıçım, emzirme odası gibi olanaklar sunmakta ve ihtiyaç halinde annelik izninden dönen çalışanlarına bölüm bazında uzaktan çalışma esnekliği sağlamaktadır. Raporlama döneminde annelik iznine ayrılan çalışan bulunmamakla birlikte, daha önceki yıllarda izne ayrılan personelin %100'ü işlerine geri dönmüştür. Bunun yanı sıra, Batıçım, faaliyet gösterdiği sektörlerin doğası gereği ağırlıklı olarak erkek ve mavi yakalı çalışanlara sahip olmasına rağmen, kadın çalışan oranlarını artırmak için çalışmalarını sürdürmektedir.

Çalışanlarına yaş farkı gözetmeksizin eşit fırsatlar sunan Batıçım, faaliyet alanı "Çok Tehlikeli" olarak sınıflandırılması nedeniyle 18 yaş altı çalışanların istihdamına kesinlikle izin vermemektedir. Batıçım, çeşitlilik ve kapsayıcılığı teşvik eden yaklaşımıyla sürdürülebilir bir iş ortamı yaratmayı hedeflemektedir.

Batıçım'ın ayrıca bir Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası bulunmaktadır. Detaylı bilgi için politikayı [buradan](#) inceleyebilirsiniz.

Batıçım 2023 yılı çeşitlilik ve kapsayıcılığa ilişkin veriler aşağıdaki gibidir:

Toplam çalışan sayısı	kişi	380
Kadın çalışan sayısı	kişi	30
Kadın yönetici sayısı	kişi	5
Engelli çalışan oranı	yüzde	0,02%
(Aynı işi yapan) kadınlara verilen ücretin erkeklere göre yüzdesi	yüzde	98,75%

2023 yılında BTC fabrikamızda görev yapan kadın çalışan sayımız 30 iken, 2024 Ekim itibarıyla bu sayı 36'ya ulaşmıştır. Böylece kadın çalışan sayımızda %20'lik bir artış kaydedilmiştir. Hedefimiz, kadın çalışan sayımızı her yıl artırarak 2030 yılı itibarıyla en az 50 kadın çalışana ulaşmaktır.

Sektörel raporlara göre, çimento sektöründe (ÇEİS üyesi işveren şirketlerde) kadın istihdam oranı %5 iken, Batıçım kadın istihdam oranı %8'dir.

İnsan Hakları

Batıçim ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi ilkelerini yerine getirerek başta çalışanları olmak üzere, hissedarları, tedarikçileri, alt yüklenicileri, iş ve çözüm ortakları ve müşterileri olmak üzere faaliyetlerinden doğrudan ya da dolaylı olarak etkilenen herkesin İnsan Hakları'na saygı duyar. Şirket, çalışanlarına insan onuruna yakışır, huzurlu, güvenli, şeffaf ve adil bir çalışma ortamı sağlamayı temel prensip olarak benimsemektedir. İşe alım, terfi, ücretlendirme ve yan haklar gibi tüm süreçlerde etik ilkelere ve insan haklarına uygun hareket eden Batıçim, ayrımcılığın hiçbir türüne tolerans göstermemektedir. Irk, din, dil, cinsiyet, yaş, etnik köken, fiziksel engellilik gibi görünür veya görünmez nedenlerle ayrımcılığa kesinlikle izin verilmez. Yönetim Kurulu tarafından **onaylanmış İnsan Hakları Politikası** ile Batıçim, bu konulardaki taahhütlerini açıkça ortaya koymaktadır.

Sendikalaşma ve Örgütlenme Hakkı: çalışanlarının sendikalaşma ve örgütlenme haklarına saygı gösterir ve anılan haklarını özgürce kullanabilmeleri sağlar. Yasal düzenlemelere uygun olarak kurulmuş sendikalara ve çalışanların örgütlenmesine olanak tanır. Çalışanlar, hiçbir baskı veya korku olmaksızın, özgür iradeleriyle sendikalara üye olabilir ve yönetimlerinde görev alabilirler.

Batıçim bünyesinde bağımsız sendikal örgütler tarafından temsil edilen veya toplu iş sözleşmesi kapsamındaki çalışanların yüzdesi %65,5 olarak belirlenmiştir. Batıçim bünyesindeki çalışanlar toplu sözleşmeye tabi olmakla birlikte çalışan mavi yakalılar Çimse-İş Sendikası üyesi olup, işveren tarafı ÇEİS Sendikası üyesidir.

Zorla Çalıştırma ve Çocuk İşçi Çalıştırma: Batıçim, çocuk işçiliğine kesinlikle karşıdır. Batıçim, çocukların fiziksel ve psikolojik olarak zarar görmesine neden olan ve eğitim haklarını ellerinden alan her tür çocuk işçiliğini reddeder ve bu tür uygulamalara karşı sıfır tolerans politikası izler. Batıçim aynı zamanda, işe alım süreçlerinde ve tedarik zincirinde zorla çalıştırma gibi kötü muamele biçimlerini engellemek için gerekli tedbirleri alır. Bu konuda şirket içi eğitimler düzenleyerek çalışanlarını bilinçlendirir ve toplumda farkındalık yaratmayı amaçlar.

Değer Zincirinde İnsan Hakları: Batıçim, tedarikçi seçim ve izleme süreçlerinde insan hakları kriterlerini öncelikli bir değerlendirme ölçütü olarak benimsemektedir. Şirket, tedarik zincirindeki tüm iş ortaklarının örgütlenme özgürlüğü, çocuk işçiliğinin önlenmesi ve zorla çalıştırmanın yasaklanması gibi temel insan haklarına uygun şekilde faaliyet göstermesini şart koşmaktadır. Tedarikçilerin insan haklarına uyumunu değerlendirmek amacıyla düzenli performans denetimleri yapılmakta ve insan hakları kriterlerine aykırı bir durum tespit edilmesi halinde ilgili tedarikçi önce uyarılmakta, gerekli düzeltmeler yapılmadığı takdirde sözleşme feshedilmektedir.

Bu yaklaşım, Batıçim'in tedarik zincirinde insan haklarına saygıyı sağlama taahhüdünü ve bu konuda sıfır tolerans politikası izlediğini göstermektedir.

İş Yeri Sağlığı ve Güvenliği

Batıçim, iş sağlığı ve güvenliğini tüm iş süreçlerinde birincil öncelik olarak ele almakta ve bu yaklaşımı Batı Anadolu Şirketler Topluluğu Yönetim Sistemleri Politikası ile garanti altına almaktadır. **ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikası** kapsamında, çalışanların sağlığını korumak, iş kazalarını ve meslek hastalıklarını önlemek amacıyla sistematik bir süreç izlenmektedir.

Grup, teknolojik gelişmeler ve saha iyileştirmeleri yoluyla iş sağlığı ve güvenliği risklerini kontrol altına almayı ve bu süreçlerde sürekli iyileştirme sağlamayı hedeflemektedir. İş kazaları ve meslek hastalıklarını sıfıra indirme amacı doğrultusunda, riskler önceden tespit edilmekte ve bu riskleri ortadan kaldıracak veya kabul edilebilir düzeye indirecek önlemler alınmaktadır.

Tüm çalışanlar, sahada uyulması gereken kurallar ve talimatlar hakkında düzenli olarak bilgilendirilmekte ve gerekli önlemleri alacak şekilde eğitilmektedir. İş kazaları ve neredeyse kazalar, belirlenen prosedürler kapsamında raporlanmakta, analiz edilmekte ve kök nedenleri tespit edilerek tekrarının önlenmesi için düzeltici ve önleyici faaliyetler gerçekleştirilmektedir. Bu analiz sonuçları tüm çalışanlarla paylaşılmakta ve iş süreçlerinde iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır. Ayrıca, tehlikeli bölgeler ve riskli faaliyetlerle ilgili fiziksel düzenlemeler sahada uygulamaya konulmaktadır.

Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği konularında farkındalığını artırmak amacıyla düzenli eğitimler ve toplantılar yapılmaktadır. Bunun yanı sıra, dijital erişim sağlamak için talimat ve güvenli çalışma yöntemlerini içeren belgeler, sahadaki ilgili alanlarda QR kodlarla erişilebilir hale getirilmiştir. Tüm bu süreçler, Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nun çalışanlarının sağlığını ve güvenliğini koruma konusundaki kararlılığını yansıtmaktadır.

Batıçim'I bünyesinde bulunduran Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nda, çalışanların sağlığı ve güvenliği ve çevre ile ilgili süreçleri yürütmek üzere Batı Anadolu Şirketler Topluluğu şirketlerinin tamamını içine alan İSG, Çevre ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü bulunmaktadır. Bu 18erkez, iş güvenliği uzmanları, çevre yöneticileri, işyeri hekimleri ve sağlık personelinin oluşan bir ekip tarafından yönetilmektedir. İşyeri hekimi ve diğer sağlık personeli görevlendirmesi, hizmet alınan Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri (OSGB) vasıtasıyla yerine getirilmektedir. İSG, Çevre ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü'ne bağlı olarak çalışmaktadır. Ekip, günlük bazda iş sağlığı ve güvenliği denetimleri yapmakta, olay incelemelerini gerçekleştirmekte, en iyi uygulamaların hayata geçirilmesini sağlamakta ve gerekli iletişimi kurmaktadır. Ayrıca, ekip iş sağlığı ve güvenliği stratejilerinin uygulanmasından sorumlu olup, sahadaki riskleri azaltmaya ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturmaya yönelik iyileştirme çalışmalarını düzenli olarak gerçekleştirmektedir.

Batıçim 2023 yılı iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin veriler aşağıdaki gibidir:

Toplam kaybedilen gün sayısı	Gün	96
Çalışan toplam kaybedilen gün sayısı	Gün	82
Çalışanlar için yaralanma oranı*	Oran	11,88
Sağlık ve güvenlik politikaları ve prosedürleri konusunda çalışanlara verilen toplam eğitim saati	Saat	10.444,75

*Toplam yaralanma oranı= Kaza toplamı (yaralanma sayısı)/Toplam çalışma saati*1.000.000.

Sıfır iş kazası ve meslek hastalığı hedefiyle faaliyetlerini sürdüren Batıçim'de 2023 yılında meslek hastalığı vakası yaşanmamıştır. Ayrıca Batıçim bünyesinde 2021, 2022 ve 2023 yıllarında ölümlü iş kazası da yaşanmamıştır. İş kazalarını önlemeye yönelik düzeltici ve iyileştirici faaliyetler planlanmakta ve uygulanmaktadır. Bu aşamada her kademedeki çalışanın eğitimi ve bilgilendirilmesi büyük önem taşımaktadır. Tüm çalışanlar, İSG'nin işlerinin ayrılmaz bir parçası, Batıçim'in en önemli önceliği ve en önemli konulardan biri olduğunun bilincindedir.

Batıçim Anadolu Grubu, iş sağlığı ve güvenliği (İSG) faaliyetlerinde sürekli gelişim ve iyileştirmenin gücüne inanarak, İSG eğitimlerini önemli bir öncelik olarak görmektedir. Yürürlükteki yasa ve yönetmelikler kapsamında verilen yasal eğitimlerin yanı sıra, çalışanların farkındalığını artırmaya yönelik özel eğitimler de düzenlenmektedir. Ayrıca, iş kazalarının ardından hem kazadan etkilenen personele hem de benzer bir kazayla karşılaşma riski taşıyan diğer çalışanlara tazeleme eğitimleri verilmektedir. Ayrıca, Batıçim'in iş etiği belgesi, iş sağlığı ve güvenliği konularını içermekte olup, bu kapsamda çalışanlara düzenli olarak etik kurallar eğitimi verilmektedir. Bu eğitimler, hem çalışanların etik kurallar konusunda bilinçlenmesini hem de İSG standartlarının tüm iş süreçlerinde uygulanmasını sağlamayı hedeflemektedir.

Batıçim, fabrika içine giriş yapacak tüm tedarikçilerine "Dış Firma Çalışanı İşe Başlama Eğitimi" düzenlemektedir. Bu eğitim kapsamında iş sağlığı ve güvenliği (İSG), çevre ve acil durum bilgilendirmesi gibi konular ele alınmakta ve eğitimin sonunda "İş Sağlığı ve Güvenliği Taahhütnamesi" imzalatılmaktadır. Ayrıca, dış firmaların çalışanlarının "Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik" kapsamındaki eğitimleri tamamladıklarını belgelemeleri zorunludur. Bu süreç, tedarikçi çalışanlarının sağlığı ve güvenliği konularında bilgilendirilmesini ve uygun eğitimlerden geçirilmesini garanti altına alır.

Batıçim, dış firmalarla iş birliği süreçlerinde İSG ve çevre standartlarını iyileştirmeyi hedefleyen politikalar uygulamaktadır. Dış firmalardan "Dış Firma İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre Protokolü" imzalamaları talep edilmekte ve çalışanlarının gerekli eğitimleri aldıklarını belgelemeleri zorunlu tutulmaktadır. Bu belgeler sağlanmadan dış firmaların iş başlangıcı yapmasına izin verilmemektedir. Ayrıca, her hafta tüm dış firma temsilcileriyle "Emniyet Konuşmaları" (Tool-box) yapılarak sağlık ve güvenlik performansının geliştirilmesi hedeflenmektedir.

2012 yılından beri , Batıçim standardına uygun olarak %100 sertifikalandırılmıştır. Bu sertifika, şirketimizin İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'nin etkinliğini ve uluslararası standartlara uyumunu göstermektedir. ISO 45001, çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini korumak amacıyla riskleri belirleme, değerlendirme ve kontrol etme süreçlerini kapsayan bir çerçeve sunmaktadır. Bu sertifikasyon, Batıçim'in iş sağlığı ve güvenliği konusundaki kararlılığını ve sürekli iyileştirme taahhüdünü yansıtmaktadır.

İSG kültürünü sürdürülebilir kılmak ve bu sayede sıfır iş kazası ve meslek hastalığı hedefine ulaşabilmek amacıyla yapılan iyi İSG uygulamalarının bazıları aşağıda verilmektedir.

• Güvenlik Dokunuşu

Toplantıların Güvenlik Dokunuşu ile başlaması. İSG ile ilgili güncel olumlu ya da olumsuz olayların, tecrübelerin aktarılması, aktarılan konu ile ilgili farkındalık oluşturulması ve bu durumdan faydalanılarak gerekirse aksiyon alınması.

• Hijyen denetimleri,

Banyo, tuvalet, giyinme odaları ve yemek hazırlama ve servis alanlarında çalışanların sağlığını korumak için gereklilikler takip edilir ve olumsuz etkileri olabilecek tehlikeler için tedbirler alınması sağlanır.

• Emniyet Turları

Saha çalışmalarının faaliyet bazlı olarak gözetimlerinin yapılması ve çalışanlar ile Emniyet Odaklı olarak iletişim kurulması sağlanır.

• Vaka Yönetim Süreci

İş kazalarından sonra kazanın olduğu bölgedeki çalışma durdurularak ilgili kişilerle birlikte kaza yerinde gerekli inceleme ve tetkikler yapılır. Kazalardan sonra, ilgili kişilerle Kaza Kök Neden Analizi çalışması yapılarak, kazanın oluşumunda etken olan kök neden(ler) tespit edilerek, bir daha olmaması için gereken düzeltici faaliyetler uygulamaya geçirilir. Kök Neden Analizleri tüm çalışanlar ile paylaşılır.

• Dokümanlar için karekod tanımlaması yapılması

Emniyetli çalışma yöntemlerinin yazılı hale getirildiği talimat ve ilgili diğer dokümanlar için kare kod tanımlaması yapılır, bu kare kodlar çalışma alanlarında ilgili yerlerde paylaşılarak çalışanlar dijital ortamda erişim sağlar.

Çalışan Esenliği

Batıçim, çalışanlarının iş-yaşam dengesini desteklemek amacıyla esnek çalışma düzenlemelerini ve çalışan odaklı politikaları benimsemektedir. Şirketimiz, çalışanlarımızın eğitim ve sağlık gibi bireysel ihtiyaçlarını desteklemek amacıyla esnek veya uzaktan çalışma modellerini uygulamaktadır. Bu yaklaşım, çalışanlarımızın iş-yaşam dengesini sağlama ve verimliliklerini artırma hedefimizi desteklemektedir.

Çalışanlarının yaşam standartlarını önemseyen ve bu nedenle esenlik (Wellness) uygulamaları planlayan Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, çimento fabrikasında sağlıklı beslenme danışmanlığı uygulaması başlatmıştır. Uygulama kapsamında her kademedeki çalışan profesyonel bir diyetisyenden haftada 2 gün olacak şekilde sağlıklı beslenme danışmanlığı alma imkânı bulunmaktadır.

Batıçim, çalışan memnuniyeti ve bağlılığını ölçümleyerek, iş ortamını geliştirmeye yönelik aksiyonlar almaktadır. Çalışan bağlılığı anketi yapılmıştır. Buna göre oranlar Beyaz yakada 64,6, Mavi Yakada 45, şeklindedir. genel oran ise 52,6'dır. Bu veriler, çalışanların ihtiyaç ve beklentilerini daha iyi anlamak ve iyileştirme çalışmalarına odaklanmak için rehber niteliğindedir.

Çalışan Gelişimi

Batıçim, çalışanlarının beceri gelişimini desteklemek amacıyla mesleki, teknik ve kişisel gelişim eğitimlerini önceliklendiren bir politika izlemektedir. Şirket, sektörel ve organizasyonel ihtiyaçlara

uygun eğitim programları düzenleyerek çalışanlarının yetkinliklerini artırmayı hedeflemektedir.. Çalışan başına düşen eğitim saatlerindeki artış, bu yaklaşımın somut bir göstergesidir.

Ayrıca, **ÇEİS Akademi** ile iş birliği yapılmakta ve Ege Üniversitesi ile gerçekleştirilen şirket içi MBA programı gibi girişimlerle çalışanların mesleki bilgi ve becerileri ileri seviyelere taşınmaktadır. ÇEİS Akademi bünyesinde;

- Dijitalleşme ve Teknoloji Sınıfı,
- Ekonomi ve Finans Sınıfı,
- Hukuk Sınıfı,
- İnsan Kaynakları Sınıfı,
- Kişisel ve Profesyonel Gelişim Sınıfı,
- Liderlik ve Yönetim Sınıfı,
- Operasyonel Gelişim Sınıfı,
- Satış ve Pazarlama Sınıfı,
- Sürdürülebilirlik Sınıfı,
- Teknisyen Gelişim Sınıfı gibi farklı kişisel gelişim, teknik ve mesleki alanlara hitap eden eğitimler bulunmaktadır

Batıçim, çalışanlarının kariyer gelişim yollarını iyileştirmek için kapsamlı bir yaklaşıma sahiptir. Yetkinlik bazlı performans değerlendirme sistemleriyle çalışanların becerileri, kariyer planlarıyla uyumlu hale getirilmekte ve gelecekteki yönetici pozisyonlarına yönelik liderlik eğitimleri düzenlenmektedir. Şirket, Ege Üniversitesi iş birliğiyle düzenlenen özel bir Kurum İçi İşletme Yönetimi Sertifika Programı (In-House MBA) düzenleneyerek, çalışanlarının kariyer basamaklarında ilerlemesine destek olmaktadır. Bu çabalar, çalışanların uzun vadeli profesyonel gelişimine olan bağlılığı ortaya koymaktadır.

Ortak hedeflere ulaşmayı ve kurum kültürünü daha da güçlendirmeyi amaçlayan Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, sürekli yenilik ve verimlilik arayışında olan bir kuruluş olarak, **Öğrenen Organizasyon**'u şirket kültürünün bir parçası haline getirmiştir. Öğrenen Organizasyon kavramı MIT Üniversitesi'nde Peter Senge ve arkadaşları tarafından geliştirilmiş, bugün dünyanın pek çok üniversitesinde okutulan bir kavram/yönetim yaklaşımı-felsefesidir. Bir organizasyon için yaşamsal önem taşıyan "bilgi" öğretmek değil, insanların uygulama ortamında paylaşması ve birlikte öğrenmesi ile oluşur. "**Birlikte Öğreniyor, Birlikte Gelişiyoruz!**" sloganıyla, yıl içerisinde Batı Anadolu Topluluğu Şirketleri'nde, **Öğrenen Organizasyon Uygulama Takımları** oluşturulmakta ve proje bazlı çalışmalar yapılmaktadır. Böylece, Batı Anadolu Şirketler Topluluğu öğrenen organizasyon felsefesine hâkim, araçlarını kullanabilen, iyi takım oyuncusu, lider, inisiyatif sahibi, zamana duyarlı, çözüm üretici, sistem düşünürü, duygusal zekası yüksek bireylerin yetiştiği, sürekli öğrenen ve gelişen bir kurum kültürü oluşturmayı hedeflemektedir. Bu süreç içerisinde somut sonuçlar elde etmek ve geleceğin yöneticilerini yetiştirmek diğer önemli hedeflerindedir.

Batıçim 2023 yılı verilen eğitimlere ilişkin veriler:

Toplam eğitim saati	saat	21.175,5
Çalışan başına yılda ortalama eğitim saati	saat	55,7
Toplam eğitim harcaması	TL	1.320.657

İnsan kaynağının sadece gelişimine değil aynı zamanda performansının değerlendirilmesine ve yetenek yönetimi süreçlerinin etkin şekilde sürdürülmesine önem veren Batıçim’de, 2023 yılında yetkinlik bazlı performans değerlendirme çalışmaları yapılmıştır. Böylelikle, pozisyonlarda beklenen yetkinlik seviyesi ile o pozisyonda çalışan kişinin sergilediği yetkinliğin seviyesini ölçerek farklılık varsa gerekli aksiyonları alarak, çalışanlarımızı kariyer planlarına uygun olarak yönlendirmek ana eksenimiz olmuştur. Yetkinlik bazlı performans değerlendirmesi yönteminde ölçüm bireysel olarak yapılmaktadır ve böylece aslında bütünü performansını artırmayı ve geliştirmeyi amaçlamaktayız. Kurum içi çalışanların kişisel bilgi ve becerilerinin geliştirilmesi ile kurumun bütünüyle başarıya ulaşmasını ve hedeflerini gerçekleştirmeyi amaçladığımızdan, 2024 yılında hem hedeflerin hem de yetkinliklerin ölçüldüğü bir performans yönetim sistemi uygulamayı planlamaktayız.

İç Terfiler

Şirketimiz, Performans Yönetim Sistemi ve yıl boyunca düzenlediğimiz mesleki ve kişisel gelişim eğitimleriyle çalışanlarımızın öğrenme ve gelişimine katkıda bulunmayı ve hiyerarşide bir üst pozisyon için yetkinliklerini geliştirmeyi hedeflemektedir. Tüm pozisyonlar için önceliğimiz, iç kaynaklarımızdan terfi süreçlerini işletmektir. Bu kapsamda, 2023 yılında 4 çalışanımız Müdür pozisyonuna, 10 çalışanımız ise Şef pozisyonuna içeriden terfi etmiştir. Bu yaklaşım, mevcut çalışanlarımızın kariyerlerini geliştirmelerine fırsat tanıma ilkimizin bir yansımasıdır.

Topluma Katkı ve Bağışlar

İyi Pazarlar projesiyle sağlıklı yaşam ve beslenme konusunda kamuoyunu bilinçlendirmeyi hedeflemektedir. Proje, özellikle çocuklar ve yetişkinlere yeterli ve dengeli beslenme alışkanlıkları kazandırmayı amaçlamaktadır.

Proje kapsamında, Ege Bölgesi’ndeki 30’un üzerinde geleneksel pazara 94 ziyaret gerçekleştirilmiştir. Bu ziyaretlerde, halka doğru beslenmenin önemi, taze ve mevsimine uygun sebze-meyve tüketimi gibi konular aktarılmıştır. Ayrıca, uzman diyetisyenlerin katılımıyla vücut analizleri yapılmış, bilgilendirici sohbetler düzenlenmiş ve eğlenceli aktivitelerle katılım teşvik edilmiştir. Projenin etkisi şu şekilde özetlenebilir:

- 50.000 kişiye ulaşılmış, bu kişilerden 6.700’ü diyetisyenlerle görüşerek analiz yaptırmıştır.
- 7.250 kişi düzenlenen yarışmalarda ödüller kazanmıştır.
- Sağlık Bakanlığı İzmir İl Sağlık Müdürlüğü iş birliğiyle, 680 kişi “Sözüm Söz Anlaşması” imzalayarak sağlıklı beslenme ve fiziksel aktivite önerilerine uymayı taahhüt etmiştir.
- Çocuklara yönelik hazırlanan “Domates, Biber, Patlıcan” kitabı 24.500 çocuğa ulaştırılmıştır.

İyi Pazarlar projesi, Batı Anadolu Şirketler Topluluğu’nun toplumsal sorumluluk ve kamu bilinci oluşturma vizyonunu yansıtan önemli bir girişimdir. Proje, ekonomik bir geri dönüş beklentisi olmadan, sağlıklı bir toplum oluşturmayı hedefleyen sosyal bir yatırım niteliğindedir. 2016 yılından bu yana devam eden bu proje, topluma değer katma konusundaki kararlılığın bir göstergesidir.

İzmir Milli Eğitim Müdürlüğü’yle gerçekleştirilen protokol çerçevesinde, 1995 yılında, İzmir Bornova’da inşa edilen ve aynı yıl eğitim öğretime başlayan Batıçim İlkokulu’na 2005 yılında 18

derslikli bir ek bina inşa edilmiştir. Batıçim İlkokulu günümüzde 42 derslik, 1 fen laboratuvarı ve 1 konferans salonuyla eğitim öğretime devam etmektedir.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu destekleriyle kurulan İzmir Bornova 13 No'lu Doğanlar Batıçim Aile Sağlığı Merkezi 3 aile hekimiyle yılda ortalama 10.000 kişiye hizmet vermektedir.

Batıçim 2023 yılında toplamda 991.529,56 TL bağışta bulunmuştur.

Çalışan Devri:

Batıçim, çalışan bağlılığı ve memnuniyetini artırmaya yönelik çalışmalarını sürdürürken, son dönemdeki çalışan devir oranı %17,3 olarak kaydedilmiştir.

Diğer Uygulamalar:

1993 yılından beri uygulanan ve her yıl bağımsız ve akredite kuruluş tarafından denetim geçiren Batıçim **ISO 9001:2015** standardına uygun olarak %100 sertifikalandırılmıştır. Bu sertifikasyon, şirketimizin kalite yönetim sistemine olan bağlılığını ve uluslararası standartlara tam uyumunu göstermektedir.

ISO 9001 sertifikası, tüm operasyonlarımızda kalite standartlarını sağlamak ve müşteri memnuniyetini sürekli artırmak için uyguladığımız süreçleri kapsamaktadır. Batıçim'in bu standarda uygunluğu, ürün ve hizmet kalitesinin sürdürülebilir şekilde yönetilmesini garanti altına almaktadır.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nda, İcra Kurulu üyeleri, İcra Kurulu asistanları ve kuruluştaki birimlerin müdürlerinden oluşan üst yönetim entegre yönetim sistemlerinin kurulması ve etkin olarak yürütülmesine liderlik ederler. Entegre yönetim sistemi içerisindeki her yönetim sisteminin kurulumu ve etkin yönetiminden sorumlu Yönetim Temsilcileri İcra Kurulu tarafından atanır. Üst Yönetim taahhüdü "**Batı Anadolu Şirketler Topluluğu Yönetim Sistemleri Politikası**" ile belirlenmiş olup bu taahhütlere hizmet eden yönetim hedefleri her kuruluş için tespit edilmekte ve izlenmektedir.

İş Etiği

Batıçim, dürüstlük, açıklık, hesap verebilirlik ve adalet ilkelerine dayalı bir iş kültürü oluşturmayı hedeflemektedir. Tüm iş ilişkilerinde şeffaflık ve etik değerlere bağlılık, Batıçim'in temel ilkeleri arasında yer almaktadır. Bu kapsamda, şirketin iş etiğine verdiği önem, paydaşlarıyla güvene dayalı ve sürdürülebilir ilişkiler geliştirme yaklaşımıyla da uyumlu bir şekilde uygulanmaktadır. Batıçim'in bu ilkeleri "**İş Etiği Kuralları ve Çalışma Esasları**" belgesinde bulunabilir.

Batıçim, iş etiği kurallarına uyumu sağlamak ve genel iş etiğini geliştirmek amacıyla etkili iletişim araçları sunmaktadır. Şirket, çalışanların, tedarikçilerin, yüklenicilerin ve iş ortaklarının iş etiği ihlallerini raporlayabilmesi için özel bir e-posta adresi (etik@batianadolu.com) ve dilekçe sistemi oluşturmuştur. Bu bildirimler, şirketin İcra Kurulu'na bağlı olarak çalışan Etik Kurulu tarafından gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmekte ve uygun aksiyonlar alınmaktadır. Etik kurulunun icra kuruluna bağlı olması, şirketin etik kararlarını ve uygulamaları doğrudan yönetime entegre ederek, **daha güçlü bir iç denetim mekanizması** ve **şeffaflık** ilkesiyle yönettiğini göstermektedir.

İhbar Mekanizmaları ve Korumalar

Şirketimizde Etik Kurulu, e-posta veya dilekçe yoluyla iletilen talepleri inceleyerek değerlendirir. Çalışanlarımız, işe giriş sürecinde "İş Etiği Kuralları Çalışan Taahhünamesi" imzalayarak etik standartlara uyma taahhüdünde bulunurlar. Ayrıca, İş Etiği Kuralları ve Çalışma Esasları'na ilişkin bir yönetmelik şirketimizde uygulanmaktadır.

Etik Kurulu, çalışmalarını aşağıdaki ilkeler doğrultusunda yürütmekte ve etik ihlalleri bildiren çalışanlarımızı koruma konusunda özel hassasiyet göstermektedir:

- Bildirimde bulunan çalışanların kimliği gizli tutulur ve bu bilgilerin paylaşılması kesin bir ilke olarak benimsenir.
- Etik ihlali bildiriminde bulunan çalışanlara veya üçüncü kişilere yönelik herhangi bir misilleme veya olumsuz tutum sergilenmesini önlemek amacıyla etkin bir politika uygulanır.
- İnceleme ve soruşturma süreçleri, gizlilik kurallarına uygun şekilde yürütülür.

Bu uygulamalar, çalışanlarımızın etik ihlalleri güvenli bir şekilde bildirmelerini sağlamak ve olası misillemelere karşı korunmalarını garanti altına almak amacıyla tasarlanmıştır.

Ayrıca, 2024 yılında, sürdürülebilirlik ilkesi doğrultusunda, geri bildirimlerin etkin bir şekilde toplanabileceği yeni **Çözüm Merkezi** süreci başlatılmıştır. Web sitesi iletişim bölümü üzerinden tüm çalışanlar, müşteriler, iş ortakları ve ziyaretçilerin şikayet, görüş, öneri, memnuniyet ve çözüm taleplerini iletebileceği bir platform oluşturulmuştur. Tüm bildirimler Softexpert (Kurumsal Yönetim Yazılım Programı) sistemine entegre edilmiş olup, süreç sistem üzerinden yönetilmektedir. Bu süreç, gelen bildirimlerin sistem üzerinden **otomatik olarak ilgili birim müdürlerine iletilmesini** sağlar. İlgili müdürlerin, bildirimi aldıktan sonra **24 saat içinde işlem yapma zorunluluğu** bulunmaktadır. Süreç ayrıca, kullanıcıların **isimsiz bildirimde bulunmalarına da olanak tanır**, böylece geri bildirimlerin gizlilik içinde paylaşılmasını sağlar. Bu özellik, hem çalışanların hem de diğer paydaşların özgürce ve güvenle bildirimde bulunabilmesine imkan tanımaktadır.

Batçim, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri çerçevesinde süreçlerin izlenebilirliğini artırırken, müşteri ve çalışan memnuniyetine yönelik çözüm odaklı bir iletişim platformu sunmaktadır.

Adil Rekabet İlkeleri

Batçim, Rekabet Hukuku'na uygun olarak faaliyetlerini sürdürmekte ve adil rekabeti teşvik etmektedir. Şirket, rekabetçi bağımsızlığın korunmasını esas almakta ve rekabetçi yapının desteklenmesi amacıyla gerekli tüm önlemleri uygulamaktadır. Ayrıca, Batçim'in etik ilkeleri, rakiplere karşı dürüst ve adil davranmayı, patent, telif hakları gibi fikri mülkiyetlere saygı göstermeyi ve rekabet karşıtı davranışlardan kaçınmayı içermektedir. Bu yaklaşımlar, şirketin adil bir rekabet ortamına katkı sağlama taahhüdünü ortaya koymaktadır.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Batıçim, **Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası** kapsamında tüm faaliyetlerinde rüşvet ve yolsuzlukla mücadeleye sıfır tolerans göstermektedir. Şirket, çalışanlarının ve üçüncü tarafların rüşvet ve yolsuzluk niteliği taşıyan herhangi bir eylemde bulunmalarını kesinlikle yasaklamaktadır. Ayrıca, tüm iş süreçlerinde rüşvet olarak değerlendirilebilecek ödemelerin yapılmaması veya kabul edilmemesi gerektiği vurgulanmaktadır. Bu yaklaşım, Batıçim'in etik değerlere ve yasal düzenlemelere tam uyum sağlama taahhüdünü ortaya koymaktadır.

Müşteri Sağlığı ve Güvenliği

Avrupa Birliği'nin Yeni Yaklaşım Direktifleri doğrultusunda, ürünlerimizin insan, hayvan ve çevre sağlığı açısından güvenli olduğunu gösteren CE işareti ile uyumluluğumuz bulunmaktadır. Bu kapsamda, çimento fabrikalarımızda ürettiğimiz ve hem Avrupa Birliği'ne ihraç edilen hem de Türkiye pazarında sunulan ürünler için CE işareti alınmaktadır. CE işaretlemesi, torbalı ürünlerde doğrudan torbaların üzerine, torbalı ve dökme ürünlerin sevkiyatında ise ticari belgelere işlenerek sağlanmaktadır.

Ayrıca, ürünlerimizin güvenliğini ve kullanıcı sağlığını koruma hedefimiz doğrultusunda, klinker ve çimento için "Güvenlik Bilgi Formu (GBF)" oluşturulmuş ve müşterilerimizle paylaşılmıştır. Bu belgeler, müşterilerimizin ürünlerin güvenli kullanımı hakkında bilinçlenmesini sağlamak amacıyla hem doğrudan hem de şirket web sitemiz üzerinden erişime sunulmuştur.

Bu süreçler, ürettiğimiz ürünlerin tüketici sağlığı ve güvenliği için risk teşkil etmemesini sağlama ve müşterilerimize güvenilir ürünler sunma taahhüdümüzün bir parçasıdır.

Müşteri Memnuniyeti:

Batıçim, müşteri memnuniyetine büyük önem vermekte ve bu alanda üstün bir performans sergilemektedir. Gerçekleştirilen değerlendirmeler sonucunda, müşteri memnuniyeti oranı %92,87 olarak ölçülmüştür.

Bilgi Gizliliği

Batıçim, müşteri ve genel kamu gizliliğini koruma konusundaki taahhüdünü, **Bilgi Güvenliği Politikası** ve **Kişisel Verilerin Korunması ve Gizlilik Politikası** aracılığıyla açıkça ortaya koymaktadır. Şirket, **Batı Anadolu Şirketler Toğluluğu Bilgi Güvenliği Politikası** ve **TS ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi** kapsamında, verilerin gizlilik, bütünlük ve erişilebilirliğini sağlamak için gerekli altyapıyı oluşturmuş ve düzenli olarak güncellemektedir. Müşteri verilerinin korunması için idari ve teknik önlemler alınmakta, bu verilerin güvenliğini sağlamak adına ulusal ve uluslararası mevzuatlarla uyumlu süreçler uygulanmaktadır.

Kişisel Verilerin Korunması ve Gizlilik Politikası çerçevesinde, müşteri bilgilerinin (hesap numaraları, şifreler, kişisel kimlik numaraları gibi) korunmasına büyük önem verilmekte ve bu kapsamda ilgili yasal düzenlemelere tam uyum sağlanmaktadır. Batıçim, bu politikalarla müşteri gizliliğini güvence altına almakta ve gizliliği en üst düzeyde tutarak güvenilir bir iş ortağı olma vizyonunu sürdürmektedir.

Batıçim, dijitalleşmenin en önemli yüzünün veri güvenliği olduğunun bilincinde bir işletme olarak veri güvenliği çalışmaları sürekli olarak devam etmektedir.

- 2023 yılında DLP (Veri Kaybı Önleme) ürün kullanımıyla birlikte kritik verilerin güvenliği sağlanmıştır. Fidye virüslerine karşı önlem amaçlı Bullwall ürün çözümü entegre edilmiştir.
- 2024 yılında ise SIEM ve SOC hizmet entegrasyonu ve ikili kimlik doğrulama ürünlerinin yer aldığı projeler ile bir adım ileri taşınması ve mail security ürün entegrasyonu ile birlikte veri güvenliği bütünlüğünün sağlanması hedeflenmektedir.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nda periyodik olarak departmanlara Bilgi Sistemleri Güvenliği farkındalık eğitimi verilir. 2022 yılında toplamda 50 saat olarak gerçekleşen bilgi güvenliği eğitimleri, 2023 yılında %196'lık bir artış göstererek 148 saate ulaşmıştır. Bu kayda değer artış, Batıçim'in bilgi güvenliği farkındalığını artırma konusundaki kararlılığını yansıtmaktadır.

Hedef, çalışanların bilgi güvenliği konusunda güncel tehdit ve risklere karşı daha donanımlı hale gelmesini sağlamak, kurum genelinde güvenlik kültürünü güçlendirmek ve siber tehditlere karşı proaktif bir yaklaşımla şirketverilerini korumaktır.

YÖNETİŞİM

Şirket Genel Yapısı

Şirketin çıkarılmış sermayesi 180.000.000 TL' dir. Şirket paylarının tamamı hamiline yazılıdır. Şirket'in sermayesi A grubu ve B grubu paylardan oluşmaktadır.

Sermayede Doğrudan %5 veya Daha Fazla Paya veya Oy Hakkına Sahip Gerçek ve Tüzel Kişiler aşağıda sunulmuştur.

Ortağın Adı- Soyadı/Ticaret Unvanı	Sermayedeki Payı (TL)	Sermayedeki Payı (%)	Oy Hakkı Oranı (%)
ÇİFTAY İNŞAAT TAAHHÜT VE TİC. A.Ş.	71.502.868,14	39,72	39,74
İSTANBUL PORTFÖY YÖNETİMİ A.Ş. PRE- IPO GİRİŞİM SERMAYESİ YATIRIM FONU	21.594.239,93	12	11,95
İSTANBUL PORTFÖY İKİNCİ SERBEST FON	11.311.178	6,28	6,26
KTLP LIMITED	10.266.357,95	5,7	5,68
DİĞER	65.325.355,98	36,3	36,37
TOPLAM	180.000.000	100	100

Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı, A grubu hamiline yazılı pay sahibi hissedarların çoğunluğunun belirleyeceği adaylar arasından seçilir.

- Genel Kurul toplantılarında her A grubu pay, sahibine 15 (Onbeş) oy hakkı verir.
- Birinci temettüye hanel gelmemek kaydıyla safi kârın %10'u A grubu pay sahiplerine payları oranında dağıtılır.
- Esas Sözleşmenin 7. (Yönetim Kurulu üye sayısını belirten 1. paragrafı hariç), 8., 9., 10., 15., 18., 19., 24., 25., 27. maddelerinin tadil edilebilmesi, Şirket'in feshine karar verilebilmesi, Esas Sözleşme'nin 6. maddesinde yazılı adetten daha fazla A Grubu hamiline veya yeni A Grubu nama yazılı pay çıkarılarak Şirket sermayesinin arttırılabilmesi, A Grubu hamiline yazılı payların nevelerinin, grubunun veya adetlerinin değiştirilebilmesi, çıkarılmış veya bundan böyle çıkarılacak B Grubu hamiline veya nama yazılı payların veya diğer herhangi bir gruba ait nama veya hamiline yazılı payın A Grubu hisseye dönüştürülebilmesi veya A Grubu nama veya hamiline yazılı paylar ile değiştirilebilmesi için Genel Kurul'dan istihsal edilecek kararlarda A Grubu hamiline yazılı pay sahibi hissedarların en az 3/4 (dörtte üçü)'nün olumlu oyu şarttır.

Yönetim Kurulu Yapısı

Şirketin işleri ve idaresi, Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu hükümleri uyarınca, sermaye piyasası mevzuatlarına uygun olarak seçilecek en az 7 (yedi), en çok 9 (dokuz) üyeden oluşacak Yönetim Kurulu tarafından yürütülür. Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı, A Grubu hamiline muharrer hisse sahibi hissedarların çoğunluğunun belirleyeceği adaylar arasından seçilir. Türk Ticaret Kanunu'nun 363.Maddesi uyarınca, açılacak Yönetim Kurulu üyeliğine seçilecek üye, A Grubu hamiline muharrer hisse sahipleri çoğunluğunca da tasvip edilir. Bağımsız yönetim kurulu üyeleri için, Sermaye Piyasası Kurulu'nun düzenlemelerine uyulur. Şirketin yönetimi ve dışarıya karşı temsili Yönetim Kurulu'na aittir.

Yönetim Kurulu en çok 3 yıl süre ile iş başında kalır. Üyeler, tekrar seçilebilir. Genel Kurul, gündemde yönetim kurulu üyelerinin azline ilişkin bir maddenin bulunması veya gündemde bu yönde bir madde olmasa dahi haklı bir sebebin varlığı halinde yönetim kurulu üyelerini her zaman değiştirilmesini kararlaştırabilir. Bu halde dahi esas sözleşmenin 7.madde hükümleri saklıdır. Bağımsız yönetim kurulu üyelerine Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ilgili düzenlemelerinde tanınan görevler, haklar ve yetkiler saklıdır. Yönetim kurulu Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerinde öngörülen komite ve komisyonlar yanında şirket işleri, ilgili karar ve politikalarının uygulanmasını yürütmek veya onları gözlemlemekle görevli komisyon ve komiteler kurabilir.

Yönetim Kurulu şirketin işleri ve muameleleri gerektirdikçe toplanır. Ayda en az bir defa toplanması zorunludur Türk Ticaret Kanunu'nun 390/4'üncü maddesi hükmü saklıdır. Şirketin yönetim kurulu kurulu toplantısına katılma hakkına sahip olanlar bu toplantılara, Türk Ticaret Kanununun 1527 nci maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilir. Şirket, Ticaret Şirketlerinde Anonim Şirket Genel Kurulları Dışında Elektronik Ortamda Yapılacak Kurullar Hakkında Tebliğ hükümleri uyarınca hak sahiplerinin bu toplantılara elektronik ortamda katılmalarına oy vermelerine imkan tanıyacak Elektronik Toplantı Sistemini kurabileceği gibi bu amaç için oluşturulmuş sistemlerden de hizmet satın alabilir. Yapılacak toplantılarda şirket sözleşmesinin bu hükmü uyarınca kurulmuş olan sistem üzerinden veya destek hizmeti alınacak sistem üzerinden hak sahiplerinin ilgili mevzuatta belirtilen haklarını Tebliğ hükümlerinde belirtilen çerçevede kullanabilmesi sağlanır. Yönetim Kurulu toplantı ve karar nisabında Türk Ticaret Kanunu hükümleri uygulanır. Kararlar elektronik ortamda alınabileceği gibi güvenli elektronik imza ile de saklanır ve karar defterine elektronik ortamda saklandığı kaydedilip karar sayısı böyle teselsül ettirilir. Şu kadar ki; şirketin her türlü ilişkili taraf işlemlerinde ve üçüncü kişiler lehine teminat, rehin ve ipotek verilmesine ilişkin yönetim kurulu kararlarının alınmasına ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu'nun düzenlemeleri saklıdır. Şirketin varlıklarının tümünü veya önemli bir bölümünü devretmesi veya üzerinde aynı hak tesis etmesi veya kiraya vermesi, önemli bir varlığı devir alması veya kiralaması, imtiyaz öngörmesi veya mevcut imtiyazların kapsam veya konusunu değiştirmesi, borsa kotundan çıkmasına ilişkin kararlar, özel mevzuat gereğince genel kurulun onayına tabi olmadıkça, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayının bulunması şartıyla yönetim kurulunda alınır. Bu hususların genel kurulun önüne gelmesi halinde; işlemlere taraf olanların ilişkili taraf olması durumunda, genel kurul toplantılarında ilişkili taraflar oy kullanamazlar. Konu hakkındaki Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri saklıdır.

Yönetim Kurulu seçimli Genel Kurul toplantısından sonra yapacağı ilk toplantısında, aralarından bir Başkan ve bir Başkan Vekili seçer. Yönetim Kurulu; T.T.K'nun 370.maddesi doğrultusunda temsil yetkisini, murahhas üyeye bir veya daha fazla yönetim Kurulu üyesine,müdür olarak üçüncü kişilere devredebilir. En az bir yönetim kurulu üyesinin temsil yetkisini haiz olması şarttır. Yönetim Kurulu, devredilmez görev ve yetkileri saklı kalmak üzere T.T.K'nun 367.maddesi doğrultusunda, hazırlayacağı bir iç yönerge ile yönetim yetkisinin tamamını veya bir kısmını, Yönetim Kurulu Üyesi olan bir veya birkaç üyeye veya üçüncü kişilere devredebilir.

Yönetim Kurulu üyelerine, miktarı Genel Kurul'ca kararlaştırılacak bir ücret ödenir. Genel kurul, bağımsız olan ve olmayan üyelerin ücretini sermaye piyasası mevzuatına göre düzenler.

Sosyal, finansal, idari ve teknik yönden dengelenmiş bir Yönetim Kurulu yapısının oluşturulması hedeflenmekte ve gerçekleştirilmektedir. Mevcut Yönetim Kurulu yapısının detaylı hali aşağıdaki Yönetim Kurulu matrixinde bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu Matrixi

	SABİT AYDIN	GÜLANT CANDAŞ	ERDOĞAN GÖGEN	ÖMER ÇAĞDAŞ SELVİ	MEHMET ŞAHNE	MUSTAFA TEOMAN GÜRGAN	UFUK BALA YÜCEL
Temel Bilgiler							
Yönetici Türü	İcracı	İcracı	İcracı değil	İcracı	İcracı değil	İcracı değil	İcracı değil
Bağımsızlık Durumu	Bağımsız değil	Bağımsız değil	Bağımsız değil	Bağımsız değil	Bağımsız	Bağımsız	Bağımsız
Yaş	50	64	65	47			
Alt Komite Üyeliği							
Denetim Komitesi					Evet		Evet
Kurumsal Yönetim Komitesi			Evet			Evet	
Risk Yönetim Komitesi					Evet		Evet
Sürdürülebilirlik Komitesi				Evet			
Görev Başlangıç-Bitiş							
Görev Başlangıç Tarihi	Ağu-2021	Ağu-2021	Ağu-2021	Ağu-2021	Tem-2024	Tem-2020	Eki-2022
Görev Bitiş Tarihi	Tem-2024	Tem-2024	Tem-2024	Tem-2024	Tem-2024	Tem-2024	Tem-2024
Görev Süresi	3	3	3	3	0	4	2
Eğitim Geçmişi							
Finans & Muhasebe		Evet				Evet	Evet
İşletme	Evet				Evet		
Mühendislik			Evet				
Beşeri Bilimler				Evet			
Bilim & Teknoloji							

Beceri & Deneyim

Çözümleme	Evet		Evet				
Uluslararası İş Yönetimi							
Yönetim/Yurtdışı Üst Düzey Yöneticilik		Evet				Evet	Evet
Yerel Hukuk/ Vergi Uyum Yönetimi				Evet	Evet		
İnsan Kaynakları & Yetenek Gelişimi							
Halkla ve Yatırımcı İlişkileri İletişimi	Evet	Evet			Evet		
Risk Yönetimi	Evet		Evet	Evet			
Tedarik Zinciri Yönetimi			Evet				
Sürdürülebilir Kalkınma		Evet					
Bilgi Güvenliği ve Gizlilik		Evet		Evet	Evet		

Global Endüstri Sınıflandırması (GICS) Seviye 1 Sektörlerinde Deneyim

İhtiyari tüketim						Evet	
Temel Tüketim Malları						Evet	
Enerji	Evet	Evet	Evet				
Malzeme	Evet	Evet	Evet				
Sanayi	Evet	Evet	Evet	Evet			
Sağlık							
Finans		Evet					Evet

Demografik Dağılım

Afrika Kökenli							
Asya Kökenli							
Karayip Kökenli							
Avrupa Kökenli	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet	Evet
Latin, Merkez ve Güneş Amerika Kökenli							

Kuzey Amerika Aborjin Kökenli							
Okyanusya Kökenli							

Komitee Bağımsızlıkları

Denetim Komitesi	100%
Kurumsal Yönetim Komitesi	33%
Risk Yönetim Komitesi	100%
Sürdürülebilirlik Komitesi	100%

Komitee Toplantıları Katılım Oranları

Denetim Komitesi	100%
Kurumsal Yönetim Komitesi	100%
Risk Yönetim Komitesi	100%
Sürdürülebilirlik Komitesi	100%

Yönetim Kurulu Toplantıları Katılım Oranları

Yönetim Kurulu Toplantıları Sayısı	34
Yönetim Kurulu Toplantıları Katılım Oranı Ortalaması	95%

Komiteler

Batıçim, Batı Anadolu Şirketler Topluluğu bünyesinde faaliyet göstermekte olup, grup genelindeki yönetim yapısı Batıçim'in de kurumsal yönetim süreçlerini şekillendirmektedir. Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, sermaye piyasası düzenlemelerine uygun olarak Yönetim Kurulu'na bağlı çeşitli komiteler oluşturmuş ve bu komiteler Batıçim'in yönetim süreçlerinde de etkili bir rol oynamaktadır. 2013 yılında kurulan Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi, Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir şekilde yerine getirmesini desteklemek amacıyla faaliyet göstermektedir. Ayrıca, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin görevleri, Kurumsal Yönetim Komitesi'ne devredilmiştir.

2023 yılında ise gönüllülük esasına dayalı olarak Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuş ve bu komite, Yönetim Kurulu'na sürdürülebilirlik stratejileri ve uygulamaları konusunda yardımcı olmak üzere faaliyet göstermeye başlamıştır. Bu komiteler, Batıçim'in mali ve operasyonel süreçlerinde şeffaflık, etkinlik ve sürdürülebilirlik odaklı bir yönetim anlayışının temel taşlarını oluşturmaktadır.

Batıçim'in yer aldığı Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nda, yönetim kurulu ve yönetim kurulu komiteleri, görevlerini etkin bir şekilde yerine getirebilmek için, yönetimin onayına ihtiyaç duymaksızın harici danışmanlar veya müşavirler tutma yetkisine sahiptir. Bu uygulama, bağımsız karar alma süreçlerini desteklemek ve kurumsal yönetim ilkelerine uygun hareket edilmesini sağlamak amacıyla benimsenmiştir.

Ücretlendirme Politikası

Batıçim olarak, tüm çalışanlarımız için adil, şeffaf ve performansa dayalı bir ücretlendirme politikası izlemekteyiz. Çalışanlarımızın ücretleri, kademe yapısı, piyasa ücret medyanları ve performans yönetim sistemi sonuçlarına dayalı olarak belirlenmektedir. Şirketimizin büyümesini ve başarısını desteklemek için ihtiyaç duyduğumuz beceri ve niteliklere sahip çalışanları ve yöneticileri çekmek, mevcut çalışanları ve yöneticileri elde tutmak için rekabetçi bir ücretlendirme yapısı oluşturulmuştur. Bu yaklaşım, yöneticilerimizi cezbetmek ve elde tutmak için de aynı şekilde uygulanmaktadır.

Üst düzey yöneticilerin ücretlendirilmesinde Mercer veya Korn Ferry gibi uluslararası tanınmış danışmanlık firmalarının sektör ücret araştırmaları sonuçları temel alınmaktadır. Ayrıca, üst düzey yöneticilere araç, GSM hattı ve sağlık sigortası gibi yan haklar sağlanmaktadır. Yönetim kurulu, üst düzey yöneticilerin ücretlendirme politikalarını hissedar onayına sunarak, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerine bağlılığını sürdürmektedir.

Performans odaklı ücretlendirme politikamız kapsamında, tüm çalışanlara işyerindeki hizmet süresine bağlı olarak her 5 yılda bir kıdem teşvik ikramiyesi ödenmektedir. Ayrıca performansa dayalı prim ödemeleri yapılmaktadır. Bu uygulamalar, çalışanlarımızın motivasyonunu artırmayı ve yüksek performansı teşvik etmeyi amaçlamaktadır.

Batıçim, yönetim kurulunun ve ücretlendirme komitesinin dışarıdan danışmanlık alma hakkını saklı tutmaktadır. Bu bağlamda, sektör standartlarına uygun ücretlendirme politikaları geliştirilmesi ve sürdürülmesi için bağımsız danışman raporları, anketler ve istatistiklerden faydalanılmaktadır. Bu yaklaşım, hem çalışan memnuniyetini artırmayı hem de şirketimizin rekabet gücünü korumayı hedeflemektedir.

Ücretlendirme politikamız, CEO, icra direktörleri, yönetim kurulu dışı yöneticiler ve diğer yönetim organlarını da kapsamakta olup, bireysel ve şirket performansına dayalı teşvik planlarıyla

desteklenmektedir. Bu yapı, şirketimizin stratejik hedeflerine ulaşmasını sağlarken, yüksek kalibreli liderlerin şirketimize kazandırılmasını ve mevcut liderlerin elde tutulmasını sağlamaktadır.

İç Denetim Süreçleri

İç Denetim Departmanı, kurumun risk yönetimi, iç kontrol ve kurumsal yönetim süreçlerini değerlendirerek geliştirilmesi yönünde önerilerde bulunmak ve kurumun hedeflerine ulaşmasını desteklemek amacıyla faaliyet gösterir. Mali ve mali olmayan tüm kurum faaliyetlerini kapsayan iç denetim görevleri, her yıl Denetim Komitesi tarafından onaylanan İç Denetim Planı çerçevesinde yürütülür. Bu plan, üç ayda bir yapılan toplantılarda gözden geçirilir ve yıl sonunda uygulama sonuçları Denetim Komitesi'ne raporlanır.

Departman, günlük işleyişten bağımsız olarak çalışır ve Yönetim Kurulu'nun sağladığı bağımsızlık güvencesiyle hareket eder. Denetimler, Uluslararası İç Denetim Enstitüsü'nün standartlarına uygun şekilde gerçekleştirilir. İç denetçiler, düzenli olarak mesleki eğitimlere, çalıştaylara ve kongrelere katılır; böylece sürekli gelişim sağlanır. Ayrıca, departman performansı Kalite Güvence ve Geliştirme Programı kapsamında her beş yılda bir bağımsız bir değerlendirmeye tabi tutulur.

İç Denetim Departmanı, risklerin belirlenmesi ve yönetilmesi, verilerin doğruluğu ve güvenilirliği, yasal ve kurumsal politikalara uygunluk, kaynakların verimli kullanımı, hedeflere ulaşım, iç kontrol sistemlerinin iyileştirilmesi ve olası risklerin önceden tespiti gibi alanlarda güvence sunmayı hedefler. Departman, faaliyetlerini Uluslararası İç Denetim Enstitüsü'nün Etik Kuralları'na uygun olarak yürütür. Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nda uygulanan İç Denetim Yönetmeliği'ne **linkten** ulaşabilir.

Halefiyet Planı

Öngörülemeyen durumlar karşısında üst yönetim ve kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planlarını etkin bir şekilde uygulamaktadır. İcra Kurulu üyeleri, birbirinin halefi olacak şekilde çalışmakta ve gerektiğinde pozisyon değişimlerini sorunsuz bir şekilde gerçekleştirebilecek bir yapı oluşturulmaktadır. Ayrıca, müdür pozisyonları için Organizasyonel Başarı Planı (OBP) çerçevesinde yedekleme planları hazırlanmakta ve potansiyel adaylar belirlenerek bu kişilerin gelişimi desteklenmektedir. Bu planlama, kurumsal sürdürülebilirliği ve operasyonel devamlılığı sağlamak için stratejik bir öneme sahiptir.

Paydaş Etkileşimi

Batıçım olarak, paydaşlarımızla etkili ve şeffaf bir iletişim kurmayı temel prensiplerimizden biri olarak benimsiyoruz. Batıçım, tüm paydaşlarına doğru ve zamanında bilgi sunmayı kurumsal sorumluluğu olarak görmektedir. Batıçım tüm paydaşlarını eşitlik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri gereğince bilgilendirmekte ve paydaş gruplarıyla iletişim ve etkileşimi farklı platformlar vasıtasıyla gerçekleştirmektedir. Her yıl yayımlanan faaliyet raporlarıyla Batıçım, strateji ve performansını şeffaf olarak paylaşmaktadır. Bunun yanı sıra sosyal medya kanalları ve web sitesi üzerinden yapılan düzenli iletişimle tüm paydaş gruplarına ulaşmaktadır. Kalite, Çevre, Enerji ve İSG yönetim sistemleri ile

paydaşların beklenti ve ihtiyaçlarını anlamakta ve bunlarla ilgili risk ve fırsat analizi ve aksiyon planlaması yapmaktadır. Paydaşların tamamıyla ilgili iletişim araçları ile ihtiyaç durumuna göre sürekli iletişim sağlanmaktadır. Yılda 1 kere yapılan müşteri memnuniyeti anketiyle bayi ve müşterilerimizin ihtiyaç ve beklentileri ayrıca analiz edilmektedir. Farklı paydaş grupları ile iletişim yöntemlerimiz ve araçlarımız, paydaşlarımızın ihtiyaçlarını dikkate alarak yapılandırılmıştır:

1. Hissedarlar:

Şirketimiz, Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) aracılığıyla açıklanan tüm özel ve olağan durumlarla birlikte, genel kurul toplantıları, entegre raporlama, faaliyet raporları ve kurumsal yönetim uyum raporlarıyla hissedarlarını bilgilendirmektedir. Ayrıca elektronik ve fiziki yatırımcı toplantıları ile sosyal medya üzerinden iletişim sağlamaktadır.

2. Çalışanlar:

Çalışanlarımızla etkili bir iç iletişim sağlamak için intranet, iç yayınlar, bültenler, eğitimler ve seminerler kullanılmaktadır. Elektronik ve fiziki tüm toplantılar aracılığıyla bilgi paylaşımı yapılırken, sosyal sorumluluk projeleri ile çalışanların şirketin değerleri ve hedefleriyle daha güçlü bir bağ kurmaları desteklenmektedir.

3. Kamu Kuruluşları ve Üniversiteler:

Kamu kurumları ve üniversitelerle iş birliğimiz resmi yazışmalar, konferanslar ve sosyal sorumluluk projeleri aracılığıyla yürütülmektedir. Elektronik ve fiziki görüşmeler, bilgi akışının sağlanmasında önemli bir araç olarak kullanılmaktadır.

4. Tedarikçiler:

Tedarikçilerimizle sağlıklı ve verimli bir iş birliği için anketler, elektronik ve fiziki görüşmeler gerçekleştirilmektedir. Bu yöntemler, tedarik zincirindeki sürdürülebilirliği destekleyen bir diyalog ortamı yaratmaktadır.

5. Medya:

Medya paydaşlarımızla iletişim; bültenler, sosyal medya paylaşımları ve elektronik ya da fiziki görüşmeler aracılığıyla sürdürülmektedir. Bu yaklaşım, şirketimizin faaliyetleri hakkında şeffaf ve doğru bilgi sunmayı amaçlamaktadır.

6. Müşteriler ve Bayiler:

Müşteri ve bayilerimizle etkili bir iletişim için anketler ve elektronik ya da fiziki görüşmeler yapılmaktadır. Bu yöntemler, müşteri memnuniyetini artırmak ve iş ortaklarımızla güçlü ilişkiler kurmak için kullanılmaktadır.

7. Toplum:

Toplumla ilişkilerimizi, bağışlar, sponsorluklar, yardım ve destek paketleri gibi sosyal sorumluluk projeleriyle güçlendirmekteyiz. Elektronik ve fiziki görüşmeler, toplumun ihtiyaçlarına duyarlı projeler geliştirilmesine olanak sağlamaktadır.

8. Tüketiciler:

Tüketicilerle iletişimimiz, anketler ve elektronik ya da fiziki görüşmeler yoluyla kurulmaktadır. Tüketicilerin beklentilerini anlamak ve ürün/hizmet kalitemizi artırmak için düzenli geri bildirim süreçleri işletilmektedir.

9. STK'lar, Dernekler ve Sendikalar:

Sivil toplum kuruluşları, dernekler ve sendikalarla iletişim; üyelikler, elektronik ve fiziki görüşmeler, konferanslar ve sosyal sorumluluk projeleri kapsamında gerçekleştirilmektedir. Bu iş birlikleri, toplumsal faydaya yönelik projelerde önemli bir rol oynamaktadır.

Batçım olarak, tüm paydaşlarımızla kurduğumuz iletişimde açıklık, güven ve iş birliğini esas alarak faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Bu iletişim yöntemleri, şirketimizin sürdürülebilirlik hedeflerini desteklemekte ve uzun vadeli başarıyı sağlamaktadır.

Yönetim Tartışması ve Analizi

Batçım olarak, karbon nötrlük hedeflerimize ulaşmak ve çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) kriterlerini iş stratejilerimize entegre etmek adına kapsamlı adımlar atmaktayız. Bu çerçevede, sürdürülebilirlik odaklı yatırımlarla finansal ve ekstra-finansal faktörleri bir arada değerlendirerek hem çevresel etkilerimizi hem de operasyonel maliyetlerimizi yönetiyoruz.

Üretim süreçlerinde çevresel etkinin azaltılmasına yönelik önemli bir adım olarak, fazla ısının enerjiye dönüştürülmesini sağlayan atık ısı geri kazanım projelerini hayata geçirdik. Bu projeler sayesinde enerji tüketimimizi optimize ederek karbon emisyonlarımızı düşürmekteyiz. Ayrıca, atık besleme sistemlerimizi geliştirerek daha fazla atığı yakıt olarak kullanıyor ve fosil yakıt tüketimimizi önemli ölçüde azaltıyoruz. Bu yaklaşım, yalnızca karbon emisyonlarımızı azaltmakla kalmıyor, aynı zamanda karbon maliyetlerini düşürerek finansal sürdürülebilirliğimizi destekliyor.

Karbon Yoğunluk Sınır Mekanizması (SKDM) ile uyumlu bir şekilde hareket eden Batçım, yenilenebilir enerji projeleri geliştirme hedefiyle güneş enerjisi başta olmak üzere çeşitli temiz enerji kaynaklarına yatırım yapmaktadır. Bu sayede karbon yoğunluğumuzu düşürürken enerji yönetiminde sürdürülebilir çözümler üretiyoruz.

Klinker tüketimini azaltarak daha çevre dostu ürünler geliştirmeye ve yeşil ürün portföyümüzü genişletmeye odaklanıyoruz. Bu strateji, hem üretim süreçlerimizi daha verimli hale getiriyor hem de müşterilerimize sürdürülebilirlik odaklı çözümler sunmamızı sağlıyor.

Yaptığımız tüm bu yatırımlar, Batçım'ın karbon nötrlük hedeflerine ulaşmasını desteklerken aynı zamanda şirketimizin uzun vadeli değer yaratma kapasitesini artırmaktadır. Çevresel ve finansal sorumluluğumuz doğrultusunda, ESG kriterlerini iş süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası haline getirerek paydaşlarımızla şeffaf ve sürdürülebilir bir iletişim kurmayı sürdürüyoruz.

Dava Giderleri

2023 yılı içerisinde Batçım, dava süreçlerinden kaynaklanan toplam **7.123.670,59 TL** tutarında gider gerçekleştirmiştir. Bu tutar, şirketin yasal yükümlülükleriyle bağlantılı olarak mahkeme harçları, avukatlık ücretleri ve diğer operasyonel giderleri kapsamaktadır.

Dava giderleri, faaliyet dönemi içerisinde gerçekleşmiş ve **Gelir Tablosu** altında gider kalemi olarak muhasebeleştirilmiştir. Bu tutar, gelecekteki dava sonuçlarına ilişkin öngörülen karşılıklardan (dava karşılıkları) ayrı olarak ele alınmış ve bilanço yerine doğrudan gelir tablosu ile ilişkilendirilmiştir. Şirketimiz, bu süreçte ilgili mali verilerin şeffaf ve uluslararası muhasebe standartlarına uygun bir şekilde raporlanmasını sağlamıştır.